

Pytanie zadane podczas czatu z Zarządem. 24 maja 2023 r.:

Koszty wynagrodzeń w I kw. 2022 wzrosły ok. 400% tj. ok. 20 mln zł w porównaniu do I kw. 2022. Jest to gigantyczny wzrost. Jak to się ma do przyrostu zatrudnienia, gdyż w raporcie jest tylko sucha wzmianka, że wzrosło.

Odpowiedź udzielona podczas czatu:

Poziom wynagrodzeń na pewno nie wzrósł o 400%. Proszę dać nam chwilę, aby szczegółowo odpowiedzieć na to pytanie. Zamieścimy odpowiedź na stronie internetowej.

Uzupełnienie odpowiedzi:

Na zaraportowany poziom wynagrodzeń za 1 kwartał 2023 r. w wysokości 26,4 mln zł wpływ miały czynniki, które nie wystąpiły w analogicznym okresie roku poprzedniego, w tym:

- zawiązano rezerwy na premie w wysokości 15,6 mln zł (regularne tworzenie rezerwy na premie rozpoczęło się od 2 kwartału 2022 r.),
- poniesiono koszty wynagrodzeń zespołów, które zostały w 2 kwartale 2022 r. powołane w strukturach Grupy UNIMOT do rozwijania nowych obszarów biznesowych, tj. obsługa obrotu paliwami z Ukrainą, obsługa międzynarodowego handlu paliwami realizowana przez biuro w Genewie. Ponadto koszty wynagrodzeń w 1 kwartale 2023 r. zawierają wynagrodzenia pracowników spółki Olavion, która została w marcu 2023 r. włączona do Grupy UNIMOT. Łącznie koszty te wyniosły 3,7 mln zł.

Eliminując powyższe czynniki oraz efekt wzrostu zatrudnienia w Grupie UNIMOT, koszty wynagrodzeń w 1 kwartale 2023 r. wzrosłyby o ok. 10% w porównaniu z 1 kwartałem 2022 r., kiedy były na poziomie 5,3 mln zł. Wzrost ten wynikał m.in. z podwyżki wynagrodzeń.