

KODEKS POSTĘPOWANIA  
DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH  
GRUPY UNIMOT  
2022



# Spis treści

1. Wprowadzenie .....	3
2. Zgodność z obowiązującymi przepisami .....	3
3. Prawa człowieka i prawa pracownicze .....	3
4. Poszanowanie środowiska naturalnego .....	4
5. Etyka w biznesie.....	5
6. Zgłaszanie naruszeń .....	6



# 1. WPROWADZENIE

Zobowiązaniem spółek wchodzących w skład Grupy UNIMOT („Grupa UNIMOT”) jest zaangażowanie w zrównoważony rozwój na rzecz obecnych i przyszłych pokoleń. Przykładają one szczególną wagę do odpowiedzialnego i transparentnego prowadzenia biznesu.

Grupa UNIMOT realizuje strategię zrównoważonego rozwoju, która w szczególności dotyczy aspektów środowiskowych („E”nvironmental), społecznych („S”ocial responsibility) i ładu korporacyjnego („G”overnance). Grupa UNIMOT poczuwa się do odpowiedzialności za ekonomiczne, ekologiczne i społeczne skutki swojej działalności.

Osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi Grupa UNIMOT ma relację biznesową, w tym w szczególności dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, dystrybutorzy, odbiorcy, sprzedawcy, usługodawcy, konsultanci, partnerzy handlowi, organizację branżowe, inni kontrahenci („Partnerzy Biznesowi”) zobowiązują się do przestrzegania *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*.

Partnerzy Biznesowi deklarują otwartość na współpracę w dążeniu Grupy UNIMOT do realizacji działań związanych z zrównoważonym rozwojem i odpowiedzialnym podejściem do prowadzenia biznesu.

## 2. ZGODNOŚĆ Z OBOWIĄZUJĄCYMI PRZEPISAMI

Grupa UNIMOT oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych znajomości i stosowania aktualne obowiązujących rozporządzeń i konwencji międzynarodowych oraz przepisów krajowych istotnych z punktu widzenia *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*.

W sytuacji gdy wymagania *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT* są bardziej rygorystyczne niż ogólnie obowiązujące przepisy, należy przestrzegać wytycznych *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*.

## 3. PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWA PRACOWNICZE

### Prawa człowieka

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej, to znaczy wszyscy pracownicy i współpracownicy Partnerów Biznesowych powinni być traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich praw.

### Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy, przestrzegania wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Partnerów Biznesowych przechodzą odpowiednie szkolenie oraz otrzymują właściwą instrukcję stanowiskową, zawierającą informację o warunkach i wymaganiach bhp oraz środkach ochrony.

#### Zakaz dyskryminacji

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych równego traktowania wszystkich pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, formę zatrudnienia.

#### Zakaz mobbingu

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych nietolerowania działań lub zachowań skierowanych przeciwko pracownikom, polegających na uporczywym i długotrwałym nękananiu lub zastraszaniu, wywołujące u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

#### Zakaz pracy przymusowej i niewolniczej

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych niestosowania w żadnej formie pracy niewolniczej lub przymusowej pracowników, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami.

Praca wykonywana przez pracowników Partnerów Biznesowych jest podejmowana dobrowolnie i na tej zasadzie może być przez nich zakończona.

#### Zakaz pracy wykonywanej przez dzieci

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych niezatrudniania dzieci i niekorzystania z ich pracy. W przypadku zatrudniania młodocianych, pracownicy ci są zatrudnieni w zgodzie z przepisami prawa.

#### Prawo zrzeszania się

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych uznawania i szanowania prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, organizowania oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych w sposób zgodny z obowiązującym prawem.

#### Brak tolerancji dla alkoholu i używek w miejscu pracy

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych nietolerowania obecności alkoholu i środków odurzających w miejscu pracy.

## 4. POSZANOWANIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

#### Przestrzeganie przepisów środowiskowych

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska naturalnego, posiadania wszelkich wymaganych prawem decyzji, pozwoleń, koncesji niezbędnych do prowadzenia działalności oraz wypełniania wszystkich wynikających z nich obowiązków operacyjnych i związanych z raportowaniem.

### Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przeciwdziałania zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych, m.in. poprzez zmniejszanie tej emisji oraz wzrost efektywności wykorzystania energii.

### Minimalizowanie negatywnego wpływu prowadzonej działalności

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne, m.in. poprzez minimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów, zmniejszanie emisji zanieczyszczeń gazowych i pyłowych do powietrza, racjonalne zarządzanie gospodarką wodno-ściekową.

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych korzystania z zasobów naturalnych w sposób oszczędny, z poszanowaniem prawa innych podmiotów do używania tych samych zasobów.

## 5. ETYKA W BIZNESIE

### Etyczne prowadzenie działalności

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności z zachowaniem wysokich standardów etycznych, w tym do przestrzegania prawa konkurencji, ochrony prawa do prywatności oraz przestrzegania wszystkich przepisów celnych i eksportowych.

### Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania przepisów prawa miejscowego oraz międzynarodowych konwencji antykorupcyjnych.

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych nieakceptowania zachowań noszących znamiona: łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, zakłócania przetargu publicznego, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innego nadużycia.

### Prawo konkurencji i przepisy antymonopolowe

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych negocjowania umów – niezależnie od ich formy – zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz z dochowaniem najwyższej staranności.

### Przestrzeganie międzynarodowych sankcji

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych unikania stosowania surowców, produktów i materiałów z obszarów objętych sankcjami, tj. przestrzegania międzynarodowych sankcji nałożonych na kraje, przedsiębiorców lub osoby fizyczne, i nieprowadzenia jakiegokolwiek działalności gospodarczej łamiącej międzynarodowe restrykcje.

### Uczciwość w działalności handlowej

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności w sposób uczciwy i otwarty w relacjach z klientami, kontrahentami oraz dostawcami.

### Konflikt interesów

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych unikania konfliktu interesów rozumianego jako wzajemne przenikanie się interesów własnych i służbowych.

### Ochrona danych osobowych i informacji

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania wszystkich obowiązujących zasad ochrony danych osobowych i wykorzystywania danych osobowych tylko wtedy, gdy jest to zgodne z prawem i niezbędne do realizacji uzasadnionych celów biznesowych.

## 6. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych zgłaszania podejrzeń dotyczących naruszenia postanowień *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*. Naruszenia należy zgłaszać osobie wyznaczonej przez Grupę UNIMOT lub anonimowo z wykorzystaniem jednego z dostępnych kanałów:

- (a) zgłoszenie telefoniczne pod numer: +48 533 018 792
- (b) zgłoszenie mailowe na adres: [gielda@unimot.pl](mailto:gielda@unimot.pl)
- (c) zgłoszenie osobiste lub pisemne/listowne na adres:  
UNIMOT S.A.  
Al. Jerozolimskie 142A  
02-305 Warszawa

# OŚWIADCZENIE PARTNERA BIZNESOWEGO

My, niżej podpisani i upoważnieni przedstawiciele Partnera Biznesowego, niniejszym potwierdzamy, że Partner Biznesowy akceptuje i spełnia wymogi *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*.

Pełna nazwa firmy	
NIP	
Miejscowość	
Data	
Imię i nazwisko	
Stanowisko	
Podpis	
Imię i nazwisko	
Stanowisko	
Podpis	

Pieczęć firmowa