

Realizacja systemu premiowego

Członkowie Zarządu UNIMOT S.A. mogą otrzymać premie, na zasadach określonych szczegółowo w Systemie premiowym przyjętym przez Radę Nadzorczą uchwałą w dniu 13 listopada 2019 r. System premiowy przewiduje dwa rodzaje premii:

- premię gotówkową
- oraz premię pieniężną (świadczenie pieniężne), która może zostać przeznaczona jedynie na zakup akcji UNIMOT S.A. w terminie i na warunkach szczegółowo określonych w przyjętych zasadach premiowania.

Premia przeznaczana na zakup akcji nie obejmuje Prezesa Zarządu – Adama Sikorskiego.

Podstawą do naliczenia obu rodzajów premii jest wypracowany skonsolidowany skorygowany (o wycenę zapasów obowiązkowych paliw UNIMOT S.A. i spółek zależnych) zysk netto Grupy kapitałowej UNIMOT.

Członkowie Zarządu Spółki zobowiązani są przeznaczyć środki otrzymane z tytułu premii na zakup akcji wyłącznie na ten cel. Zakup akcji UNIMOT S.A. ma nastąpić w drodze transakcji giełdowych w terminie 6 miesięcy od dnia otrzymania środków z tego tytułu. Brak zakupu akcji w wyżej wymienionym terminie będzie oznaczał niemożność naliczenia i przyznania premii tego rodzaju przez następne 2 lata obrotowe. Akcje nabyte za środki otrzymane z tytułu premii są objęte trzy letnim zakazem zbywalności, z wyłączeniem przypadków wymienionych w uchwale.

Premia pieniężna na zakup akcji przysługuje członkom Zarządu Spółki proporcjonalnie za czas pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki w danym roku obrotowym, przy czym w razie odwołania lub rezygnacji członka Zarządu w trakcie roku obrotowego, Członek Zarządu Spółki nie będzie zobligowany do przeznaczenia tej premii na zakup akcji.

Obowiązujący w 2019 i 2020 roku System premiowy dla członków Zarządu służył przede wszystkim skutecznemu osiągnięciu założonych przez Spółkę celów biznesowych, w tym wyników finansowych oraz podnoszeniu potencjału Spółki do realizacji celów długoterminowych. Wyżej opisany System premiowy członków Zarządu został zawieszony uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 18.12.2020 r. w związku z potrzebą jego dostosowania do obecnych projektów biznesowych Spółki. Trwają obecnie prace nad nowym programem premiowym.

Realizacja Programu motywacyjnego w 2019 r.:

Adam Sikorski

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 1 323 tys. zł brutto.

Robert Brzozowski

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 1 323 tys. zł brutto.

- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 1 323 tys. zł brutto.

Marek Moroz

- Premia pieniężna w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 900 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 900 tys. zł brutto.

Realizacja Programu motywacyjnego w 2020 r.:

Adam Sikorski

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 1 358 tys. zł brutto.

Robert Brzozowski

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 1 358 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2019 r. w wysokości 1 358 tys. zł brutto.

Marek Moroz

- Premia pieniężna w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 923 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 923 tys. zł brutto.