

Polityka różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów

W związku z zasadą I.Z.1.15. „Dobrych praktyk spółek notowanych na GPW 2016” Zarząd Spółki Unimot S.A. z siedzibą w Zawadzkiem (dalej jako „Spółka”, „Emitent”) informuje, iż Emitent nie opracował i nie realizuje polityki różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów. Dobór kadr w Spółce nie jest uzależniony od takich kryteriów jak: płeć, wiek. Głównymi kryteriami wyboru do pełnienia funkcji w organie Emitenta lub na stanowisku kluczowego menedżera są: kierunek wykształcenia, doświadczenie zawodowe, umiejętności, profesjonalizm, wiedza, oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji.