

UNIMOT S.A.

**SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ
O WYNAGRODZENIACH**

ZA ROK 2025

Warszawa, 21 kwietnia 2026 r.

SPIS TREŚCI

- 1. PODSTAWY PRAWNE.**
- 2. WSTĘP.**
- 3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.**
 - a. ZARZĄD.**
 - b. RADA NADZORCZA.**
- 4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.**
- 5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.**
- 6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE.**
- 7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI.**
- 8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY.**
- 9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.**
- 10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.**
- 11. PODSUMOWANIE.**

1. PODSTAWY PRAWNE

Rada Nadzorcza Unimot S.A., zgodnie z przepisem art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: *Ustawa*), przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Unimot S.A. (dalej: *Spółka*) sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: *Sprawozdanie* lub *Sprawozdanie o wynagrodzeniach*), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej piastujących te funkcje w roku 2025 lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w roku obrotowym 2025, zgodnie z przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń.

Obowiązek przygotowania niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach powstał w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania przyjętą do polskiego porządku prawnego ustawą z dnia 16 października 2019 r. o zmianie Ustawy. Dyrektywa nałożyła również na Radę Nadzorczą obowiązek przygotowania przedmiotowego sprawozdania. Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje rok 2025.

Niniejsze Sprawozdanie jest szóstym tego rodzaju dokumentem sporządzanym na podstawie znolizowanych przepisów Ustawy. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach za rok 2024 (Sprawozdanie z 15 kwietnia 2025 r.) zostało przedstawione akcjonariuszom Spółki na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 9 czerwca 2025 roku. Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę nr 22 z dnia 9 czerwca 2025 roku, w którym wyraziło pozytywną opinię o Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach za rok 2024, bez uwag lub określenia wytycznych co do systemu sprawozdawania w niniejszej tematyce.

2. WSTĘP

Przekazujemy niniejszym sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki Unimot S.A. o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej w roku 2025.

Przedmiotowe Sprawozdanie stanowi wyraz stosowania obowiązującej w Spółce Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Unimot S.A. („Polityka wynagrodzeń”), uchwalonej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Unimot S.A. uchwałą nr 17 z dnia 17 czerwca 2024 roku.

Celem wprowadzenia i stosowania Polityki wynagrodzeń, w tym celem przygotowania niniejszego sprawozdania, jest zwiększenie przejrzystości w zakresie polityki wynagradzania i w zakresie faktycznego wynagrodzenia przyznawanego członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz stworzenie ściślejszego powiązania między wynagrodzeniem, a wynikami tychże osób poprzez poprawę nadzoru akcjonariuszy nad wynagrodzeniami.

Niniejsze Sprawozdanie ułatwia zatem wykonywanie praw akcjonariuszy i zapewnia rozliczalność organów zarządzających i nadzorujących działalność Spółki.

Dokument ten dostarcza wyczerpujących informacji w przedmiocie wysokości całkowitego wynagrodzenia, w podziale na poszczególne składniki, ale także informuje o zastosowanych kryteriach dotyczących wyników, czy wynagrodzeniach otrzymanych od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej. Uwzględnia także, o ile ma to zastosowanie, liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych.

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy, sprawozdanie zawiera całkowite wynagrodzenie każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej, w podziale na składniki, w tym wszelkie wynagrodzenie od jakiegokolwiek przedsiębiorstwa należące do tej samej grupy, jak określono w art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy.

Jednocześnie, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy, przewidującego konieczność umieszczenia w niniejszym Sprawozdaniu informacji o świadczeniach pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, stosowne informacje w powyższym zakresie są następujące: (i) w roku 2025 nie występowały świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej; (ii) co do świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu, to wystąpiły wyłącznie świadczenia niepieniężne polegające na uprawnieniu do korzystania z rodzinnego pakietu opieki medycznej wg. standardów abonamentów typowych dla tego rodzaju usług.

Ponadto zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy, sprawozdanie przedstawia odpowiednie proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego. Powyższe informacje zostały przedstawione w formie tabel: *numer 1, numer 1 BIS i numer 2*.

a. ZARZĄD

Wszyscy Członkowie Zarządu Unimot S.A. piastujący te funkcje w roku 2025, tj. Adam Sikorski, Robert Brzozowski, Filip Kuropatwa, Aneta Szczesna – Kowalska i Michał Hojowski pełnili funkcje przez cały rok 2025.

Członkowie Zarządu Unimot S.A. w roku 2025 otrzymywali stałe comiesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji, przyznane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej zgodnie z § 20 ust. 2 lit. g Statutu Spółki, a w przypadku niektórych Członków Zarządu także comiesięczne z tytułu zawartych ze Spółką umów o świadczenie usług. Ww. stałe comiesięczne wynagrodzenie wypłacano w cyklach miesięcznych, z dołu. Z dniem 31 grudnia 2025 roku rozwiązane zostały umowy o świadczenie usług wiążące dwóch członków Zarządu ze Spółką, tj. umowa Wiceprezes Anety Szczesnej – Kowalskiej i umowa Wiceprezesa Michała Hojowskiego. Rozwiązanie ww. umów nastąpiło bez jakichkolwiek świadczeń ze strony Spółki (odpraw, odszkodowań lub podobnych) i miało na celu alokację od roku 2026 usług świadczonych przez ww. osoby do spółek z Grupy Kapitałowej.

W odniesieniu do wynagrodzeń zmiennych Członków Zarządu Spółki Rada Nadzorcza uchwałą z dnia 11 lutego 2025 roku postanowiła o uchyleniu, ze skutkiem od 1 stycznia 2025 roku, systemu premiowego Zarządu Spółki obowiązującego w latach 2019 – 2024 („System premiowy 2019”) oraz postanowiła opracować nowe reguły premiowania członków Zarządu Spółki, które to reguły uwzględniać będą efekty pracy członków Zarządu Spółki w ramach nadzorowanych przez nich segmentów biznesowych Spółki lub Grupy Kapitałowej Spółki. Zgodnie z ww. uchwałą Rady Nadzorczej rok obrotowy 2024 był ostatnim rokiem obrotowym Spółki, w odniesieniu do którego ustalono wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu na zasadach Systemu premiowego 2019. Wynagrodzenie zmienne Zarządu należne za rok 2024 zostało wykazane w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach za rok 2024 i zostało przez Spółkę wypłacone w roku 2025. Na dzień przyjęcia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza nie uchwaliła jeszcze nowego programu premiowania Zarządu, który zastąpi System premiowy 2019.

Jednakże mając na uwadze wyniki osiągnięte przez Spółkę w roku 2025 Rada Nadzorcza, po otrzymaniu wniosku Prezesa Zarządu Spółki, postanowiła uchwałą Rady Nadzorczej nr 03/04/2026 z dnia 21 kwietnia 2026 roku o przyznaniu Członkom Zarządu Spółki uznaniowych premii pieniężnych, odnoszących się wyłącznie do roku 2025, których wartość wskazana jest w poniższej tabeli nr 1. Na dzień przyjęcia niniejszego Sprawozdania ww. premie za rok 2025 nie zostały jeszcze wypłacone.

TABELA NUMER 1¹

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wynagrodzenie zmienne (za rok 2025) ²	3 Wydaki emerytalne (PLN)	4 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	5 Proporcja wynagrodzenia stałego powiększonego o wydatki emerytalne i wynagrodzenia zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Oplaty (PLN)	Dodatkowe świadczenia (PLN)				
Adam Sikorski Prezes Zarządu	2025	630 000,00	0,00	29 656,74	2 500 000,00	0,00	3 159 656,74	20,9% vs.79,1%
Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	2025	120 000,00	0,00	29 656,74	2 320 000,00	0,00	2 469 656,74	6,1% vs.93,9%
Filip Kuropatwa Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	2025	120 000,00	0,00	0,00	2 320 000,00	0,00	2 440 000,00	4,9% vs.95,1%
Aneta Szczesna – Kowalska Wiceprezes Zarządu ds. HR	2025	396 000,00	0,00	14 795,61	1 000 000,00	0,00	1 410 795,61	29,1% vs.70,9%
Michał Hojowski Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej	2025	570 000,00	0,00	30 510,03	1 500 000,00	0,00	2 100 510,03	28,6% vs.71,4%

¹Wyjaśnienia do tabel 1, 2, 1 BIS zawarte są w załączniku do sprawozdania.

² Kolumna zawiera wysokość wynagrodzenia zmiennego (premię gotówkową) za rok 2025.

b. RADA NADZORCZA

W roku 2025 Rada Nadzorcza funkcjonowała w następującym składzie: Andreas Golombek (Przewodniczący Rady Nadzorczej), Czesław Sadkowski (Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej), Magdalena Sikorska (Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej), Lidia Banach – Hoheker (Przewodnicząca Komitetu Audytu), Piotr Prusakiewicz (Sekretarz Rady Nadzorczej), Piotr Cieślak, Yiannis Petrallis.

Do 9 czerwca 2025 roku wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej kształtowała uchwała nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Unimot S.A. z dnia 29 czerwca 2022 roku przewidująca miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej wynoszące:

- 6.250 zł (słownie: sześć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych) brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Przewodniczącego Komitetu Audytu;
- 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto dla pozostałych członków Rady Nadzorczej.

W dniu 9 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Unimot S.A. podjęło uchwałę nr 26 przewidującą, od czerwca 2025 roku, miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej wynoszące:

- 7.500 zł (słownie: siedem tysięcy pięćset złotych) brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Przewodniczącej Komitetu Audytu;
- 6.000 zł (słownie: sześć tysięcy złotych) brutto dla pozostałych członków Rady Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej: Andreas Golombek, Piotr Cieślak, Piotr Prusakiewicz, Lidia Banach – Hoheker i Czesław Sadkowski, przystąpili do Pracowniczego Planu Kapitałowego Spółki (PPK), tj. dobrowolnego, prywatnego system długoterminowego oszczędzania, dostępny dla wszystkich osób zatrudnionych, w tym członków organów Unimot S.A.

Podstawą PPK jest ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Ustawa nakłada na Unimot S.A. obowiązek uruchomienia PPK, zapisania uczestników do programu i odprowadzania za nich wpłat. Regulacje wskazują też zasady inwestowania zgromadzonego kapitału w funduszach zdefiniowanej daty. Przystąpienie do programu PPK przez członków Rady Nadzorczej jest dobrowolne.

W 2025 roku członkowie Rady Nadzorczej otrzymali dodatkowe jednorazowe wynagrodzenie za pracę w roku 2025 na mocy uchwały nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Unimot S.A. z dnia 9 czerwca 2025 roku wynoszące: (i) 6.250 zł brutto (słownie: sześć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych) dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Przewodniczącej Komitetu Audytu, oraz (ii) 5.000 zł brutto (słownie: pięć tysięcy złotych) dla pozostałych członków Rady Nadzorczej.

W 2025 roku członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych innych dodatkowych świadczeń ze strony Spółki na podstawie planu premii lub podziału zysków, w formie opcji na akcje lub innych świadczeń w naturze. Ponadto członkom Rady Nadzorczej nie przysługują od Spółki świadczenia o charakterze odroczonym lub warunkowym.

TABELA NUMER 2*

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wydatki emerytalne (PLN)	3 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	4 Proporcja wynagrodzenia stałego powiększonego wydatki emerytalne i wynagrodzenia zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Oplaty (PLN)	Dodatkowe świadczenia (PLN)			
Andreas Golombek Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025	90 000,00	0,00	0,00	1 350,00	91 350,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Czesław Sadkowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2025	72 000,00	0,00	0,00	1 080,00	73 080,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Magdalena Sikorska Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	2025	72 000,00	0,00	0,00	0,00	72 000,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Lidia Banach – Hoheker Przewodnicząca Komitetu Audytu	2025	90 000,00	0,00	0,00	1 350,00	91 350,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Piotr Prusakiewicz Sekretarz Rady Nadzorczej	2025	72 000,00	0,00	0,00	1 080,00	73 080,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Piotr Cieślak Członek Rady Nadzorczej	2025	72 000,00	0,00	0,00	1 080,00	73 080,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
Yannis Petrallis Członek Rady Nadzorczej	2025	72 000,00	0,00	0,00	0,00	72 000,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje

*Wyjaśnienia do tabel 1, 2, 1 BIS zawarte są w załączniku do sprawozdania

4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

System wynagrodzeń Zarządu uwzględnia zadania i wyniki poszczególnych członków Zarządu oraz Zarządu jako całości, sytuację ekonomiczno-finansową, Spółki oraz jej wyniki i perspektywy. Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynagrodzenie za rok 2025 składało się zasadniczo z dwóch elementów:

- wynagrodzenia stałego, należnego i wypłacanego w cyklach miesięcznych,
- wynagrodzenia zmiennego – uznaniowej premii za rok 2025 przyznanej uchwałą Rady Nadzorczej.

W przypadku członków Rady Nadzorczej, wynagrodzenie wypłacone za 2025 rok uwzględniało wyłącznie element stały. W 2025 roku członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia, co także jest zgodne z przyjętą polityką, które nie uwzględniała w ww. okresie systemu premiowego dla Rady Nadzorczej.

Ustalanie przez Spółkę wysokości stałego wynagrodzenia uwzględniało:

- nakład pracy niezbędny do wykonywania stanowiska,
- zakres obowiązków, zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją,
- poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.

W przypadku wynagrodzenia zmiennego Zarządu za rok 2025, jego przyznanie podyktowane było osiągniętymi przez Spółkę wynikami biznesowymi roku 2025.

5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Kryteria dotyczące wyników Spółki leżały u podstaw przyznania przez Radę Nadzorczą uznaniowej premii dla Zarządu za rok 2025 w związku z biznesowymi wynikami Spółki osiągniętymi w roku 2025.

6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Rada Nadzorcza przedstawia informacje o rocznych zmianach wynagrodzenia każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia w przeliczeniu na pełny etat pracowników Spółki innych niż członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Obowiązek ten obejmuje porównanie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych. Wobec powyższego, w tabeli numer 3 Rada Nadzorcza przedstawia porównanie obejmujące lata obrotowe: 2025, 2024, 2023, 2022, 2021. Powyższe informacje zostały przedstawione w tabeli numer 3, w sposób umożliwiający porównanie. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawione w tabeli numer 3 obejmują wyłącznie wynagrodzenia otrzymane w Unimot S.A. i nie obejmują kwot wynagrodzeń otrzymywanych w spółkach z grupy kapitałowej wykazanych w tabeli numer 1 BIS.

TABELA NR 3

Roczna zmiana	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2025 rok (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2024 rok (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2023 rok (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2022 rok (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2021 rok (PLN)	Zmiana 2025 vs. 2024	Zmiana 2024 vs. 2023	Zmiana 2023 vs. 2022	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2020
Adam Sikorski Prezes Zarządu	3 159 656,74	2 113 240,51	443 095,80	10 752 604,33	2 165 404,61	Wzrost o 49%	Wzrost o 377%	Spadek o 96%	Wzrost o 397 %	Wzrost o 53 %
Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	2 469 656,74	2 930 110,51	143 095,80	20 764 604,33	4 056 662,61	Spadek o 15%	Wzrost o 1948%	Spadek o 99%	Wzrost o 412 %	Wzrost o 43%
Filip Kuropatwa Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	2 440 000,00	2 904 070,00	420 000,00	14 444 000,00	3 003 580,65	Spadek o 15%	Wzrost o 591%	Spadek o 97%	Wzrost o 381 %	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021
Aneta Szczeszna-Kowaleka Wiceprezes Zarządu ds. HR	1 410 795,61	896 000,00	Nie dotyczy – członkini zarządu powołana do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członkini zarządu powołana do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członkini zarządu powołana do Zarządu w dniu 1.01.2024	Wzrost o 57%	Nie dotyczy – członkini zarządu powołana do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członkini zarządu powołana do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członkini zarządu powołana do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członkini zarządu powołana do Zarządu w dniu 1.01.2024
Michał Hojowski Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej	2 100 510,03	1 378 095,50	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w dniu 1.01.2024	Wzrost o 52%	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w dniu 1.01.2024	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w dniu 1.01.2024
Andreas Golombek Przewodniczący Rady Nadzorczej	91 350,00	76 125,00	88 812,50	69 781,25	60 900,00	Wzrost o 20%	Spadek o 14%	Wzrost o 27%	Wzrost o 15 %	Wzrost o 35 %
Piotr Cieliniak Członek Rady Nadzorczej	73 080,00	75 358,87	88 812,50	69 781,25	60 900,00	Spadek o 3 %	Spadek o 15%	Wzrost o 27%	Wzrost o 15 %	Wzrost o 35 %
Piotr Prusakiewicz Członek Rady Nadzorczej	73 080,00	60 900,00	71 050,00	55 825,00	48 720,00	Wzrost o 20%	Spadek o 14%	Wzrost o 27%	Wzrost o 15 %	Wzrost o 28 %
Lidia Banach – Hoheker Członek Rady Nadzorczej	91 350,00	61 666,12	71 050,00	55 825,00	28 848,39	Wzrost o 48 %	Spadek o 13%	Wzrost o 27%	Wzrost o 87 %	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2021
Magdalena Sikorska Członek Rady Nadzorczej	72 000,00	32 333,33	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Wzrost o 123 %	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024
Czesław Sudkowski Członek Rady Nadzorczej	73 080,00	32 558,33	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Wzrost o 124 %	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024
Ylانیs Petralis Członek Rady Nadzorczej	72 000,00	32 333,33	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Wzrost o 123 %	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024	Nie dotyczy – członek rady nadzorczej powołany do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024

WYNIKI FINANSOWE										
Wyniki	2025 rok	2024 rok	2023 rok	2022 rok	2021 rok	Zmiana 2025 vs. 2024	Zmiana 2024 vs. 2023	Zmiana 2023 vs. 2022	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2020
Zysk netto (strata) jednostkowy Unimot S.A.	142 976 tys. PLN	(34 487 tys. PLN)	45 039 tys. PLN	117 288 tys. PLN	72 046 tys. PLN	N/A	N/A	Spadek o 62 %	Wzrost o 63 %	Wzrost o 123%
Przychody ze sprzedaży – jednostkowe Unimot S.A.*	1 176 004 tys. PLN	1 147 093 tys. PLN	1 058 600 tys. PLN	7 682 923 tys. PLN	7 952 200 tys. PLN	Wzrost o 2,5%	Wzrost o 8 %	Spadek o 86%	Spadek o 3 %	Wzrost o 72%
Zysk netto skonsolidowany GK Unimot S.A.	9 208 tys. PLN	139 342 tys. PLN	488 512 tys. PLN	373 897 tys. PLN	75 961 tys. PLN	Spadek o 93%	Spadek o 71%	Wzrost o 31%	Wzrost o 392 %	Wzrost o 118 %
Przychody ze sprzedaży – skonsolidowane GK Unimot S.A.*	14 805 017 tys. PLN	14 096 814 tys. PLN	12 886 989 tys. PLN	13 384 882 tys. PLN	8 207 216 tys. PLN	Wzrost o 5%	Wzrost o 9 %	Spadek o 4%	Wzrost o 63 %	Wzrost o 72%
WSKAŹNIK DO WYLICZENIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO ZARZĄDU										
Prezes Zarządu Adam Sikorski	N/A	1,40 % skonsolidowanego skorygowanego zysku netto GK**	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	N/A	Spadek o 44%	Bez zmiany	Bez zmiany	Bez zmiany
Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski	N/A	2,33% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto GK**	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	2,5% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	N/A	Spadek o 7 %	Bez zmiany	Bez zmiany	Bez zmiany
Wiceprezes Zarządu Filip Kuropatwa	N/A	2,33% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto GK**	1,7% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	1,7% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	1,7% skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	N/A	Wzrost o 37%	Bez zmiany	Bez zmiany	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021
Wiceprezes Zarządu Aneta Szczesna-Kowalska	N/A	0,42% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto GK**	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	N/A	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku
Wiceprezes Zarządu Michał Hojowski	N/A	0,69% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto GK**	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	N/A	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku	Nie dotyczy – członek zarządu powołany od 1 stycznia 2024 roku

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki	2025 rok	2024 rok	2023 rok	2022 rok	2021 rok	Zmiana 2025 vs. 2024	Zmiana 2024 vs. 2023	Zmiana 2023 vs. 2022	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2020
	12 479,35 PLN	11 623 PLN	10 661 PLN	10 373 PLN	7 671 PLN	Wzrost o 7%	Wzrost o 9%	Wzrost o 3%	Wzrost o 35 %	Wzrost o 10%

* Przychody ze sprzedaży (jednostkowe i skonsolidowane) stanowią sumę dwóch pozycji ze sprawozdania z całkowitych dochodów, tj. przychodów ze sprzedaży oraz zysków/strat z instrumentów finansowych zabezpieczających sprzedaż

** Skonsolidowany zysk netto Grupy Kapitałowej Spółki skorygowany o : (i) korekta o wycenę zapasów obowiązkowych paliw Unimot S.A. i spółek zależnych; (ii) korekta o wyceny księgowe związane z rozliczeniem akwizycji Grupy Unimot Terminalne, akwizycji spółki Olavion sp. z o.o. oraz akwizycji spółki Unimot Commodities sp. z o.o., wraz z uwzględnieniem korekty amortyzacji aktywów niematerialnych nabytych w związku z powyższymi; (iii) korekta wyceny bilansowej instrumentów pochodnych Unimot Blumen sp. z o.o.; (iv) korekta o efekt wycen zapasów gazu ziemnego w Unimot S.A.; (v) korekta o efekt podatkowy korekty wpływu wycen zapasów obowiązkowych paliw oraz korekty wycen zapasów gazu ziemnego.

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Polityka wynagrodzeń odnosi się do wynagrodzeń przyznawanych wyłącznie w Spółce. Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 2 Ustawy o ofercie publicznej Spółka ujawnia również wynagrodzenia otrzymywane ze spółek z Grupy Kapitałowej.

Prezes Zarządu Adam Sikorski otrzymał w roku 2025 wynagrodzenie:

- z tytułu pełnienia do 1 lipca 2025 roku funkcji Prezesa Zarządu Tradea sp. z o.o., spółki zależnej od Unimot S.A.: (i) stałe miesięczne wynagrodzenie ustanowione dla Prezesa Zarządu tej spółki, którego podstawą jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tradea sp. z o.o.; (ii) ponadto na zasadach ustanowionych dla całego Zarządu Tradea sp. z o.o., członkom zarządu tej spółki przysługuje prawo do rocznej premii przyznawanej w oparciu o stosunek korporacyjny wiążący ich ze spółką Tradea Sp. z o.o. (piastowanie stanowiska w zarządzie Tradea Sp. z o.o.). Ww. premia naliczana jest od zysku brutto Tradea sp. z o.o. za dany rok obrotowy a Prezesowi Zarządu Adamowi Sikorskiemu przysługuje premia wynosząca równowartość 9,75% zysku brutto Tradea sp. z o.o. W roku 2025 w oparciu o ww. zasady Prezesowi Zarządu Tradea sp. z o.o. wypłacona została za rok 2024 premia wynosząca 796 185,21 PLN. W odniesieniu do rozliczenia ww. premii za rok 2025 na dzień niniejszego sprawozdania spółka, która przejęła spółkę Tradea sp. z o.o., tj. Unimot Energia i Gaz sp. z o.o., nie dokonała wypłaty ww. premii ale utworzyła na ten cel rezerwę w odniesieniu do ww. osoby uprawnionej wynoszącą 207 220,69 PLN;
- z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Unimot Commodities sp. z o.o. spółki zależnej od Unimot S.A. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Unimot Commodities sp. z o.o.;
- z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Unimot Terminale sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Unimot Terminale sp. z o.o.

Wiceprezes Zarządu Spółki – Pan Robert Brzozowski otrzymał w roku 2025 wynagrodzenie:

- z tytułu świadczenia usług doradczych, konsultingowych i business development w zakresie rozwoju segmentu biznesu Grupy Kapitałowej Unimot w obszarze wytwarzania energii elektrycznej od spółek zależnych – Emitenta, tj. Tradea sp. z o.o. i Unimot Energia i Gaz sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu są umowy o świadczenie usług zawarte przez członka Zarządu Spółki na czas nieokreślony, które przewidują stałe miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie za świadczone usługi;
- z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu w spółce zależnej Olavion sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Olavion sp. z o.o.;
- z tytułu świadczenia dla spółki zależnej Olavion sp. z o.o. usług doradczych, konsultingowych i business development oraz operacyjno - technicznych w zakresie działalności i rozwoju segmentu biznesu Grupy Kapitałowej Unimot w obszarze transportu kolejowego. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest umowa o świadczenie usług zawarta przez członka Zarządu Spółki na czas nieokreślony, która przewiduje stałe miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie za świadczone usługi;
- z tytułu wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej w spółce zależnej Unimot Terminale sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Unimot Terminale sp. z o.o.;
- z tytułu wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej w spółce zależnej Unimot Bitumen sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Unimot Bitumen sp. z o.o.

Wiceprezes Zarządu Spółki – Pan Filip Kuropatwa otrzymał w roku 2025 wynagrodzenie:

- z tytułu wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej w spółce zależnej Unimot Terminale sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Unimot Terminale sp. z o.o.;
- z tytułu wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej w spółce zależnej Unimot Bitumen sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Unimot Bitumen sp. z o.o.;
- z tytułu świadczenia usług doradczo-konsultacyjnych dla spółki zależnej Unimot Paliwa sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest umowy o świadczenie usług zawarta przez członka Zarządu Spółki na czas nieokreślony, która przewiduje stałe miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie za świadczone usługi.

Wiceprezes Zarządu Spółki – Pani Aneta Szczesna- Kowalska otrzymała w roku 2025 wynagrodzenie:

- z tytułu świadczenia usług doradczych z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi od spółki zależnej Tradea sp. z o.o. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest umowa o świadczenie usług zawarta przez członka Zarządu Spółki na czas nieokreślony, która przewiduje stałe miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie za świadczone usługi. Ww. Umowa, w związku z przejęciem w dniu 1 lipca 2025 roku spółki Tradea sp. z o.o. przez spółkę z Grupy Unimot, tj. Unimot Energia i Gaz sp. z o.o., w trybie sukcesji przeniesiona została na Unimot Energia i Gaz sp. z o.o. i od 1 lipca 2025 jest wykonywana i rozliczana przez Unimot Energia i Gaz sp. z o.o.

Członkowie Rady Nadzorczej nie uzyskiwali w roku 2025 wynagrodzenia od spółek zależnych Unimot S.A.

8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

W roku obrachunkowym objętym niniejszym Sprawozdaniem nie przyznano ani nie oferowano instrumentów finansowych członkom organów Spółki.

9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z § 4 ust. 7 Polityki wynagradzania, przyjętej uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Unimot S.A. z dnia 17 czerwca 2024 roku, Spółka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W roku 2025 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

11. PODSUMOWANIE

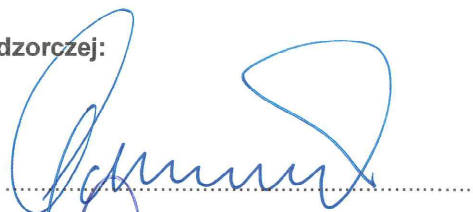
Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie do wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie do powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

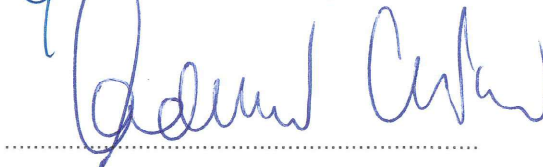
Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w roku 2025 i potwierdza, że dokonane w roku 2025 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z ww. Polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:



Czesław Sadkowski, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:



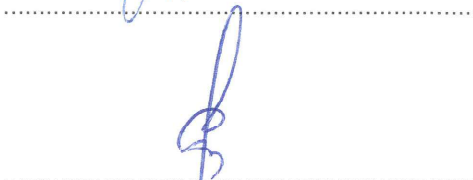
Magdalena Sikorska, Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej:



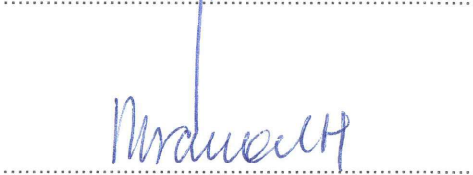
Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:



Piotr Prusakiewicz, Sekretarz Rady Nadzorczej:



Lidia Banach - Hoheker, Członkini Rady Nadzorczej:



Yiannis Petrallis, Członek Rady Nadzorczej:



Załącznik nr 1 do Sprawozdania Rady Nadzorczej Unimot S.A. o wynagrodzeniach za rok 2025 - wyjaśnienia zakresu kolumn w tabelach nr 1, 2 i 1 bis.

1. Kolumna „Podstawowe wynagrodzenie” – zawartość: suma wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w raportowanym roku obrotowym.
2. Kolumna „Opłaty” – zawartość: zwrot wydatków związanych z uczestnictwem w posiedzeniach organu.
3. Kolumna „Dodatkowe świadczenia” – zawartość: świadczenia opieki medycznej.
4. Kolumna „Wynagrodzenie zmienne” – zawartość: kwota premii rocznej.
5. Kolumna „Wydatki emerytalne” – zawartość: dodatkowe świadczenia emerytalne członków organu, składki na Pracowniczy Plan Kapitałowy.
6. Kolumna „Całkowite wynagrodzenie” – zawartość: suma wynagrodzenia stałego i zmiennego oraz wydatków emerytalnych.
7. Kolumna „Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego” – zawartość: względny udział stałego i zmiennego wynagrodzenia w raportowanym roku obrotowym. Względny udział stałego wynagrodzenia można obliczyć, dzieląc sumę stałych składników i wydatków emerytalnych przez kwotę całkowitego wynagrodzenia, pomnożoną przez 100. Odpowiednio, względny udział wynagrodzenia zmiennego można obliczyć, dzieląc sumę składników zmiennych przez kwotę łączną wynagrodzenia i wydatków emerytalnych, pomnożone przez 100.