

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT za 2025 rok

KWIECIEŃ 2026



LIST PREZESA ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

Oddaję w Państwa ręce najnowsze Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT — dokument, który odzwierciedla nie tylko nasze aspiracje, lecz także konkretne działania i wyzwania, z którymi mierzymy się w dynamicznym otoczeniu regulacyjnym i rynkowym.

W ostatnich latach sektor energetyczny znalazł się pod rosnącą presją zmian regulacyjnych — zarówno na poziomie krajowym, jak i unijnym — obejmujących ochronę klimatu, w tym przede wszystkim ograniczanie emisji gazów cieplarnianych oraz nowe obowiązki w zakresie raportowania i należytej staranności w łańcuchach wartości.

W Grupie UNIMOT podejmujemy świadome działania, aby wzmocnić naszą pozycję w tym wymagającym otoczeniu. Przyjęliśmy Kodeks Partnerów Biznesowych jako element polityki należytej staranności w całym łańcuchu wartości. Prace nad jego treścią były poprzedzone konsultacjami z kluczowymi dostawcami — rozmowy potwierdziły, że wartości, które wyznaczamy, są bliskie również partnerom. Wspólnie zdecydowaliśmy, że etyka, przejrzystość i odpowiedzialność będą filarem wzajemnej współpracy. Implementacja Kodeksu to nie tylko deklaracja – to narzędzie operacyjne do monitorowania i egzekwowania standardów postępowania w dostawach, współpracy handlowej i operacjach logistycznych.

Równolegle przeprowadziliśmy analizę poszanowania praw człowieka w łańcuchu dostaw, opracowując matrycę ryzyk oraz plan działań prewencyjnych i naprawczych. ESG zostało także włączone do Systemu Zarządzania Ryzykiem, dzięki czemu stało się integralnym elementem codziennego zarządzania biznesem. Uzupełnieniem tych działań było opracowanie założeń do oceny projektów inwestycyjnych pod kątem zrównoważonego rozwoju, co pozwala uwzględniać aspekty ESG w podejmowaniu decyzji strategicznych.

Działamy w przekonaniu, że długofalowy sukces sektora paliwowego zależy od zdolności do dywersyfikacji źródeł energii, ograniczania śladu węglowego i wprowadzania paliw nowej generacji. Dlatego rozwijamy ofertę w zakresie biopaliw i paliw odnawialnych, w tym HVO100 – paliwa drugiej generacji, które pozwala znacząco ograniczyć emisje CO₂ w transporcie. Rozszerzamy również działalność w obszarze energii odnawialnej i usług magazynowania energii, aby wspierać proces dekarbonizacji polskiej gospodarki i naszych klientów.

W celu operacjonalizacji zobowiązań strategicznych w 2025 roku przyjęliśmy i wdrożyliśmy Politykę Środowiskową oraz rozpoczęliśmy prace nad Polityką Klimatyczną. Równolegle prowadziliśmy analizę odporności modelu biznesowego na scenariusze zmian środowiskowych i regulacyjnych zderzając nasze portfolio aktywów oraz model operacyjny z wariantami restrykcji klimatycznych.

Transformacja energetyczna to nie tylko technologia, lecz przede wszystkim ludzie. Dlatego szczególną wagę przykładamy do bezpieczeństwa pracy, rozwoju kompetencji oraz budowania kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności i zaangażowaniu. W minionym roku wprowadziliśmy dedykowany pracownikom Kodeks Odpowiedzialności. Zawarte w nim zasady i dobre praktyki mają gwarantować, że nasze działania – we wszystkich częściach organizacji – będą etyczne, transparentne i zgodne z obowiązującymi normami. Ufam, że konsekwentne stosowanie Kodeksu umocni nas jako organizację, która tworzy wartość dla akcjonariuszy, partnerów, społeczności oraz pracowników. Kontynuowaliśmy również zapoczątkowany w 2024 roku Klub Kobiet. Dzięki tej inicjatywie umacniamy naszą determinację, by budować środowisko pracy sprzyjające różnorodności, inkluzywności i równym szansom.

Ważnym elementem naszej Strategii pozostaje społeczna odpowiedzialność biznesu. W minionym roku aktywnie angażowaliśmy się w działania wspierające lokalne społeczności i konsekwentnie realizowaliśmy politykę dobrego sąsiada, dbając o równość dostępu do naszych usług.

Prezentowany raport jest drugim w historii Grupy UNIMOT Sprawozdaniem sporządzonym zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) i na podstawie Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Aby zapewnić rzetelność i zgodność raportu z wymaganiami CSRD i ESRS, jego przygotowanie oparto na dwóch kluczowych elementach: mapowaniu interesariuszy oraz analizie podwójnej istotności.

Przed nami kolejne lata pełne wyzwań — regulacyjnych, technologicznych, społecznych. Ale wierzę, że fundament, który dziś wzmacniamy — w postaci kodeksów, polityk, struktur doradczych i inicjatyw społecznych — uczyni Grupę UNIMOT bardziej odporną, spójną i wpływową.



Zapraszam Państwa do lektury raportu i oceny naszych działań nie tylko przez pryzmat finansów, lecz także wartości, ryzyk i długoterminowej konsekwencji. Wierzę, że działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju pozwoli nam tworzyć wartość dla wszystkich interesariuszy: akcjonariuszy, pracowników, klientów, partnerów i społeczności, w których działamy.

Z wyrazami szacunku
dr Adam Sikorski
Prezes Zarządu Unimot S.A.

Spis treści

1.	INFORMACJE OGÓLNE	6
1.1.	PODSTAWA SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA	6
1.2.	STRUKTURA ZARZĄDZANIA ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM ROLI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU..	9
1.3.	MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI	19
1.3.1.	PODSTAWOWE DANE FINANSOWE I OPERACYJNE	32
1.4.	STRATEGIA GRUPY UNIMOT ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM ROLI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	35
1.5.	ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE	61
1.5.1.	INTERESARIUSZE GRUPY UNMOT	61
1.5.2.	ANALIZA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI	66
1.5.3.	ISTOTNE WPŁYWY ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W UJĘCIU RYZYK I SZANS	67
1.5.4.	ZARZĄDZANIE RYZYKAMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	75
1.6.	LISTA WSKAŹNIKÓW ESRS	87
2.	INFORMACJE O ŚRODOWISKU	94
2.1.	ZMIANA KLIMATU.....	94
2.1.1.	RYZYKA ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ KLIMATU	108
2.1.2.	EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH.....	109
2.1.3.	ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY.....	119
2.2.	ZANIECZYSZCZENIE.....	122
2.3.	BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY	126
2.4.	WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM.....	132
2.4.1.	ZASOBY WPROWADZONE DO ORGANIZACJI	137
2.4.2.	ZASOBY WYPROWADZONE Z ORGANIZACJI	139
2.4.3.	GOSPODARKA ODPADAMI	141
2.5.	ZASTOSOWANE UPROSZCZENIA W ZAKRESIE TAKSONOMII UE.....	145
3.	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH	146
	RAMY ZARZĄDZANIA WPŁYWEM SPOŁECZNYM – PODSTAWOWE REGULACJE W GRUPIE UNIMOT	146
3.1.	WŁASNA SIŁA ROBOCZA GRUPY UNIMOT	146
3.1.1.	ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM.....	147
3.1.2.	CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW I STRUKTURA ZATRUDNIENIA W GRUPIE UNIMOT	154
3.1.3.	RÓWNOŚĆ I RÓŻNORODNOŚĆ	162
3.1.4.	POLITYKA WYNAGRODZEŃ I ODPOWIEDNIE PŁACE	168
3.1.5.	ROZWÓJ KOMPETENCJI I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW	170
3.1.6.	BEZPIECZNE I ERGONOMICZNE ŚRODOWISKO PRACY.....	173
3.2.	PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	178
3.3.	SPOŁECZNOŚCI DOTKNIĘTE WPŁYWEM	189
3.4.	KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI.....	202
4.	POSTĘPOWANIE W BIZNESIE.....	218
	RAMY ZARZĄDZANIA WPŁYWEM – PODSTAWOWE REGULACJE W GRUPIE UNIMOT	218
4.4.	ŁAD KORPORACYJNY	221



4.5.	ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI	227
4.6.	ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU	230

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1. Podstawa sporządzenia Sprawozdania

BP-1 BP-2

Prezentowane Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT za 2025 rok (dalej: Sprawozdanie, Raport, Oświadczenie, Dokument) zostało opracowane zgodnie z art. 63x Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku. Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o standardy ESRS (wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772), które są obowiązkowe dla Grupy UNIMOT od roku obrotowego 2024.

Ponadto Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z uwzględnieniem następujących dodatkowych wytycznych i regulacji:

- „Wytyczne GPW do raportowania ESG”,
- standard AA1000 Stakeholder Engagement Standard – 2015 Edition (tzw. standard AA1000 SES),
- rekomendacje TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) dla raportowania kwestii związanych z klimatem,
- ICMM (International Council on Mining & Metals), Stakeholder Research Toolkit, opierający się merytorycznie na metodyce Johnsona i Scholesa, która pozwala zilustrować wpływ i zaangażowanie poszczególnych grup interesariuszy.

Informacje, dane oraz wskaźniki i opisy zawarte w Raporcie odnoszą się do jednostki dominującej UNIMOT S.A. (Spółka, UNIMOT) z siedzibą w Zawadzkiem, ul. Świerkłańska 2A, 47-120 Zawadzkie, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000382244, NIP: 7561967341, REGON: 160384226 oraz Grupy Kapitałowej UNIMOT (dalej: GK UNIMOT, Grupa UNIMOT, Grupa), chyba, że wskazano inaczej.

Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju (ESG) dotyczące UNIMOT S.A. oraz Grupy Kapitałowej UNIMOT za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku. Jest to okres tożsamy z rokiem obrotowym Grupy.

Na potrzeby prezentacji danych przyjęto trzy horyzonty czasowe:

- w perspektywie krótkoterminowej: okres jednego roku od zakończenia okresu objętego niniejszym Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju;
- dla średnioterminowego horyzontu czasowego: 5 lat liczonych od końca krótkoterminowego okresu sprawozdawczego, tj. od 1 stycznia 2027 r. do 31 grudnia 2031 r.;
- w horyzoncie długoterminowym: od 1 stycznia 2032 r.

Powyzsze ramy czasowe dla krótkoterminowego, średnioterminowego i długoterminowego horyzontu są zgodne z wymogami określonymi w Załączniku C do standardu ESRS 1 „Ogólne Wymogi” (General Requirements), który precyzuje definicje perspektyw czasowych stosowanych w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z dyrektywą CSRD.

Grupa sporządza skonsolidowaną sprawozdawczość dotyczącą zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 29a Dyrektywy 2013/34/UE.

Zakres konsolidacji w Sprawozdaniu co do zasady jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy. Niemniej, w celu zachowania przejrzystości i rzetelności raportowania, wyłączone z procesu raportowania danych niektóre Spółki wchodzące w skład Grupy UNIMOT. Uzasadnieniem tych wyłączeń są następujące przesłanki:

- Spółki MOT LLC, UNIMOT SOLUTIONS sp. z o.o., UNIMOT Exploration and Production (wcześniej UNIMOT B1 Sp. z o.o.), ŻYWIEC OZE-1 Sp. z o.o., VI SOLAR GmbH sp. z o.o oraz UNIMOT ENERGY LLC w 2025 roku nie prowadziły działalności operacyjnej,

- UNIMOT SA (UNIMOT LTD) – spółka prowadzi działalność tradingową na rzecz spółki UNIMOT Paliwa. Dane dotyczące wpływu spółki na otoczenie, jak również wpływu otoczenia na Grupę zostały zaprezentowane w ramach ujawnień Spółki UNIMOT Paliwa.

Na dzień 31.12.2025 r. Grupę Kapitałową UNIMOT tworzyła jednostka dominująca UNIMOT S.A. oraz następujące jednostki bezpośrednio i pośrednio zależne, objęte konsolidacją:

Nazwa jednostki	Siedziba	Zakres podstawowej działalności jednostki	Posiadane udziały i prawa głosu	Data uzyskania kontroli
UNIMOT S.A.	Warszawa, Polska	Kontrolowanie i zarządzanie innymi spółkami w branży paliwowej i energetycznej oraz branżach pokrewnych, planowanie strategiczne i organizacyjne oraz procesy podejmowania decyzji; Prowadzenie działalności handlowej w ramach stacji paliw pod marką AVIA; Obrót gazem ziemnym	nie dotyczy	Jednostka Dominująca
UNIMOT SYSTEM Sp. z o.o.	Zawadzkie, Polska	Sprzedaż i dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym	100%	20.01.2014
UNIMOT PALIWA Sp. z o.o.	Częstochowa, Polska	Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	100%	16.11.2015
UNIMOT ENERGIA I GAZ Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Obrót energią elektryczną i paliwami gazowymi	100%	30.12.2015
UNIMOT UKRAINE LLC	Kijów, Ukraina	Dystrybucja paliw ciekłych	100%	19.04.2018
UNIMOT ASIA LLC	Szanghaj, Chiny	Dystrybucja produktów ropopochodnych	100%	04.09.2018
UNIMOT ENERGY LLC	Kijów, Ukraina	Dystrybucja energii elektrycznej	100%	02.04.2019
UNIMOT CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Działalność central usług wspólnych	100%	20.10.2021
UNIMOT Exploration and Production (wcześniej UNIMOT B1 Sp. z o.o.)	Warszawa, Polska	Spółka celowa nieprowadząca działalności operacyjnej	100%	20.10.2021
UNIMOT SA (UNIMOT LTD)	Genewa, Szwajcaria	Dystrybucja paliw ciekłych	100%	17.05.2022
ŻYWIEC OZE-1 Sp. z o.o.	Żywiec, Polska	Wytwarzanie energii elektrycznej	100%	13.02.2023
OLAVION Sp. z o.o.	Gdańsk, Polska	Transport kolejowy i usługi spedycyjne	100%	07.03.2023
UNIMOT Terminale Sp. z o.o.	Czechowice -Dziedzice, Polska	Wytwarzanie, przesył, dystrybucja oraz obrót mediami energetycznymi	100%	07.04.2023
UNIMOT BITUMEN Sp. z o.o.	Gdańsk, Polska	Produkcja asfaltów	100%	07.04.2023
RCKOENERGIA Sp. z o.o.	Czechowice-Dziedzice, Polska	Wytwarzanie, przesył, dystrybucja oraz obrót mediami energetycznymi	100%	07.04.2023
UNIMOT AVIATION Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Obrót paliwem lotniczym	75%	28.04.2023

UNIMOT COMMODITIES Sp. z o.o.	Katowice, Polska	Działalność logistyczno-handlowa w branży surowców energetycznych (węgiel)	80%	4.07.2023
UNIMOT AVIATION SERVICES Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy	75%	20.07.2023
MOT LLC	Kijów, Ukraina	Budowa i użytkowanie obiektów przemysłowych	100%	16.02.2024
UNIMOT CONSTRUCTION sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Produkcja konstrukcji metalowych i budownictwo energetyczne	75%	10.07.2025
VI SOLAR GmbH	Berlin, Niemcy	Produkcja i montaż podkonstrukcji i komponentów PV	75%	10.07.2025
UNIMOT SOLUTIONS sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Produkcja wyrobów chemicznych	100%	03.11.2025
PZL DEFENCE UKRAINE LLC	Kijów, Ukraina	Spółka celowa nieprowadząca działalności operacyjnej	100%	18.09.2025

Tabela 1-1. Struktura Grupy UNIMOT uwzględniająca spółki objęte konsolidacją na dzień 31.12.2025 r.

Zgodnie z ESRS 1, 9.1 „Włączenie przez odniesienie”, Grupa zdecydowała się włączyć do Sprawozdania informacje przez odniesienie i każdorazowo wskazuje miejsce zamieszczenia tego typu wymaganych informacji.

W poniższej tabeli zaprezentowano miejsca w Sprawozdaniu, w których Grupa UNIMOT zastosowała „włączenie przez odniesienie”.

Podrozdział w Sprawozdaniu/ Temat	ESRS	Dokument, do którego odniesiono
1.2./ Szczegółowe informacje prezentujące doświadczenie oraz kompetencje osób zarządzających i nadzorujących	GOV-1	Sprawozdanie z działalności Zarządu Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2025 r.
1.3.2. / Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe i operacyjne oraz komentarz do wyników	-	Sprawozdanie z działalności Zarządu Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2025 r.

Tabela 1-2. Miejsca w Sprawozdaniu oraz tematy, w których Grupa UNIMOT zastosowała „włączenie przez odniesienie”.

Grupa UNIMOT nie przekazuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

W Sprawozdaniu Grupa nie skorzystała ze zwolnienia przysługującego na mocy art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE) zgodnie z art. 63x ust. 7 Ustawy o Rachunkowości.

Szczegóły dotyczące prezentowanego zakresu danych w łańcuchu wartości, ich źródeł i wpływu, są każdorazowo określone przy poszczególnych wskaźnikach. W przypadku, gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową bądź oparto dane na źródłach pośrednich (np. deklaracjach partnerów). Informacje na ten temat są ujawniane wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS. Grupa UNIMOT dołoży wszelkich starań, by w kolejnych Sprawozdaniach opierać prezentowane dane o bezpośrednie źródła. Za każdym razem, gdy dane w Sprawozdaniu opierają się na szacunkach lub pośrednich źródłach, Grupa ujawnia taką informację wraz z metodologią przybliżeń i ewentualnych osądów zastosowanych w pomiarze.

Dane dotyczące wyliczenia śladu węglowego z zakresu 3 opierają się w dużej mierze na szacunkach i mogą wiązać się z niepewnością pomiarową.

W 2025 roku Grupa UNIMOT zmieniła podejście do raportowania zasobów wprowadzanych do organizacji. Przyjęto bardziej precyzyjną metodologię, zgodnie z którą raportowane są wyłącznie materiały i surowce faktycznie wykorzystywane do wytworzenia produktów i usług oferowanych przez spółki Grupy. Zmiana ta ma na celu zwiększenie przejrzystości danych oraz lepsze odzwierciedlenie rzeczywistego zużycia zasobów w procesach operacyjnych. Zmianę zaraportowano w części 2.4.1.

Dokument jest drugim Sprawozdaniem Grupy UNIMOT sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. Grupa nie zgłasza żadnych zmian w sposobie przygotowania lub prezentacji danych zrównoważonego rozwoju ani błędów z poprzedniego okresu raportowego.

Grupa przyjęła rok 2024 jako rok bazowy i dla tego okresu ujawnia porównawcze dane w Sprawozdaniu. W sytuacjach, w których rokiem bazowym jest 2025, Grupa podaje taką informację w odniesieniu do konkretnych mierników.

Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju obejmuje cały łańcuch wartości Grupy UNIMOT, zarówno w części upstream (dostawcy i pozyskiwanie surowców), jak i downstream (dystrybucja i klienci końcowi), z ujawnieniem obszarów objętych monitorowaniem i raportowaniem.

Sprawozdanie zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Atestacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Forvis Mazars Audyt Sp. z o.o. zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych 3000 Usługi atestacyjne inne niż badania lub przegląd historycznych informacji finansowych (KSUA 3000) oraz Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych 3002 Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

1.2. Struktura zarządzania ze szczególnym uwzględnieniem roli zrównoważonego rozwoju

GOV-1

W tej części Sprawozdania Grupa prezentuje informacje dotyczące organów spółki UNIMOT S.A. ponieważ jest to spółka-matka konsolidująca Grupę UNIMOT, a jej organy zarządzające mają determinujący wpływ na strategię i funkcjonowanie Grupy, również w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zarząd UNIMOT S.A.

Ogólne zasady działania Zarządu Spółki określa Statut Spółki. Szczegółowy tryb działania Zarządu oraz opis kompetencji określa Regulamin Zarządu, a także Regulamin Organizacyjny Spółki.

Do zakresu działania Zarządu należy kierowanie całokształtem działalności Spółki zgodnie z przyjętą Strategią, reprezentowanie jej na zewnątrz oraz gospodarowanie jej majątkiem.

Od początku 2024 roku i do dnia publikacji Sprawozdania, Zarząd UNIMOT S.A. działa w następującym 5-osobowym składzie:

1. Adam Sikorski - Prezes Zarządu
2. Robert Brzozowski – Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych
3. Filip Kuropatwa – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
4. Aneta Szczesna-Kowalska – Wiceprezes Zarządu ds. HR
5. Michał Hojowski – Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zmiany w składzie Zarządu. W całym okresie raportowania, 20% członków Zarządu Spółki stanowiły kobiety. Czterech członków Zarządu należy do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat, jedna osoba do grupy wiekowej powyżej 50 lat.

Zarząd jest organem wykonawczym i taki status posiadają wszyscy jego członkowie. W Zarządzie nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę, jak również niezależni członkowie.

Informacje na temat różnorodności Zarządu zostały przedstawione w części 3.1.3. Sprawozdania (wskaźnik ESRS S1-9).

Członek Zarządu informuje Zarząd o każdym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją lub o możliwości jego powstania oraz powstrzymuje się od zabierania głosu w dyskusji i od głosowania nad uchwałą w sprawie, w której zaistniał konflikt interesów. W przypadkach zaistnienia konfliktu interesów Członek Zarządu Spółki zobligowany jest

do działania zgodnie z Regulaminem identyfikacji, zarządzania i zapobiegania Konfliktom Interesów Członków Organów Spółki UNIMOT S.A. przyjętym uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 2 czerwca 2016 roku, zmieniony uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku, którego treść dostępna jest na stronie internetowej Spółki: <https://www.unimot.pl/media/111/download/regulamin-konflikt-interesow-2.pdf?v=1>

Szczegółowe życiorysy zawodowe poszczególnych członków Zarządu, w tym również informacje o doświadczeniu związanym z sektorami, produktami i usługami, znajdują się w Oświadczeniu Zarządu UNIMOT S.A. o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego 2025 r., opublikowanym w tej samej dacie, co Sprawozdanie.

Podział obowiązków członków Zarządu

W poniższej tabeli zaprezentowano podział ról oraz wynikających z nich obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu w zakresie nadzoru nad wpływami, ryzykami i szansami w wydzielonych zagadnieniach.

<p>Adam Sikorski Prezes Zarządu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Relacje Inwestorskie i ESG • Obszar prawny GK • Audyt Wewnętrzny • Komunikacja • Ochrona Informacji Niejawnych • Relacje z Administracją Publiczną • Ochrona Danych (IOD) • Biuro Zarządu • Fuzje i Przejęcia (M&A) • Zgodność Tradingu (Compliance) • Zarządzanie Projektami (PMO) <p>Nadzór nad spółkami: UNIMOT Ukraine LLC, UNIMOT Asia LLC, UNIMOT System sp. z o.o., UNIMOT Commodities sp. z o.o., UNIMOT Aviation sp. z o.o., UNIMOT Aviation Services sp. z o.o., UNIMOT Solutions sp. z o.o.</p>
<p>Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sieć Stacji Paliw AVIA (Biuro ds. Sieci Stacji Paliw Avia) • Handel i Sprzedaż (zgodnie z funkcją CCO) <p>Nadzór nad spółkami: UNIMOT Paliwa Sp. z o.o., Olavion sp. z o.o., UNIMOT SA (UNIMOT Ltd, Genewa)</p>
<p>Filip Kuropatwa Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Finanse • Planowanie Finansowe • Kontroling • Rachunkowość i Sprawozdawczość • IT • Zarządzanie ryzykiem i Ubezpieczenia <p>Nadzór nad spółką UNIMOT Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o.</p>
<p>Aneta Szczesna-Kowalska Wiceprezes Zarządu ds. HR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rozwój kultury organizacyjnej • Bezpieczeństwo i higiena pracy • Zarządzanie flotą samochodową • Administracja
<p>Michał Hojowski Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Marketing • Transformacja energetyczna • Relacje z Klientami <p>Nadzór nad spółkami: UNIMOT Energia i Gaz sp. z o.o., RCEkoenergia sp. z o.o., UNIMOT Energy LLC, Żywiec OZE-1 sp. z o.o., UNIMOT Exploration and Production sp. z o.o.</p>

Tabela 1-3. Podział obowiązków i odpowiedzialności członków Zarządu UNIMOT S.A.

Poszczególni członkowie Zarządu są również odpowiedzialni za polityki funkcjonujące w podległych im kwestiach, wyznaczanie celów oraz monitorowanie postępów w ich realizacji.

GOV-2

Kwestie zrównoważonego rozwoju i zarządzania wpływem są zintegrowane ze Strategią Grupy UNIMOT na lata 2024-2028. Tematy z zakresu zrównoważonego rozwoju są zatem adresowane łącznie z pozostałymi kwestiami strategicznymi oraz przy użyciu tych samych kanałów, tj. poprzez bieżącą analizę i spotkania tematyczne (cykliczne jak Business Review i dedykowane konkretnym zagadnieniom, np. analizie istotności finansowej), posiedzenia Zarządu, przeglądy projektów i rejestru ryzyka.

Zarząd nadzoruje ww. zagadnienia w kontekście realizacji celów strategicznych i wymaga od pracowników, zgodnie z obszarem działalności, bieżącego informowania o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, wdrażaniu procedur należytej staranności oraz raportowania wyników działań.

W raportowanym okresie Zarząd adresował m.in. poniższe tematy ESG w swoim zakresie działalności:

- przyjęcie do stosowania bądź aktualizacja polityk i procedur w obszarach ESG:
 - aktualizacja Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych;
 - aktualizacja Polityki Środowiskowej;
 - przyjęcie Kodeksu Odpowiedzialności Grupy Kapitałowej UNIMOT;
- rozwój nowych, niskoemisyjnych produktów w ramach oferty produktowej;
- dialog z partnerami biznesowymi w zakresie realizacji wspólnych celów klimatycznych;
- zarządzanie ryzykiem, w tym ryzykiem ESG;
- analiza ryzyk z obszaru praw człowieka zgodnie z metodologią HIRA;
- panel dialogowy – sesja w ramach aktualizacji badania podwójnej istotności wraz z analizą wyników.

Zarząd podczas swoich posiedzeń w 2025 r., omówił m. in. następujące zagadnienia w obszarze ESG:

- realizacja założeń Strategii na lata 2024-2028 wraz z uwzględnieniem zobowiązań, kierunków i celów w zakresie ESG;
- analiza podwójnej istotności i zagadnienia o najwyższym priorytecie ustalonym przez Interesariuszy;
- kierunki rozwoju w ramach prac nad polityką środowiskową oraz polityką klimatyczną;
- środowisko regulacyjne, dynamikę zmian i podejmowane działania dostosowujące do wymogów raportowania niefinansowego;
- zakres raportowania i założenia do Sprawozdania.

Rada Nadzorcza UNIMOT S.A.

GOV-1

Rada Nadzorcza pełni stały nadzór nad działalnością Spółki. Jej kompetencje obejmują m.in. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, ocenę sprawozdań finansowych, wybór biegłego rewidenta oraz przedstawianie na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem.

Szczegółowe informacje prezentujące doświadczenie oraz kompetencje osób zarządzających i nadzorujących znajdują się w Sprawozdaniu z działalności Zarządu Grupy Kapitałowej za 2025 rok oraz na stronie internetowej Spółki: <https://www.unimot.pl/relacje-inwestorskie/raporty-i-strategia/raporty-okresowe>.

11 lutego 2025 r. Pani Magdalena Sikorska objęła stanowisko drugiego Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, a Pan Piotr Prusakiewicz objął stanowisko Sekretarza Rady Nadzorczej.

Na 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza działała w następującym składzie:

1. Andreas Golombek - Przewodniczący Rady Nadzorczej- spełnia kryteria niezależności określone w Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w statucie UNIMOT S.A.,
2. Magdalena Katarzyna Sikorska - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
3. Czesław Władysław Sadkowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
4. Piotr Cieślak - Członek Rady Nadzorczej,
5. Yiannis Petrallis - Członek Rady Nadzorczej,
6. Piotr Prusakiewicz - Sekretarz Rady Nadzorczej – spełnia kryteria niezależności określone w Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w statucie UNIMOT S.A.,
7. Lidia Banach-Hoheker - Członek Rady Nadzorczej – spełnia kryteria niezależności określone w Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w statucie UNIMOT S.A.

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wynosi 43%. Członkowie Rady Nadzorczej nie przynależą do niedostatecznie reprezentowanych grup społecznych ani reprezentacji pracowników. Przewodniczący organu nadzorującego nie należy do kadry zarządzającej.

Informacje na temat różnorodności Rady Nadzorczej zostały przedstawione w poniższej tabeli. Szczegółowe informacje zaprezentowano w części 3.1.3. niniejszego Sprawozdania (wskaźnik ESRS S1-9).

28,57 %	71,43 %
członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. stanowiły kobiety	członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. stanowili mężczyźni
71,43 %	28,57 %
członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat	członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. kwalifikowało się do grupy wiekowej powyżej 50 lat

Tabela 1-4. Różnorodność członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. na dzień 31.12.2025 r. i na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania.

Poszczególni członkowie Rady Nadzorczej posiadają doświadczenie i umiejętności dotyczące zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju, w tym:

1. **Andreas Golombek**
 - zarządzanie łańcuchem dostaw – udział w organach zarządczych licznych podmiotów, w których odpowiadał za sprzedaż, dostawy i kwestie jakości;
 - ład korporacyjny – jest właścicielem firmy, która oferuje profesjonalne doradztwo dla przemysłu chemicznego, petrochemicznego, rafineryjnego i energetycznego - posiada kompetencje w zakresie strategii, zarządzania i optymalizacji;
 - zarządzanie ryzykiem - dzięki praktycznemu doświadczeniu w obszarze zarządczym i sprzedażowym nabył kompetencje w zakresie analizy ryzyka i oceny jego następstw.
2. **Lidia Banach-Hoheker**
 - ład korporacyjny – jako doradca finansowy i strategiczny posiada wiedzę w zakresie zarządzania kapitałem, optymalizacji procesów oraz efektywności funkcjonowania przedsiębiorstw;

- zarządzanie ryzykiem – holistycznego myślenia o organizacji i jej celach, a także strategicznego podejścia do zrównoważonego rozwoju biznesu nauczyła się w trakcie praktyki zarządczej i nadzorczej.
3. **Piotr Prusakiewicz**
- transformacja energetyczna i zarządzanie zmianą – członek Krajowej Izby Biopaliw, a także członek Zarządu Krajowej Izby Paliw Alternatywnych.
 - doświadczenie zawodowe zdobywał w sektorach przemysłu rafineryjnego, biopaliwowego i sektora gospodarki odpadami, obejmujące kwestie strategii, zarządzania i optymalizacji w prowadzonych procesach inwestycyjnych.
4. **Magdalena Sikorska**
- zarządzanie kapitałem ludzkim - dzięki wieloletniej działalności w obszarze konsultingu biznesowego, a także zarządzania zasobami ludzkimi posiada praktyczną wiedzę na temat budowania efektywnych zespołów, zarządzania zmianą, budowy struktur organizacyjnych z uwzględnieniem czynników takich, jak zarządzanie różnorodnością, czy transferem wiedzy oraz tworzeniem kultury organizacyjnej w oparciu o wartości;
 - zarządzanie ryzykiem – posiada doświadczenie w zakresie procesów zorientowanych na zachowanie zgodności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz etyki biznesowej.
5. **Yiannis Petrallis**
- ład korporacyjny – jako członek Cypryjskiej Izby Adwokackiej, a także partner i konsultant w firmie L. PSYCHAKIS, Y. PETRALLIS & ASSOCIATES LLC w Paralimni posiada znajomość regulacji krajowych i międzynarodowych, w tym również zmian regulacyjnych z zakresu zrównoważonego rozwoju;
 - zarządzanie ryzykiem – specjalistyczną wiedzę prawniczą, która istotnie wpływa na ograniczenie ryzyka prawnego i należytego zabezpieczenia spółki przed negatywnymi skutkami działań lub ich braku rozwija będąc członkiem organów zarządczych licznych spółek.
6. **Czesław Sadkowski**
- ład korporacyjny - właściciel kancelarii prawnej, a od 2012 r. komplementariusz i partner zarządzający w spółce, która specjalizuje się w kompleksowej obsłudze prawnej dużych podmiotów gospodarczych o kapitale polskim i zagranicznym;
 - zarządzanie kapitałem ludzkim - jako wykładowca w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Opolu prowadzi również działalność dydaktyczną zagadnień z zakresu prawa pracy, również w kontekście zmieniających się przepisów na szczeblu UE.
7. **Piotr Cieślak**
- ład korporacyjny - posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zakresie analityki giełdowej, makroekonomicznej oraz wyceny spółek. Od 2014 r. do 2024 roku był członkiem Komitetu konsultacyjnego ds. ładu korporacyjnego powołanego przez GPW;
 - zarządzanie wpływem finansowym – pełniąc funkcje nadzorcze w spółkach publicznych i niepublicznych, a także prowadząc działalność consultingową rozwijał doświadczenie z zakresu zarządzania finansami oraz relacji z analitykami i akcjonariuszami;
 - etyka w biznesie i compliance – w ramach funkcji pełnionych w Stowarzyszeniu Inwestorów Indywidualnych podejmuje liczne działania mające na celu zapewnienie, aby spółki traktowały swoich interesariuszy – zwłaszcza akcjonariuszy – zgodnie z obowiązującym prawem oraz zasadami etyki biznesu.

Komitet audytu

W ramach Rady Nadzorczej od 18 stycznia 2013 roku funkcjonuje Komitet Audytu. Do kompetencji Komitetu Audytu należy wspieranie Rady Nadzorczej, jako statutowego organu Spółki UNIMOT S.A. w wykonywaniu jej obowiązków kontrolnych i nadzorczych, w szczególności w zakresie monitorowania procesu sprawozdawczości w Spółce i Grupie Kapitałowej, monitorowania skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz systemów zarządzania ryzykiem, w tym w zakresie sprawozdawczości oraz monitorowania wykonywania czynności rewizji finansowej. W związku implementacją do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, Dyrektywy 2004/109/WE, Dyrektywy 2006/43/WE oraz Dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej „Dyrektywa CSRD”) do kompetencji Komitetu Audytu należy także m.in. monitorowanie procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, monitorowanie wykonywania czynności atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przegląd poddanych atestacji przez firmę audytorską sprawozdań w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, informowanie Rady Nadzorczej

Spółki o wynikach atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, a także przedkładanie w razie potrzeby zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki.

Komitet Audytu ma także w swoich kompetencjach opracowywanie polityki i procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych i firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w sprawach dotyczących wyboru ww. firm audytorskich.

Od dnia 13.12.2024 roku do dnia publikacji Sprawozdania, skład osobowy Komitetu Audytu przedstawia się następująco:

- Lidia Banach-Hoheker – Przewodnicząca Komitetu Audytu,
- Piotr Prusakiewicz – Członek Komitetu Audytu,
- Piotr Cieślak - Członek Komitetu Audytu.

Członkowie Komitetu Audytu:

- spełniający kryterium niezależności określone w Ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym: Piotr Prusakiewicz, Lidia Banach-Hoheker,
- posiadający kwalifikacje w dziedzinie rachunkowości lub rewizji finansowej: Lidia Banach-Hoheker,
- posiadający wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa spółka: Piotr Prusakiewicz.

GOV-2

Komitet Audytu podczas swoich posiedzeń w 2025 r., podjął następujące Uchwały w obszarze ESG:

- przyjęcie Sprawozdania z procedury wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT na lata 2025-2027 oraz rekomendacji Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej w sprawie wyboru ww. firmy audytorskiej.

Szczegółowe informacje prezentujące doświadczenie oraz kompetencje osób zarządzających i nadzorujących znajdują się w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej UNIMOT za 2025 oraz na stronie internetowej Spółki <https://www.unimot.pl/relacje-inwestorskie/raporty-i-strategia/raporty-okresowe>.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

Nadrzędnym aktem prawnym regulującym działanie Walnego Zgromadzenia jest Kodeks Spółek Handlowych. Szczegółowe działania Walnego Zgromadzenia określone są przez Statut Spółki i Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki UNIMOT S.A. przyjęty uchwałą nr 2 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 r. oraz Regulamin zasad udziału w Walnym Zgromadzeniu UNIMOT S.A. przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej, przyjęty uchwałą nr 3 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku. Dokumenty te są dostępne na stronie internetowej Spółki: www.unimot.pl w zakładce Relacje Inwestorskie i Ład Korporacyjny.

Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania został zawarty w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2025 rok.

Zarządzanie Zrównoważonym Rozwojem

GOV-1 GOV-2

Zrównoważony rozwój w Grupie UNIMOT obejmuje zarówno aspekty środowiskowe i klimatyczne, jak i społeczne, oraz dotyczące ładu korporacyjnego. Powyższe wymaga zaangażowania na różnych szczeblach zarządzania i dotyczy zarówno Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. oraz kadry managerskiej. Podział odpowiedzialności oraz kompetencji został określony w przyjętej w listopadzie 2024 roku Procedurze Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych Zrównoważonego Rozwoju (ESG) w UNIMOT S.A.

Odpowiedzialność za kwestie ESG przypisana jest Dyrektorowi Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A., podległemu bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który pełni nadzór nad obszarem zrównoważonego rozwoju oraz procesem raportowania danych niefinansowych. Dyrektor Relacji Inwestorskich i ESG posiada w swoim zespole Koordynatora ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG, który jest odpowiedzialny za realizację działań operacyjnych z tego zakresu.

1 stycznia 2024 roku zostało wydzielone stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Transformacji Energetycznej UNIMOT S.A., do którego odpowiedzialności należy przede wszystkim zarządzanie segmentem Odnawialnych Źródeł Energii.

W spółce UNIMOT Paliwa od 2024 roku działa Climate Solutions Director, którego zadaniem jest dostosowywanie oferty handlowej Grupy do wymogów regulacyjnych oraz poszukiwanie ścieżek rozwoju zgodnie z oczekiwaniami klientów.

Ze względu na fakt, że zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy UNIMOT, w proces zaangażowani są również przedstawiciele kadry managerskiej i pracownicy z różnych obszarów i szczebli (m.in. prawo, HR, BHP, transformacja energetyczna, marketing), którzy stanowią bezpośrednie wsparcie merytoryczne i organizacyjne w realizacji zadań z zakresu zrównoważonego rozwoju, a także Zarządy Spółek zależnych.

Na mocy Procedury zdefiniowano Obszary Zrównoważonego Rozwoju związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących zarządzania środowiskiem (E), zarządzania społecznego (S) oraz w kwestiach dotyczących ładu korporacyjnego (G). Poszczególnym Obszarom ESG przypisano Właścicieli centralnych, którzy zgodnie z Procedurą mogą powołać Właścicieli operacyjnych. W poniższej tabeli przedstawiono strukturę Obszarów ESG wraz z przypisaniem Właścicieli centralnych tych obszarów. Niżej zaprezentowano strukturę zarządzania zrównoważonym rozwojem i raportowania danych ESG w UNIMOT S.A.

Obszary ESG związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących zarządzania środowiskiem (E)

Obszar ESG	Właściciel centralny Obszaru
Zarządzanie kwestiami środowiskowymi i klimatycznymi UNIMOT S.A., w tym w szczególności związanymi z dekarbonizacją działalności UNIMOT S.A.	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej
Zarządzanie śladem węglowym UNIMOT S.A.	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansowych
Zarządzanie w zakresie ujawnień taksonomicznych, tj. ujawnienia przychodów, kosztów i nakładów inwestycyjnych związanych ze zrównoważoną działalnością UNIMOT S.A.	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansowych

Obszary ESG związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących zarządzania społecznego (S)

Zarządzanie relacjami z pracownikami UNIMOT S.A. wraz z dbałością o poszanowanie praw człowieka	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR
Zarządzanie relacjami ze społecznościami lokalnymi wraz z dbałością o poszanowanie praw człowieka	Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich w UNIMOT S.A.
Zarządzanie relacjami z klientami UNIMOT S.A. wraz z dbałością o poszanowanie praw człowieka - działalność sprzedażowa i reklamacyjna, marketingowa	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej

Obszary ESG związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących ładu korporacyjnego (G)

Zarządzanie kwestiami związanymi z korupcją i łapownictwem	Dyrektor Biura Prawnego w UNIMOT S.A.
--	---------------------------------------

Zarządzanie kwestiami standardów etycznych w środowisku pracy	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR
Zarządzanie kwestiami zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów	Dyrektor Biura Prawnego w UNIMOT S.A.
Zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa danych osobowych	Inspektor Ochrony Danych Osobowych w UNIMOT S.A.
Zarządzanie praktykami płatniczymi w relacji z dostawcami	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansów

Tabela 1-5. Obszary ESG wyodrębnione w UNIMOT S.A. oraz ich Właściciele.

Analogiczne procesy i struktury, dostosowane do specyfiki danej Spółki, obowiązują w Spółkach zależnych.

Struktura zarządzania zrównoważonym rozwojem i raportowania danych ESG w UNIMOT S.A.

Struktura nadzoru

Nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju w Grupie Kapitałowej UNIMOT sprawują Zarząd oraz Rada Nadzorcza, bez wyodrębniania odrębnych komitetów ESG. Rada Nadzorcza pełni funkcję nadzorczą w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem, w szczególności monitoruje funkcjonowanie systemu ESG, ocenia skonsolidowane Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju oraz dokonuje wyboru biegłego rewidenta odpowiedzialnego za jego atestację.

Rola Zarządu

Zarząd UNIMOT S.A. odpowiada za strategiczne przywództwo w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym za wyznaczanie kierunków i celów ESG, nadzorowanie zgodności działań ESG ze strategią biznesową Grupy oraz zatwierdzanie skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju. Zarząd prowadzi dialog z kluczowymi interesariuszami oraz przekazuje Radzie Nadzorczej okresowe informacje dotyczące realizacji celów ESG.

Zarządzanie operacyjne

Operacyjne zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju realizowane jest przez Dyrektora Relacji Inwestorskich i ESG, który koordynuje wdrażanie strategii ESG w GK UNIMOT, nadzoruje proces należytej staranności, raportowanie danych ESG oraz zapewnia zgodność z regulacjami krajowymi i unijnymi. Dyrektora wspiera Koordynator ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG, odpowiedzialny za koordynację działań ESG, konsolidację danych oraz przygotowanie projektu skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju.

Odpowiedzialność w obszarach ESG

Za wdrażanie i monitorowanie działań ESG w poszczególnych obszarach odpowiadają Właściciele centralni Obszarów ESG, którzy nadzorują raportowanie danych, wdrażanie polityk i procedur oraz realizację decyzji Zarządu. Właściciele operacyjni Obszarów ESG odpowiadają za realizację działań ESG oraz raportowanie danych na poziomie jednostek organizacyjnych i spółek zależnych.

Ścieżki raportowania i monitorowanie

Dane ESG raportowane są w sposób ciągły w ramach przyjętej struktury zarządzania – od poziomu operacyjnego do centralnego – a następnie konsolidowane i raportowane Zarządowi. Postępy w realizacji celów ESG są monitorowane na bieżąco, natomiast ich realizacja podlega corocznej ocenie i raportowaniu w skonsolidowanym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT.

Zarówno członkowie Zarządu, jak i Rady Nadzorczej brali udział w wydarzeniach, konferencjach i spotkaniach związanych z tematyką zrównoważonego rozwoju i transformacji energetycznej. Dodatkowo, członkowie Zarządu i

Rady Nadzorczej czerpali wiedzę bezpośrednio z informacji przekazywanych przez Biuro Relacji Inwestorskich i ESG, które poruszały takie kwestie jak m.in. zmiany regulacyjne i nowe wymogi raportowania. Członkowie Zarządu wzięli również udział w warsztacie mającym na celu aktualizację procesu analizy podwójnej istotności. Spotkanie organizowane 12 września 2025 roku było prowadzone przez zewnętrznego doradcę, prof. Pawła Bogacza z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej i Zarządu

GOV-3 E1

Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej jest przyjmowana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Członkowie Zarządu UNIMOT S.A. otrzymują w tej Spółce stałe comiesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych lub na podstawie umów o świadczenie usług (niektórzy członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie z obu wyżej wymienionych tytułów).

W 2024 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia została przyjęta zaktualizowana Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej UNIMOT S.A.

Polityka wynagrodzeń została opracowana oraz będzie aktualizowana z uwzględnieniem następujących celów:

- wspieranie realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów UNIMOT S.A.,
- przyczynianie się do stabilności Spółki,
- przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów.

Spółka, zawierając stosunek prawny z osobami zajmującymi kluczowe stanowiska, dokłada należytej staranności, aby wynagrodzenia z tytułu pełnionych funkcji odzwierciedlały wyniki finansowe i niefinansowe (wyniki w zakresie realizacji zobowiązań i celów z zakresu zrównoważonego rozwoju) osiągnięte w dłuższym okresie, co najmniej jednorocznym.

Walne Zgromadzenie upoważniło Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki w zakresie między innymi:

1. opisu stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą być przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, przy czym w odniesieniu do Rady Nadzorczej ww. opis wymaga zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Spółki,
2. ustalenia jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu, w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowania.

Zmienne składniki wynagrodzenia są wypłacane w oparciu o przejrzyste zasady i kryteria oraz w sposób zapewniający efektywną realizację Polityki. Podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego może być ocena efektów pracy danej osoby zajmującej kluczowe stanowisko lub wynik finansowy lub niefinansowy Spółki, osiągnięty w danym roku obrotowym.

W obowiązującej Polityce Wynagrodzeń Grupy UNIMOT nie zdefiniowano wprost klimatycznych kryteriów wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej, ani konkretnej skali procentowej wynagrodzenia powiązanego z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Jednakże Strategia Grupy opiera się na transformacji energetycznej, co oznacza, że Zarząd jest oceniany m.in. pod kątem działań wspierających ten proces.

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu jest ustalane na podstawie przejrzystych zasad i kryteriów, takich jak efektywność realizacji celów strategicznych, wyniki finansowe i niefinansowe Spółki. Ponieważ transformacja

energetyczna jest jednym z kluczowych kierunków rozwoju Grupy UNIMOT, podejmowane przez Zarząd inicjatywy w tym zakresie mają istotny wpływ na ocenę jego działalności.

Mimo braku formalnego powiązania wynagrodzenia z konkretnymi wskaźnikami zrównoważonego rozwoju, realizacja działań zgodnych ze strategią transformacji energetycznej stanowi jeden z czynników wpływających na ocenę Zarządu.

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

GOV-4

W Grupie UNIMOT nie opracowano i nie przyjęto dokumentu, który usystematyzowałby proces należytej staranności zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Niemniej Grupa stosuje podstawowe elementy tego procesu w kluczowych obszarach swojej działalności, a także w ramach systemu zarządzania ryzykiem. Grupa opracuje i przyjmie stosowany dokument w perspektywie średniookresowej.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności oraz ich umiejscowienie w niniejszym Sprawozdaniu zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Ujawnienia i umiejscowienie ich w Sprawozdaniu	Wymogi ujawnieniowe ESRS
Uwzględnienie należytej staranności w łańdźcie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	Strategia Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, 1.4. Polityki z obszaru zarządzania kapitałem ludzkim, 3.1., 3.2. Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. 4.1. Kodeks Etyki, 4.1.	GOV-1, GOV-2, GOV-3; SBM-1: Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości MDR-P: Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	Identyfikacja kluczowych interesariuszy, 1.5.1. Dialog z przedstawicielami pracowników, 3.1.1. Polityka dobrego sąsiada, 3.3. Współpraca z partnerami biznesowymi w zakresie etyki i poszanowania praw człowieka, 3.2.	SBM-2: Interesy i opinie zainteresowanych stron
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	Mapowanie łańcucha wartości, 1.3. Identyfikacja wpływów w ramach procesu podwójnej istotności, 1.5.3. Procesy identyfikacji oddziaływań w ramach działalności (np. mechanizmy oceny dostawców, kanały zgłaszania naruszeń, procesy oceny dostawców), 3.2., 3.3., 4.1. Rejestr ryzyk, 1.5.4.	IRO-1 – Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	Aktualizacja istniejących polityk oraz procedur i wprowadzanie nowych, 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 4.1. System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, 1.5.4.	MDR-A: Działania i zasoby w odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem

Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	Monitorowanie realizacji celów ESG w Strategii.	MDR-T – Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów
---	---	---

Tabela 1-6. Elementy rozproszonego procesu należytej staranności Grupy Kapitałowej UNIMOT i ich ujawnienia w niniejszym Sprawozdaniu.

1.3. Model biznesowy i łańcuch wartości

SBM-1

Grupa UNIMOT jest niezależną (kapitał i struktura właścicielska mają charakter prywatny, Grupa nie należy do żadnej państwowej grupy kapitałowej) grupą paliwowo-energetyczną, która w swojej ofercie posiada: olej napędowy (ON), olej silnikowy, benzyny, biopaliwa (Bio), gaz płynny (LPG), gaz ziemny (w tym LNG), produkty asfaltowe, energię elektryczną, surowce energetyczne (w tym węgiel kamienny oraz w perspektywie średniookresowej biomasę), a także paliwa lotnicze, żeglugowe i olej opałowy. Od 2016 r. spółka należy do stowarzyszenia AVIA International, dzięki czemu jako pierwsza polska firma uzyskała prawo do budowania i rozwoju sieci stacji paliw AVIA w Polsce i w Ukrainie.

UNIMOT ma ponad 30 lat doświadczenia na rynku paliwowym, specjalizując się w hurtowej sprzedaży oleju napędowego oraz dystrybucji pozostałych paliw płynnych, zarówno na terenie kraju, jak i poza jego granicami. Firma rozwija także segment fotowoltaiki, m.in. pod marką AVIA Solar oraz inwestuje w kolejne sektory OZE.

W kwietniu 2023 r. Grupa UNIMOT sfinalizowała transakcję przejęcia aktywów Lotos Terminale (obecnie UNIMOT Terminale), w tym 9 terminali paliwowych i dwóch zakładów produkcji asfaltu. UNIMOT pełni tym samym funkcję Niezależnego Operatora Logistycznego, będąc trzecim graczem na rynku magazynowania paliw, a także zajmując drugie miejsce na rynku produkcji asfaltów w Polsce.

Na poniższej grafice zaprezentowano poszczególne biznesy Grupy UNIMOT.



Grafika 1-1. Biznesy Grupy UNIMOT w 2025 roku.

Od marca 2017 r. spółka notowana jest na głównym parkiecie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie.

Model biznesowy Grupy opiera się na zarządzaniu w oparciu o wydzielone segmenty operacyjne, do których należy zaliczyć: paliwa ciekłe, gaz LPG, gaz ziemny, energia elektryczna, odnawialne źródła energii (OZE), stacje paliw,

bitumen, infrastruktura i logistyka oraz paliwa stałe (działalność operacyjna poszczególnych segmentów została zaprezentowana w tabelach poniżej). Główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych, tj. Zarząd UNIMOT S.A. monitoruje oddzielnie wyniki operacyjne tych segmentów w celu podejmowania decyzji dotyczących alokacji zasobów, dokonuje oceny skutków tej alokacji oraz wyników działalności.

Grupa UNIMOT nie prowadzi działalności w zakresie produkcji chemikaliów, zgodnie z definicją zawartą w sekcji 20.2 załącznika I do Rozporządzenia (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady. Grupa nie jest również zaangażowana w sprzedaż broni kontrowersyjnej ani w produkcję wyrobów tytoniowych.

Zrównoważony rozwój w modelu biznesowym

Zrównoważony model biznesowy Grupy UNIMOT opiera się na przesłankach ekonomicznych i stanowi odpowiedź na zmieniające się otoczenie rynkowe, regulacyjne oraz technologiczne. Jego celem jest budowanie stabilnych, bezpiecznych i odpornych źródeł przychodów, które pozwalają Grupie generować wyniki w sposób bardziej przewidywalny, a jednocześnie z większym potencjałem wzrostu w długim okresie. Model ten nie jest wyłącznie deklaracją strategiczną, lecz narzędziem wzmacniającym odporność finansową i zdolność do tworzenia wartości w warunkach transformacji energetycznej.

Dywersyfikacja działalności

Jednym z filarów zrównoważonego modelu biznesowego Grupy UNIMOT jest dywersyfikacja działalności. Grupa prowadzi aktywność w kilku segmentach: paliw ciekłych, gazu ziemnego, energii elektrycznej oraz odnawialnych źródeł energii. Taka struktura zmniejsza zależność od jednego rynku i ogranicza wrażliwość na wahania popytu, cen surowców oraz zmiany regulacyjne.

Prognozy rynkowe wskazują, że konsumpcja paliw ciekłych w najbliższych latach będzie charakteryzować się ograniczoną dynamiką wzrostu. Po niewielkim wzroście w latach 2025–2026 i stabilizacji w okresie 2027–2029, w dłuższym horyzoncie oczekiwany jest spadek popytu na paliwa kopalne. Oznacza to malejący potencjał wzrostu dla segmentów takich jak diesel czy benzyna, jeśli nie zostaną one uzupełnione o nowe obszary działalności.

Równolegle postępuje transformacja energetyczna. Rosnący udział odnawialnych źródeł energii w miksie elektroenergetycznym, rozwój elektromobilności oraz rola gazu ziemnego jako paliwa przejściowego generują trwały popyt na energię elektryczną, rozwiązania nisko- i zeroemisyjne oraz nowe technologie energetyczne. Segmenty działalności Grupy UNIMOT związane z OZE, energią elektryczną i gazem mają zatem solidne podstawy do zwiększania swojego udziału w przychodach w okresie, gdy tradycyjne paliwa tracą dynamikę wzrostu.

Dyrektywy RED II i RED III, a także rozwój paliw alternatywnych i elektromobilności, oznaczają, że popyt na tradycyjne paliwa będzie w coraz większym stopniu wypierany przez biokomponenty, paliwa lotnicze SAF, energię elektryczną oraz OZE. Dzięki obecności w tych obszarach Grupa UNIMOT może buforować wpływ spadku dynamiki konsumpcji paliw ciekłych oraz zmniejszać wrażliwość na wahania cen ropy i produktów ropopochodnych.

W efekcie dywersyfikacja działalności stanowi logiczną strategię zwiększania odporności Grupy na wahania rynkowe i cenowe oraz stabilizuje jej potencjał przychodowy poprzez udział w segmentach o stabilnym lub rosnącym popycie.

Wzrost – rola transformacyjnych obszarów

Segmenty związane z energią elektryczną, odnawialnymi źródłami energii oraz gazem ziemnym są kluczowym elementem długoterminowego potencjału wzrostu Grupy UNIMOT. Rozwój projektów transformacyjnych odpowiada zarówno na zmieniające się potrzeby rynkowe, jak i na kierunki polityki energetyczno-klimatycznej.

W kolejnych latach oczekiwany jest wzrost znaczenia tych segmentów w strukturze działalności i przychodów Grupy. Pozwoli to stopniowo równoważyć malejącą dynamikę tradycyjnych paliw oraz budować nowe źródła wartości oparte na stabilnym popycie i długoterminowych trendach energetycznych.

Efektywność kosztowa i otoczenie regulacyjne

Działania transformacyjne pełnią również istotną funkcję ochronną wobec rosnących kosztów regulacyjnych i emisyjnych, wynikających m.in. z systemu ETS2 oraz dyrektyw RED II i RED III. Brak działań w tym obszarze oznaczałoby narastającą ekspozycję na koszty emisji CO₂ oraz ryzyka regulacyjne, które w coraz większym stopniu obciążają działalność opartą wyłącznie na paliwach kopalnych.

Inwestycje w efektywność energetyczną, odnawialne źródła energii oraz sprzedaż energii elektrycznej pozwalają ograniczać tę ekspozycję i poprawiają długoterminową konkurencyjność kosztową Grupy. Działania te zmniejszają ryzyko wzrostu kosztów jednostkowych oraz wzmacniają odporność finansową w warunkach zaostrzających się regulacji klimatycznych.

Długoterminowa wartość i odporność finansowa

Inwestycje w aktywa niskoemisyjne i technologie przyszłości wspierają stabilność przyszłych przepływów pieniężnych oraz ograniczają ryzyko utraty wartości aktywów w warunkach zmiany miksu energetycznego. Transformacja energetyczna nie tylko obniża ryzyka operacyjne i kosztowe, lecz także zabezpiecza portfel aktywów Grupy przed dezaktualizacją w długim horyzoncie.

Aktywa związane z OZE, energią elektryczną oraz infrastrukturą niskoemisyjną zwiększają konkurencyjność Grupy UNIMOT i umożliwiają generowanie stabilnych cash flow nawet w scenariuszach dalszego spadku znaczenia paliw kopalnych. Zrównoważony model biznesowy sprzyja więc budowie portfela lepiej dostosowanego do długoterminowych trendów rynkowych i regulacyjnych, wzmacniając zdolność Grupy do tworzenia wartości w długim okresie.

Kluczowe założenia zrównoważonego modelu biznesowego

- Zrównoważony model biznesowy Grupy UNIMOT ma uzasadnienie ekonomiczne i jest ukierunkowany na stabilizację oraz dywersyfikację źródeł przychodów.
- Otoczenie rynkowe i regulacyjne będzie w coraz większym stopniu wspierać rozwiązania nisko- i zeroemisyjne kosztem tradycyjnych paliw kopalnych.
- Segment paliw ciekłych będzie charakteryzował się ograniczonym potencjałem wzrostu w średnim okresie oraz ryzykiem spadku popytu w długim horyzoncie.
- Transformacja energetyczna (OZE, energia elektryczna, elektromobilność, gaz ziemny jako paliwo przejściowe) tworzy trwały popyt na nowe obszary działalności.
- Dywersyfikacja działalności pomiędzy paliwa, gaz, energię elektryczną i OZE zmniejsza wrażliwość Grupy na wahania cen surowców oraz zmiany regulacyjne.
- Regulacje klimatyczne (ETS2, RED II, RED III) będą systematycznie zwiększać koszty działalności opartej wyłącznie na paliwach kopalnych.
- Inwestycje w efektywność energetyczną i aktywa niskoemisyjne pozwalają ograniczać przyszłą ekspozycję na koszty regulacyjne i emisyjne.
- Aktywa niskoemisyjne i projekty transformacyjne mają potencjał generowania stabilnych, długoterminowych przepływów pieniężnych.

Wnioski

- Zrównoważony model biznesowy Grupy UNIMOT zwiększa stabilność i przewidywalność wyników finansowych w warunkach zmiennego otoczenia rynkowego.
- Dywersyfikacja działalności skutecznie ogranicza ryzyko koncentracji przychodów w segmencie o malejącej dynamice wzrostu.
- Segmenty związane z energią elektryczną, OZE i gazem stanowią kluczowe motory wzrostu Grupy w długim okresie.
- Działania transformacyjne pełnią funkcję ochronną wobec rosnących kosztów regulacyjnych i emisyjnych.
- Inwestycje w projekty niskoemisyjne poprawiają konkurencyjność kosztową i odporność finansową Grupy.
- Transformacja energetyczna ogranicza ryzyko utraty wartości aktywów związanych z paliwami kopalnymi.

- Portfel aktywów Grupy UNIMOT jest lepiej dostosowany do długoterminowych trendów rynkowych i regulacyjnych.
- Zrównoważony model biznesowy nie jest wyłącznie deklaracją, lecz realnym narzędziem budowania wartości i stabilnych cash flow w długim horyzoncie.

Szanse związane ze zrównoważonym modelem biznesowym Grupy UNIMOT

Zrównoważony model biznesowy Grupy UNIMOT, oparty na dywersyfikacji działalności energetycznej oraz stopniowej transformacji w kierunku niskoemisyjnym, tworzy istotne szanse rozwojowe w średnim i długim horyzoncie czasowym. Kluczowe szanse identyfikowane przez Grupę obejmują zarówno aspekty rynkowe, regulacyjne, jak i operacyjne.

1. Dywersyfikacja miksu energetycznego i źródeł przychodów

Rozwijanie działalności w obszarze odnawialnych źródeł energii oraz energii elektrycznej umożliwia Grupie UNIMOT stopniowe zmniejszanie zależności od tradycyjnych paliw kopalnych. Dywersyfikacja portfela produktowego zwiększa odporność modelu biznesowego na wahania cen surowców, zmiany regulacyjne oraz cykle koniunkturalne, jednocześnie otwierając nowe strumienie przychodów związane z transformacją energetyczną.

2. Wykorzystanie trendów regulacyjnych i polityk klimatycznych

Rosnące wymagania regulacyjne w zakresie dekarbonizacji, efektywności energetycznej i raportowania ESG stwarzają szansę dla podmiotów, które wcześniej dostosowują swoje modele operacyjne. Grupa UNIMOT, rozwijając kompetencje w obszarze OZE, biopaliw oraz niskoemisyjnych rozwiązań energetycznych, może skuteczniej odpowiadać na oczekiwania regulatorów oraz klientów poszukujących zgodnych z regulacjami źródeł energii.

3. Wzrost popytu na energię niskoemisyjną

Postępująca transformacja energetyczna oraz rosnąca świadomość klimatyczna odbiorców biznesowych i instytucjonalnych generują zwiększone zapotrzebowanie na energię elektryczną z OZE, paliwa alternatywne oraz usługi wspierające redukcję śladu węglowego. Zrównoważony model biznesowy umożliwia Grupie UNIMOT wykorzystanie tego trendu poprzez oferowanie kompleksowych rozwiązań energetycznych dopasowanych do potrzeb klientów.

4. Optymalizacja kosztów i efektywność operacyjna

Inwestycje w nowoczesną infrastrukturę oraz optymalizację logistyki sprzyjają ograniczaniu zużycia energii i emisji, a jednocześnie poprawiają efektywność kosztową działalności. W długim okresie działania te mogą prowadzić do zwiększenia konkurencyjności Grupy UNIMOT oraz stabilizacji marż operacyjnych.

5. Budowanie długoterminowej wartości

Zrównoważony model biznesowy Grupy UNIMOT umożliwia równoczesne tworzenie wartości ekonomicznej, środowiskowej i społecznej. Integracja celów finansowych z działaniami na rzecz transformacji energetycznej sprzyja budowaniu długoterminowej stabilności, odporności na ryzyka systemowe oraz trwałej wartości dla akcjonariuszy i pozostałych interesariuszy.

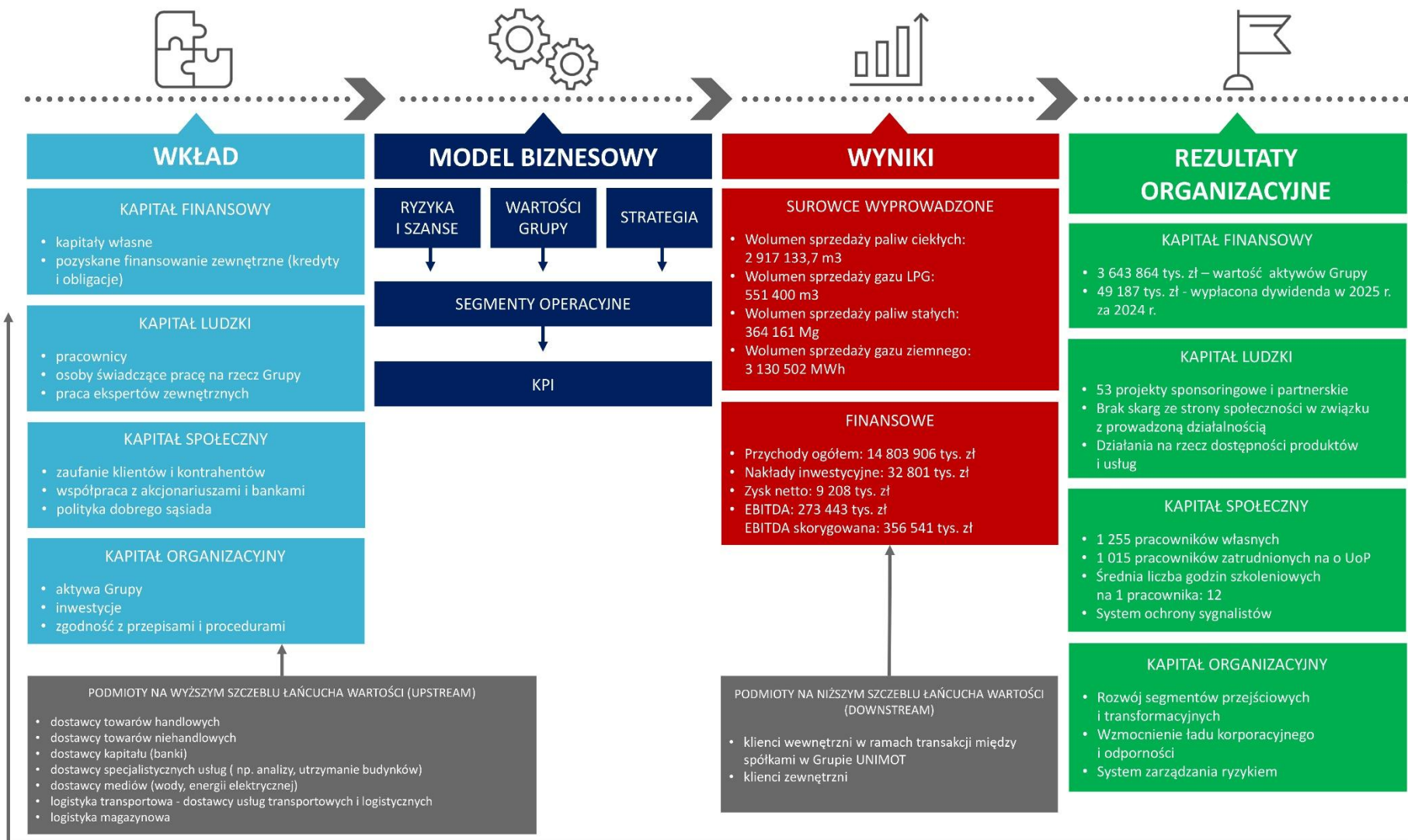
Łańcuch wartości Grupy UNIMOT

Łańcuch wartości Grupy UNIMOT został wypracowany w 2024 roku na podstawie analizy kapitałów Grupy, modelu biznesowego, wyników finansowych, rezultatów operacyjnych oraz działalności poszczególnych segmentów wchodzących w jej skład. Na koniec 2025 roku Zarząd nie zidentyfikował przesłanek uzasadniających modyfikację przyjętego modelu łańcucha wartości, w szczególności w kontekście stabilności struktury operacyjnej, utrzymania dotychczasowych kierunków działalności oraz braku istotnych zmian w otoczeniu regulacyjnym i rynkowym wpływających na sposób tworzenia wartości przez Grupę.

Podstawową częścią łańcucha wartości są procesy operacyjne w Grupie UNIMOT, czyli wszystko, co dzieje się w Grupie od momentu zakupu towarów, surowców i usług od ich dostawców, aż po dostarczenie ich do klientów. Na wyższy poziom łańcucha wartości, czyli tzw. upstream, składają się operacje prowadzone przez inne podmioty, dostawców towarów i podwykonawców usług, ale też takie działania, jak np. transport towarów do Grupy UNIMOT, wytwarzanie energii elektrycznej kupowanej przez Grupę lub dostarczanie wody niezbędnej do produkcji. Do tzw. downstream należy wszystko, co dzieje się z produktem, gdy opuści on Grupę UNIMOT. Wśród tych etapów łańcucha wartości mieści się transport produktów do klientów, dystrybucja, faza użytkowania i końca cyklu życia produktu.

Model łańcucha wartości jest wykorzystywany w procesach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych, analizy wzajemnych wpływów Grupy UNIMOT i otoczenia, analizy ryzyka oraz odporności modelu biznesowego Grupy.

Łańcuch wartości Grupy UNIMOT został przedstawiony na poniższej grafice.



Grafika 1-2. Łańcuch wartości Grupy UNIMOT.

Z uwagi na to, że poszczególne segmenty Grupy UNIMOT mają różne profile działalności, w poniższej tabeli przedstawiono schemat łańcucha wartości z podziałem na segmenty oraz opisem zachodzących tam procesów w strumieniach upstream i downstream.

Paliwa ciekłe		
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Działalność operacyjna w ramach segmentu	Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości
<p>Dostawcy towarów i surowców:</p> <ol style="list-style-type: none"> Międzynarodowi traderzy paliw, Międzynarodowe koncerny paliwowe, Firmy paliwowe oraz rafinerie działające w Polsce, Rafinerie w Niemczech, Polscy producenci biokomponentów, Dostawy pakietów barwiąco-znakujących - polscy i niemieccy producenci. W zakresie paliw lotniczych JET A-1, JP8, F-34 i AVGAS polskie rafinerie. <p>Kierunki importu: Bliski Wschód, Kraje Skandynawskie, Niemcy, ARA, USA.</p> <p>Dostawcy usług transportowych (w tym w ramach Grupy UNIMOT poprzez spółkę OLAVION).</p>	<p>Działalność w zakresie sprzedaży oleju napędowego, opałowego, benzyn, biopaliw, paliwa żeglugowego i paliwa lotniczego.</p> <p>Sprzedaż hurtowa realizowana jest na terenie Polski z wykorzystaniem szerokiej sieci dystrybucyjnej (bazy paliwowe - własne i obce), pokrywającej cały kraj w systemie franco (sprzedaż produktu wraz z usługą transportową) oraz loco (sprzedaż produktu z baz paliw z samodzielnym odbiorem przez klienta).</p>	<p>Klient zewnętrzny:</p> <ol style="list-style-type: none"> Koncerny paliwowe działające w Polsce i za granicą, Sieci handlowe prowadzące detaliczną sprzedaż paliw, Operatorzy Kart Flotowych, Hurtownicy, niezależne stacje paliw, firmy transportowe, Linie lotnicze. <p>Kierunki eksportu: m. in. Ukraina, Czechy.</p> <p>Klient wewnętrzny:</p> <ol style="list-style-type: none"> UNIMOT Ukraina - obrót eksportowy. Własne stacje paliw AVIA. <p style="text-align: center;">↓</p>
		<p>Downstream N-1 Niższy szczebel łańcucha wartości</p> <p>Indywidualni i flotowi klienci stacji paliw. Stacje benzynowe, które dzierżawi UNIMOT S.A. pod marką AVIA.</p>

Tabela 1-7. Łańcuch wartości segmentu paliwa ciekłe.

Gaz LPG		
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Działalność operacyjna w ramach segmentu	Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości
<p>Dostawcy towarów i surowców:</p> <p>Międzynarodowe koncerny i firmy traderskie.</p>	<p>Hurtowa i detaliczna sprzedaż gazu płynnego (LPG).</p> <p>W ramach GK UNIMOT hurtowa sprzedaż LPG odbywa się bezpośrednio z własnej rozlewni w Zawadzkiem,</p>	<p>Klient zewnętrzny:</p> <ol style="list-style-type: none"> Koncerny paliwowe działające w Polsce i za granicą, Sieci handlowe prowadzące detaliczną sprzedaż paliw, Hurtownicy, niezależne stacje paliw, firmy transportowe.

<p>Kierunki importu: Kraje Skandynawskie, Niemcy, ARA, Litwa, Łotwa, Kazachstan.</p> <p>Dostawcy usług transportowych (w tym w ramach Grupy UNIMOT poprzez spółkę OLAVION).</p> <p>Dostawcy usług magazynowania i przeładunków (w tym w ramach Grupy UNIMOT poprzez spółkę UNIMOT Terminale).</p>	<p>terminala w Piotrkowie Trybunalskim, jak również z obcych terminali przeładunkowych w Polsce. Dystrybucję gazu płynnego Grupa prowadzi do stacji paliw (w tym stacji w sieci AVIA) oraz do zbiorników grzewczych – zarówno własnych, jak i instalacji wykonanych przez inne podmioty.</p>	<p>Kierunki eksportu: Ukraina, Czechy, Bułgaria, Serbia, Węgry, Niemcy.</p> <p>Dostawcy usług transportowych Dostawy towaru do klientów - głównie stacji benzynowych. Dominuje transport kołowy.</p>
---	--	---

Tabela 1-8. Łańcuch wartości segmentu gaz LPG.

Gaz ziemny		
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Działalność operacyjna w ramach segmentu	Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości
<p>Dostawcy towarów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Towarowa Giełda Energii, 2. Dostawcy w ramach kontraktów OTC. <p>Dostawcy usług transportowych.</p> <p>Dostawcy usług w zakresie budowy przyłączy i gazociągów.</p>	<p>Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym oraz obrót hurtowy gazem ziemnym. Operowanie siecią gazową oraz stacją regazyfikacji. Budowa przyłączy i gazociągów do odbiorców końcowych na podstawie umów przyłączeniowych.</p> <p>Spółki prowadzą sprzedaż oraz dystrybucję gazu ziemnego do odbiorców końcowych w oparciu o zarządzane przez siebie oraz obce sieci dystrybucyjne. Jednocześnie Grupa UNIMOT uczestniczy w międzynarodowym handlu gazem ziemnym, korzysta z ogólnodostępnej infrastruktury przesyłowej oraz krajowych systemów magazynowania gazu.</p>	<p>Klient zewnętrzny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Towarowa Giełda Energii. 2. Dostawy gazu ziemnego za pośrednictwem własnych sieci: Szydłowo, Mława, Wiśniewo, Sześćsk, Strzegowo, Radzanów, Wieczfnia Kościelna (powiat mławski), Raciąż (powiat płoński), Głinojeck (powiat ciechanowski), Białowieża (województwo podlaskie), Wieleń (województwo wielkopolskie) i Tuczno (województwo zachodniopomorskie). 3. Dostawy gazu ziemnego za pośrednictwem obcych sieci: cała Polska.

Tabela 1-9. Łańcuch wartości segmentu gaz ziemny.

Energia elektryczna		
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Działalność operacyjna w ramach segmentu	Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości
<p>Dostawcy energii elektrycznej:</p>	<p>Obrót i dystrybucja energii elektrycznej.</p>	<p>Klienci:</p>

<ol style="list-style-type: none"> 1. Towarowa Giełda Energii, 2. Podmioty krajowe na podstawie umów OTC, 3. Wytwórcy energii elektrycznej z gazu ziemnego i odpadów komunalnych. 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Biznesowi, 2. Instytucjonalni
--	--	---

Tabela 1-10. Łańcuch wartości segmentu energia elektryczna.

OZE		
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Działalność operacyjna w ramach segmentu	Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości
Dostawcy komponentów: <ol style="list-style-type: none"> 1. Producenci z Chin, USA oraz z Polski, 2. Dystrybutorzy z Europy. Dostawcy usług transportowych.	Działalność związana z fotowoltaiką w obszarze farm fotowoltaicznych oraz sprzedaży i montażu instalacji fotowoltaicznych. Usługi związane z projektowaniem, dostawą, montażem oraz uruchomieniem instalacji, a także możliwość odkupu energii z instalacji, magazynowania energii, a w razie potrzeby również sprzedaż energii. Sprzedaż komponentów marki Avia Solar - magazyny energii, konstrukcje montażowe, rozdzielnice, falowniki, kable, akcesoria montażowe oraz kompensatory mocy biernej.	Klienci: <ol style="list-style-type: none"> 1. Biznesowi i instytucjonalni rynku OZE, 2. Polscy i zagraniczni (w zakresie produkcji komponentów).

Tabela 1-11. Łańcuch wartości segmentu OZE.

Stacje paliw	
Upstream N-1 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy towarów i surowców: <ol style="list-style-type: none"> 1. Międzynarodowi traderzy paliw, 2. Międzynarodowe koncerny paliwowe, 3. Lokalne prywatne firmy paliwowe, 4. Rafinerie w Niemczech, 5. Polscy producenci biokomponentów, 6. Dostawy pakietów barwiąco-znakujących - polscy i niemieccy producenci.

<p>Kierunki importu: Bliski Wschód, Kraje Skandynawskie, Niemcy, ARA, USA.</p> <p>Dostawcy usług transportowych.</p>		
<p>Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości</p>	<p>Działalność operacyjna w ramach segmentu</p>	<p>Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości</p>
<p>Dostawcy towarów i surowców:</p> <ol style="list-style-type: none"> UNIMOT S.A. w zakresie dostaw paliwa. Sieć handlowa SPAR oraz Żabka w zakresie usług dodatkowych. 	<p>Działalność związana z handlem detalicznym paliwami w ramach stacji AVIA.</p> <p>W portfolio sieci stacji paliw AVIA w Polsce znajduje się 147 placówek, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> 53 stacji własnych i stacji na bazie dzierżawy (CODO), 94 stacji franczyzowych (DOFO). <p>W 2025 r. sieć AVIA została powiększona o kolejne 9 stacji.</p>	<p>Klienci:</p> <ol style="list-style-type: none"> Indywidualni, Flotowi

Tabela 1-12. Łańcuch wartości segmentu stacje paliw.

Bitumen		
<p>Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości</p>	<p>Działalność operacyjna w ramach segmentu</p>	<p>Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości</p>
<p>Dostawcy towarów i surowców: Polskie i międzynarodowe koncerny</p> <p>Dostawcy usług transportowych i przeładunkowych.</p>	<p>Działalność związana z produkcją i handlem produktami asfaltowymi.</p> <p>Produkcja oraz obrót (w tym trading), sprzedaż produktów asfaltowych na rynek polski oraz kraje ościennie. Dystrybucja produktów asfaltowych.</p>	<p>Klienci:</p> <ol style="list-style-type: none"> Firmy produkujące masę mineralno-asfaltową na potrzeby budownictwa drogowego, Producenci materiałów hydroizolacyjnych. <p>Rynki zbytu: Polska, Litwa, Rumunia, Szwecja, Niemcy, Czechy, Mołdawia, Słowacja, Ukraina, Łotwa, Węgry.</p>

Tabela 1-13. Łańcuch wartości segmentu bitumen.

Infrastruktura i logistyka		
Upstream N-1 Wyższy szczebel łańcucha wartości		
Bezpośredni dostawcy towarów i surowców dla segmentu paliwa ciekłe.		
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Działalność operacyjna w ramach segmentu	Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości
<p>W ramach paliw ciekłych i gazowych: Zleceniodawca wewnętrzny: UNIMOT Paliwa Zleceniodawcy zewnętrzni: Międzynarodowe koncerny działające w Polsce.</p> <p>Dostawcy usług transportowych.</p> <p>Dostawcy taboru kolejowego.</p> <p>Dostawcy produktów energetycznych.</p>	<p>Działalność związana z transportem kolejowym, usługami spedycyjnymi oraz wytwarzaniem i magazynowaniem paliw, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> W ramach paliw ciekłych i gazowych: <ul style="list-style-type: none"> wytwarzanie, poprzez blendowanie, paliw ciekłych i gazowych, magazynowanie paliw ciekłych i gazowych, przeładunek paliw ciekłych i gazowych. <p>Grupa UNIMOT świadczy usługi magazynowania paliw ciekłych działając jako Niezależny Operator Logistyczny. Grupa dysponuje 9 terminalami paliwowymi o łącznej pojemności 376 347 m³ oraz terminalem LPG o pojemności 716 m³, zlokalizowanymi w kluczowych regionach kraju, wszystkie z własnymi bocznicami kolejowymi, co plasuje ją wśród trzech największych podmiotów na rynku magazynowania paliw w Polsce.</p> <ol style="list-style-type: none"> W ramach transportu kolejowego: <ul style="list-style-type: none"> przewóz towarów koleją, realizacja usług trakcyjnych i spedycyjnych, zarządzanie utrzymaniem taboru kolejowego. W ramach infrastruktury wewnętrznej strefy przemysłowej w Czechowicach-Dziedzicach: <ul style="list-style-type: none"> wytwarzanie, dystrybucja i sprzedaż energii cieplnej w postaci pary i gorącej wody, 	<ol style="list-style-type: none"> W ramach paliw ciekłych i gazowych: Klient wewnętrzny: UNIMOT Paliwa Klienci zewnętrzni: Międzynarodowe koncerny działające w Polsce. W ramach usług transportowych: Klient wewnętrzny: UNIMOT Paliwa - zakup od spółki OLAVION usług transportu towarów oraz usług zarządzania utrzymaniem floty wagonów cystern (ECM). UNIMOT Bitumen - zakup od spółki OLAVION usług transportu towarów. Klient zewnętrzny: Klienci biznesowi – zakup od spółki OLAVION usług transportu towarów, trakcyjnej i spedycyjnej. W ramach infrastruktury wewnętrznej strefy przemysłowej w Czechowicach-Dziedzicach: Klienci wewnętrzny: Spółka UNIMOT Terminale Spółka UNIMOT Bitumen Klienci zewnętrzni.

	<ul style="list-style-type: none"> wytwarzanie, dystrybucja i sprzedaż energii elektrycznej powstałej ze źródeł konwencjonalnych, OZE i redystrybuowanej, dystrybucja i sprzedaż gazu ziemnego, odbiór i oczyszczanie ścieków przemysłowych i komunalnych, dystrybucja wody przemysłowej, głębinowej i pitnej, a także wody zmiękczonej, usługi chłodzenia wody i uzupełniania zładu.
--	--

Tabela 1-14. Łańcuch wartości segmentu infrastruktura i logistyka.

Paliwa stałe		
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	→	Działalność operacyjna w ramach segmentu
		→
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości		
<p>Dostawcy surowców: Międzynarodowe podmioty traderskie.</p> <p>Kierunek importu: Kolumbia, Kazachstan, RPA, Indonezja.</p> <p>Dostawcy usług transportowych. Dostawcy usług rozładunku i magazynowania.</p>		<p>Działalność związana z obrotem paliwami stałymi, w tym węglem.</p> <p>Klienci: biznesowi - PPW - Pośredniczące podmioty węglowe (przemysł, energetyka, ciepłownictwo).</p>

Tabela 1-15. Łańcuch wartości dla segmentu paliwa stałe.

Podmiotami bezpośrednio zaangażowanymi w proces zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT są Interesariusze, którzy zostali zaprezentowani w części 1.5.1. niniejszego Sprawozdania.

1.3.1. Podstawowe dane finansowe i operacyjne

W tabelach poniżej przedstawiono wybrane skonsolidowane dane finansowe Grupy UNIMOT za 2025 rok, strukturę sprzedaży w poszczególnych grupach asortymentowych oraz skonsolidowane wolumeny i przychody w podziale na segmenty działalności opisane w części 1.3.1. niniejszego Sprawozdania.

Skonsolidowane dane finansowe Grupy UNIMOT [tys. PLN]

Pozycja	w tys. zł		w tys. euro	
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
I. Przychody ogółem	14 096 814	14 803 906	3 275 130	3 493 794
II. Zysk/(strata) na działalności operacyjnej	233 503	119 189	54 250	28 129
III. Zysk/(strata) brutto	187 214	18 562	43 496	4 381
IV. Zysk/(strata) netto przypadający na Akcjonariuszy Jednostki Dominującej	139 891	10 007	32 501	2 362
V. Zysk/(strata) netto	139 341	9 208	32 373	2 173
VI. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	170 027	288 903	39 503	68 183
VII. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(49 350)	(134 302)	(11 466)	(31 696)
VIII. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(206 023)	(356 108)	(47 866)	(84 043)
IX. Przepływy pieniężne netto, razem	(85 346)	(201 507)	(19 829)	(47 557)
X. Aktywa, razem	3 402 120	3 643 864	796 190	862 106
XI. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	2 217 183	2 576 312	518 882	609 533
XII. Zobowiązania długoterminowe	845 070	697 614	197 770	165 049
XIII. Zobowiązania krótkoterminowe	1 372 113	1 878 698	321 112	444 483
XIV. Kapitał własny	1 184 937	1 067 552	277 308	252 573
XV. Kapitał zakładowy	8 198	8 198	1 919	1 940
XVI. Liczba akcji (w tys. szt.)	8 198	8 198	-	-
XVII. Zysk/(strata) na jedną akcję zwykłą przypadający na Akcjonariuszy Jednostki Dominującej (w zł/euro)	17,06	1,22	3,96	0,29
XVIII. Rozwodniony zysk/(strata) na jedną akcję zwykłą przypadający na Akcjonariuszy Jednostki Dominującej (w zł/euro)	17,06	1,22	3,96	0,29
XIX. Wartość księgowa na jedną akcję (w zł/euro)	144,54	130,22	33,83	30,81
XX. Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w zł/euro)	144,54	130,22	33,83	30,81

Tabela 1-16. Skonsolidowane dane finansowe Grupy Kapitałowej UNIMOT [tys. PLN].

Skonsolidowane wolumeny produktów wprowadzonych na rynek, z wyłączeniem transakcji między Spółkami w Grupie UNIMOT

Zasoby wyprowadzone z organizacji	Wolumen w 2024 r.	Wolumen w 2025 r.	Jednostka
Paliwa ciekłe	2 337 049,44	2 917 133,7	m ³
Gaz LPG	521 638,84	567 347,11	m ³
Węgiel kamienny	350 386,18	364 161,00	Mg
Gaz ziemny	1 847 070,00*	3 130 502,00*	MWh

*Z wolumenu wyłączono wartość obrotu gazem ziemnym na Towarowej Giełdzie Energii.

Tabela 1-17. Skonsolidowane wolumeny w poszczególnych grupach asortymentowych.

Przychody ogółem w podziale na segmenty [tys. PLN]

w tysiącach złotych	01.01.2024 31.12.2024	struktura % w 2024	01.01.2025 31.12.2025	struktura % w 2025
Paliwa ciekłe	9 464 242	67,14%	9 598 970	64,84%
LPG	814 037	5,77%	870 825	5,88%
Gaz ziemny	623 943	4,43%	775 237	5,24%
Energia elektryczna	379 794	2,69%	602 373	4,07%
Odnawialne źródła energii	30 821	0,22%	71 202	0,48%
Stacje paliw	810 608	5,75%	935 257	6,32%
Bitumen	1 497 436	10,62%	1 458 627	9,85%
Infrastruktura i logistyka	267 501	1,90%	253 919	1,72%
Paliwa stałe	181 950	1,29%	167 366	1,13%
Działalność pozostała	26 482	0,19%	70 130	0,47%
Razem	14 096 814	100%	14 803 906	100,00%

Tabela 1-18. Przychody ogółem w podziale na segmenty [tys. PLN].

E1-1 SBM-1

Nakłady inwestycyjne poniesione w 2024 i 2025 r. na działalność związaną z węglem, gazem i ropą naftową zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

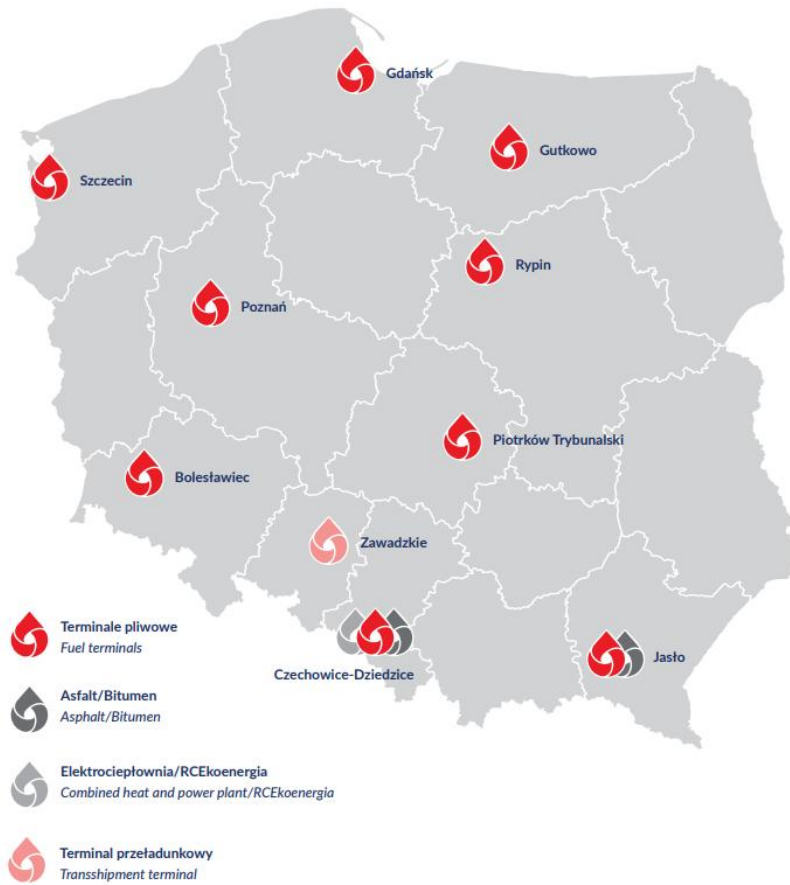
Działalność	31.12.2024	31.12.2025
Ropa naftowa	0	0
Paliwa stałe	103 436,78	0
Gaz ziemny	725 494,77	720 478,75
Razem	828 931,55	720 478,75

Tabela 1-19. Nakłady inwestycyjne [zł] poniesione w 2025 r. na działalność związaną z węglem, gazem i ropą naftową.

Czynniki mające wpływ na te wyniki oraz komentarz do wyników zostały opisane w Sprawozdaniu z działalności Zarządu Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2025 r.

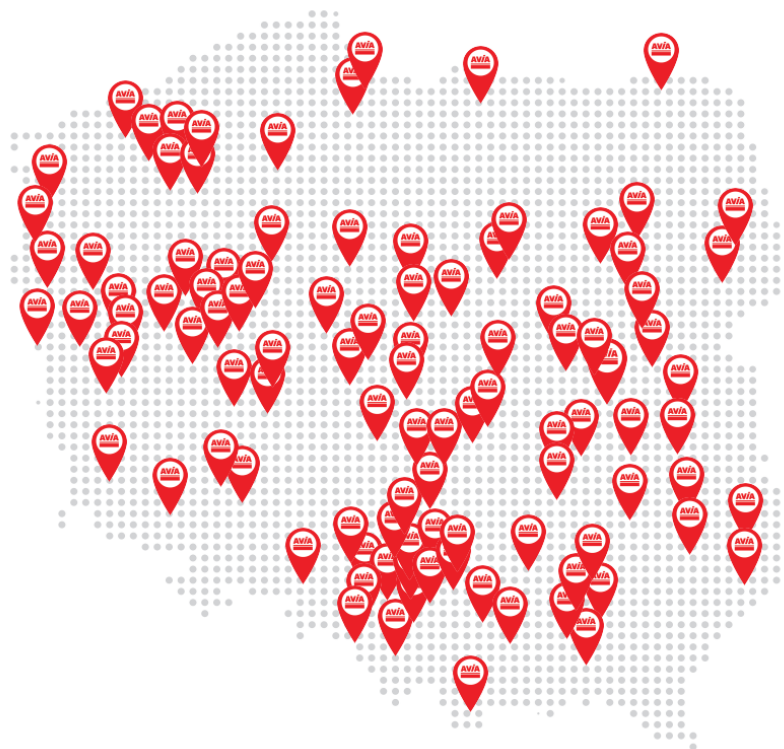
Lokalizacja kluczowych aktywów Grupy UNIMOT

Grupa UNIMOT posiada jednostki biznesowe na terenie całego kraju. Na poniższej grafice zaznaczono kluczowe aktywa Grupy.



Grafika 1-3. Kluczowe aktywa Grupy UNIMOT w 2025 roku.

Na poniższej grafice zaprezentowano stacje paliw AVIA.



Grafika 1-4. Lokalizacje stacji paliw AVIA zarządzanych w systemie CODO oraz DOFO w 2025 roku.

Pracownicy Grupy UNIMOT w podziale na miejsce wykonywania pracy zostali wskazani w części 3.1. Sprawozdania.

1.4. Strategia Grupy UNIMOT ze szczególnym uwzględnieniem roli zrównoważonego rozwoju

SBM-1

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesariuszy, a także działając zgodnie z przyjętymi wartościami oraz modelem biznesowym, 23 kwietnia 2024 r. Zarząd i Rada Nadzorcza UNIMOT S.A. przyjęły Strategię Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 (dalej zamiennie: Strategia).

W procesie opracowywania Strategii dokonano analizy kierunków rozwoju otoczenia rynkowego, regulacyjnego, społecznego i ekonomicznego przekładając je na szanse i ryzyka dla Grupy Kapitałowej. Dostosowanie strategii działań biznesowych do wymogów współczesnego świata i oczekiwań Interesariuszy było podstawą opracowania dokumentu oraz zintegrowania z nim kwestii z zakresu zrównoważonego rozwoju. Przeprowadzona we wrześniu 2024 r. analiza podwójnej istotności pozwoli zweryfikować przyjęte w Strategii założenia i będzie stanowiła punkt wyjścia do rewizji dokumentu w 2025 roku.

Otoczenie Grupy UNIMOT - kontekst przyjęcia Strategii

Strategia Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 uwzględnia wyzwania związane z obecną sytuacją oraz przyszłością rynku paliwowego i energetycznego, a także rosnącymi wymaganiami w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatu.

W trakcie opracowania założeń Strategii analizie poddano rynkowe zapotrzebowanie na tradycyjne paliwa, które w krótkiej i średniej perspektywie czasowej będzie utrzymywało się na wciąż wysokim poziomie oraz postępującą transformację energetyczną, która – w dalszej perspektywie – wyznaczy nowe kierunki rozwoju całego sektora paliwowego. Z uwagi na unijne i krajowe regulacje w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych, rozwój świadomości społeczeństwa i trendów takich jak elektryfikacja transportu, zapotrzebowanie na tradycyjne paliwa będzie stopniowo spadać.

W odpowiedzi na powyższe, Grupa określiła misję, polegającą na dostarczaniu czystej i taniej energii. Sprawność organizacyjna, efektywność kosztowa, otwartość na zmiany i wychodzenie poza horyzont, mają pozwolić Grupie na wyprzedzanie konkurencji poprzez oferowanie najlepszych produktów i najwyższej jakości obsługi na rynku, tym samym zrównoważony rozwój zdywersyfikowanego biznesu.

Grupa UNIMOT przeanalizowała swoją działalność związaną z gazem ziemnym pod kątem zgodności z Taksonomią UE. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania działalności te zostały uznane za kwalifikujące się do Taksonomii, jednak nie spełniają wszystkich kryteriów technicznych umożliwiających ich uznanie za zgodne. W związku z tym przychody z tego obszaru nie są prezentowane jako przychody zgodne z Taksonomią UE.

Założenia Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028

Zrównoważony rozwój stanowi podstawę praktyki biznesowej Grupy UNIMOT i jest determinantem Strategii, która obejmuje dwutorowe działania:

- Utrzymywanie efektywnej działalności w obszarach paliw, tradingu i logistyki wraz ze stopniowym poszerzaniem portfolio produktowego oraz dywersyfikacją portfela klientów w kierunku paliw i energii o niższej emisyjności,
- Realizację inwestycji w nowe kierunki rozwoju, w tym w obszarach elektroenergetyki i ciepłownictwa, w celu dywersyfikacji źródeł przychodów.

Zgodnie z założeniami Strategii, utrzymanie pozycji niezależnego lidera w zakresie importu oraz dystrybucji paliw płynnych pozwoli Grupie UNIMOT na finansowanie budowy zdywersyfikowanego portfela inwestycyjnego. W horyzoncie Strategii Grupa zmniejszy swój ślad węglowy przez wykorzystanie energii z OZE, inwestycje w źródła oraz modernizację aktywów.

Na lata 2024-2028 zostały określone następujące cele strategiczne Grupy UNIMOT:

1. Wzrost EBITDA do poziomu 690 mln zł w 2028 r.
2. Skumulowany zysk netto na poziomie 1 mld zł do 2028 r.
3. Udział segmentów przejściowych i transformacyjnych w EBITDA Grupy (bez terminali, logistyki i stacji paliw) na poziomie 40 proc. w 2028 r.
4. Inwestycje w biznesy transformacyjne na poziomie 700 mln zł do 2028 r.
5. Coroczna wypłata dywidendy na poziomie minimum 30 proc. zysku netto.
6. Wskaźnik EBITDA/dług netto (bez zadłużenia z tytułu zapasu obowiązkowego) na poziomie 40 proc.

W Strategii wyodrębniono również strategiczne obszary rozwoju w zakresie transformacji energetycznej oraz zdefiniowano cele dla tego obszaru:

1. Inwestycje w źródła własne wsparciem w rozwoju oferty oraz transformacji energetycznej Grupy UNIMOT.
2. Wykorzystanie doświadczeń na rynku ciepłowniczym oraz społeczności energetycznych - RCEkoenergia i klaster energetyczny w Żywcu.
3. Deklaracja inwestycji na minimalnym poziomie 50% zysku netto po wypłacie dywidendy inwestowane w transformację energetyczną na przestrzeni 5 lat, co przełoży się na inwestycje na poziomie ok. 700 mln zł do 2028 r.
4. Osiągnięcie neutralności klimatycznej (tzw. net zero emission) do 2050 r.

W dokumencie przekrojowo zostały określone zobowiązania Grupy w zakresie środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego. Działalność w ww. obszarach UNIMOT kształtuje na podstawie międzynarodowych i unijnych kierunków oraz powstających przepisów prawnych i regulacji.

Strategia jest realizowana w spójny sposób w odniesieniu do wszystkich segmentów operacyjnych Grupy UNIMOT. Poszczególnym kierunkom przypisano cele oraz mierniki ich realizacji w horyzoncie trwania Strategii.

Dotychczasowe wyniki osiągnięte w ramach realizacji Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 w obszarach ESG (ang. Environmental, Social and Corporate Governance) przedstawia poniższa tabela.

ŚRODOWISKO

#KIERUNEK 1

Przeciwdziałanie zmianom klimatu i zrównoważona infrastruktura

Cele:

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r.
- Wsparcie walki z niską emisją
- Transformacja obszaru paliw i transportu
- Zwiększenie aktywności na rynku OZE
- Inwestowanie i akwizycje w odpowiedzi na zmiany rynkowe

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
<p>Osiągnięcie 30% wzrostu udziału paliw zawierających zaawansowane biopaliwa II i III generacji w całkowitym udziale biopaliw</p>	<p>Brak podania mierzalnych wyników realizacji celu w 2024 roku wynika z etapowego charakteru wdrażania zaawansowanych biopaliw oraz uwarunkowań legislacyjnych, które determinują tempo implementacji tych rozwiązań na rynku.</p> <p>Grupa UNIMOT od 2022 roku prowadzi testy zaawansowanych biopaliw, takich jak HVO100, a w 2023 roku rozpoczęła intensywne przygotowania do wdrożenia HVO100 do ogólnej sprzedaży w 2024 roku. Kluczowym elementem tych działań było powołanie stanowiska Climate Solutions Director, odpowiedzialnego za strategię wdrażania paliw dekarbonizacyjnych oraz edukację klientów poprzez konsultacje, webinary i konferencje.</p> <p>Realizacja celu uzależniona jest od postępu procesu legislacyjnego związanego z implementacją Dyrektyw RED II oraz RED III, które określają ramy regulacyjne dla rynku biopaliw. Z uwagi na to, że pełne wdrożenie HVO100 do sprzedaży wymaga dostosowania zarówno po stronie producenta, jak i odbiorców, działania w 2024 roku skupiają się na budowie świadomości oraz przygotowaniu rynku, co przełoży się na osiągnięcie mierzalnych wyników w kolejnych latach obowiązywania Strategii.</p>	<p>W realizacji celu strategicznego zakładającego osiągnięcie 30% wzrostu udziału paliw zawierających zaawansowane biopaliwa II i III generacji w całkowitym udziale biopaliw sytuacja nie uległa istotnej zmianie w porównaniu do poprzedniego roku sprawozdawczego. Wejście w życie dyrektywy RED II nie przyniosło oczekiwanych efektów rynkowych, w szczególności w zakresie dynamiki popytu oraz stabilności otoczenia regulacyjnego wspierającego rozwój paliw zaawansowanych.</p> <p>W całym 2025 roku wolumen sprzedaży paliw zawierających zaawansowane biopaliwa II i III generacji stanowił nieco ponad 3% całkowitej sprzedaży biopaliw w Grupie.</p> <p>Skala realizacji celu pozostaje uzależniona od dalszego rozwoju regulacji wykonawczych do RED II, poziomu zachęt rynkowych, dostępności surowców oraz konkurencyjności cenowej paliw zaawansowanych względem konwencjonalnych komponentów biopaliwowych. Grupa UNIMOT kontynuuje działania mające na celu rozwój oferty paliw niskoemisyjnych, jednak tempo transformacji w analizowanym okresie było niższe od zakładanego w Strategii.</p>

<p>Wolumen sprzedaży zielonej energii do klientów końcowych na poziomie 25% w 2028 r.</p>	<p>Brak podania danych procentowych w 2024 roku wynika z trwającego procesu aktualizacji oferty oraz stopniowego wdrażania nowych rozwiązań dla klientów, w tym umów PPA.</p> <p>Grupa UNIMOT w 2024 roku skoncentrowała się na rozbudowie i dostosowaniu swojej oferty do zmieniających się potrzeb rynku oraz regulacji prawnych. Wprowadzenie umów PPA wymaga kompleksowych analiz oraz negocjacji z kontrahentami. Ze względu na długoterminowy charakter umów PPA oraz konieczność uwzględnienia czynników rynkowych i regulacyjnych, pełne efekty tych działań będą widoczne w kolejnych okresach.</p>	<p>W strategii na lata 2024–2028 spółka zakłada systematyczne zwiększanie udziału projektów związanych z zieloną energią w swoim portfelu oraz wsparcie klientów w procesie transformacji energetycznej. Plan zakłada osiągnięcie poziomu 25% udziału zielonej energii w sprzedaży do 2028 r. W 2025 r. udział zielonej energii w całkowitej sprzedaży wyniósł 84%. Grupa kontynuuje rozwój segmentu energii odnawialnej oraz inwestycje związane z transformacją energetyczną.</p>
<p>Fotowoltaika - osiągnięcie wolumenu realizacji na poziomie 150 MW rocznie do 2028 r.</p>	<p>W 2024 roku podpisane zostały umowy o łącznej mocy 10 MW, co oznacza 300% wzrost w porównaniu do 3 MW zakontraktowanych w 2023 roku. Tak dynamiczny rozwój potwierdza rosnące zainteresowanie rozwiązaniami OZE wśród klientów oraz skuteczność działań Grupy w tym obszarze.</p> <p>Plany na 2025 rok zakładają dalszą intensyfikację działań. Jest to kolejny krok w kierunku realizacji długoterminowej strategii oraz umacniania pozycji Grupy UNIMOT na rynku zrównoważonej energii.</p>	<p>W segmencie fotowoltaiki zawarto umowy o łącznej mocy 13,5 MW. Osiągnięty poziom kontraktacji wskazuje na skuteczność prowadzonych działań operacyjnych i handlowych oraz stanowi podstawę do dalszej realizacji założonych celów w obszarze odnawialnych źródeł energii.</p> <p>Plany na 2026 r. zakładają kontynuację i intensyfikację działań w tym obszarze, co stanowi element realizacji długoterminowej strategii oraz wzmacniania pozycji Grupy na rynku energii zrównoważonej.</p>
<p>Systematyczny wzrost udziału OZE w produktach i zużywanej energii</p>	<p>W 2024 roku, Spółka RCEkoenergia zrealizowała projekty budowy instalacji fotowoltaicznej o łącznej mocy 297,72 kW.</p> <p>Osiągnięte efekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> wzrost udziału mocy instalacji fotowoltaicznych o 85,9 % w stosunku do roku 2023 r., wzrost ilości energii z własnych źródeł OZE o w stosunku do roku 2023 r. o 58%, wzrost udziału energii z OZE w wytwarzaniu energii elektrycznej do 14,7%. <p>W instalacje fotowoltaiczne wyposażonych jest również dziewięć stacji paliw AVIA. Ilość produkowanej przez instalacje fotowoltaiczne energii zmniejsza koszty i wykorzystanie energii pochodzącej z innych źródeł. Oszczędności sięgają nawet do 50% w skali roku w niektórych lokalizacjach. W 2025 roku</p>	<p>W ramach Spółki Unimot Terminale w ramach terminala w Piotrkowie Trybunalskim zainstalowano pompę ciepła o minimalnej mocy 14kW.</p> <p>W instalację fotowoltaiczną o mocy szczytowej 892 kWp wyposażono jednostki spółki w Jaśle.</p> <ul style="list-style-type: none"> Produkcja w 2024 r.: 489 146 kW Produkcja w 2025 r.: 892 487 kW <p>Wzrost o 403 341 kW (82,46%).</p> <p>W 2025 roku, Spółka RCEkoenergia zrealizowała projekty budowy instalacji fotowoltaicznej o łącznej mocy 79,2 kW.</p> <p>Osiągnięte efekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> wzrost udziału mocy instalacji fotowoltaicznych o 12,2 % w stosunku do roku 2024 r.,

	zostaną uruchomione kolejne cztery instalacje na stacjach oraz przeprowadzone zostaną analizy dotyczące możliwości technicznych montażu instalacji na kolejnych.	<ul style="list-style-type: none"> wzrost ilości energii z własnych źródeł OZE o w stosunku do roku 2024 r. o 16,5%, wzrost udziału energii z OZE w wytwarzaniu energii elektrycznej do 17,5 %.
Wzrost udziału EBITDA generowanej przez produkty nisko- i zeroemisyjne	<p>W 2024 roku udział EBITDA ze sprzedaży paliw nisko- i zeroemisyjnych pozostawał poniżej progu materialności, co wynika z wczesnego etapu wdrażania tych produktów oraz dynamicznie zmieniającego się otoczenia regulacyjnego.</p> <p>Grupa UNIMOT konsekwentnie realizuje strategię zwiększania udziału paliw alternatywnych w swoim portfolio, m.in. poprzez rozwój oferty HVO100 oraz inwestycje w infrastrukturę OZE. Spodziewane efekty tych działań powinny znaleźć odzwierciedlenie w wynikach finansowych w kolejnych latach, wraz ze wzrostem skali sprzedaży oraz dojrzewaniem rynku paliw nisko- i zeroemisyjnych.</p>	<p>W 2025 roku udział EBITDA ze sprzedaży paliw nisko - i zeroemisyjnych wynosi niecały 1 milion PLN. EBITDA w sektorze odnawialnych źródeł energii oscyluje w granicach 0 PLN, co wynika z wczesnego etapu wdrażania tych produktów oraz dynamicznie zmieniającego się otoczenia regulacyjnego. Grupa Unimot konsekwentnie realizuje strategię zwiększania udziału paliw alternatywnych w swoim portfolio, m.in. poprzez rozwój oferty HVO100 oraz inwestycje w infrastrukturę OZE. Spodziewane efekty tych działań powinny znaleźć odzwierciedlenie w wynikach finansowych w kolejnych latach, wraz ze wzrostem skali sprzedaży oraz dojrzewaniem rynku paliw nisko - i zeroemisyjnych.</p>
Konsekwentne zwiększanie nakładów inwestycyjnych na rozwój produktów nisko- i zeroemisyjnych	Szczegółowy opis projektów oraz ich wpływ na istotne kwestie zrównoważonego rozwoju znajduje się w części 2.1.2. niniejszego Sprawozdania.	W roku bieżącym koszty poniesione na nakłady inwestycyjne są poniżej progu materialności wpisujących się w definicję zielonych aktywów. Spółka konsekwentnie monitoruje jednak rynek energii odnawialnej, analizując możliwości wdrożenia rozwiązań wspierających transformację energetyczną oraz mogących pozytywnie wpłynąć na przyszły profil środowiskowy organizacji.
Wzrost efektywności energetycznej na przychody netto i optymalizacja zużycia energii	<p>Grupa UNIMOT obliczyła dane dotyczące zużycia energii w 2024 roku i przyjęła ten rok jako bazowy. Na tej podstawie, w 2025 roku, przeprowadzi badanie mające na celu zidentyfikowanie obszarów strat energii, wyznaczy konkretne cele w zakresie wzrostu efektywności energetycznej oraz mierniki służące do ich realizacji.</p> <p>Szczegółowe dane zostały zaprezentowane w części 2.1.3. niniejszego Sprawozdania.</p>	W 2025 roku nie przeprowadzono badania mającego na celu identyfikację obszarów strat energii ani nie wyznaczono celów w zakresie wzrostu efektywności energetycznej. Realizacja tych działań została przesunięta na 2026 rok i będzie powiązana z przygotowaniem planu transformacji energetycznej Grupy.
Zwiększenie liczby lokomotyw elektrycznych do 33, w tym 20 własnych	<p>Grupa UNIMOT, poprzez Spółkę OLAVION, konsekwentnie rozwija flotę lokomotyw elektrycznych Dragon, wspierając tym samym dekarbonizację transportu kolejowego.</p> <p>W II połowie 2024 roku OLAVION odebrał pierwsze cztery lokomotywy E6ACTab. Dodatkowo, na bazie wcześniejszych</p>	<p>W 2025 roku Spółka zakupiła dwie lokomotywy elektryczne, Kolejne cztery lokomotywy będą odbierane w 2026 roku.</p> <p>Na koniec okresu sprawozdawczego Spółka posiadała sześć lokomotyw elektrycznych Dragon.</p>

	<p>uzgodnień, Spółka skorzystała z opcji rozszerzenia zamówienia o kolejne 16 lokomotyw, które zostaną dostarczone w latach 2025–2029.</p> <p>Po uzyskaniu stosownych zgód korporacyjnych zamówiono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w styczniu 2024r. - 4 dodatkowe lokomotywy Dragon, z dostawą w 2025r., • w grudniu 2024r. – 12 lokomotyw Dragon (z dostawą 2 x do końca 2026, 4 x do końca 2027, 4 x do końca 2028, 2 x do końca 2029). <p>Nowe lokomotywy, w tym modele z modułem silnika spalinowego pozwolą OLAVION na dalszą ekspansję i zwiększenie efektywności operacyjnej przy jednoczesnym ograniczeniu emisji CO₂.</p>	
--	---	--

ŚRODOWISKO

#KIERUNEK 2

Ochrona środowiska naturalnego

Cele:

- Wsparcie bioróżnorodności i ekosystemów
- Rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym
- Osiągnięcie pozycji największego niezależnego sprzedawcy gazu ziemnego w Polsce

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
<p>Udział procentowy zagospodarowanych odpadów w ramach cyklu życia produktu</p>	<p>W 2025 roku Grupa UNIMOT przeprowadzi analizę cyklu życia swoich produktów, określając bazowy udział procentowy zagospodarowanych odpadów. Na podstawie zebranych danych zostaną wyznaczone konkretne cele (% wzrostu zagospodarowanych odpadów względem roku bazowego, ilość wdrożonych inicjatyw GOZ w Grupie UNIMOT, redukcja odpadów nieprzetworzonych w stosunku do całkowitej ilości generowanych odpadów), działania oraz mierniki ich realizacji.</p>	<p>Grupa UNIMOT w 2025 roku zidentyfikowała główne strumienie odpadów powstające zarówno w procesach produkcyjnych, jak i w ramach działalności socjalno-bytowej pracowników oraz klientów stacji paliw. Grupa dąży do ograniczania ilości wytwarzanych odpadów, zwiększania poziomu ich odzysku i recyklingu oraz efektywnego wykorzystania surowców wtórnych. Działania te obejmują w szczególności rozwój procesów odzysku odpadów postprodukcyjnych, wdrażanie rozwiązań organizacyjnych i edukacyjnych w zakresie segregacji odpadów oraz ograniczanie zużycia materiałów jednorazowych. Cele zostały wyznaczone w Polityce środowiskowej przyjętej w 2025 roku. Stopień ich realizacji zostanie zaraportowany w kolejnym dokumencie sprawozdawczym.</p>

<p>Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności – Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy UNIMOT i włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów decyzyjnych</p>	<p>Działanie zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na bioróżnorodność oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.</p>	<p>Działanie zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na bioróżnorodność oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.</p>
<p>Uruchomienie programu ograniczenia marnowania żywności w sieci sprzedaży detalicznej</p>	<p>Grupa UNIMOT angażuje się w ograniczanie marnowania żywności poprzez wdrożenie aplikacji Foodsii* na 48 z 51 własnych stacji paliw CODO.</p> <p>Kluczowe etapy projektu:</p> <p>Wrzesień 2024 – rozszerzenie Foodsii na 45 stacjach CODO.</p> <p>Grudzień 2024 – zakup 49 koszy wyprzedażowych z hasłem "Nie marnujemy!".</p> <p>Efekty działań:</p> <p>Listopad: 14 stacji wystawiło 83 paczki.</p> <p>Grudzień: 18 stacji wystawiło 110 paczek.</p> <p>Każda paczka to realne zmniejszenie strat żywności i świadomy wybór klientów.</p> <p>*Foodsii świadczy usługi drogą elektroniczną i posiada aplikację mobilną, której celem jest ograniczenie marnowania produktów i strat na towarach z krótkim terminem ważności poprzez ich wystawienie do sprzedaży w aplikacji w postaci paczek. Partnerzy Foodsii mogą wystawiać ofertę sprzedaży paczek w obniżonej cenie a użytkownicy aplikacji Foodsii nabywają paczki. Płatność odbywa się w aplikacji, a odbiór paczki odbywa się na stacji.</p>	<p>W akcji ograniczania marnowania żywności w ujęciu rocznym w 2025 roku wzięło udział 37 stacji własnych.</p> <p>W ciągu całego 2025 roku wystawiono do sprzedaży 1 567 paczek .</p> <p>Każda paczka to realne zmniejszenie strat żywności i świadomy wybór klientów.</p>
<p>Wzrost udziału przewozów kolejowych realizowanych przez Grupę</p>	<p>W 2024 r. Spółka OLAVION odnotowała znaczący wzrost w przewozach kolejowych, w tym okresie przewieziono 1 779 568 ton produktów: +18% r/r.</p> <p>Wykonana praca przewozowa wzrosła w 2024 roku do 905 mln ntkm (netto tona kilometrów), co oznacza wzrost o 15%.</p> <p>Dynamiczny rozwój przewozów kolejowych wpisuje się w strategię optymalizacji logistyki i redukcji emisji CO₂ w transporcie towarowym.</p>	<p>W 2025 r. Spółka OLAVION odnotowała wzrost w przewozach kolejowych, w tym okresie przewieziono 1 913 585 ton produktów: +7,5% r/r.</p> <p>Wykonana praca przewozowa wzrosła w 2025 roku do 982 mln ntkm (netto tona kilometrów), co oznacza wzrost o 8,5% r/r.</p>

<p>Opracowanie i wdrażanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej</p>	<p>Działanie zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na zasoby wodne oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.</p>	<p>Działanie zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na zasoby wodne oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.</p>
<p>Liczba inicjatyw mających na celu wsparcie bioróżnorodności na terenach działania Grupy</p>	<p>Spółka RCEkoenergia zainicjowała i wykonała akcję sadzenia rodzimych gatunków drzew i krzewów na terenie gminnej jednostki – Centrum Edukacji Ekologicznej.</p> <p>Na terenie Spółki RCEkoenergia powstała mini pasieka składająca się z 5 uli, które objęte są stałą opieką doświadczonego pszczelarza. W celu utrzymania równowagi wśród owadów zapylających, na terenie zbudowano również dwa, sporej wielkości sandaria.</p> <p>W ramach działań wsparcia bioróżnorodności i ekosystemów na stacjach paliw AVIA w raportowanym okresie zainstalowano 14 budek lęgowych dla ptaków.</p>	<p>W 2025 roku Spółka RCEkoenergia zainicjowała i przeprowadziła następujące akcje mające na celu wsparcie bioróżnorodności:</p> <p>Budki lęgowe dla ptaków – zakupiono i zawieszono budki lęgowe, które zapewniają ptakom bezpieczne miejsca do zakładania gniazd i wychowywania potomstwa. W miastach, gdzie naturalne siedliska, takie jak dziuple w starych drzewach czy szczeliny w budynkach, znikają z krajobrazu, budki lęgowe stają się realnym wsparciem dla miejskich populacji ptaków. 5 budek zawisło w parku Szwajcarska Dolina w Czechowicach-Dziedzicach (we współpracy z MOSIR), 20 kolejnych, na terenie zakładu RCEkoenergia.</p> <p>Budowa ogrodu deszczowego – Spółka zaangażowała się w budowę ogrodu deszczowego w ramach działań edukacyjno-ekologicznych. RCEkoenergia we współpracy z Centrum Ekologii i Zieleni w Czechowicach-Dziedzicach, zorganizowała zajęcia edukacyjne dla uczniów Szkoły Podstawowej w Czechowicach-Dziedzicach. Wydarzenie miało na celu przybliżenie najmłodszym zagadnień związanych z retencją wód opadowych oraz ochroną środowiska.</p> <p>Ogrody deszczowe to proste instalacje, które zatrzymują nawet 40% więcej wody niż trawnik, wspierają retencję, poprawiają mikroklimat i chronią przed skutkami miejskich podtopień.</p> <p>W ramach zajęć uczestnicy wspólnie stworzyli pokazowy ogród deszczowy przy budynku CEiZ. W okresach upałów i suszy ogród stanowi rezerwuuar wody dla roślin z najbliższego otoczenia. Parująca woda obniża temperaturę otoczenia nawet o kilka stopni, nawilża powietrze i poprawia jego jakość zapewniając korzystny dla zdrowia mikroklimat. Dzięki zastosowaniu roślin hydrofitowych ogród deszczowy działa jak naturalny filtr, oczyszczając wodę przed jej dalszym odpływem do gruntu lub kanalizacji. Dzięki wsparciu spółki, nowa instalacja skuteczniej zagospodaruje wodę deszczową,</p>

		<p>spływającą m.in. z pobliskiego parkingu i spożytkuje ją na poszerzenie oraz utrzymanie strefy bioróżnorodności roślinnej.</p> <p>Mini pasieka – Spółka nadal posiada i utrzymuje mini pasiekę.</p>
<p>Realizacja transformacyjnych projektów gazowych - biogaz</p>	<p>Kontynuacja projektu budowy biogazowni rolniczej w 2024 roku: Złożenie wniosku o ustalenie warunków środowiskowych dla przedsięwzięcia w styczniu 2022 roku i zakończenie procesu uzgadniania decyzji środowiskowej na początku 2023 roku.</p> <p>Uzyskanie decyzji o warunkach zabudowy w czerwcu 2024 roku, stanowiącej ważny etap w dalszym procesie realizacji projektu.</p> <p>Wydanie warunków przyłączenia do sieci gazowej przez operatora dystrybucyjnej sieci gazowej UNIMOT System w październiku 2024 roku, co umożliwi kontynuowanie procesu związanych z infrastrukturą.</p> <p>Podpisanie umowy o przyłączenie do sieci gazowej w listopadzie 2024 roku, co pozwala na rozpoczęcie kluczowych działań związanych z podłączeniem biogazowni.</p> <p>Zakup nieruchomości w 2024 roku, na której zrealizowana zostanie inwestycja.</p> <p>Projekt biogazowni stanowi istotny element transformacji energetycznej Grupy UNIMOT i jej zaangażowania w odnawialne źródła energii, z naciskiem na biogaz, który wspiera proces dekarbonizacji.</p>	<p>W 2025 roku Spółka uzyskała pozwolenie na budowę biogazowni rolniczej o mocy do 3 MW zlokalizowanej w Mdzewie gm. Strzegowo.</p>

SPOŁECZEŃSTWO

#KIERUNEK 1

Pracownicy jako kluczowa wartość firmy

Cele:

- Organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania z zakresu włączenia, różnorodności, etyki na rzecz pracowników
- Dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami
- Kultura organizacyjna firmy budowana w oparciu o wspólne wartości oraz work-life balance
- Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy wspierające rozwój pracowników

Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne Grupy

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
Liczba zgłoszonych przypadków naruszeń z zakresu etyki, poszanowania praw człowieka, mobbingu w miejscu pracy	W 2024 roku nie odnotowano przypadku naruszeń z zakresu etyki, poszanowania praw człowieka, mobbingu w miejscu pracy.	W 2025 roku nie odnotowano przypadku naruszeń z zakresu etyki oraz poszanowania praw człowieka. Odnotowano jedno zgłoszenie dotyczące mobbingu w miejscu pracy. W momencie publikacji Sprawozdania zgłoszenie było w trakcie procesu weryfikacji.
Liczba inicjatyw z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, poszanowania praw człowieka, różnorodności i włączenia, równych szans	<p>W 2024 roku zorganizowano 11 szkoleń online pn. Rola menadżera w przeciwdziałaniu mobbingowi, dyskryminacji i innym nieakceptowalnym zachowaniom w środowisku pracy. Szkolenia skierowane były do wszystkich menedżerów i reprezentantów Działów HR w Grupie UNIMOT.</p> <p>W 2024 odbył się też pilot szkolenia: Zarządzanie różnorodnością, które od 2025 roku jest kierowane do wszystkich menedżerów Grupy.</p> <p>W październiku 2024 r. rozpoczął się również projekt skierowany do kobiet pracujących w Grupie UNIMOT. Klub Kobiet - Kobieta z Energią ma na celu wsparcie rozwoju zawodowego i osobistego wszystkich pracowniczek organizacji. Inauguracja projektu miała miejsce podczas konferencji 15 października, a od listopada 2024 r. odbywają się cykliczne wydarzenia skierowane do kobiet pracujących w Grupie. W 2024 był to webinar dotyczący asertywności i trzy warsztaty: StandUP - sprzeciw się molestowaniu w miejscu publicznym.</p>	<p>W 2025 roku zorganizowano 7 inicjatyw z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, poszanowania praw człowieka, różnorodności i włączenia, równych szans, tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie dla osób zarządzających Zespołami pn. Zarządzanie różnorodnością. 2. Organizacja Miesiąca Różnorodności, w ramach którego przeprowadzono 3 webinary skierowane do wszystkich pracowników Grupy: Współpraca w międzypokoleniowym zespole; Skuteczna komunikacja a różne typy osobowości i Neuroróżnorodność w środowisku zawodowym. Poza tym menedżerowie otrzymali artykuł "Różnorodność w miejscu pracy" w ramach newslettera Menedżerskie Espresso. 3. W lipcu 2025 roku na platformie szkoleniowej zorganizowane zostało szkolenie pn. Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji i innym nieakceptowalnym zachowaniom w środowisku pracy, składające się z 4 modułów w formie nagrań wideo, każde trwające 30 min. Szkolenie jest obowiązkowe i otrzymują je nowi pracownicy, którzy dołączają do organizacji. 4. Kluczowym projektem dotyczącym równych szans była inicjatywa Klub Kobiet - Kobieta z Energią, w ramach której zorganizowana została Konferencja dla 160 osób i 7

		<p>webinarów dla wszystkich kobiet zatrudnionych w Grupie UNIMOT.</p> <p>5. W ramach Polityki Równowagi i Reintegracji, której celem jest m.in. wspieranie osób wracających do aktywności zawodowej po dłuższej nieobecności niezależnie od jej przyczyny, czy to urlopu rodzicielskiego, choroby, czy przerwy w karierze, powstał Przewodnik dla Menedżera, który ma na celu usprawnienie procesu reintegracji i zapewnienie odpowiedniego wsparcia na każdym etapie powrotu do pracy. Przewodnik został zakomunikowany menedżerom w październiku 2025 r.</p> <p>6. Na początku 2025 wprowadzona została Polityka rekrutacji i zatrudniania w Grupie Kapitałowej Unimot, mówiąca o równych szansach w procesie rekrutacji.</p> <p>7. Dla pracowników spółek UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa, UNIMOT Energia i Gaz i Unimot S.A. przygotowano e-learning: Zgłoszenia naruszeń prawa i podejmowanie działań następczych.</p>
<p>Udział procentowy pracowników zaznajomionych i utożsamiających się z wartościami firmy w zakresie etyki, włączenia, poszanowania praw człowieka</p>	<p>W 2024 roku Grupa UNIMOT nie prowadziła statystyk w omawianym zakresie. Badania zostaną przeprowadzone w 2025 roku.</p>	<p>Wskaźnik nie został zmierzony za 2025 rok. Brak danych wynika z niewdrożenia w analizowanym okresie jednolitego narzędzia badawczego pozwalającego na obiektywny i porównywalny pomiar tego obszaru. W kolejnych latach planowane jest uzupełnienie systemu monitorowania o odpowiednie badania pracownicze, które umożliwią ocenę realizacji tego KPI oraz jego dalsze raportowanie.</p>
<p>Liczba projektów zrealizowanych w celu promocji work-life balance</p>	<p>W ramach programu wellbeingowego #UNIMOTwFormie zorganizowano trzy webinary o Work-Life Balance, obejmujące profilaktykę nowotworową, zdrowe odżywianie i budowanie zdrowych nawyków. Pracownicy mieli również okazję uczestniczyć w szkoleniu z odporności psychicznej, wspierającym ich dobrostan i efektywność w pracy. W czerwcu we wszystkich lokalizacjach odbył się Tydzień Zdrowych Przekąsek, promujący zbilansowaną dietę. W tym samym miesiącu zespoły spółek UNIMOT Paliwa i UNIMOT S.A. wzięły udział w spływie</p>	<p>W ramach programu wellbeingowego #UNIMOTwFormie zorganizowano 9 inicjatyw, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Webinar dla mężczyzn: Mężczyzna w centrum uwagi: Kluczowe informacje o profilaktyce i leczeniu trzech najczęściej występujących nowotworów (listopad 2025 r.); 2. "Nasze Pasje" - dzielenie się pasjami pracowników; 3. Projekt ALL4Kids, w którym wzięło udział dziesięć 5-osobowych drużyn, podejmujących dowolne aktywności fizyczne w ciągu 7 dni (maj-czerwiec);

	<p>kajakowym w Zawadzkiem, a we wrześniu pracownicy warszawskiego biura uczestniczyli w plenerowych zajęciach jogi. Dostępna dla pracowników platforma wellbeingowa zapewniała materiały edukacyjne na temat Work-Life-Balance m.in. profilaktyki nowotworowej, higieny snu, ergonomii pracy oraz radzenia sobie z wypaleniem zawodowym. Dodatkowo zorganizowano dwa quizy dotyczące zdrowia i wellbeingu oraz konkurs „Letnie Aktywności w Obiektywie”, który umożliwił pracownikom dzielenie się zdjęciami swoich letnich aktywności. W listopadzie ruszył projekt „#NaszePasje”, w ramach którego publikowane są wywiady z pracownikami dzielącymi się swoimi zainteresowaniami i pasjami.</p>	<p>4. Wieczór planszówek organizowany przez Dział Marketingu w lutym 2025 r; 5. Szkolenie: Odporność psychiczna zorganizowane w czerwcu 2025 r.;</p> <p>6. E-learning dla wszystkich pracowników: Radzenie sobie ze stresem;</p> <p>7. Webinary w ramach Klub Kobiet: Zarządzanie stresem i work-life balance; Budowanie pewności siebie i sprawczości; Profilaktyka onkologiczna – jak skutecznie dbać o zdrowie i wyprzedzić zmiany nowotworowe.</p>
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika nie niższa niż średnia liczba godzin w roku poprzedzającym	W 2024 roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika własnego wyniosła 14 (w tym 10 godzin dla kobiet i 15 godzin dla mężczyzn). Grupa ustanowiła ten wynik jako bazowy.	W 2025 roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika własnego wyniosła 12 (w tym 11 godzin dla kobiet i 13 godzin dla mężczyzn).
Wskaźnik równości wynagrodzeń (kobiet i mężczyzn)	10,50% (wskaźnik został obliczony jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%). W analizowanym okresie mężczyźni otrzymywali średnio o 10,50% wyższe wynagrodzenie godzinowe brutto niż kobiety.	14,85% (wskaźnik został obliczony jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%).
Wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim oraz odsetek powrotów do pracy po urlopie rodzicielskim	Wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim: 100%, Odsetek powrotów do pracy: 56%.	Wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim: 50%, Odsetek powrotów do pracy: 22,54%.
Udział procentowy kobiet na stanowiskach menadżerskich w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	1 stycznia 2024 r. Rada Nadzorcza UNIMOT S.A. powołała dwóch nowych członków Zarządu spółki. Są nimi – Aneta Szczesna-Kowalska, która objęła funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. HR, oraz Michał Hojowski powołany na funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. transformacji energetycznej. Tym samym dotychczas trzyosobowy Zarząd składający się z Adama Sikorskiego, Filipa Kuropatwy i Roberta Brzozowskiego został powiększony do pięciu osób, a	W 2025 roku udział procentowy kobiet na stanowiskach menadżerskich w Zarządzie i Radzie Nadzorczej nie uległ zmianie w stosunku do 2024 roku.

	<p>wskaźnik różnorodności płci uległ poprawie. W Zarządzie UNIMOT S.A. zasiada 4 mężczyzn i 1 kobieta, co stanowi w 20% ogólnej liczby członków Zarządu.</p> <p>Na 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza działała w składzie 6 osobowym obejmującym 4 mężczyzn i 2 kobiety. W wyniku zmian wskaźnik różnorodności płci w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. uległ znacznej poprawie i wyniósł 33%.</p> <p>UNIMOT S.A. dąży do zapewnienia równości szans i różnorodności w składzie organów zarządczych, zgodnie z dobrymi praktykami ładu korporacyjnego.</p>	
<p>Spadek wskaźnika wypadkowości w stosunku do roku poprzedzającego</p>	<p>W 2024 roku Grupa UNIMOT po raz pierwszy obliczyła wskaźnik wypadkowości zgodnie z metodologią przyjętą przez Dyrektywę CSRD. Rok ten Grupa traktuje jako bazowy dla dalszych wyliczeń.</p> <p>Wskaźnik wypadkowości: 2,14.</p>	<p>W 2025 roku wskaźnik wypadkowości przy pracy wyniósł 1,47.</p>
<p>Liczba spotkań i konsultacji Zarządu z przedstawicielami pracowników</p>	<p>W Spółce RCEkoenergia odbyło się 10 spotkań ze Związkami Zawodowymi oraz 4 spotkania z Radą Pracowników. Dodatkowo odbyły się dwa spotkania pracowników z Prezesem Zarządu.</p> <p>W UNIMOT Bitumen zorganizowano 24 spotkania zgodnie z porządkiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zmiany czasu pracy na produkcji – 7 spotkań, - SIP (Społeczny Inspektor Pracy) – 4 spotkania, - Regulamin ZFSS i Preliminarz – 9 spotkań, - Komisja socjalna – 3 spotkania, - Spotkanie ogólne. <p>W UNIMOT Terminale odbyło się 20 spotkań z przedstawicielami pracowników, w UNIMOT Infrastruktura 7 spotkań.</p>	<p>W 2025 roku Spółki prowadziły regularny dialog z przedstawicielami pracowników oraz załogą w formie spotkań konsultacyjnych i informacyjnych. Łącznie odbyło się ponad 50 spotkań obejmujących współpracę ze związkami zawodowymi, Radą Pracowników, Społeczną Inspekcją Pracy oraz bezpośrednio konsultacje z pracownikami.</p> <p>W ramach dialogu społecznego zrealizowano m.in.: 12 spotkań ze związkami zawodowymi, 4 spotkania z Radą Pracowników, 2 spotkania ze Społeczną Inspekcją Pracy, a także 2 spotkania z pracownikami dotyczące planów rozwojowych Spółek.</p> <p>Prowadzono również konsultację przy wdrażaniu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z pracownikami spółek UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa, UNIMOT Energia i Gaz oraz CUW, a także konsultacje dotyczące Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania.</p>

		Dodatkowo w jednostce UNIMOT Bitumen odbyło się 19 spotkań dotyczących w szczególności funkcjonowania ZFSS, prac Komisji Socjalnej, kwestii ogólnych, wskaźnika wzrostu wynagrodzeń oraz dialogu z Zarządem i w ramach RW/ZUZP.
--	--	---

SPOŁECZEŃSTWO

#KIERUNEK 2

Partnerstwo społeczno-biznesowe

Cele:

- Włączenie, różnorodność, etyka – organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania na rzecz klientów i społeczności lokalnych
- Prowadzenie dialogu społecznego i polityki dobrego sąsiada

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
Wdrożenie we wszystkich stacjach własnych udogodnień i zlikwidowane barier dla osób z niepełnosprawnościami oraz dla klientów wrażliwych	<p>W 2024 roku Grupa UNIMOT kontynuowała wdrażanie działań mających na celu poprawę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz klientów wrażliwych we wszystkich swoich stacjach paliw. Realizacja celu została osiągnięta poprzez następujące kroki:</p> <p>Wydzielenie miejsc parkingowych – na 29 stacjach własnych z ogólnej liczby 50 stacji oraz jednej stacji samoobsługowej, utworzono specjalne miejsca parkingowe przeznaczone dla osób z niepełnosprawnościami, zapewniając łatwiejszy dostęp do stacji.</p> <p>Kasy pierwszeństwa – na 50 stacjach własnych, dla osób z niepełnosprawnościami, wydzielono kasy pierwszeństwa, co umożliwiło komfortowe i bezpieczne zakupy oraz szybki dostęp do obsługi.</p> <p>Możliwość wezwania obsługi – na 50 stacjach własnych, wprowadzono system umożliwiający osobom niepełnosprawnym wezwanie obsługi za pomocą klaksonu, co pozwala na szybsze i</p>	<ul style="list-style-type: none"> • na 29 stacjach własnych (z ogólnej liczby 50 stacji +1 stacja samoobsługowa) wydzielono miejsca parkingowe z przeznaczeniem dla osób niepełnosprawnych. W 2026 roku planuje się wyznaczenie miejsc na kolejnych 20 stacjach, • na 50 stacjach własnych wydzielono kasy pierwszeństwa dla tych osób, • na 50 stacjach własnych umożliwiono osobom niepełnosprawnym przywołanie obsługi za pomocą klaksonu, • na 50 stacjach własnych wprowadzono ciche godziny - bez muzyki na stacji - dla osób spektrum autyzmu. <p>Dodatkowo, w raportowanym okresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • na 48 stacjach paliw zorganizowano toalety dostosowane dla osób z niepełnosprawnością

	<p>sprawniejsze zrealizowanie potrzeb klienta bez konieczności poruszania się po stacji.</p> <p>Działania te mają na celu eliminowanie barier w dostępie do usług, poprawiając komfort i jakość obsługi dla osób z niepełnosprawnościami oraz innych klientów wrażliwych. Grupa UNIMOT kontynuuje rozwój swoich stacji zgodnie z zasadami inkluzywności i równych szans.</p>	<ul style="list-style-type: none"> na 48 stacjach paliw zorganizowano przestrzeń w taki sposób, by mogły się w niej swobodnie poruszać osoby na wózkach inwalidzkich.
Liczba akcji informacyjnych wspierających wzrost świadomości klientów w zakresie troski o klimat i środowisko naturalne	<p>1. Projekt edukacyjny dotyczący wspierającego dekarbonizację transportu paliwa HVO 100 – cykl postów w social mediach oraz artykułów eksperckich publikowanych na stronie www i w prasie,</p> <p>2. Projekt edukacyjny obejmujący wskazówki na temat zrównoważonego prowadzenia samochodu w kontekście obniżenia emisyjności.</p>	<p>1. Projekt edukacyjny dotyczący wspierającego dekarbonizację transportu paliwa HVO 100 – cykl postów 11 w social mediach oraz artykułów eksperckich publikowanych na stronie www i w prasie,</p> <p>2. Projekt edukacyjny o ESG – 9 postów w mediach społecznościowych,</p> <p>3. Cykl 13 postów dotyczących ochrony środowiska naturalnego.</p>
Liczba inicjatyw wsparcia społeczności lokalnych w zakresie projektów sponsoringowych i partnerskich	W 2024 roku zrealizowano 45 projektów sponsoringowych i partnerskich.	W 2025 roku zrealizowano 53 projekty sponsoringowe i partnerskie.
Dostępność cyfrowa - zapewnienie standardu WCAG 2.1 na poziomie AA dla strony internetowej	W 2024 roku dla stron internetowych Spółek Grupy UNIMOT wprowadzono WCAG w standardzie podstawowym A.	W 2025 roku utrzymano dla stron internetowych Spółek Grupy UNIMOT WCAG w standardzie podstawowym A.
Brak sporów sądowych z interesariuszami lokalnymi dotyczących prowadzonej działalności i jej wpływu na mieszkańców	W 2024 roku żadna ze Spółek Grupy UNIMOT nie była stroną w postępowaniu sądowym z lokalnymi społecznościami w związku z prowadzoną działalnością.	W 2025 roku żadna ze Spółek Grupy UNIMOT nie była stroną w postępowaniu sądowym z lokalnymi społecznościami w związku z prowadzoną działalnością.
Liczba zgłoszonych problemów przez społeczności lokalne dotknięte działalnością firmy	W 2024 roku nie zarejestrowano problemów zgłoszonych przez społeczności lokalne dotknięte działalnością firmy.	W 2025 roku nie zarejestrowano problemów zgłoszonych przez społeczności lokalne dotknięte działalnością firmy.

SPOŁECZEŃSTWO

#KIERUNEK 3

Dostawcy i klienci biznesowi

Cele:

- Zapewnienie transparentnych mechanizmów współpracy dostawcami i klientami biznesowymi
- Wsparcie klientów w dążeniu do zrównoważonego rozwoju poprzez wprowadzanie produktów i usług nisko- i zeroemisyjnych w aspekcie GHG

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
<p>Stworzenie pierwszego w Polsce działu handlowego oferującego paliwa o obniżonej emisyjności</p>	<p>Najważniejsze etapy realizacji celu w 2024 r obejmowały:</p> <p>Powołanie stanowiska Climate Solutions Director – w celu skutecznego wdrażania i sprzedaży produktów wspierających proces dekarbonizacji, w tym paliwa HVO100, powołano stanowisko Dyrektora ds. Rozwiązań Klimatycznych. Osoba na tym stanowisku jest odpowiedzialna za opracowanie i realizację strategii sprzedaży oraz rozwoju produktów związanych z redukcją emisji.</p> <p>Szkolenia dla zespołu handlowego – Dział handlowy Spółki UNIMOT Paliwa otrzymał kompleksowy pakiet szkoleń, obejmujący zarówno wprowadzenie do tematyki ESG, jak i szczegółowe aspekty związane z dekarbonizacją transportu. Dzięki tym szkoleniom, zespół handlowców zdobył niezbędną wiedzę i kompetencje do efektywnej sprzedaży paliw o obniżonej emisyjności.</p> <p>Edukacja poprzez bezpośrednie spotkania z klientami – Handlowcy wielokrotnie odwiedzali klientów, realizując program edukacyjny w formule „learning by doing”. Dzięki bezpośrednim spotkaniom z klientami, zespół miał możliwość dzielenia się wiedzą na temat zalet stosowania paliw o niskiej emisyjności oraz wpływu na procesy dekarbonizacji.</p> <p>Realizacja celu stanowi ważny krok w stronę transformacji oferty Grupy UNIMOT, przyczyniając się do wdrażania zrównoważonych rozwiązań w branży paliwowej i wspierania globalnych wysiłków na rzecz zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych.</p>	<p>W raportowanym okresie prowadzono dalsze szkolenia dla zatrudnionych w Grupie osób odpowiadających za handel paliwem HVO. Prowadzono również bezpośrednie spotkania, a także konferencje mające na celu podnoszenie świadomości klientów w ww. zakresie.</p>

<p>Stworzenie specjalnych pakietów niskoemisyjnych obniżających emisje klientów</p>	<p>Kluczowe działania w 2024 roku w ramach realizacji celu obejmowały:</p> <p>Wdrożenie HVO100 do transportu lądowego – Grupa UNIMOT wdrożyła paliwo HVO100 do transportu lądowego, zarówno w formie dostaw bezpośrednich, jak i poprzez tankowanie na stacjach oraz na zasadzie bilansu masy. To pozwoliło na szeroką dostępność tego niskoemisyjnego paliwa dla klientów transportowych.</p> <p>HVO100 jako Lekki Olej Opałowy – produkt HVO100 został przygotowany i wyceniony do zastosowania jako Lekki Olej Opałowy. W 2024 roku rozpoczęto poszukiwanie odpowiednich klientów i rozwoju sprzedaży w tym obszarze.</p> <p>HVO100 do agregatów prądotwórczych – produkt HVO100 został również dostosowany do stosowania w agregatach prądotwórczych. Zrealizowano pierwsze transakcje sprzedaży tego paliwa, co stanowi kolejny krok w zakresie rozszerzania oferty niskoemisyjnej.</p> <p>Zamówienie pierwszej dużej partii SAF – W ramach realizacji celu strategicznego, Grupa UNIMOT zamówiła pierwszą dużą partię SAF (Sustainable Aviation Fuel) z NESTE na 2025 rok, co stanowi ważny krok w kierunku dekarbonizacji branży lotniczej.</p> <p>Testy dostaw biopaliw dla branży morskiej i kolejowej – Grupa rozpoczęła testy dostaw wybranych biopaliw dla branży morskiej i kolejowej, co pozwoli na dalsze rozszerzenie oferty niskoemisyjnej i dostosowanie produktów do potrzeb różnych sektorów transportowych.</p> <p>W 2024 roku Grupa UNIMOT poczyniła kroki w kierunku rozwoju niskoemisyjnych rozwiązań, dostarczając klientom innowacyjne paliwa, które pomagają w ograniczaniu emisji CO₂, wspierając jednocześnie transformację branży energetycznej i transportowej w kierunku zrównoważonego rozwoju.</p>	<p>Kluczowe działania w 2025 roku w ramach realizacji celu obejmowały:</p> <p>Utrzymanie dostępności paliwa HVO100, które umożliwia klientom redukcję emisji CO₂. Oferta ta jest dostępna dla transportu drogowego, agregatów oraz w formie paliwa lotniczego SAF.</p> <p>Analizę zainteresowania klientów innymi zastosowaniami paliw niskoemisyjnych – planowana wersja paliwa zastępująca lekki olej opałowy ostatecznie nie została wprowadzona do oferty ze względu na brak wystarczającego popytu ze strony Klientów.</p>
---	---	--

<p>Wdrożenie kalkulatora emisyjności wraz z indywidualnie dopasowanymi rozwiązaniami</p>	<p>Konferencje i spotkania z klientami – na przestrzeni roku Grupa UNIMOT zorganizowała szereg spotkań oraz konferencji z klientami, podczas których omawiane były możliwości dekarbonizacji firm transportowych. W trakcie tych wydarzeń klienci mieli możliwość zapoznania się z rozwiązaniami niskoemisyjnymi, Spotkania stanowiły kluczowy element wsparcia w procesie decyzyjnym dla firm, które planują zmniejszenie swojego śladu węglowego.</p> <p>Operacjonalizacja strategii dekarbonizacji – Grupa UNIMOT opracowała strategię dekarbonizacji dla firm transportowych, której podstawą było wykorzystanie paliwa HVO100. Dzięki temu, firmy mogły uzyskać precyzyjne obliczenia dotyczące obniżenia emisji przy zastosowaniu tego paliwa w codziennej działalności transportowej. Dopasowane rozwiązania umożliwiły każdemu klientowi wybór najbardziej efektywnej ścieżki dekarbonizacji w oparciu o indywidualne potrzeby i cele ekologiczne.</p> <p>Realizacja powyższego miała na celu nie tylko wspieranie klientów w redukcji emisji, ale także budowanie świadomości ekologicznej w branży transportowej.</p>	<p>W odpowiedzi na zmieniające się potrzeby klientów, podjęto decyzję o rezygnacji z tworzenia własnego kalkulatora emisyjności. W dalszym ciągu rozwijane są indywidualne rozwiązania, z naciskiem na zapewnienie dostępności infrastruktury do tankowania oraz dobór paliwa HVO zgodnie z oczekiwaniami Klientów.</p>
<p>100% dostawców zapoznanych z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT</p>	<p>W 2024 roku dla kontrahentów spółek UNIMOT S.A. i UNIMOT Paliwa zarejestrowanych do portalu eZamówień i eFaktur dodano informację o konieczności zapoznania się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych wraz z odnośnikiem do Dokumentu. Każdy z kontrahentów jest zobowiązany do potwierdzenia zapoznania się z Kodeksem pod rygorem braku możliwości pobrania faktury lub zamówienia z systemu.</p> <p>52,18% wszystkich krajowych partnerów biznesowych spółki UNIMOT Paliwa oraz 5,24% UNIMOT S.A. potwierdziło zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.</p>	<p>W 2025 roku 65,68% polskich partnerów biznesowych spółki UNIMOT Paliwa oraz 56,41% zagranicznych partnerów tej Spółki potwierdziło zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.</p> <p>W 2025 roku Grupa zaktualizowała Kodeks poprzedzając to działanie prowadzeniem konsultacji z Partnerami Biznesowymi. Od 2026 roku w nowych Umowach zawarte są również klauzule o potwierdzeniu zapoznania się z dokumentem.</p> <p>Więcej na ten temat ujawniono w rozdziale 3.2. Sprawozdania.</p>

<p>Liczba zgłoszonych przypadków naruszeń Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT</p>	<p>W 2024 roku nie odnotowano przypadków naruszeń Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.</p>	<p>W 2025 roku nie odnotowano przypadków naruszeń Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.</p>
<p>Liczba kampanii informacyjnych skierowanych do dostawców i klientów biznesowych</p>	<p>Grupa realizowała ten cel poprzez udział w konferencjach oraz wydarzeniach branżowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dekarbonizacja Transportu Gdynia -wydarzenie 2 dniowe w całości poświęcone tematyce dekarbonizacji. Przygotowane wraz z DNV, Deloitte, PIBR 2. Targi stacji paliwowych - promocja HVO 3. Spotkanie z przedsiębiorcami strefy ekonomicznej w Lublinie 4. Udział w panelu dyskusyjnym, w roli prelegenta, w trakcie CSRIESG w Krakowie -tematyka dekarbonizacji transportu 5. Wystąpienie na konferencji Bio Reaction dotyczącej dekarbonizacji branży rolno-spożywczej 6. Prelekcje w temacie dekarbonizacji transportu dla przewoźników spółki zależnej UNIMOT Bitumen 7. Organizacja szkolenia z zakresu strategii dekarbonizacji dla liderów i liderów wszystkich spółek Grupy UNIMOT - prowadzący Deloitte 8. CSRIESG.pl – udział w panelu dyskusyjnym 9. EBF Procurement Festival - udział w panelu dyskusyjnym 10. Follow The Leaders – Grupa UNIMOT Partnerem Merytorycznym oraz moderatorem wydarzenia 11. AsstrA: Course on European Overland Logistics Decarbonization (Warszawa) - międzynarodowa konferencja – przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia 12. Ambasada UK w Warszawie: Decarbonization week - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia 13. Bank Santander (Katowice): Transformacja energetyczna a rozwój firm - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia 	<p>Grupa realizowała ten cel poprzez udział w konferencjach oraz wydarzeniach branżowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Razem dla ESG 2. Digitalization and Decarbonization in the Aviation sector 3. PGE Narodowy Cumulusy Conference 4. Future Retail Congress 5. Spotkanie informacyjne dla gmin Warmii i Mazur – tworzenie oraz rozwój społeczności energetycznych 6. HVO100 – The Road to Green Transport 7. Polski Kongres Klimatyczny 8. Retail Summit 2025 9. Forum podażowe ECR Polska 10. Auchan: Partnerzy w dekarbonizacji 2030 – w drodze do zrównoważonego rozwoju 11. Deloitte: The Sustainability Insights Day - Zrównoważony rozwój a konkurencyjność - Jak odnaleźć się w zmieniającym się krajobrazie regulacyjnym? 12. Centrum Pro NGO: Dynamika otoczenia biznesu: ESG, Omnibus i inne wyzwania 13. Przyszłość Zrównoważonego Transportu: oczekiwania vs rzeczywistość - – wydarzenie organizowane przez Grupę UNIMOT 14. CSR i ESG 15. Follow the leaders: Eko Transformacje (17-18.09) 16. FutureLog 17. XXII Forum Polskich Menedżerów Logistyki - POLSKA LOGISTYKA 18. Baltexpo 19. Konkurencyjność w czasach transformacji klimatyczno-energetycznej – wydarzenie organizowane przez Grupę UNIMOT.

	<p>14. Targi: Translogistica - Stoisko Grupy UNIMOT z głównym punktem informacyjnym nt. HVO100</p> <p>15. Konferencja Chapter Zero Poland - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia</p> <p>16. Organizacja szkolenia: Sales Technical Training z firmą NESTE w siedzibie firmy dla grupy pracowników zaangażowanych w tematykę dekarbonizacji transportu</p> <p>17. DNV Technical Committee - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia - dekarbonizacji transportu morskiego</p> <p>18. Envicon Łódź - dekarbonizacji miast, w tym transportu w miastach - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia.</p>	
<p>Wzrost zaangażowania w klastry energii oraz rozwój energetyki rozproszonej</p>	<p>UNIMOT S.A. jest zaangażowany w rozwój Żywieckiego Klastra Energii – posiada 80% udziałów w Spółce Operator Klastra Energii, która jest koordynatorem klastra energii Żywiecka Energia Przyszłości.</p> <p>Działania realizowane w Spółce w 2024 r. zostały zaprezentowane w części 2.1.2. niniejszego Sprawozdania.</p>	<p>W 2025 roku UNIMOT S.A. zbył posiadane udziały i obecnie nie podejmuje działań w obszarze rozwoju klastrów energii.</p>

ŁAD KORPORACYJNY

#KIERUNEK 1

Ład korporacyjny jako podstawa funkcjonowania firmy

Cele:

- Zarządzanie organizacją przy zachowaniu ładu korporacyjnego, cele zarządcze powiązane z ESG
- Wypełnianie obowiązków informacyjnych, budowanie pozytywnych relacji z akcjonariuszami
- Szczelny system ochrony danych, wzmocnienie odporności na zagrożenia płynące z cyberprzestrzeni
- Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
-------------------------	-----------------------------	-----------------------------

<p>Liczba przekazanych przypadków niestosowania szczegółowych zasad Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW</p>	<p>W 2024 roku w Grupie UNIMOT nie wystąpiło incydentalne naruszenie zasad Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.</p>	<p>W 2025 roku w Grupie UNIMOT nie wystąpiło incydentalne naruszenie zasad Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.</p>
<p>Uwzględnienie celów ESG w celach zarządczych</p>	<p>17 czerwca 2024 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia została przyjęta zaktualizowana Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej UNIMOT S.A.</p> <p>Polityka wynagrodzeń została opracowana oraz będzie aktualizowana z uwzględnieniem następujących celów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wspieranie realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów UNIMOT S.A., • przyczynianie się do stabilności Spółki, • przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów. <p>Spółka, zawierając stosunek prawny z osobami zajmującymi kluczowe stanowiska, dokłada należytej staranności, aby wynagrodzenia z tytułu pełnionych funkcji odzwierciedlały wyniki finansowe i niefinansowe (wyniki w zakresie realizacji zobowiązań i celów z zakresu zrównoważonego rozwoju) osiągnięte w dłuższym okresie, co najmniej jednorocznym.</p>	<p>Dane nie uległy zmianie w stosunku do poprzedniego roku sprawozdawczego. Spółka, zawierając stosunek prawny z osobami zajmującymi kluczowe stanowiska, dokłada należytej staranności, aby wynagrodzenia z tytułu pełnionych funkcji odzwierciedlały wyniki finansowe i niefinansowe (wyniki w zakresie realizacji zobowiązań i celów z zakresu zrównoważonego rozwoju) osiągnięte w dłuższym okresie, co najmniej jednorocznym.</p>
<p>Różnorodność i niezależność w Zarządzie i Radzie Nadzorczej</p>	<p>Na dzień 31 grudnia 2024 r. odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. wynosił 43%, Przewodniczący organu nadzorującego nie należał do kadry zarządzającej. Kobiety stanowiły 28,57% członków Rady Nadzorczej. Kobiety stanowiły 20% członków Zarządu.</p>	<p>Na dzień 31 grudnia 2025 r. odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. wynosił 43%, Przewodniczący organu nadzorującego nie należał do kadry zarządzającej. Kobiety stanowiły 28,57% członków Rady Nadzorczej. Kobiety stanowiły 20% członków Zarządu.</p>
<p>Liczba przypadków zgłoszenia naruszeń zgodnie z systemem Whistle Blower Procedure</p>	<p>W 2024 roku odnotowano jedno anonimowe zgłoszenie. Zgłoszenie zostało zweryfikowane zgodnie z mechanizmem zawartym w Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.</p>	<p>W 2025 roku odnotowano dziesięć zgłoszeń. Zgłoszenia zostały zweryfikowane zgodnie z mechanizmem zawartym w Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.</p>

<p>Raportowanie danych finansowych oraz zrównoważonego rozwoju w sposób transparentny i umożliwiający wiarygodną ocenę działań</p>	<p>W 2024 roku zostały wydane: Sprawozdanie Zarządu GK UNIMOT Jednostkowe sprawozdanie finansowe Unimot S.A. Skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK UNIMOT</p>	<p>W 2025 roku zostały wydane: Sprawozdanie Zarządu GK UNIMOT Jednostkowe sprawozdanie finansowe Unimot S.A. Skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK UNIMOT</p>
<p>Brak kar administracyjnych przez Komisję Nadzoru Finansowego na UNIMOT z tytułu nieprawidłowego wypełniania obowiązków informacyjnych</p>	<p>W 2024 roku na Grupę UNIMOT nie została nałożona kara administracyjna z tytułu nieprawidłowego wypełniania obowiązków informacyjnych.</p>	<p>W 2025 roku na Grupę UNIMOT nie została nałożona kara administracyjna z tytułu nieprawidłowego wypełniania obowiązków informacyjnych.</p>
<p>Udzielanie odpowiedzi na pytania inwestorów/akcjonariuszy dotyczące Grupy UNIMOT nie później niż w terminie 3 dni</p>	<p>Odpowiedzi na pytania inwestorów/akcjonariuszy udzielane były w terminie do 3 dni.</p>	<p>Odpowiedzi na pytania inwestorów/akcjonariuszy udzielane były w terminie do 3 dni.</p>
<p>Liczba incydentów bezpieczeństwa</p>	<p>We wszystkich Spółkach Grupy UNIMOT została przyjęta oraz wdrożona Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych.</p> <p>W 2024 roku w ramach poprawy bezpieczeństwa wprowadzono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • odpowiednie klauzule w umowach oraz na stronach www Spółek, • modyfikacje zabezpieczeń technicznych, • modyfikacje procesów przetwarzania, • analizę naruszeń oraz incydentów bezpieczeństwa. <p>W roku 2024 zostały zgłoszone trzy naruszenia prywatności przetwarzanych, w ramach danej Spółki należącej do Grupy Kapitałowej UNIMOT, danych osobowych. Dwa z nich dotyczyły zarówno kontrahentów jak i pracowników, a jedno samych kontrahentów.</p> <p>W żadnym z trzech incydentów Grupa nie miała do czynienia z wysokim ryzykiem naruszenia praw i wolności osób których dane zostały naruszone. Wszystkie zostały obsłużone zgodnie z procedurami obowiązującymi w danej Spółce, oraz zostały poddane ocenie według przyjętej w danej Spółce metodyki.</p>	<p>W 2025 roku w Grupie UNIMOT miały miejsce dwa naruszenia w zakresie ochrony danych osobowych które zostały zgłoszone organom nadzorczym. W obu przypadkach odpowiednia informacja została przekazana osobom, którym dane dotyczą. W stosunku do spółek Grupy Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych nie wydał żadnej decyzji administracyjnej.</p> <p>W obszarze cyberbezpieczeństwa skoncentrowano się na działaniach dostosowawczych do wymogów dyrektywy NIS2 oraz projektowanych przepisów krajowych. Organizacja prowadziła skoordynowane prace mające na celu wzmocnienie odporności cyfrowej oraz zapewnienie zgodności z nowymi obowiązkami prawnymi w zakresie bezpieczeństwa informacji i ciągłości działania.</p> <p>W ramach tych działań realizowano w szczególności szereg audytów wewnętrznych w wybranych Spółkach Grupy Kapitałowej, ukierunkowanych na ocenę poziomu dojrzałości cyberbezpieczeństwa, identyfikację luk oraz weryfikację stosowanych środków organizacyjnych i technicznych, organizację warsztatów i spotkań informacyjnych dla kadry zarządzającej, koncentrujących się na nowych obowiązkach regulacyjnych, odpowiedzialności kierownictwa oraz potencjalnych sankcjach wynikających z dyrektywy NIS2 oraz przegląd i</p>

	W 2024 roku nie odnotowano również incydentów w obszarze cyberbezpieczeństwa.	aktualizację umów z kluczowymi dostawcami IT pod kątem wymagań NIS2 oraz bezpieczeństwa informacji W 2025 roku w Grupie UNIMOT nie zidentyfikowano incydentów krytycznych w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa.
Udział procentowy pracowników przeszkolonych w ramach zagadnienia korupcji i łapownictwa	W 2024 roku Program Antykorupcyjny został przekazany wszystkim pracownikom Grupy UNIMOT. Nie organizowano dodatkowych szkoleń z zakresu korupcji i łapownictwa.	W roku 2025 odbyły się odrębne szkolenia z zakresu korupcji dla pracowników działów handlu i logistyki w spółce UNIMOT Bitumen. Szkolenia będą w 2026 roku obejmowały kolejne Spółki z Grupy.

ŁAD KORPORACYJNY

#KIERUNEK 2

Zarządzanie ryzykiem i system kontroli wewnętrznej

Cel: Działalność zgodna z modelem biznesowym w oparciu o przyjęte polityki, określające ryzyka i systemy zapobiegania ich wystąpieniu

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
Liczba przeprowadzonych audytów i kontroli wewnętrznych	W 2024 roku przeprowadzono cztery audyty wewnętrzne: 1. Eksport ON na Ukrainę - zastosowanie stawki 0% VAT, 2. Transakcje z podmiotami powiązаныmi -"Ceny transferowe", 3. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej, 4. Czynności doradcze przy wdrożeniu wymagań normy ISO/IEC 27001, Ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, dyrektywy NIS2 oraz RODO.	W 2025 roku przeprowadzono audyty wewnętrzne: 1. Ocena funkcjonowania Systemu Kontroli Wewnętrznej 2. Cyberbezpieczeństwo – Usługa kluczowa 3. Ocena realizacji zalecenia Biegłego Rewidenta - umowy leasingowe 4. Ocena realizacji Zalecenia Biegłego Rewidenta – hedging 5. Ocena wdrożenia Dobrych Praktyk CSIRT KNF w zakresie cyberbezpieczeństwa 6. Bezpieczeństwo danych – cyberbezpieczeństwo 7. Bezpieczeństwo informacji 8. Bezpieczeństwo informacji – zakończenie AW w 2026 r.
Udział procentowy pracowników i kontrahentów zaznajomionych z obowiązującymi w UNIMOT zasadami dot. przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji i konfliktowi interesów	W 2024 roku dla kontrahentów spółek UNIMOT S.A. i UNIMOT Paliwa zarejestrowanych do portalu eZamówień i eFaktur, dodano informację o konieczności zapoznania się z Kodeksem dla Partnerów	Od wszystkich nowozatrudnionych pracowników wymagane jest zapoznanie się z Programem antykorupcyjnym i

	<p>Biznesowych Grupy UNIMOT wraz z odnośnikiem do Dokumentu. Każdy z kontrahentów jest zobowiązany do potwierdzenia zapoznania się z Kodeksem pod rygorem braku możliwości pobrania faktury lub zamówienia z systemu. 52,18% wszystkich krajowych partnerów biznesowych spółki UNIMOT Paliwa oraz 5,24% UNIMOT S.A. potwierdziło zapoznanie się z Kodeksem.</p> <p>Do umów zawieranych z dostawcami zagranicznymi w ramach procedury weryfikacji kontrahentów zmieniono zapisy Formularza RFI. W Formularzu dodano deklarację o zapoznaniu się z obowiązującymi w Grupie UNIMOT wymogami i standardami wyznaczonymi przez Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Formularze są pozyskiwane (wraz z dodatkową dokumentacją) od kontrahentów spoza Polski, z którymi Grupa UNIMOT nawiązuje współpracę, z wykluczeniem transakcji zawartych w katalogu „zakup na potrzeby własne UNIMOT”. Każdy nowy kontrahent spełniający powyższe warunki dostarcza formularz, a w przypadku kontrahentów z którymi Grupa współpracowała przed 1. sierpnia 2024 r. są one systematycznie pobierane. Z formularza korzystają zagraniczni dostawcy dla Spółek: UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa oraz UNIMOT Commodities.</p> <p>W 2024 roku nie zagregowano danych procentowych dotyczących pracowników zapoznanych z dokumentami regulującymi zasady dot. przeciwdziałania nieprawidłowościom.</p>	<p>podpisanie stosownego oświadczenia potwierdzającego ten fakt.</p> <p>Chociaż Grupa UNIMOT nie komunikowała dotychczas Programu Antykorupcyjnego swoim partnerom biznesowym jako odrębnego dokumentu, jego najważniejsze założenia zostały ujęte w Kodeksie Postępowania Partnerów Biznesowych. Kodeks ten określa oczekiwania Grupy wobec kontrahentów w zakresie etyki, zgodności i przeciwdziałania nadużyciom, w tym w obszarze korupcji. Informacja o konieczności zapoznania się z Kodeksem jest przekazywana partnerom biznesowym poprzez odpowiednie klauzule umowne, wprowadzane do umów zawieranych od końca 2025 roku.</p> <p>Do umów zawieranych z dostawcami zagranicznymi w ramach procedury weryfikacji kontrahentów w Formularzu RFI stosowano deklarację o zapoznaniu się z obowiązującymi w Grupie UNIMOT wymogami i standardami wyznaczonymi przez Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.</p>
<p>Zapewnienie funkcjonowania systemu kanałów zgłaszania nieprawidłowości wraz z systemem ochrony sygnalistów</p>	<p>W Grupie UNIMOT stosowana jest Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Na mocy dokumentu udostępnione są kanały zgłaszania naruszeń oraz usystematyzowany system ochrony sygnalistów. W 2024 roku zaktualizowano Procedurę oraz uruchomiono możliwość dokonywania zgłoszeń za pomocą formularza umieszczonego na stronie internetowej.</p>	<p>W Grupie UNIMOT stosowana jest Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Na mocy dokumentu udostępnione są kanały zgłaszania naruszeń oraz usystematyzowany system ochrony sygnalistów.</p> <p>W 2025 roku Grupa UNIMOT prowadziła szkolenie z zakresu ochrony sygnalistów. Szkolenie zostało udostępnione na</p>

		<p>platformie e-learningowej dla pracowników spółek: Unimot Paliwa, Unimot S.A. oraz Unimot Energia i Gaz.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Łączna liczba pracowników objętych szkoleniem: 298 • Łączna liczba przeszkolonych pracowników: 167 • Ogólny poziom realizacji: 56%. <p>W kolejnym roku szkolenie będzie kontynuowane dla ww. Spółek. Dodatkowo, szkolenia z zakresu ochrony sygnalistów będą stopniowo realizowane w Spółkach: UNIMOT Terminale, RCEkoenergia, Olavion, UNIMOT Commodities oraz UNIMOT Bitumen.</p>
<p>Zapewnienie niezależności funkcji podejmowania ryzyka od jego kontroli i monitoringu</p>	<p>23 października 2024 roku przyjęto Standard Organizacyjny GK UNIMOT numer 15 /2024 dotyczący zarządzania ryzykiem w GK UNIMOT. Treść standardu została zawarta w załączniku nr 1 , gdzie określono podstawowe definicje, zobowiązano spółki do wdrożenia przepisów wewnętrznych regulujących proces zarządzania ryzykiem oraz przedstawiono ogólne zasady i przebiegu procesu zarządzania ryzykiem.</p> <p>Wedle przyjętego standardu za wdrożenie i aktualizację procesu zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie odpowiada Zarząd spółki. Spółka wyznacza obszary ryzyka, wdraża Regulamin Organizacyjny oraz Schemat Organizacyjny na potrzeby procesu zarządzania ryzykiem.</p> <p>Za identyfikację, analizę i rekomendowanie planów postępowania z zidentyfikowanym ryzykiem w wyznaczonych obszarach odpowiadają Właściciele Ryzyka.</p> <p>Rolą Koordynatora ds. Zarządzania Ryzykiem, jest zbieranie informacji o ryzykach i obszarach, koordynowanie i monitorowanie Procesu Zarządzania Ryzykiem, nadzorowanie raportowania, prowadzenie rejestru Ryzyk, weryfikacja wyników oceny Ryzyka</p>	<p>23 października 2024 r. przyjęto Standard Organizacyjny GK UNIMOT nr 15/2024 dotyczący zarządzania ryzykiem, który określa role i odpowiedzialności w procesie. Zarząd spółki odpowiada za wdrożenie i aktualizację procesu oraz wyznaczenie obszarów ryzyka.</p> <p>Identyfikacja, analiza oraz rekomendowanie działań w zakresie ryzyka realizowane są przez Właścicieli Ryzyka w wyznaczonych obszarach, natomiast Koordynator ds. Zarządzania Ryzykiem odpowiada za koordynację, monitoring i raportowanie procesu, prowadzenie rejestru ryzyk oraz weryfikację ocen ryzyka i rekomendacji, zapewniając rozdział funkcji zarządzania ryzykiem od jego kontroli i monitoringu.</p>

	Spółki oraz propozycji postępowania z ryzykiem, przeprowadzanie okresowych przeglądów Ryzyka w Spółce, formułowanie wniosków i rekomendacji dla Zarządu z takich przeglądów oraz inicjowanie szkoleń personelu Spółki dotyczących Zarządzania Ryzykiem.	
--	---	--

ŁAD KORPORACYJNY

#KIERUNEK 3

Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości

Cel: Kształtujemy kulturę etyczną stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.	Status realizacji w 2025 r.
Udział procentowy pracowników zaznajomionych z Kodeksem Odpowiedzialności UNIMOT	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie wprowadziła Kodeksu Odpowiedzialności. Stosowny dokument Grupa wdroży w 2025 roku. Wtedy zostanie również przeprowadzona kampania informacyjna dotycząca Kodeksu oraz zostaną zebrane oświadczenia o zapoznaniu się z jego postanowieniami.	W ostatnim kwartale 2025 roku Grupa UNIMOT wprowadziła Kodeks Odpowiedzialności i rozpoczęła proces zaznajamiania z nim pracowników. Informacje dotyczące Kodeksu zostały przekazane za pośrednictwem Intranetu oraz drogą mailową. W analizowanym okresie nie prowadzono badań pozwalających na określenie udziału procentowego pracowników, którzy zapoznali się z Kodeksem. Stosowne oświadczenia zostaną zebrane w 2026 roku.
Liczba skarg pracowników związanych z naruszeniami w obszarze etyki i praw człowieka	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie zarejestrowała skarg pracowników dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka.	W 2025 roku Grupa UNIMOT nie zarejestrowała skarg pracowników dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka.
Odpowiedzialne praktyki marketingowe – brak skarg dotyczących naruszeń	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie zarejestrowała skarg dotyczących naruszeń w zakresie prowadzonych praktyk marketingowych.	W 2025 roku Grupa UNIMOT nie zarejestrowała skarg dotyczących naruszeń w zakresie prowadzonych praktyk marketingowych.

Tabela 1-20. Cele, działania i wyniki osiągnięte w ramach realizacji Strategii Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarach zrównoważonego rozwoju.

Poprzez strategiczne działania Grupa UNIMOT wspiera realizację celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs):



Grafika 1-5. Wyznaczone przez ONZ cele zrównoważonego rozwoju, do których realizacji przyczynia się Grupa UNIMOT.

1.5. Istotne wpływy, ryzyka i szanse

W 2024 roku w Grupie UNIMOT zostało przeprowadzone badanie podwójnej istotności. Jego celem było ustalenie dla całej Grupy Kapitałowej kluczowych grup interesariuszy oraz istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z Grupą ze względu na jej bezpośrednie i pośrednie relacje biznesowe w łańcuchu wartości. Badanie zostało zaktualizowane w 2025 roku.

1.5.1. Interesariusze Grupy UNMOT

SBM-1 SBM-2

Dobre, partnerskie, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla Grupy UNIMOT jako organizacji, która z jednej strony wywiera wpływ na otoczenie, a z drugiej strony której działalność jest zależna od wpływu, który wywiera na nią otoczenie. Współpraca stanowi dla Grupy podstawę osiągania sukcesów zarówno w działalności biznesowej, jak i społecznej. UNIMOT partnersko, w pełni transparentnie, buduje relacje z interesariuszami, mając świadomość ich znaczenia dla długoterminowej strategii i zrównoważonego podejścia do biznesu, w tym do prowadzenia swej działalności w ujęciu "licence to operate". Podstawę tego procesu stanowi przejście pełnej odpowiedzialności za relacje społeczne, której bardzo ważną częścią jest dialog, ukierunkowany na poznanie wzajemnych oczekiwań i możliwości oraz realizację uzgodnień.

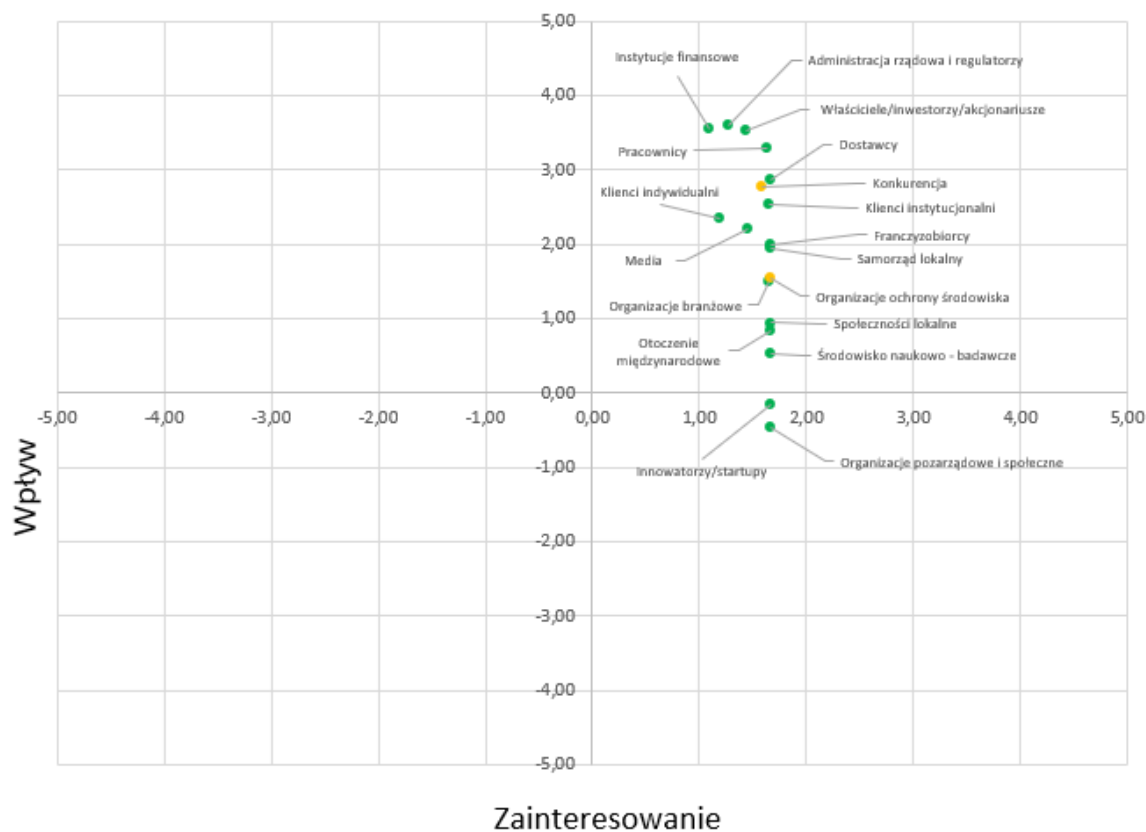
Formalny system identyfikacji Interesariuszy w Grupie UNIMOT

W 2024 roku w Grupie UNIMOT przeprowadzono proces formalnej identyfikacji i mapowania interesariuszy zgodnie z wytycznymi ESRS 1, standardem AA1000 SES (2015) oraz metodyką Johnsona & Scholesa. Proces obejmował zarówno analizę ilościową reakcji interesariuszy (10 304 obserwacje w okresie lipiec–sierpień 2024 r.), jak i badanie ankietowe z udziałem 38 managerów, poprzedzone warsztatami eksperckimi.

W wyniku prac zidentyfikowano 18 grup interesariuszy obejmujących kluczowe ogniwa łańcucha wartości Grupy, m.in. administrację i regulatorów, instytucje finansowe, dostawców, franczyzobiorców, inwestorów, klientów indywidualnych i instytucjonalnych, pracowników, społeczności lokalne oraz właścicieli/akcjonariuszy.

Zgodnie z macierzą Johnsona & Scholesa interesariusze zostali podzieleni na cztery kategorie, w tym kluczowych interesariuszy – o najwyższym poziomie zainteresowania i wpływu.

Macierz Johnsona&Scholesa



- Wpływ pozytywny
- Wpływ neutralny

Grafika 1-6. Mapa Interesariuszy Grupy UNIMOT.

Zgodnie z powyższą grafiką za kluczowych interesariuszy Grupy UNIMOT w 2024 r. zostali uznani:

- Administracja rządowa i regulatorzy,
- Instytucje finansowe,
- Dostawcy,
- Franczyzobiorcy,
- Klienci indywidualni,
- Klienci instytucjonalni,
- Konkurencja,
- Media,
- Organizacje branżowe,
- Organizacje ochrony środowiska,
- Otoczenie międzynarodowe,
- Pracownicy,
- Samorząd lokalny,
- Społeczności lokalne,
- Środowisko naukowo – badawcze,
- Właściciele/inwestorzy/akcjonariusze.

Zidentyfikowani w procesie mapowania kluczowi interesariusze stanowią fundamentalną wartość w aspekcie zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT również. Na te grupy wpływają – pozytywnie lub negatywnie – działania UNIMOT oraz pośrednie i bezpośrednie relacje firmy w łańcuchu wartości. Z uwagi na to, że w 2025 roku nie miały miejsca znaczące zmiany w modelu biznesowych oraz łańcuchu wartości Grupy UNIMOT, wyniki przeprowadzonego

w 2024 roku mapowania pozostają w pełni aktualne również w roku 2025 i stanowią podstawę bieżącej współpracy z interesariuszami.

Procesy współpracy z kluczowymi Interesariuszami Grupy UNIMOT

W stosunku do każdej z grup Interesariuszy prowadzone są stałe działania, których celem jest poznanie opinii, zrozumienie potrzeb, wypracowanie stanowiska, a także informowanie o działaniach realizowanych przez UNIMOT. Opinie kluczowych interesariuszy są również uwzględniane przy podejmowaniu strategicznych decyzji związanych np. z transformacją koszyka produktów oferowanych przez Grupę. W poniższej tabeli przedstawiono relacje Grupy UNIMOT z kluczowymi Interesariuszami.

Kluczowi interesariusze	Sposób zaangażowania	Tematyka zaangażowania/ cel współpracy	Uwzględnienie wyników współpracy
Administracja rządowa i regulatorzy	Spotkania bezpośrednie, formalna korespondencja.	Procesy wydawania decyzji i regulacji w zakresie innym niż kwestie rynku kapitałowego.	Dostosowanie działalności do decyzji i wymogów.
Instytucje finansowe	Komunikacja na korporacyjnej stronie internetowej, bezpośrednie spotkania i telekonferencje, konferencje wynikowe, raporty bieżące i okresowe, sprawozdania zrównoważonego rozwoju.	Wyniki finansowe, zgodność z regulacjami prawnymi, finansowanie inwestycji transformacja energetyczna.	Transformacja działalności zgodnie z wymogami. Dostosowanie raportowania do wymogów instytucji finansowych.
Dostawcy	Spotkania bezpośrednie i telekonferencje, korespondencja, wydarzenia branżowe.	Warunki współpracy, transformacja energetyczna, dostępność surowców i wyzwania stojące przed branżą, międzynarodowe regulacje	Uwzględnienie dostępności towarów w określonym czasie i parametrach. Uwzględnienie oczekiwań dotyczących terminowości płatności.
Franczyzobiorcy	Spotkania bezpośrednie i telekonferencje, korespondencja, wydarzenia branżowe.	Wdrażanie wspólnych standardów, regulacje cen i polityk.	Uwzględnienie głosu franczyzobiorców w projektowaniu rozwiązań dla stacji benzynowych AVIA.
Klienci indywidualni	Korporacyjna strona internetowa, social media, informacje przekazywane za pośrednictwem ekranów na stacjach benzynowych.	Polityka cenowa, oferty i promocje, informacje o nowych produktach, zrównoważony rozwój, włączenie społeczne grup zagrożonych marginalizacją.	Uwzględnienie potrzeb grup zagrożonych marginalizacją (osoby niepełnosprawne) w procesach obsługowych na stacjach benzynowych AVIA. Transparentna polityka cenowa, odpowiedzialne praktyki marketingowe. Rzetelne komunikowanie o produkcie.
Klienci instytucjonalni	Spotkania bezpośrednie i telekonferencje, korespondencja, wydarzenia branżowe.	Warunki współpracy, transformacja energetyczna i wyzwania stojące przed branżą. Wprowadzanie do oferty produktu HVO.	Dostosowanie oferty do potrzeb klientów z uwzględnieniem zgłaszanych uwag. Udział w transformacji energetycznej kraju. Rzetelne komunikowanie o produkcie i usługach.
Konkurencja	Korporacyjna strona internetowa, social media, wydarzenia branżowe.	Wyzwania stojące przed branżą, dostępność surowców, transformacja energetyczna, zmiany w koszyku produktów i usług.	Przestrzeganie dobrych praktyk w zakresie uczciwej konkurencji.
Media	Biuro prasowe i działalność rzecznika prasowego, komunikaty prasowe na stronie internetowej, konferencje prasowe, briefingi.	Strategia Grupy UNIMOT, wyniki finansowe i niefinansowe, zmiany w koszyku produktów, wydarzenia korporacyjne.	Uwzględnianie potrzeb przedstawicieli mediów, odpowiedzi na zapytania, modyfikacja sposobu przekazu, treści lub jakości.
Organizacje branżowe	Spotkania bezpośrednie, telekonferencje, formalna	Udział w procesie kształtowania otoczenia regulacyjnego,	Dostosowanie działania Grupy do ustalonych w branży Standardów i dobrych praktyk. Udział w panelach dyskusyjnych, opiniowanie projektów.

	korespondencja, wydarzenia branżowe.	wymiana doświadczeń, dzielenie się wiedzą, konferencje i szkolenia.	
Organizacje ochrony środowiska	Korespondencja formalna, telekonferencje, spotkania bezpośrednie, wydarzenia branżowe.	Strategia Grupy UNIMOT, transformacja energetyczna, zmiany w koszyku produktów, decyzje i pozwolenia środowiskowe, kontrole.	Dostosowanie działań do wymogów organizacji ochrony środowiska, wdrażanie postanowień i decyzji Realizacja wspólnych przedsięwzięć z zakresu wpływu na ochronę środowiska.
Otoczenie międzynarodowe	Udział w wydarzeniach branżowych, korespondencja formalna.	Wymiana doświadczeń, wyzwania stojące przed branżą.	Uwzględnienie dobrych praktyk i zasad specyficznych dla sektorów i branż.
Pracownicy	Rozmowy rozwojowe i badania satysfakcji, intranet wewnętrzny, newsletter, mailingi informacyjne, szkolenia i warsztaty, konferencje Zarządu dla pracowników, sprawozdania zrównoważonego rozwoju.	Warunki pracy, edukacja i rozwój zawodowy, standardy bezpieczeństwa. Kreowanie środowiska pracy w oparciu o wspólne wartości.	Uwzględnienie głosów przedstawicieli pracowników w strategicznych i operacyjnych procesach wymagających ich udziału, dostosowywanie tematyki szkoleń do zgłaszanego zapotrzebowania, reagowanie na bieżące zgłaszane tematy (w uzasadnionych przypadkach).
Samorząd lokalny	Spotkania bezpośrednie, formalna korespondencja, udział w wydarzeniach.	Udział w wydarzeniach organizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego. Uzyskanie <i>social licence to operate</i> ze strony lokalnych społeczności.	Uwzględnienie potrzeb lokalnych samorządów w zakresie partycypacji spółek Grupy w wydarzeniach lokalnych. Uwzględnienie potrzeb lokalnych samorządów w zakresie prowadzonych inwestycji i projektów.
Społeczności lokalne	Działanie Komitetu ds. Aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wspierania lokalnych społeczności.	Wsparcie lokalnych społeczności w postaci sponsoringu wydarzeń, przyznawania darowizn oraz realizacji projektów pomocowych. Uzyskanie <i>social licence to operate</i> ze strony lokalnych społeczności.	Uwzględnienie potrzeb społeczności z terenu działania Spółek poprzez uczestnictwo w lokalnych wydarzeniach oraz przyznawanie darowizn. Udostępnienie społecznościom kanałów kontaktu z poszczególnymi Spółkami.
Środowisko naukowo – badawcze	Spotkania bezpośrednie, formalna korespondencja, wspólne przedsięwzięcia.	Transformacja sektora, wyzwania stojące przed branżą, kształcenie kadr, dostosowanie do wymogów regulacyjnych.	Akademia Leona Koźmińskiego we współpracy z grupą UNIMOT, uruchomiła pionierski program studiów podyplomowych, skoncentrowanych na handlu surowcami i inwestycjach na rynkach towarowych. Kierunek wypełni lukę edukacyjną w tej dziedzinie w naszej części Europy.
Właściciele/ Inwestorzy/ Akcjonariusze	Relacje inwestorskie i komunikacja na stronie internetowej, konferencje wynikowe, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, raporty bieżące i okresowe, sprawozdania zrównoważonego rozwoju.	Wyniki finansowe, realizacja strategii biznesowej, wyniki w ratingach ESG, prowadzone działania w zakresie zrównoważonego rozwoju.	Wdrażanie strategicznych decyzji WZA, uwzględnienie opinii akcjonariuszy i ich przedstawicieli w kreowaniu Grupą Kapitałową. Dostosowywanie raportowania i prezentowania danych do potrzeb akcjonariuszy. Uwzględnianie potrzeb akcjonariuszy w ramach UNIMOT Klub Plus.

Tabela 1-21. Relacje z kluczowymi interesariuszami Grupy UNIMOT.

Strategia oraz model biznesowy Grupy UNIMOT są nadzorowane przez Zarząd, przy współpracy z Radą Nadzorczą. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy monitoruje realizację Strategii oraz modelu biznesowego za pośrednictwem informacji zawartych w rocznych sprawozdaniach przedkładanych do akceptacji WZ.

Grupa uznaje Akcjonariuszy mających swoich przedstawicieli w Radzie Nadzorczej za najważniejszych interesariuszy w kontekście zarządzania strategicznego oraz weryfikacji modelu biznesowego.

Zarząd jest systematycznie informowany o interesach stron, na które Grupa UNIMOT wywiera wpływ i które odnoszą się do działań Grupy związanych ze zrównoważonym rozwojem. Pomimo tego, że Grupa nie angażowała w ustrukturyzowany sposób interesariuszy w proces tworzenia Strategii, ich oczekiwania - przekazywane w trakcie bezpośrednich spotkań, konferencji branżowych, formalnej korespondencji - zostały uwzględnione w procesie projektowania dokumentu.

Rada Nadzorcza jest informowana o opiniach i interesach stron, na które Grupa wywiera wpływ i które odnoszą się do działań Grupy związanych ze zrównoważonym rozwojem, jeśli są to informacje znaczące z punktu widzenia nadzorowania Grupy i jej biznesu.

Więcej informacji o sposobie informowania Zarządu i Rady Nadzorczej znajduje się ujawnieniach ramach wymogów ujawnieniowych ESRS GOV2 i GOV5 niniejszego Sprawozdania.

1.5.2. Analiza podwójnej istotności

SBM-2 IRO-1

W 2024 r. Grupa UNIMOT po raz pierwszy przeprowadziła analizę podwójnej istotności zgodnie z ESRS i wytycznymi EFRAG. Celem było określenie kluczowych interesariuszy oraz istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze zrównoważonego rozwoju. Proces obejmował warsztaty i panele z menadżerami Grupy oraz interesariuszami zewnętrznymi, ankiety oraz konsultacje z ekspertami Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Zidentyfikowano 93 tematy wynikające z ESRS, ocenione pod kątem wpływu (pozytywny/negatywny, rzeczywisty/potencjalny) i istotności finansowej. Wynikiem prac była lista najważniejszych zagadnień zrównoważonego rozwoju dla Grupy i jej łańcucha wartości, uwzględniająca ryzyka i szanse. Została ona zatwierdzona przez Zarząd UNIMOT S.A.

Aktualizacja badania podwójnej istotności w 2025 r. została zaprojektowana jako doskonalenie procesu z 2024 r., przy zachowaniu analogicznej metodyki obliczeniowej oraz konsultacji z interesariuszami wewnętrznymi Grupy. Zrezygnowano z dialogu z interesariuszami zewnętrznymi, uwzględniając jednak ich opinie z 2024 roku.

W ramach procesu aktualizacji przeprowadzono dwa warsztaty menedżerskie, które obejmowały:

- weryfikację dotychczasowych wpływów i identyfikację nowych,
- ponowną ocenę istotności (wpływu i finansowej) z wykorzystaniem ujednoliconego arkusza badawczego,
- uporządkowanie listy wpływów (oznaczenia: nowe / zmodyfikowane / bez zmian).

W trakcie warsztatów ocenie poddano pełną listę 94 zagadnień zrównoważonego rozwoju (ESRS 1 AR 16), w tym tematy, podtematy i mniejsze jednostki tematyczne, z mapowaniem na łańcuch wartości (operacje własne oraz upstream/downstream). Proces prowadzono w oparciu o wytyczne ESRS i publikacje EFRAG.

Istotność wpływu - metodologia

Badanie oceny istotności wpływu (impact materiality) wykonano przy następujących założeniach:

- Klasyfikacja wpływów: rzeczywiste/potencjalne, pozytywne/negatywne,
- Kryteria dla wpływów rzeczywistych negatywnych: dotkliwość wpływu (skala, zakres, nieodwracalność charakteru),
- Kryteria dla wpływów potencjalnych negatywnych: dotkliwość wpływu (skala, zakres, nieodwracalność charakteru), prawdopodobieństwo wystąpienia danego wpływu,
- Skala ocen: 1–5,

- Ocena w czasie: dziś, krótki (≤ 1 rok), średni (≤ 5 lat), długi (> 5 lat),
- Wartości dla horyzontów czasowych mnożone i uśredniane dla operacji własnych i łańcucha wartości, a następnie agregowane do jednej oceny.

Istotność finansowa - metodologia

Badanie oceny istotności finansowej (financial materiality) wykonano przy następujących założeniach:

- Dwa wymiary: prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu finansowego (1–5) oraz skutki finansowe (1–5), z oceną osobno dla operacji własnych i łańcucha wartości oraz w horyzontach czasowych jak wyżej,
- Progi skutków finansowych (PLN/rok), zgodne ze skalą ryzyka Grupy:
1 – brak wpływu; 2 – < 1 mln; 3 – 1–10 mln; 4 – 10–60 mln; 5 – > 60 mln,
- Agregacja: średnia ważona ocen dla czterech horyzontów oraz dla operacji własnych i łańcucha wartości.

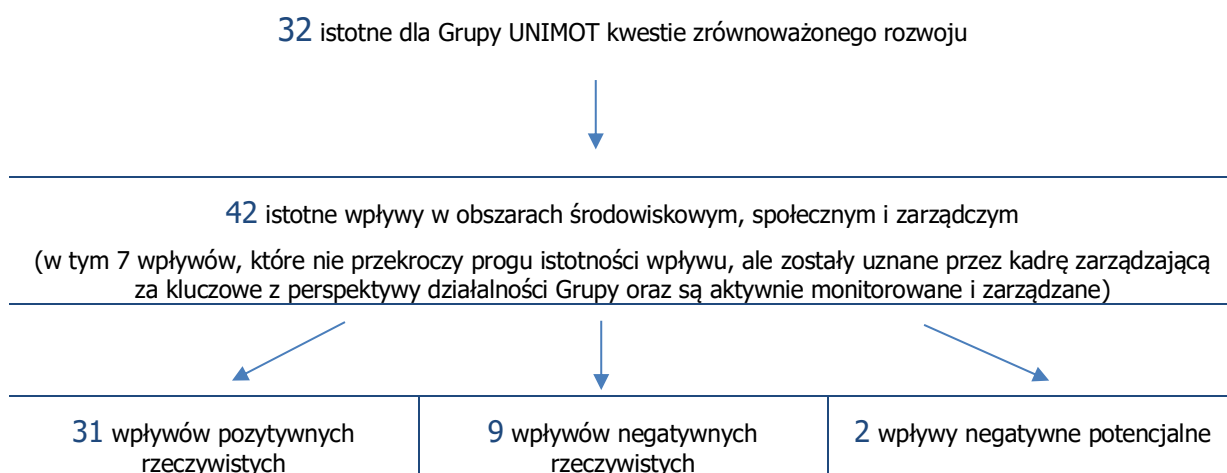
W ramach aktualizacji podwyższono próg istotności – za istotne uznano wpływy, ryzyka i szanse, które w skali 1–5 osiągnęły wartość co najmniej 3,0 w ramach istotności wpływu oraz istotności finansowej (dla porównania, w roku 2024 stosowano próg 2,5, co oznacza, że aktualizacja wprowadziła bardziej rygorystyczne kryteria kwalifikacji tematów). Wynikało to z potrzeby dostosowania w Grupie UNIMOT metodyki analizy podwójnej istotności z systematyką zarządzania ryzykiem (w Grupie UNIMOT w ocenie istotności ryzyk funkcjonuje skala 4 stopniowa, a powyżej oceny 2,5 (w tej skali) ryzyko staje się istotne dla Grupy (zatem jest to 62,5% skali). Do oceny istotności wpływu i istotności finansowej stosuje się skalę 5-cio stopniową, a progiem istotności jest wartość 3 w tej skali (co stanowi 60% w skali).).

W wynikach badania uwzględniono głos interesariuszy zewnętrznych z 2024 r. (ankiety i panel), traktowany równorzędnie z ocenami menedżerów z 2025 r. (50% menedżerowie + 50% interesariusze w końcowych wartościach istotności wpływu).

1.5.3. Istotne wpływy związane ze zrównoważonym rozwojem w ujęciu ryzyk i szans

SBM-3

Wyniki końcowe, uwzględniające równorzędnie oceny menadżerów i interesariuszy w zakresie istotności wpływu zostały przedstawione na poniższym schemacie.



Wyniki końcowe, uwzględniające równorzędnie oceny menadżerów i interesariuszy w zakresie istotności finansowej zostały przedstawione na poniższym schemacie.

27 istotnych dla Grupy UNIMOT ryzyk i szans



18 szans

9 ryzyk

Porównanie tematów istotnych w latach 2024 i 2025

Analiza porównawcza wykazała, że w latach 2024 i 2025 Grupa UNIMOT utrzymała większość kluczowych tematów istotnych z punktu widzenia ESRS. Podwyższenie progu istotności do poziomu $\geq 3,0$ oraz doprecyzowanie kryteriów oceny spowodowało jednak, że część zagadnień utraciła status istotnych, a w kilku obszarach pojawiły się nowe wpływy. Jednocześnie część tematów została uwzględniona w wyniku korekty eksperckiej – pomimo nieosiągnięcia progu istotności – z uwagi na ich znaczenie z perspektywy zarządczej; Grupa kontynuuje w tych obszarach działania monitorujące i zarządcze, traktując je jako element należytej staranności w zarządzaniu wpływami, ryzykami i szansami zrównoważonego rozwoju. Ogólny obraz tych zmian wygląda następująco:

- Tematy utrzymane: zmiana klimatu (E1), gospodarka o obiegu zamkniętym (E5), własna siła robocza (S1 - w zawężonym zakresie), pracownicy w łańcuchu wartości (S2 – w zawężonym zakresie), społeczności lokalne (S3 – częściowo), konsumenci i użytkownicy końcowi (S4 – część zagadnień) oraz ład korporacyjny (G1 – część zagadnień),
- Tematy nowe: substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (E2 – SVHC) oraz prawa kulturalne (S3),
- Tematy, które utraciły istotność: woda i zasoby morskie (E3 – cały obszar), część zagadnień w E2 (powietrze, woda, gleba, organizmy), większość podtematów w E4 (utrzymano jedynie zmianę sposobu użytkowania gruntów i wód), a także wybrane kwestie społeczne i konsumenckie (m.in. część zagadnień w S1 oraz S2 – ograniczenie katalogu zagadnień, w S4 – ochrona dzieci i odpowiedzialne praktyki marketingowe), G1-5 (wpływ polityczny i działalność lobbingsowa).

Nazwa ryzyka, szansa, wpływu	Wpływ (I) Szansa (O) Ryzyko (R)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
ESRS E1 Zmiana klimatu		Adaptacja do zmian klimatu		
Działalność w lokalizacjach rzeczywistego i/lub potencjalnego zagrożenia zmianami klimatu	Wpływ (I)	+	R	O, U, D
	Szansa (O)			O, U, D
Rosnące koszty inwestycji na rzecz adaptacji działalności do zmian klimatu	Wpływ (I)	-	P	O, U, D
	Ryzyko (R)			O, U, D
ESRS E1 Zmiana klimatu		Łagodzenie zmian klimatu		
Emisja gazów cieplarnianych wskutek zużycia paliw i energii	Wpływ (I) Korekta ekspercka	-	R	O, U, D
	Ryzyko (R)			O, U, D
Działania na rzecz redukcji i ograniczenia emisji GHG w działalności własnej oraz w koszyku produktów i usług	Wpływ (I)	+	R	O, U, D
	Szansa (O)			O, U, D
ESRS E1 Zmiana klimatu		Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)		
Wytwarzanie i dystrybucja energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych (wzrost znaczenia i roli energetyki odnawialnej)	Wpływ (I) Korekta ekspercka	+	R	O, U, D
	Szansa (O)			O, U, D
ESRS E2 Zanieczyszczenie		Substancje potencjalnie niebezpieczne		
Przechowywanie, dystrybucja i przewożenie substancji potencjalnie niebezpiecznych w ich mieszaninach i produktach	Wpływ (I) Korekta ekspercka	-	R	O, U, D
	Ryzyko (R)			O, U, D
ESRS E2 Zanieczyszczenie		Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy		

Przechowywanie, dystrybucja i przewożenie substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w ich mieszaninach i produktach	Wpływ (I) Korekta ekspercka	-	R	O, U, D
	Ryzyko (R)			O, U, D
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz		
Prowadzenie inwestycji związanych z rozwojem infrastruktury zakładowej na zmianę sposobu użytkowania gruntów i sposobu użytkowania wód słodkich	Wpływ (I) Korekta ekspercka	-	R	O, U, D
	Ryzyko (R)			O, U, D
ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym		Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów		
Wykorzystanie zasobów naturalnych poprzez proces pozyskiwania surowców, materiałów, półproduktów przez dostawców	Wpływ (I)	-	R	O, U
	Ryzyko (R)			O, U
Ograniczenia w dostępności do zasobów spowodowane między innymi sytuacją geopolityczną (niestabilność na rynkach surowcowych, sankcje gospodarcze oraz zmiany regulacyjne)	Wpływ (I)	-	R	O, U
	Ryzyko (R)			O, U
Wykorzystywanie zasobów odnawialnych w działalności operacyjnej i biznesowej	Wpływ (I) Korekta ekspercka	+	R	O, U, D
	Szansa (O)			O, U, D
SRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym		Wpływy zasobów związane z produktami i usługami		
Wykorzystanie zasobów naturalnych, zarówno poprzez proces produkcji, transportu i dystrybucji produktów końcowych, jak i końcowego użytkowania paliw przez klientów	Wpływ (I)	-	R	O, U, D
	Ryzyko (R)			O, U, D
Wpływ z organizacji zasobów, których nie można poddać recyklingowi (o charakterze linearnym)	Wpływ (I)	-	R	O

Wdrażanie działań na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym	Wpływ (I) Korekta ekspercka	+	R	O
	Szansa (O)			O
ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym		Odpady		
Generowanie dużych ilości odpadów poprodukcyjnych oraz koniecznością ich zagospodarowania	Wpływ (I)	-	R	O, U
	Ryzyko (R)			O, U
Prowadzenie działań na rzecz redukcji ilości odpadów	Wpływ (I)	+	R	O, U
	Szansa (O)			O, U
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Bezpieczeństwo zatrudnienia		
Zarządzanie dużym, rozbudowanym kapitałem ludzkim	Wpływ (I)	+	R	O
	Szansa (O)			O
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Czas pracy		
Zarządzanie czasem pracy w ciągłym procesie produkcyjnym, logistycznym i transportowym	Wpływ (I)	+	R	O
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Odpowiednia płaca		
Zapewnienie i utrzymanie odpowiedniego poziomu wynagrodzenia dostosowanego do poziomu rynkowego	Wpływ (I)	+	R	O
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Bezpieczeństwo i higiena pracy		
Zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	Wpływ (I)	+	R	O
	Szansa (O)			O
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości		
Wzrost roli kobiet w strukturze zatrudnienia (w tym na stanowiskach menadżerskich)	Wpływ (I)	+	R	O
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Szkolenia i rozwój umiejętności		
Prowadzenie szkoleń technicznych związanych z ESG, OZE, transformacją energetyczną (nowe kompetencje w obszarze energii odnawialnej, digitalizacji,	Wpływ (I)	+	R	O

dekarbonizacji), szkoleń mentoringowych oraz szkoleń dla kobiet będących w branży paliwowo-energetycznej				
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy		
Stosowanie procedur i mechanizmów ochrony przed przemocą fizyczną i psychiczną w miejscu pracy oraz kanałów zgłaszania naruszeń	Wpływ (I)	+	R	O
ESRS S1 Osoby świadczące pracę		Różnorodność		
Zapewnienie reprezentacji kobiet w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	Wpływ (I)	+	R	O
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		Bezpieczeństwo zatrudnienia		
Zarządzanie bardzo szerokim zakresem dostawców z różnych kategorii materiałów i usług (szczególnie w obszarze transportu, logistyki i usług pomocniczych) w odniesieniu do bezpieczeństwa zatrudnienia ich pracowników	Wpływ (I)	+	R	U, O, D
	Szansa (O)			U, O, D
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		Bezpieczeństwo i higiena pracy (ŁW)		
Zarządzanie relacjami z dostawcami w kontekście BHP	Wpływ (I)	+	R	O, D
	Szansa (O)			O, D
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy (ŁW)		
Zarządzanie relacjami z dostawcami w kontekście przeciwdziałania nękanii i przemocy w pracy	Wpływ (I)	+	R	U, O, D
ESRS S3 Społeczności dotknięte wpływem		Oddziaływanie na bezpieczeństwo		
Łatwopalność i wybuchowość paliw, zwłaszcza w aspekcie instalacji paliwowych, chemicznych oraz magazynów gazu	Wpływ (I)	-	P	O, D
ESRS S3 Społeczności dotknięte wpływem		Prawa kulturalne		
Oddziaływanie na życie społeczne i kulturalne społeczności lokalnych	Wpływ (I)	+	R	O, U, D
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		Prywatność		

Ochrona danych osobowych, klientów i konsumentów, w tym w aspekcie przetwarzania danych osobowych w zgodzie z RODO	Wpływ (I)	+	R	O, D
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		Wolność wypowiedzi		
Zapewnienie możliwości opiniowania i recenzji przez klientów produktów, usług i działalności	Wpływ (I)	+	R	O, D
	Szansa (O)			O, D
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		Dostęp do informacji (wysokiej jakości)		
Zapewnienie jasnych informacji o produktach, ich cenach, bezpieczeństwie i wpływie środowiskowym	Wpływ (I)	+	R	O, D
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		Bezpieczeństwo i higiena pracy		
Wpływ sprzedawanych produktów i realizowanych usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów i użytkowników końcowych	Wpływ (I)	+	R	O, D
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		Dostęp do produktów i usług		
Zapewnienie swobodnego dostępu do produktów, usług zgodnych z oczekiwaniami klientów	Wpływ (I)	+	R	O, D
	Szansa (O)			O, D
ESRS G1 Praktyki biznesowe		Kultura korporacyjna		
Prowadzenie zdywersyfikowanej produktowo i geograficznie działalności gospodarczej o wysokim poziomie transformacji	Wpływ (I)	+	R	O, U
	Szansa (O)			O, U
Zapewnienie odpowiedniego poziomu kultury korporacyjnej, komunikacji wewnętrznej, etyki biznesowej i orientacji na klienta i pracownika	Wpływ (I)	+	R	O, U, D
	Szansa (O)			O, U, D
ESRS G1 Praktyki biznesowe		Ochrona sygnalistów		
Stosowanie procedur i polityk ochrony sygnalistów oraz kanałów zgłoszeń nieprawidłowości	Wpływ (I)	+	R	O
ESRS G1 Praktyki biznesowe		Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		
Zarządzanie bardzo szerokim zakresem dostawców, w tym przede wszystkim w sektorze paliwowo-energetycznym, będącym branżą o wysokim	Wpływ (I)	+	R	O, U

poziomie wpływów koniunkturalnych oraz geopolitycznych	Szansa (O)			O, U
Stabilność i etyczność w relacji z przewoźnikami, dostawcami paliw, komponentów i usług w aspekcie praktyk terminowego regulowania zobowiązań	Wpływ (I)	+	R	O, U
	Szansa (O)			O, U
ESRS G1 Praktyki biznesowe	Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji i przekupstwa, w tym szkolenie			
Zarządzanie szerokim, rozbudowanym łańcuchem wartości, w tym krajach o wyższym, niż w Polsce wskaźniku korupcji	Wpływ (I)	+	R	O, U
	Szansa (O)			O, U
Szkolenie, zapobieganie i wykrywanie incydentów korupcyjnych oraz weryfikacja kontrahentów	Wpływ (I)	+	R	O, U
	Szansa (O)			O, U
ESRS G1 Praktyki biznesowe	Incydenty			
Wykrywanie incydentów korupcyjnych	Wpływ (I)	+	R	O, U

Tabela 1-22. Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy UNIMOT.

Analiza podwójnej istotności wskazuje, że istotne kwestie zrównoważonego rozwoju koncentrują się na wszystkich szczeblach łańcucha wartości. Grupa nie badała do tej pory odporności swojej strategii i modelu biznesowego w zakresie zdolności do przeciwdziałania istotnym wpływom i ryzyku oraz do wykorzystania istotnych możliwości. W ocenie Grupy wszystkie istotne oddziaływania, ryzyka i możliwości są objęte wymogami dotyczącymi ujawniania informacji zgodnie z ESRS.

1.5.4. Zarządzanie ryzykami zrównoważonego rozwoju

GOV-5

System zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w stosunku do kwestii zrównoważonego rozwoju jest analogiczny, jak w przypadku pozostałych kwestii w działalności Grupy Kapitałowej UNIMOT. Kluczowe elementy tego systemu zostały zaprezentowane poniżej.

System kontroli wewnętrznej

Utrzymywane są systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także funkcja audytu wewnętrznego. Systemy te obejmują zasięgiem wszystkie istotne obszary działalności oraz które zasilają procesy decyzyjne w spółkach w zakresie zarządzania i nadzoru prowadzonej działalności. Osoby odpowiedzialne za te systemy mają odpowiednie umocowanie w strukturach Grupy Kapitałowej oraz dostęp do niezbędnych zasobów, mają też nieograniczony dostęp do członków organów danej spółki. Komunikacja pomiędzy kierownictwem a członkami Zarządu jest realizowana na bieżąco i podczas cyklicznych spotkań. Środowisko wewnętrzne systemu jest określone przez przyjęte standardy organizacyjne w formie: strategii, kodeksów, polityk i procedur.

Elementami systemu kontroli wewnętrznej są:

- Środowisko wewnętrzne systemu,
- Cele i System zarządzanie ryzykiem,
- Mechanizmy systemu kontroli,
- Informacja i komunikacja,
- Monitorowanie i ocena.

System kontroli wewnętrznej Grupy UNIMOT opiera się o tzw. Model trzech linii obrony, który obejmuje:

- kontrolę funkcjonalną (w ramach I linii obrony), realizowaną przez kierownictwo niższego i średniego szczebla oraz pozostałych pracowników Grupy;
- kontrolę niezależną (w ramach II linii obrony), sprawowaną w ramach funkcji zarządzania ryzykiem, zapewnienia zgodności działalności z prawem oraz zapewnienia bezpieczeństwa;
- kontrolę instytucjonalną (w ramach III linii obrony) sprawowaną przez audyt wewnętrzny. Wyniki prac niezależnego audytora wewnętrznego są raportowane bezpośrednio do Rady Nadzorczej, w tym do Komitetu Audytu.

Zarządzanie ryzykiem z uwzględnieniem ryzyk zakwalifikowanych do zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie ryzykiem, w tym również ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem, w Grupie UNIMOT oparte jest o proces, który zapewnia całościowe i spójne na poziomie całej Grupy zasady identyfikacji, pomiaru i mitygowania ryzyk, a także identyfikowania szans. Proces zarządzania ryzykiem w Grupie UNIMOT realizowany jest w oparciu o przyjęty 23 października 2024 roku Standard Organizacyjny GK UNIMOT. Treść standardu została zawarta w załączniku nr 1, gdzie określono podstawowe definicje, zobowiązano Spółki do wdrożenia przepisów wewnętrznych regulujących proces zarządzania ryzykiem oraz przedstawiono ogólne zasady i przebiegu procesu zarządzania ryzykiem.

Wedle przyjętego Standardu, za wdrożenie i aktualizację procesu zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie odpowiada Zarząd Spółki. Spółka wyznacza obszary ryzyka, wdraża Regulamin Organizacyjny oraz Schemat Organizacyjny na potrzeby procesu zarządzania ryzykiem.

Za identyfikację, analizę i rekomendowanie planów postępowania z zidentyfikowanym ryzykiem w wyznaczonych obszarach odpowiadają Właściciele Ryzyka. Analiza ryzyka podlega min. na opisanie Ryzyka, określeniu potencjalnych przyczyn, wskazaniu skutków, identyfikacji stosowanych zabezpieczeń, określeniu wpływu na ciągłość działania. Ocena ryzyka polega na określeniu prawdopodobieństwa wystąpienia.

Rolą powołanego w każdej Spółce Koordynatora ds. Zarządzania Ryzykiem, jest zbieranie informacji o ryzykach i obszarach, koordynowanie i monitorowanie Procesu Zarządzania Ryzykiem, nadzorowanie raportowania, prowadzenie rejestru Ryzyk, weryfikacja wyników oceny Ryzyka Spółki oraz propozycji postępowania z ryzykiem, przeprowadzanie okresowych przeglądów Ryzyka w Spółce, formułowanie wniosków i rekomendacji dla Zarządu z takich przeglądów oraz inicjowanie szkoleń personelu Spółki dotyczących Zarządzania Ryzykiem.

Odpowiedzialność za zarządzanie wpływem i ryzykami związanymi ze zrównoważonym rozwojem jest zatem delegowana na wyspecjalizowane jednostki organizacyjne, które zajmują się zagadnieniami operacyjnymi bezpośrednio powiązanymi z tymi obszarami. Takie podejście do rozdzielania odpowiedzialności pozwala na efektywną integrację działań związanych z ESG z codzienną działalnością biznesową. Dzięki temu podejściu możliwe jest również jednoczesne zarządzanie kwestiami biznesowymi oraz wpływem, jaki firma wywiera na środowisko, społeczeństwo i kwestie ładu korporacyjnego. Oznacza to, że decyzje operacyjne, np. w zakresie nowych produktów, łańcucha dostaw, czy zmian w strukturze zatrudnienia są podejmowane z uwzględnieniem ryzyk i możliwości. W efekcie Grupa UNIMOT może minimalizować negatywne oddziaływania, zarządzać ryzykami środowiskowymi i społecznymi oraz wzmacniać pozytywne wpływy.

Koordinator ds. zarządzania ryzykiem w GK UNIMOT może rekomendować identyfikację dodatkowych ryzyk.

Spółki, na podstawie wprowadzanego Standardu, uchwalają własną politykę i procedurę zarządzania ryzykiem i co do zasady nie powinna ona w istotny sposób odbiegać od celów i wymogów Polityki zatwierdzonej przez Zarząd GK UNIMOT (załącznik nr do uchwały zarządu UNIMOT S.A. nr 04/10/2024 z dnia 07.10.2024 r.).

Polityka stanowi dokument nadrzędny dla Procesu Zarządzania Ryzykiem i w przypadku wątpliwości interpretacyjnych w pierwszej kolejności zastosowanie mają zapisy Polityki.

Proces zarządzania ryzykiem odbywa się na poziomie:

- operacyjnym - w ramach poszczególnych segmentów działalności Grupy przez zarządzających nimi menadżerów/kierowników i przez zarządy Spółek zależnych, obejmując całe łańcuchy wartości,
- strategicznym - realizowane przez Zarząd UNIMOT S.A..

Powyzsze umożliwia ocenę pełnego profilu ryzyka w Grupie i ustalenie spójnych zasad zarządzania nim przez wszystkich właścicieli ryzyk. Stosowane zasady zarządzania ryzykiem pozwalają na efektywne i optymalne z punktu widzenia Grupy zarządzanie istotnym ryzykiem biznesowym. Monitorowanie ryzyka odbywa się w ramach regularnych spotkań operacyjnych, na których omawiane są najistotniejsze dla Grupy ryzyka, a także ustalany jest ich potencjalny wpływ na działalność Grupy oraz określone są niezbędne działania mitygujące.

Ocena adekwatności i skuteczności przyjętych rozwiązań dokonywana jest przez Audytora Wewnętrznego. Kompleksowy nadzór nad zarządzaniem zidentyfikowanymi kategoriami ryzyka sprawuje Rada Nadzorcza.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem w Grupie wyróżnia się następujące kategorie ryzyk:

- operacyjne,
- strategiczno-inwestycyjne,
- prawno-regulacyjne,
- finansowe,
- środowiskowe,
- społeczne(w szczególności związane z utratą zdrowia i życia ludzkiego, są one nieakceptowalne i priorytetowo traktowane),
- ryzyka w obszarze ładu korporacyjnego.

W systemie zarządzania ryzykiem Grupy UNIMOT na rok 2025 ujęte są ryzyka, których profil jednoznacznie plasuje je w obszarze zagadnień zrównoważonego rozwoju. W rejestrze ryzyk znajdują się przy nich adnotacje wskazujące, że są to ryzyka ESG. Ryzyka te są zarządzane w sposób analogiczny do wszystkich pozostałych zagrożeń – zgodnie z obowiązującą Procedurą zarządzania ryzykiem Grupy UNIMOT, obejmującą identyfikację, ocenę, monitorowanie i raportowanie.

Wskazywane ryzyka zostały zestawione w poniższej tabeli.

Ryzyko	Opis ryzyka Działania mitygujące	Trend
Ryzyka środowiskowe		
Ryzyko środowiskowe	<p>Ryzyko związane jest z wpływem prowadzonej działalności biznesowej na środowisko naturalne i korzystanie z jego zasobów w tym w szczególności utratą kontroli nad procesem uniemożliwiającym zapobieganie ponadnormatywnym zanieczyszczeniom, uszkodzeniem, zakłóceniom lub awariom instalacji lub urządzeń skutkującym negatywnie na środowisko.</p> <p>Działalność Grupy w obszarze magazynowania, przeładowywania i transportu paliw ciekłych i gazowych wiąże się z zagrożeniem wycieku, emisji, wybuchu lub zapłonu. Może ono się ziścić w wyniku zdarzeń losowych oraz celowego i niecelowego działania pracowników lub osób trzecich. Istnieje również zagrożenie wycieku substancji ropopochodnej w trakcie transportu – tak samo samochodowego jak i kolejowego.</p> <p>Grupa prowadząc działalność transportową zobowiązana jest do spełniania norm emisji spalin, w związku z korzystaniem z taboru kolejowego, pod rygorem obowiązku wyłączenia aktywów niespełniających norm z użytku.</p> <p>Grupa prowadzi działalność, która może lub znacząco oddziałuje na środowisko naturalne, co wiąże się z obowiązkiem posiadania stosownych pozwoleń środowiskowych, m.in. w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza lub też ochroną wód i gleby. Pomimo stosowanych procedur bezpieczeństwa, a także zabezpieczeń technologicznych, w związku z działalnością tych zakładów, może dojść do okresowego przekroczenia norm emisyjnych lub skażenia wód i gleby.</p> <p>Posiadanie zakładów asfaltowych oraz elektrociepłowni może wiązać się z nieplanowanym i niekontrolowanym uwolnieniem substancji (także nietoksycznej i niepalnej) towarzyszące procesom produkcyjnym bitumenów lub też produkcji ciepła i pary. Tego typu zdarzenia – w przypadku ich wystąpienia, mogą doprowadzić do lokalnych skażeń środowiska i trudnych do naprawienia szkód.. Istnieje również ryzyko odprowadzenia nieoczyszczonych ścieków do rzeki w wyniku awarii lub nawałnych deszczy skutkujące niedotrzymaniem wskaźników środowiskowych i karami finansowymi.</p> <p>Zmaterializowanie się zagrożeń może skutkować cofnięciem udzielonych pozwoleń, wstrzymaniem działalności i obowiązkiem zapłaty administracyjnych kar finansowych.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bieżące śledzenie zmian w przepisach i dostosowanie działalności do wymogów prawnych; • modernizacja instalacji i inwestycje w technologie ograniczające emisję; • wdrożenie i rygorystyczne przestrzeganie procedur związanych z pracą z substancjami łatwopalnymi oraz przestrzeganie szczególnych procedur bezpieczeństwa w zakresie przewozów kolejowych; • opracowanie dokumentów identyfikujących zagrożenie i określających ryzyko powstania wybuchu lub awarii, a także odpowiednich instrukcji bezpieczeństwa; • odpowiednia lokalizacja rozlewni na otwartej przestrzeni; • dokonywanie regularnych przeglądów oraz utrzymywanie dobrego stanu technicznego urządzeń, infrastruktury technicznej i transportowej; • monitoring i system czujników pozwalających ograniczyć do minimum zagrożenie wybuchem; • wdrażanie odpowiednich programów szkoleń pracowników i instrukcji postępowania na wypadek awarii; • zatrudnianie doświadczonych i odpowiednio przeszkolonych pracowników; 	Średni (↔)

	<ul style="list-style-type: none"> w zakresie sieci gazowych dodatkowo: dobór odpowiednich materiałów i realizacja prac zgodnie z wymaganiami instytucji nadzorujących, stosowanie instalacji zabezpieczających; współpraca ze specjalistycznymi firmami konsultingowymi w zakresie ochrony środowiska i zdrowia, w celu zarządzania niniejszym ryzykiem, w tym z doradcą ds. przewozu towarów niebezpiecznych; posiadanie stosownych ubezpieczeń odpowiedzialności cywilnej oraz majątkowych, przenoszących część ryzyka na ubezpieczycieli. kontrole emisji gazów i pyłów do atmosfery; dążenie do wymiany taboru kolejowego na nowocześniejszy, w szczególności w obszarze norm emisji spalin; bieżące monitorowanie zbiorników i urządzeń w których znajdują się substancje niebezpieczne. Utrzymywanie stałej rezerwy pojemności zbiornika retencyjnego, gotowej na przyjęcie nadmiaru wód opadowych lub ścieków o ponadnormatywnych wskaźnikach zanieczyszczeń. 	
Ryzyko zmian klimatu (transformacyjne)	<p>Ryzyko związane jest z zaostrzeniem polityki klimatycznej Unii Europejskiej, wymogów środowiskowych, rosnącą świadomością otoczenia i zmianą warunków funkcjonowania Grupy.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> prorowadzenie analizy rynku i monitorowanie zmian legislacyjnych; oparcie przychodów ze sprzedaży paliw na elastycznym modelu biznesowym; kontynuowanie strategii transformacji energetycznej Grupy; inwestowanie w technologię produkcji biogazu; stopniowa wymiana taboru kolejowego Olavion, na bardziej nowoczesny i napędzany elektrycznie; planowana modernizacja elektrociepłowni RCEkoenergia, docelowo praca nad projektem inwestycyjnych związanych z zastąpieniem kotłów węglowych innym źródłem. 	Średni (↔)
Ryzyko remediacji	<p>Ryzyko związane jest z koniecznością remediacji gruntów zanieczyszczonych historycznie. Terminale posiadane przez Grupę UNIMOT znajdują się na gruntach, na których od lat 20-tych ubiegłego wieku była prowadzona działalność związana z przerobem ropy naftowej. Z uwagi na stosowaną ówczesznie technologię, część nieruchomości, na których prowadzona jest aktualnie działalność, jest zaliczana do gruntów zanieczyszczonych historycznie, podlegających regulacjom prawnym, dotyczącym obowiązku ich remediacji. Aktualizacja obowiązku remediacji w przypadkach określonych w przepisach prawa skutkować będzie koniecznością poniesienia kosztów tej remediacji, na które tworzone są rezerwy finansowe. Wartość tych rezerw może nie być wystarczająca do pokrycia tych kosztów, a ich wysokość może negatywnie wpłynąć na wynik finansowy Grupy UNIMOT.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> monitoring fizyczny terenów, których dotyczy ryzyko rekultywacji remediacji; monitoring przepisów z zakresu ochrony środowiska; pozyskiwanie informacji zewnętrznych dotyczących oddziaływania zakładu na otoczenie; coroczne przeglądy i weryfikacja wartości kosztów potencjalnej rekultywacji remediacji gruntów; konsultacje z doradcami w zakresie ochrony środowiska; konsultacje z zarządem oraz stosownymi komórkami organizacyjnymi. 	Wysoki (↖)
Ryzyka społeczne		
Ryzyko kapitału pracowniczego	<p>Ryzyko odnosi się do potencjalnych strat i negatywnych konsekwencji wynikających z niedoboru, niewłaściwego zarządzania lub niskiej jakości zasobów ludzkich w organizacji. Może dotyczyć zarówno ilości pracowników (np. trudności w rekrutacji i wysokiej rotacji), jak i ich kompetencji, motywacji czy zdolności adaptacyjnych.</p>	Średni (↔)

	<p>Ryzyko może wynikać z znaczącego spadku zaangażowania w wyniku zmian w otoczeniu biznesowym oraz zmian organizacyjnych wewnątrz spółki i grupy kapitałowej, m.in. w zakresie porozumienia transferowego.</p> <p>Ryzyko związane z polityką wynagrodzeń dotyczy potencjalnych negatywnych konsekwencji wynikających z niewłaściwego zarządzania systemem wynagradzania i premiowania pracowników. Może obejmować aspekty finansowe, operacyjne, strategiczne, zgodności z regulacjami oraz wpływ na kulturę organizacyjną i reputację firmy.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stała analiza kapitału pracowniczego Grupy UNIMOT i otoczenia rynkowego; • wdrożony hybrydowy system pracy; • cykliczny proces podwyżkowy uwzględniający benchmark rynkowy; • oferta benefitów dostosowana do oferty rynkowej; • transparentny system premiowy poza wynagrodzeniem zasadniczym; • zróżnicowana oferta rozwojowa; • budowanie kultury organizacyjnej nastawionej na integrację i współpracę; • podejmowanie działań budujących employer branding; • wdrożenie skutecznych działań w ramach procesu onboardingu dla nowych pracowników; • prowadzenie działań budujących świadomość w obszarze wellbeingu, organizowanie webinarów, działań angażujących pracowników w tym obszarze. 	
<p>Ryzyko BHP</p>	<p>Ryzyko jest związane z zapewnieniem bezpieczeństwa, zdrowia i higieny pracy w całym łańcuchu wartości Grupy UNIMOT. Na ryzyko są szczególnie narażeni pracownicy Grupy i osoby wykonujące prace na rzecz firm współpracujących z Grupą, na przykład wykonujące prace związane z: magazynowaniem, przeładunkiem i transportem, wykonujący montaż paneli fotowoltaicznych (PV). Materializacji ryzyka mogą sprzyjać systemy pracy zmianowej, pracy dwunastogodzinnej, w porach nocnych, rutyna, ignorowanie wewnętrznych oraz zewnętrznych regulacji i przepisów prawa. Wpływ na wystąpienie wypadku mogą mieć również aspekty techniczne (tj. awarie i katastrofy), w tym wybuchy, zapłony, uwolnienia substancji czy wycieki substancji ropopochodnej. Umiarkowane i ciężkie wypadki przy pracy skutkujące utratą zdrowia lub życia ludzkiego są nieakceptowalnym ryzykiem w Grupie UNIMOT – mogą rodzić negatywne dla Grupy skutki w obszarze odpowiedzialności karnej i odszkodowawczej, w związku z czym Grupa przykładą najwyższą wagę do kwestii związanych z utrzymaniem bezpieczeństwa pracy. Ryzyko obejmuje również wystąpienie chorób zawodowych u pracowników narażonych na ekspozycję czynników szkodliwych dla zdrowia człowieka.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przestrzeganie przepisów z zasad BHP oraz PPOŻ przez pracowników, pracowników firm zewnętrznych i kontrahentów; • zapewnienie środków ochrony indywidualnej i zbiorowej dla pracowników, kontrolę środowiska pracy, szkolenie pracowników w obszarze BHP, przeprowadzenie instruktażów szkoleniowych, przed dopuszczeniem pracowników do pracy na określonym stanowisku; • budowanie świadomości zagrożeń i kształtowanie właściwych postaw w zakresie BHP; • bieżący monitoring i wdrożenie zmian prawnych oraz tzw. dobrych praktyk BHP w branży; • stosowane zabezpieczenia techniczne (bezpieczeństwo procesowe i techniczne); • kontrole i okresowe oceny i analizy stanu bezpieczeństwa. 	<p>Średni (↔)</p>
<p>Ryzyko naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych</p>	<p>Ryzyko związane jest niezamierzonymi lub zamierzonymi działaniami pracowników lub osób trzecich, w wyniku których może dojść do naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych. W konsekwencji może dojść do niezgodnego z prawem zniszczenia, utracenia zmodyfikowania, ujawnienia, udostępnienia danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób</p>	<p>Średni (↔)</p>

(poufności, integralności i/lub dostępności)	<p>przetwarzanych w Grupie. Materializacja ryzyka może wiązać się z zakłóceniami ciągłości działania, niemożliwością realizacji obowiązków prawnych spoczywających na Grupie (w tym związanych z płatnościami, rozliczeniami pracowniczymi, obowiązkami podatkowymi). W przypadku upublicznienia decyzji przez PUODO (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych) negatywny wpływ na wizerunek Grupy. Od strony technologicznej na bezpieczeństwo danych które Grupa przetwarza ma również wpływ nieprawidłowe użytkowanie oprogramowania oraz błędna konfiguracja czy też braki niezbędnych aktualizacji.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wdrożenie ujednoczonych procedur związanych z procesami przetwarzania danych osobowych, w tym procedur określających postępowanie po wystąpieniu naruszenia ochrony danych osobowych; • wdrożenie rozwiązań technicznych gwarantujących m.in. integralność oraz możliwość odtworzenia wszystkich procesów przetwarzania danych; • wdrożenie zabezpieczeń fizycznych przed nieuprawnionym dostępem do danych; • podnoszenie wiedzy pracowników poprzez cykliczne szkolenia; • okresowe audyty stosowanych rozwiązań technicznych oraz organizacyjnych; • IOD (Inspektor Ochrony Danych) wspierający spółki w prawidłowym wypełnianiu obowiązków dotyczących Ochrony Danych Osobowych. 	
Ryzyko IT/OT	<p>Ryzyko związane z bezpieczeństwem infrastruktury informatycznej, niewłaściwą konfiguracją systemów, błędami w zarządzaniu infrastrukturą oraz awariami infrastruktury IT, skutkujące destabilizacją systemów wykorzystywanych przez Grupę do prowadzenia działalności.</p> <p>Ryzyko to związane jest również z długim technologicznym i mogą to być zaległości w aktualizacji, modernizacji i utrzymaniu systemów IT, wynikające z wcześniejszych decyzji o wyborze szybszych lub tańszych rozwiązań kosztem długoterminowej stabilności i skalowalności. Materializacja ryzyka może prowadzić do wzrostu kosztów, problemów z bezpieczeństwem i ograniczeń rozwojowych a także zakłóceń działalności Grupy lub funkcjonowania istotnych systemów bezpieczeństwa i sterowania.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zapewnienie optymalnych z punktu widzenia bezpieczeństwa rozwiązań sprzętowych i systemowych; • planowe eliminowanie długu technologicznego poprzez stopniową migrację do nowych technologii; • szkolenia i kampanie podnoszące świadomość użytkowników; • systematyczna ewaluacja oceny ryzyka utraty poufności, integralności lub dostępności aktywów informacyjnych; • ścisłe przestrzeganie i stosowanie zasad wynikających z m.in.: Polityki Bezpieczeństwa, Polityki Backupu; • dostosowanie do wymogów, m.in. ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa; • wdrażanie systemu bezpieczeństwa według normy ISO 27001; • monitoring zmian w przepisach prawa; • ustalona ścieżka akceptacji oraz regulacje wewnętrzne dotyczące procesu przyznawania dostępów, w tym dwustopniowa autoryzacja; • regularne przeglądy techniczne i strategia modernizacji IT. 	Wysoki (↙)
Ryzyka związane z ładem korporacyjnym		
Ryzyko niespójności lub niezgodności z wymaganiami prawa	<p>Ryzyko związane jest ze zmiennością przepisów prawa i koniecznością implementacji regulacji do procesów i procedur obowiązujących w Grupie.</p> <p>W związku z rozwojem Grupy i licznymi wymogami regulacyjnymi konieczne jest wdrażanie i stosowanie licznych procedur i regulacji wewnętrznych zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa. Jest to niezbędne z punktu widzenia zapewnienia</p>	Średni (↔)

	<p>bezpieczeństwa prawnego prowadzonej działalności i efektywności biznesu. Ponadto, w związku ze zmieniającym się otoczeniem regulacyjno-prawnym istnieje ryzyko niespójności regulacji z obowiązującymi przepisami, z innymi wewnętrznymi regulacjami i procedurami, a także nieadekwatności regulacji w stosunku do praktyk rynkowych. W najgorszym przypadku, może to skutkować niespełnieniem wymogów i obowiązków prawnych przez spółki z Grupy. Dodatkowo ryzyko związane jest z niewykonaniem badań i przeglądów oraz niezachowaniem postanowień koncesji i decyzji administracyjnych. Ryzyko niespójności lub niezgodności z przepisami prawa może zostać wywołane przez działania osób poza ich granicami uprawnień a także ryzyko może być też związane z nieprzestrzeganiem lub niezajomością procedur i brakiem należytej staranności przy wykonywaniu obowiązków. Powyższe sytuacje mogą wpływać na obniżenie efektywności działania Grupy i zwiększać ryzyko prawne prowadzonej działalności, a w sytuacjach, w których niewypełnienie określonych obowiązków zagrożone jest sankcją pieniężną, może skutkować stratą finansową.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wdrażanie regulacji wewnętrznych i procedur pozwalających na sprawne i efektywne działanie Grupy jako organizacji; • bieżący monitoring przepisów prawa obowiązujących spółki z Grupy i dostosowywanie regulacji oraz procedur do nowych przepisów; • wdrożenie platformy do monitorowania terminów rewizji i przeglądów; • funkcjonowanie systemów zgłaszania nadużyć i ochrona sygnalistów; • funkcjonowanie Audytu Wewnętrznego w Grupie, którego zadaniem jest wykrywanie i szacowanie potencjalnego ryzyka mogącego się pojawić w ramach działalności Grupy oraz badanie i oceniana adekwatności, skuteczności i efektywności systemów kontroli zarządczej; • szkolenia podnoszące świadomość pracowników w zakresie kluczowych obowiązków wyznaczonych regulacjami wewnętrznymi; • współpraca z zewnętrznymi podmiotami w celu optymalizacji stosowanych rozwiązań. 	
<p>Ryzyko poszanowania praw człowieka</p>	<p>Ryzyko obejmuje wszelkie naruszenia w obszarze poszanowania praw człowieka zawartych w przepisach krajowych i międzynarodowych, a także zakłócenia w funkcjonowaniu systemów ochrony tych praw w całym łańcuchu wartości Grupy UNIMOT.</p> <p>Ryzyko związane jest występowaniem zachowań nieetycznych, mobbingiem, łamaniem praw, molestowaniem i dyskryminacją pracowników, przedstawicieli społeczności lokalnych, partnerów biznesowych.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stosowanie Polityki Poszanowania Praw Człowieka; • wdrożenie procedury i wieloletnia praktyka biznesowa, dotyczące pracowników, włączając w to ich rekrutację, uniezależniające decyzje od takich kryteriów jak: płeć, wiek, pochodzenie, wyznanie, światopogląd czy orientacja seksualna lub ze względu na jakiegokolwiek przyrodzone cechy, niemające znaczenia merytorycznego dla wykonywanej pracy; • Kodeks Etyki zakazujący jakichkolwiek zachowań i postaw wyrażających dyskryminację w miejscu pracy; • przyjęcie procedury dotyczącej zgłaszania nieprawidłowości (również anonimowo) i ochrony sygnalistów. 	<p>Średni (↘)</p>
<p>Ryzyko braku należytej staranności</p>	<p>Ryzyko związane z brakiem odpowiednich polityk i procedur, nieprzestrzeganiem obowiązujących polityk i procedur oraz zakłóceniami w zakresie funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej. Ryzyko istotnych nadużyć rozumianych jako zawinione działanie lub zaniechanie działania stanowiące naruszenie przepisów prawa lub złamanie zasad obowiązujących w Grupie, w wyniku których rezultatem są nieuzasadnione straty ponoszone przez spółkę z Grupy lub nieuprawnione korzyści osoby dopuszczającej się nadużyć.</p>	<p>Średni (↘)</p>

	<p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktualizacja polityk i procedur; • funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej; • monitoring uchyleń i podejmowanie działań zaradczych; • działania edukacyjne dotyczące tematyki nadużyć, podnoszące świadomość pracowników na zagrożenia. 	
Ryzyko korupcji	<p>Ryzyko wystąpienia korupcji oraz fraudu rozumiane jest jako zawinione działanie lub zaniechanie działania stanowiące naruszenie przepisów prawa lub złamanie zasad obowiązujących w Grupie UNIMOT, w wyniku których mogą powstać nieuzasadnione straty finansowe, dodatkowa odpowiedzialność prawna lub może dojść do uzyskania nieuprawnionych korzyści przez osoby trzecie lub pracowników. Ryzyko obejmuje np. przekroczenie uprawnień, ujawnianie informacji osobom nieuprawnionym, utratę informacji, szpiegostwo handlowe, zamach terrorystyczny i ataki hakerów, kradzież, wandalizm, fałszerstwo, pranie brudnych pieniędzy, istnienia szarej strefy oraz kwestie korupcji i łapownictwa. Ryzyko również może wynikać z nieświadomego zaangażowania się spółek z Grupy w wyłudzeniu podatku VAT, poprzez przyjęcie faktury od teoretycznie uczciwego kontrahenta, który uprzednio nabył towary w łańcuchu podmiotów które wyłudzą VAT.</p> <p>Działania mitygujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stosowanie procedury weryfikacji kontrahentów, między innymi poprzez zautomatyzowane rozwiązania informatyczne; • wdrożenie i stosowanie Programu antykorupcyjnego, który stanowi podstawę ustanowienia i wspierania rozwiązań prewencyjnych i edukacyjnych w zakresie przeciwdziałania zachowaniom związanym z nadużyciami; • stosowanie instrukcji ochrony tajemnicy spółki (wrażliwe dane, w tym biznesowe); • podnoszenie świadomości i kompetencji pracowników oraz budowanie kultury organizacji w oparciu o wspólne wartości; • stosowanie systemów zgłaszania nadużyć i ochrony sygnalistów. 	Średni (↙)

Tabela 1-23. Ryzyka zrównoważonego rozwoju zdefiniowane w Rejestrze Ryzyk Grupy UNIMOT w 2025 roku.

Włączenie nowych ryzyk ESG na podstawie aktualizacji procesu analizy podwójnej istotności

W wyniku aktualizacji procesu analizy podwójnej istotności przeprowadzonego w 2025 roku Grupa UNIMOT zidentyfikowała dodatkowe ryzyka mieszczące się w obszarze ESG. Te spośród nich, które przekroczyły próg istotności finansowej, zostały włączone do rejestru ryzyk Grupy w ramach ustrukturyzowanego procesu obejmującego kilka etapów.

Po pierwsze, każde ryzyko zostało przedstawione na poziomie poszczególnych spółek Grupy, tak aby mogły one ocenić, czy dane ryzyko dotyczy ich działalności operacyjnej, otoczenia regulacyjnego oraz ekspozycji na czynniki środowiskowe i społeczne. Następnie spółki dokonały szczegółowej oceny i opisu ryzyk, określając ich źródła, potencjalne skutki, istniejące środki kontrolne oraz potrzeby wdrożenia dodatkowych działań zabezpieczających.

W rezultacie wszystkie ryzyka uznane za istotne w procesie DMA zostały włączone do Rejestru i są obecnie zarządzane systemowo, zgodnie z Procedurą zarządzania ryzykiem Grupy UNIMOT. Ryzyka zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT zidentyfikowane w procesie aktualizacji analizy podwójnej istotności prezentuje poniższa tabela.

Ryzyko	Opis ryzyka	Poziom ryzyka
Ryzyko rosnących kosztów inwestycji na rzecz adaptacji działalności do zmian klimatu	<p>Ryzyko obejmujące potencjalne skutki finansowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwiększone wydatki inwestycyjne i operacyjne w celu zabezpieczenia infrastruktury/ dostosowania infrastruktury do tego, by była odporna na zjawiska związane ze zmianami klimatu, • koszty przerw w działalności lub zakłóceń w łańcuchu dostaw, • ryzyko kar, odszkodowań lub kosztów prawnych w związku z nieprzestrzeganiem wymogów klimatycznych. 	Średni
Ryzyko związane z emisją gazów cieplarnianych wskutek zużycia paliw i energii	<p>Ryzyko związane jest ze zużyciem paliw kopalnych jako produktu i jako surowca, wpływające na poziom śladu węglowego organizacji i jej łańcucha wartości, odpowiednio na niższym i na wyższym poziomie. Wiąże się z rosnącymi kosztami inwestycji w aktywa i technologie redukujące poziom emisji. Ryzyko utraty reputacji poprzez trudności w przyciągnięciu i zatrzymaniu klientów, pracowników, partnerów biznesowych oraz inwestorów, jeśli działalność przedsiębiorstwa uznaje się za szkodliwą dla klimatu. Ryzyko prawne kar finansowych, nakazów zaprzestania działalności lub obowiązek natychmiastowego usunięcia szkód w związku z emisją gazów cieplarnianych.</p>	Średni
Ryzyko związane z przechowywaniem, dystrybucją i przewożeniem substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy*	<p>Ryzyko finansowe związane np. z usunięciem awarii polegającej na rozszczelnieniu dna zbiornika, rurociągu czy autocysterny.</p> <p>Negatywny wpływ może prowadzić do poważnych konsekwencji finansowych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wysokich kosztów usuwania skutków awarii i remediacji środowiska, • roszczeń odszkodowawczych i sankcji administracyjnych, • wzrostu kosztów ubezpieczeń i zabezpieczeń operacyjnych, • utraty reputacji i zaufania interesariuszy. 	Niski
Ryzyko związane ze zmianą sposobu użytkowania gruntów i zmianą sposobu użytkowania wód słodkich	<p>Realizacja inwestycji infrastrukturalnych przez Grupę UNIMOT (np. budowa lub rozbudowa terminali paliwowych, stacji paliw) może powodować:</p> <ul style="list-style-type: none"> • trwałą zmianę sposobu użytkowania gruntów, w tym przekształcenie terenów rolnych lub naturalnych w tereny przemysłowe, • fragmentację siedlisk i ograniczenie różnorodności biologicznej, • zwiększone zużycie wód słodkich w procesach budowlanych i eksploatacyjnych, • lokalne zakłócenia w bilansie wodnym i dostępności zasobów wodnych dla społeczności i środowiska. <p>Wpływ ten może generować koszty takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konieczność ponoszenia opłat środowiskowych i kosztów kompensacyjnych, • wydłużenie procesu inwestycyjnego w związku z uzyskaniem decyzji administracyjnych i środowiskowych, • roszczenia społeczne i sprzeciw interesariuszy wobec inwestycji, • potencjalne ryzyko reputacyjne, wpływające na dostęp do finansowania i partnerstw. 	Średni
Ryzyko związane z wykorzystywaniem zasobów naturalnych poprzez proces pozyskiwania surowców, materiałów, półproduktów przez dostawców	<p>Działalność Grupy UNIMOT opiera się na łańcuchu dostaw obejmującym pozyskiwanie paliw, energii i innych surowców. Proces ten wiąże się z:</p> <ul style="list-style-type: none"> • intensywną eksploatacją zasobów naturalnych (ropa naftowa, gaz, produkty rafinacji, surowce chemiczne), • potencjalną degradacją środowiska w miejscach wydobywania lub produkcji, • zmniejszaniem dostępności zasobów nieodnawialnych, 	Średni

	<ul style="list-style-type: none"> • presją na lokalne społeczności i ekosystemy wynikającą z działalności wydobywczej i przemysłowej dostawców. 	
Ryzyko związane z ograniczeniami w dostępności do zasobów spowodowane między innymi sytuacją geopolityczną (niestabilność na rynkach surowcowych, sankcje gospodarcze oraz zmiany regulacyjne).	<p>Działalność Grupy UNIMOT w dużym stopniu zależy od stabilności i dostępności surowców energetycznych (ropa naftowa, gaz, paliwa gotowe). Czynniki geopolityczne, takie jak konflikty zbrojne, sankcje gospodarcze czy zmiany regulacyjne w obrocie paliwami i energią, mogą powodować:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ograniczenie dostępu do kluczowych surowców, • zakłócenia w łańcuchu dostaw, • wzrost kosztów pozyskiwania paliw i energii, • konieczność nagłego dostosowania działalności do nowych wymagań prawnych i handlowych. 	Średni
Ryzyko związane z wykorzystaniem zasobów naturalnych przez Grupę UNIMOT w całym cyklu życia produktów paliwowych	<p>Ryzyko związane jest z:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rosnącymi kosztami pozyskania i transportu surowców, • presją regulacyjną związaną z ograniczaniem zużycia paliw kopalnych, • potencjalnymi karami i opłatami środowiskowymi, • spadkiem popytu w wyniku transformacji energetycznej i preferencji klientów wobec niskoemisyjnych źródeł energii. 	Średni
Ryzyko związana z generowaniem dużych ilości odpadów poprodukcyjnych oraz koniecznością ich zagospodarowania	<p>Ryzyko związane jest z:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kosztami transportu, przetwarzania i utylizacji odpadów, • potencjalnymi karami i opłatami środowiskowymi, • ryzykiem reputacyjnym związanym z niewłaściwym zarządzaniem odpadami • ograniczeniami operacyjnymi wynikającymi z regulacji środowiskowych. 	Niski

*Dwa ryzyka opisane w ramach DMA – ryzyko związane z substancjami potencjalnie niebezpiecznymi oraz ryzyko związane z substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy (SVHC) – zostały połączone w jedno ryzyko w rejestrze ryzyk Grupy. Decyzja o ich konsolidacji wynika z faktu, że oba dotyczą zagrożeń chemicznych związanych z bezpieczeństwem, mają podobne źródła oraz metody zarządzania i kontroli, a rozdzielanie ich w rejestrze mogłoby prowadzić do powielania działań kontrolnych i utrudniać skuteczne monitorowanie.

Tabela 1-24. Ryzyka zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT zidentyfikowane w procesie aktualizacji analizy podwójnej istotności.

Proces zarządzania ryzykiem podlega ujednoczeniu we wszystkich spółkach Grupy. Ocena adekwatności i skuteczności przyjętych rozwiązań dokonywana jest przez Audytora Wewnętrzny, który co najmniej raz w roku przedstawia Radzie Nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej, wraz z odpowiednim sprawozdaniem.

Komitet Audytu monitoruje skuteczność systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem oraz funkcje audytu wewnętrznego. Kompleksowy nadzór nad zarządzaniem zidentyfikowanymi kategoriami ryzyka sprawuje Rada Nadzorcza, do której zadań należy również roczna ocena skuteczności funkcjonowania systemów kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem.

Do 2026 r. Spółka planuje przeprowadzić niezależną ocenę funkcjonowania audytu wewnętrznego.

Ryzyka związane z procesem sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku Grupa UNIMOT zidentyfikowała nową grupę ryzyk związanych z procesem sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Ryzyka zostały zagregowane i włączone do Rejestru w 2025 roku.

Ryzyko	Opis ryzyka	Trend
Ryzyko braku spełnienia wymagań sprawozdawczości i obowiązków informacyjnych	Brak spełnienia obowiązków wynikających ze statusu spółki publicznej, w tym obowiązków związanych z raportowaniem wyników finansowych, danych ESG oraz informacji poufnych. Ryzyko związane jest również z brakiem dostępności danych lub informacji oraz niską jakością danych.	→

Tabela 1-25. Ryzyka związane z procesem raportowania danych zrównoważonego rozwoju w Grupie UNIMOT.

Procesy zarządzania szansami w zakresie zrównoważonego rozwoju zostały zaprezentowane w poszczególnych ujawnieniach tematycznych w niniejszym Sprawozdaniu.

1.6. Lista wskaźników ESRS

IRO-2

W poniższej tabeli zaprezentowano wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte niniejszym Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju. W tabeli podano informacje o zastosowanych uproszczeniach dozwolonych dodatkiem C do ESRS 1.

Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.2.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie	1.2.

	związane ze zrównoważonym rozwojem	
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.2.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.2.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.5.4.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.3., 1.4., 1.5.
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	1.5.1., 1.5.2., 1.5.3., 3.1., 3.2., 3.2., 3.4.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.3, 1.5, 1.5.3, 1.5.4, 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.5.2.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.6.
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.1., 2.1.2., 2.1.3, 2.2., 2.3.
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.
E1-5	Zużycie energii	2.1.3.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych	2.1.2.
E1-7	Projekty ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.2
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	2.1.2
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Skorzystano z uproszczenia na podstawie rozporządzenie UE w sprawie odroczenia stosowania wymogów CSRD/ESRS (tzw. stop-the-clock)
ESRS E2 Zanieczyszczenia		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje	2.2.

	wzbudzające szczególnie duże obawy	
E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Skorzystano z uproszczenia na podstawie rozporządzenie UE w sprawie odroczenia stosowania wymogów CSRD/ESRS (tzw. stop-the-clock)
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		
E4-1	Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	2.3.
E4-2	Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	2.3.
E4-3	Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	2.3.
E4-4	Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	2.3.
E4-5	Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	2.3.
E4-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Skorzystano z uproszczenia na podstawie rozporządzenie UE w sprawie odroczenia stosowania wymogów CSRD/ESRS (tzw. stop-the-clock)
ESRS E5 Gospodarka w obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.4.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.4.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.4.
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	2.4.1.
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	2.4.2.
E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Skorzystano z uproszczenia na podstawie rozporządzenie UE w sprawie odroczenia stosowania wymogów CSRD/ESRS (tzw. stop-the-clock)
ESRS S1 Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa		
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	3.1.1.
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.

S1-4	Podjęwanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.2.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	3.1.2.
S1-9	Wskaźniki różnorodności	3.1.3.
S1-10	Odpowiednie płace	3.1.4.
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.5.
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.6
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.4.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.2.
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	3.2.
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującą pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	3.2.
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	3.2.
S2-4	Podjęwanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.2.
ESRS S3 Społeczności dotknięte wpływem		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	3.3.

S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	3.3.
S3-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	3.3.
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowania podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczności tych działań	3.3.
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.3.
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.4.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.4.
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.4.
ESRS G1 Ład korporacyjny		
G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej	4.1.
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.2.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.3.
G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	4.3.

Tabela 1-26. Umieszczenie ujawnień ESRS w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT za 2025 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano wykaz punktów danych zawartych w niniejszym Sprawozdaniu, które wynikają z innych przepisów UE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Miejsce w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	3.1.3.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.2.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.2.	
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	1.3.1.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	1.3.1.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	1.3.1.	Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	1.3.1.	Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1.2.	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	2.1.2.	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1.6.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	3.1.3.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących	3.1.2.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816,

biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)		art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	3.2.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	3.4.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	4.3.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816

Tabela 1-27. Wykaz punktów danych zawartych w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT za 2025 rok, które wynikają z innych przepisów UE.

2. INFORMACJE O ŚRODOWISKU

ESRS2 GOV-3

Zagadnienia środowiskowe i klimatyczne mają dla Grupy UNIMOT wysoki priorytet, co znajduje odzwierciedlenie w Strategii. Realizacja opartej o transformację energetyczną Strategii wpływa na generowanie wyników finansowych Grupy, które z kolei przekładają się na wysokość zmiennych składników wynagrodzenia Zarządu. Jest to podejście zrównoważone, które ma na celu motywowanie kadry zarządzającej do realizacji celów strategicznych i operacyjnych firmy, jednocześnie uwzględniając szersze aspekty działalności organizacji, w tym aspekty środowiskowe i klimatyczne. Więcej informacji na temat wynagradzania Zarządu, a także zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju, w tym również klimatu i środowiska zaprezentowano w części 1.2. niniejszego Sprawozdania.

2.1. Zmiana klimatu

E1 IRO-1

Wpływy, ryzyka i szanse

W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości, Grupa w procesie aktualizacji badania podwójnej istotności, dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności operacyjnej. Zidentyfikowano 5 wpływów, 3 szanse oraz 2 ryzyka w odniesieniu do tematów istotnych.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie zmiany klimatu

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Adaptacja do zmian klimatu			
Działalność w lokalizacjach rzeczywistego i/lub potencjalnego zagrożenia zmianami klimatu	I, O	+	R
Rosnące koszty inwestycji na rzecz adaptacji działalności do zmian klimatu	I, R	-	R
Łagodzenie zmian klimatu			
Emisja gazów cieplarnianych wskutek zużycia paliw i energii	I, R	-	R
Działania na rzecz redukcji i ograniczenia emisji GHG w działalności własnej oraz w koszyku produktów i usług	I, O	+	R
Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)			
Wytwarzanie i dystrybucja energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych (wzrost znaczenia i roli energetyki odnawialnej)	I, O	+	R

Tabela 2-1. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie zmiany klimatu.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Adaptacja do zmian klimatu Łagodzenie zmian klimatu Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Zarządzanie kwestiami klimatu i ład korporacyjny

GOV-1 GOV-2 GOV-3 GOV-4 GOV-5

Zarządzanie kwestiami klimatu w UNIMOT S.A. jest integralnym elementem ładu korporacyjnego Spółki i zostało sformalizowane w Procedurze Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych Zrównoważonego Rozwoju (ESG). Przyjęte rozwiązania organizacyjne zapewniają jednoznaczny podział kompetencji, nadzór na poziomie organów statutowych oraz systematyczne monitorowanie ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu.

Nadzór organów statutowych

Odpowiedzialność za strategiczne kierunki działań w obszarze klimatu spoczywa na Zarządzie UNIMOT S.A., który:

- wyznacza cele w zakresie dekarbonizacji i transformacji energetycznej,
- nadzoruje zgodność działań klimatycznych ze Strategią GK UNIMOT na lata 2024–2028,
- weryfikuje i przyjmuje skonsolidowane Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju,
- przedkłada Radzie Nadzorczej okresowe informacje dotyczące ryzyk, szans i wyników w obszarze klimatu.

Rada Nadzorcza UNIMOT S.A. sprawuje stały nadzór nad realizacją działań klimatycznych w ramach swoich kompetencji ustawowych i statutowych. Do jej zadań należy w szczególności ocena skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT oraz nadzór nad procesem jego atestacji przez biegłego rewidenta. Tym samym kwestie klimatyczne podlegają formalnej ocenie i kontroli na najwyższym szczeblu nadzorczym.

Struktura odpowiedzialności w obszarze klimatu

W ramach ładu korporacyjnego UNIMOT S.A. wyodrębniono Obszar ESG dotyczący zarządzania kwestiami środowiskowymi i klimatycznymi, w tym dekarbonizacją działalności. Funkcję Właściciela centralnego tego Obszaru pełni Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej, odpowiedzialny za:

- koordynowanie działań związanych z ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych,
- nadzór nad wdrażaniem inicjatyw transformacyjnych,
- monitorowanie wpływu regulacji klimatycznych na działalność Spółki.

Dodatkowo, w zakresie zarządzania śladem węglowym oraz ujawnień taksonomicznych (w tym raportowania przychodów, kosztów i nakładów inwestycyjnych zgodnych z Taksonomią UE), odpowiedzialność powierzono Wiceprezesowi Zarządu ds. Finansowych. Zapewnia to bezpośrednie powiązanie kwestii klimatycznych z zarządzaniem finansowym, planowaniem inwestycji oraz oceną wpływu czynników klimatycznych na wyniki Spółki.

Na poziomie operacyjnym funkcjonują Właściciele operacyjni Obszarów ESG, którzy odpowiadają za wdrażanie działań klimatycznych w poszczególnych komórkach organizacyjnych oraz raportowanie danych do Właścicieli centralnych. System ten zapewnia rozliczalność i przepływ informacji w całej strukturze organizacyjnej.

Integracja ryzyk klimatycznych z systemem zarządzania

Zarządzanie kwestiami klimatu obejmuje identyfikację oraz analizę:

- ryzyk regulacyjnych (m.in. wynikających z przepisów UE, w tym CSRD, ESRS i Taksonomii UE),
- ryzyk rynkowych związanych z transformacją energetyczną,
- ryzyk fizycznych wynikających ze zmian klimatycznych,
- szans biznesowych związanych z rozwojem niskoemisyjnych produktów i usług.

Analiza tych czynników prowadzona jest w oparciu o proces podwójnej istotności i stanowi element systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Wyniki analiz są raportowane Zarządowi i Radzie Nadzorczej oraz uwzględniane w planowaniu strategicznym i finansowym.

Transparentność i raportowanie

Proces raportowania danych klimatycznych odbywa się w cyklu rocznym i obejmuje zarówno dane ilościowe (np. emisje, wskaźniki efektywności), jak i informacje opisowe dotyczące polityk, celów i mechanizmów zarządzania. Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT podlega atestacji przez niezależnego biegłego rewidenta.

Klimat jako element ładu korporacyjnego

Przyjęty model zarządzania zapewnia, że kwestie klimatyczne:

- są osadzone w strukturze kompetencyjnej najwyższych organów Spółki,
- posiadają przypisane odpowiedzialności na poziomie strategicznym i operacyjnym,
- są powiązane z zarządzaniem finansowym i inwestycyjnym,
- podlegają regularnemu raportowaniu i nadzorowi.

W rezultacie zarządzanie klimatem w UNIMOT S.A. nie ma charakteru wyłącznie operacyjnego, lecz stanowi element systemowego ładu korporacyjnego, wspierającego długoterminową stabilność, odporność regulacyjną oraz budowę wartości Grupy Kapitałowej UNIMOT.

Otoczenie strategiczne i model biznesowy

Transformacja Grupy UNIMOT odbywa się w dynamicznym otoczeniu, kształtowanym przez cztery kluczowe czynniki:

- Uwarunkowania rynkowe i społeczne: rosnące oczekiwania klientów w zakresie produktów niskoemisyjnych oraz presja instytucji finansowych, które uzależniają dostęp do kapitału;
- Regulacje: zaostrzenie przepisów, w tym rozszerzenie systemu EU ETS na nowe sektory i rosnące koszty emisji CO₂, wymuszają ewolucję modelu biznesowego;
- Geopolityka: doświadczenia ostatnich lat podkreśliły znaczenie dywersyfikacji źródeł energii i budowy suwerenności surowcowej;
- Technologia: innowacje w zakresie OZE i rozwój nowych rozwiązań stwarzają realne szanse na przyspieszenie dekarbonizacji.

Zrównoważony model biznesowy Grupy zakłada dywersyfikację działalności tak, aby segmenty OZE, energii elektrycznej i gazu stopniowo równoważyły malejącą w długim terminie dynamikę rynku paliw kopalnych.

Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

E1-1

Grupa UNIMOT traktuje plan transformacji przede wszystkim jako wytyczne, które mają umożliwić przejście na model biznesowy zgodny z celami Porozumienia Paryskiego.

Podstawę przygotowania planu a także określenia kierunków działań Grupy stanowią zidentyfikowane w ramach analizy podwójnej istotności wpływy oraz ryzyka i szanse klimatyczne. Wytyczone kierunki działań będą odpowiedzią na ryzyka przejścia oraz ryzyka fizyczne. Plany transformacji oraz adaptacji zostaną zawarte w Polityce klimatycznej Grupy UNIMOT.

Status prac i ramy strategiczne

W chwili publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa UNIMOT prowadziła zaawansowane prace nad formalnym przyjęciem Polityki klimatycznej, której istotną częścią będzie plan transformacji. Dokument, którego wprowadzenie przewidziane jest na II połowę 2026 roku, będzie stanowił operacjonalizację strategii biznesowej, która zakłada osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Polityka klimatyczna Grupy UNIMOT będzie definiowała ramy zarządzania kwestiami klimatu oraz kierunki działań Grupy w zakresie łagodzenia postępujących zmian klimatu, adaptacji do ich skutków oraz zarządzania ryzykami i szansami klimatycznymi wynikającymi z powyższych wpływów związanych z klimatem.

Polityka klimatyczna Grupy UNIMOT usystematyzuje kluczowe inicjatywy na rzecz:

- redukcji emisji gazów cieplarnianych,
- poprawy efektywności energetycznej,
- zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii w działalności operacyjnej oraz koszyku produktów i usług,
- pełnej adaptacji do zmieniających się warunków klimatycznych.

Główne dźwignie dekarbonizacji

Plan transformacji Grupy UNIMOT będzie opierał się na efektywnym wykorzystaniu obecnych aktywów oraz rozwoju zrównoważonych obszarów biznesowych. Jego główne założenia obejmują:

1. Maksymalizacja wartości istniejących aktywów (finansowanie i wsparcie transformacji energetycznej)

Logistyka i obrót paliwami i energią

- Optymalizacja portfela paliw ciekłych i gazowych
- Wzrost efektywności operacyjnej i ograniczanie emisyjności procesów

Bezpieczeństwo energetyczne i dywersyfikacja dostaw

- Rozwój importu paliw i gazu z różnych kierunków
- Wzmacnianie odporności łańcucha dostaw

Dekarbonizacja działalności podstawowej

- Poprawa efektywności energetycznej infrastruktury
- Redukcja emisji w transporcie i logistyce
- Wdrażanie niskoemisyjnych paliw i komponentów

Generowanie stabilnych przepływów finansowych

- Utrzymanie rentowności tradycyjnego biznesu jako źródła kapitału na inwestycje transformacyjne

2. Inwestycje w nowe linie biznesowe (napędzające długoterminowy wzrost i dekarbonizację)

Odnawialne źródła energii (OZE)

- Rozwój projektów fotowoltaicznych
- Zwiększanie własnej produkcji energii OZE

Paliwa alternatywne i niskoemisyjne

- Biopaliwa, paliwa syntetyczne i niskoemisyjne komponenty paliw
- Rozwój oferty dla klientów przemysłowych i transportowych

Nowe modele energetyczne

- Usługi energetyczne dla firm (PPA, zarządzanie energią)

Innowacje i technologie przyszłości

- Realizacja projektów w obszarze magazynowania energii
- Analiza rynku, poszukiwanie nowych źródeł przychodów.

Horyzonty czasowe

Polityka klimatyczna i występujące w jej ramach kierunki działania, w tym przede wszystkim Strategia dekarbonizacji Grupy UNIMOT, zostały zaprojektowane w oparciu o trzy horyzonty czasowe, odpowiadające charakterowi i skali działań transformacyjnych.

- Horyzont krótkoterminowy obejmuje działania planowane i realizowane do roku 2030 i koncentruje się na inicjatywach możliwych do wdrożenia w istniejących ramach technologicznych i regulacyjnych.
- Horyzont średnioterminowy obejmuje okres do roku 2040 i zakłada dalszą transformację modelu biznesowego, w tym rozwój nowych technologii oraz skalowanie rozwiązań niskoemisyjnych, w tym w zgodzie z Polityką energetyczną Polski a szerzej strategią Europejskiego Zielonego Ładu i Czystego Ładu Przemysłowego. Zakłada także w tym horyzoncie doprowadzenie modelu biznesowego i aktywów Grupy do zapewnienia pełnej adaptacyjności do zmian klimatu zakładanych w scenariuszach klimatycznych IPCC .
- Horyzont długoterminowy obejmuje perspektywę do roku 2050 i odnosi się do docelowego kierunku transformacji Grupy UNIMOT, uwzględniającego pełną neutralność klimatyczną, zgodnie z obowiązującymi i przewidywanymi ramami regulacyjnymi oraz utrzymanie pełnej adaptacji modelu biznesowego i aktywów do przewidywanych zmian klimatu.

Zasoby finansowe

Realizacja planu transformacji wiąże się z istotną alokacją kapitału. Grupa UNIMOT zobowiązała się w Strategii do prowadzenia inwestycji na minimalnym poziomie 50 proc. zysku netto w transformację energetyczną na przestrzeni 5 lat, co przełoży się na inwestycje na poziomie ok. 700 mln zł do 2028 roku. W raportowanym okresie większość projektów była w fazie początkowej realizacji.

Aspekty związane z ochroną klimatu oraz realizacją celów redukcji emisji są uwzględniane przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych oraz w bieżącym zarządzaniu działalnością operacyjną. W 2025 roku w Grupie włączono ryzyka ESG do Systemu Zarządzania Ryzykiem, integrując je z kluczowymi procesami decyzyjnymi i nadzorczymi. Równolegle wdrożono założenia do oceny projektów pod kątem zrównoważonego rozwoju, tak aby czynniki środowiskowe, w tym klimatyczne, stanowiły realny element analiz inwestycyjnych i alokacji kapitału. Dodatkowo planowane są programy szkoleniowe, które będą wspierać pracowników Grupy i jej łańcucha wartości w praktycznym wdrażaniu celów polityki klimatycznej w codziennej działalności.

Plan adaptacji do zmian klimatu jako odpowiedź na ryzyka fizyczne

Plan adaptacji do zmian klimatu będzie odpowiadał na ryzyka fizyczne ostre i długotrwałe zidentyfikowane w analizie podwójnej istotności. Grupa UNIMOT podejmie działania mitygujące oraz adaptacyjne, aby przygotować się na obecne i przyszłe skutki zmian klimatycznych, robiąc to w zgodzie ze scenariuszami zmian klimatu IPCC RCP (jednym pozytywnym – RCP4,5 i jednym negatywnym – RCP8,5). Wedle tych działań planowanie inwestycji i utrzymanie infrastruktury będzie uwzględniać odporność na ekstremalne zjawiska pogodowe, takie jak fale upałów, powódzie czy susze, robiąc to dla ujęcia średnio- i długoterminowego (w okresie krótkoterminowym nie pojawiają się średnie lub wysokie poziomy ryzyk fizycznych).

Określone w Polityce klimatycznej działania adaptacyjne Grupy obejmą m.in.:

- zabezpieczenie kluczowych obiektów i urządzeń własnych przed skutkami gwałtownych zjawisk,
- usprawnienie systemów chłodzenia i gospodarki wodnej w obiektach przemysłowych własnych,
- uwzględnianie we własnych projektach inżynierskich scenariuszy klimatycznych na kolejne dekady.

Celem jest zminimalizowanie ryzyka przerw w działalności i strat finansowych spowodowanych zmianami klimatu oraz zwiększenie odporności operacyjnej Grupy i jej modelu biznesowego w długim horyzoncie czasowym.

E1-4 E1-3

Zawarte w Strategii cele związane z łagodzeniem zmian klimatu i adaptacją do zmian klimatu

Cele związane z łagodzeniem zmian klimatu i przystosowaniem się do zmian klimatu zostały określone w Strategii Grupy:

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r.,
- Wsparcie walki z niską emisją,
- Transformacja obszaru paliw i transportu,
- Zwiększenie aktywności na rynku OZE,
- Inwestowanie i akwizycje w odpowiedzi na zmiany rynkowe.

Cele Grupy UNIMOT w zakresie emisji gazów cieplarnianych oraz zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z klimatem zostały określone w oparciu o proces uwzględniający zarówno czynniki regulacyjne, jak i uwarunkowania rynkowe oraz strategiczne kierunki rozwoju Grupy. Punktem wyjścia do ich zdefiniowania była identyfikacja m.in. charakteru działalności Grupy, ekspozycji na ryzyka transformacyjne oraz oczekiwań interesariuszy.

Cele klimatyczne zostały następnie określone w odniesieniu do długoterminowych kierunków polityki klimatycznej Unii Europejskiej, w tym dążenia do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, a także scenariuszy transformacji energetycznej i trendów rynkowych w obszarze paliw, transportu oraz odnawialnych źródeł energii.

W rezultacie Grupa przyjęła cele obejmujące m.in. osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r., transformację obszaru paliw i transportu, zwiększenie aktywności na rynku OZE, wsparcie działań ograniczających niską emisję oraz realizację inwestycji i akwizycji odpowiadających na zmieniające się warunki rynkowe.

Cele te mają charakter strategiczny i będą operacjonalizowane poprzez konkretne inicjatywy oraz działania inwestycyjne, a ich realizacja podlega regularnemu monitorowaniu w odpowiedzi na zmiany otoczenia regulacyjnego i biznesowego.

W ustalaniu ww. celów nie uczestniczyli Interesariusze Grupy.

Celom Grupa przyporządkowała mierniki ich realizacji, do których zaliczyć należy:

- Osiągnięcie 30% udziału paliw zawierających zaawansowane biopaliwa II i III generacji
- Wolumen sprzedaży zielonej energii do klientów końcowych na poziomie 25% w 2028 r.
- Fotowoltaika - osiągnięcie wolumenu realizacji na poziomie 150 MW rocznie do 2028 r.
- Systematyczny wzrost udziału OZE w produktach i zużywanej energii
- Wzrost udziału EBITDA generowanej przez produkty nisko- i zeroemisyjne
- Konsekwentne zwiększanie nakładów inwestycyjnych na rozwój produktów nisko- i zeroemisyjnych
- Wzrost efektywności energetycznej na przychody netto i optymalizacja zużycia energii
- Zwiększenie liczby lokomotyw elektrycznych do 33, w tym 20 własnych.

Stopień realizacji powyższych celów został zaprezentowany w części 1.4. niniejszego Sprawozdania.

Operacjonalizacją Strategii będzie Zawarty w Polityce klimatycznej Plan transformacji. Plan ten określi trajektorię redukcji emisji z jasno zdefiniowanymi „dźwigniami” dekarbonizacji (np. zmiany technologii, inwestycje w OZE, odzysk ciepła), kamieniami milowymi i harmonogramem działań, wraz z przypisaniem odpowiednich zasobów finansowych (CAPEX/OPEX) do poszczególnych inicjatyw. Plan transformacji zostanie powiązany z celami klimatycznymi Grupy oraz uwzględniony w planowaniu finansowym. Efekty jego realizacji zostaną przedstawione w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Szczegółowe cele transformacyjne zostaną określone po przyjęciu przez Zarząd Polityki klimatycznej; wraz z jej wdrożeniem Grupa UNIMOT rozpocznie realizację działań, a osiągnięte rezultaty będą raportowane corocznie przez cały okres obowiązywania dokumentu.

Polityka środowiskowa Grupy UNIMOT

E1-2 MDR-P

W 2025 roku Grupa UNIMOT przyjęła do stosowania Politykę środowiskową. Dokument wyznacza ramy działań Grupy w zakresie zarządzania relacjami ze środowiskiem naturalnym oraz korzystania z kapitału naturalnego. Za proces wdrożenia Polityki odpowiadał Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej.

Zobowiązania i priorytety środowiskowe

Kluczowe zobowiązania obejmują:

- Odpowiedzialne wypełnianie wymagań prawnych oraz uwzględnianie długoterminowych skutków środowiskowych w procesach decyzyjnych.
- Efektywne zarządzanie gospodarką odpadami oraz dążenie do wydajnego i racjonalnego wykorzystania energii oraz surowców naturalnych.
- Minimalizowanie wpływu na biosferę, zwłaszcza na tereny cenne przyrodniczo, oraz poszanowanie ich bioróżnorodności.
- Zwiększanie świadomości środowiskowej pracowników oraz dążenie do zobowiązania dostawców do przestrzegania standardów ochrony środowiska.

Kluczowe obszary oddziaływania

Grupa UNIMOT zarządza swoim wpływem na środowisko w ramach czterech strategicznych filarów:

1. Redukcja zanieczyszczeń: Ograniczanie emisji pyłowych oraz tlenków siarki (SOx) i azotu (NOx) poprzez modernizację instalacji, wymianę źródeł ciepła oraz stosowanie surowców o niższym profilu emisyjnym.

2. Rozsądna gospodarka wodno-ściekowa: Dążenie do racjonalnego wykorzystania zasobów, redukcja poboru wody, zwiększanie odzysku kondensatu oraz zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska gruntowo-wodnego.
3. Wsparcie bioróżnorodności: Realizacja inicjatyw lokalnych, unikanie inwestycji na obszarach Natura 2000 oraz wdrażanie planów ochrony ekosystemów (Biodiversity Action Plans) w wybranych lokalizacjach.
4. Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ): Zwiększanie udziału surowców wtórnych, wspieranie recyklingu, ograniczanie zużycia plastiku i redukcja marnotrawienia żywności.

Cele środowiskowe Grupy UNIMOT

Polityka rozwija powyższe kierunki poprzez definiowanie celów mierzalnych i możliwych do realizacji w określonych horyzontach czasowych. Ze względu na zróżnicowany charakter prowadzonych operacji i skalę działalności spółek Grupy UNIMOT, część celów ma charakter indywidualny, dostosowany do specyfiki poszczególnych spółek, natomiast inne przyjmują formę jakościowych zobowiązań do wdrożenia dla całej Grupy UNIMOT.

Cele wynikające z Polityki zostały zaprezentowane w poniższej tabeli. Stopień ich realizacji Grupa zaprezentuje w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Zakres podmiotowy	Zobowiązanie	Cel	Rok bazowy	Perspektywa realizacji
GK UNIMOT	Spełnianie warunków i parametrów określonych w pozwoleniach wodnoprawnych	Stale operowanie w ramach przestrzegania wymagań prawnych	kontynuacja działań	stała
GK UNIMOT	Spełnianie warunków i parametrów określonych w pozwoleniach zintegrowanych	Stale operowanie w ramach przestrzegania wymagań prawnych	kontynuacja działań	stała
GK UNIMOT	Zapewnienie pełnej zgodności z dyrektywą EUDR w zakresie pozyskiwanych surowców	Pełna zgodność z dyrektywą EUDR	2025	stała
GK UNIMOT	Realizacja szkoleń dla pracowników z zasad oszczędzania wody i energii	100% pracowników przeszkolonych z zasad oszczędzania zasobów	2025	2027
GK UNIMOT	Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności –Biodiversity Action Plan (BAP)	Opracowanie i wdrożenie dodatkowych, dobrowolnych działań wspierających ekosystemy w każdej lokalizacji objętej decyzją o remediacji	2025	stała
GK UNIMOT	Uwzględnienie różnorodności biologicznej w działaniach Grupy	Systemowe wdrożenie i przestrzeganie zasad niniejszej polityki w każdej spółce	2025	stała
GK UNIMOT	Realizacja dobrowolnych inicjatyw wspierających ochronę bioróżnorodności	Realizacja 15 projektów wspierających bioróżnorodność i ekosystemy na obszarze działalności Grupy	2025	2035+
GK UNIMOT	Wydłużanie cyklu życia sprzętu IT poprzez umożliwienie odkupu sprzętu	Systemowe wdrożenie procedury umożliwiającej odkup sprzętu elektronicznego przez pracowników, po zakończeniu przewidywanego cyklu życia w Organizacji	2025	2027
GK UNIMOT	Stosowanie wyłącznie certyfikowanego papieru w operacjach własnych	100% zakupywanego papieru do działań administracyjno-biurowych pochodzących z certyfikowanych źródeł	2025	stała

GK UNIMOT	Redukcja zużycia papieru w operacjach własnych	Akcje informacyjne dla pracowników dotyczące ograniczenia zużycia papieru. Analiza zużycia papieru przed i po akcjach. Ustalenie ewentualnych wskaźników redukcji	2025	stała
GK UNIMOT	Użytkowanie wyłącznie samochodów ciężarowych o najniższych klasach emisyjności	100% floty samochodów ciężarowych spełniających kryteria emisyjności EURO6	2025	stała
GK UNIMOT	Użytkowanie wyłącznie samochodów osobowych o napędach niskoemisyjnych	100% nabywanej floty samochodów osobowych z napędem hybrydowym, elektrycznym lub napędzanych HVO	2025	2035
GK UNIMOT	Używanie jedynie bezfluorowych gaśniczych środków pianotwórczych	100% środków pianotwórczych bezfluorowych	2025	stała
GK UNIMOT	Ograniczanie ryzyka związanego ze stosowaniem substancji niebezpiecznych	100% pracowników operacyjnych przeszkolonych w zakresie BHP i REACH	2025	stała
GK UNIMOT	Ograniczanie ryzyka związanego ze stosowaniem substancji niebezpiecznych	Zapewnienie pełnej informacji o klasyfikacji chemicznej wszystkich produktów w rozumieniu REACH/CLP	2025	stała
GK UNIMOT	Redukcja ilości nabywanych i stosowanych tworzyw sztucznych	Rezygnacja z zakupu wody w butelkach PET dla pracowników	2025	2027
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Zakup certyfikowanej kawy dla klientów	100% zakupywanej kawy na stacjach pochodzącej z certyfikowanych źródeł	2025	2035
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Redukcja zużycia energii elektrycznej	Minimum 10% mniej zużytej energii na stacjach paliw w przeliczeniu na liczbę stacji	2025	2035

UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Redukcja ilości plastiku w opakowaniach jednorazowych do kawy i gastronomii	Minimum 10% mniej masowo stosowanych artykułów z tworzyw sztucznych	2025	2035
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Redukcja ilości wygenerowanych odpadów	Minimum 15% mniej odpadów generowanych na stacjach paliw w przeliczeniu na liczbę stacji	2025	2035
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Wdrożenie rozwiązań redukujących straty żywności na stacjach paliw	Wdrożenie minimum 3 rozwiązań ograniczających straty żywności na stacjach paliw	2025	2027
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Aktywne przeciwdziałania wyciekom paliw do środowiska gruntowo-wodnego	Utrzymanie systemu monitorowania strat paliw na każdej stacji paliw	2025	2027
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Likwidacja potencjalnych strat i wycieków paliw	100% zlikwidowanych miejsc strat i wycieków paliw	2025	2027
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Zwiększenie wolumenu paliw alternatywnych i niskoemisyjnych sprzedawanych w sieci AVIA	Minimum 10% sprzedaży stanowią paliwa niskoemisyjne lub alternatywne	2025	2035+
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Zwiększenie dostępności paliw alternatywnych i niskoemisyjnych sprzedawanych w sieci AVIA	Dostępność w ofercie paliw niskoemisyjnych i alternatywnych na każdej stacji paliw	2025	2035
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Wdrożenie rozwiązań redukujących zużycie wody na stacjach paliw	Wdrożenie minimum 3 rozwiązań ograniczających zużycie wody na stacjach paliw	2025	2035
UNIMOT S.A. (stacje paliw Avia)	Realizacja kampanii edukacyjnych o ekologicznych rozwiązaniach transportowych i paliwach niskoemisyjnych.	Realizacja kampanii na każdej stacji paliw	2025	2027

UNIMOT Bitumen	Redukcja zużycia energii elektrycznej, gazu oraz ciepło na tonę wyprodukowanego produktu	Redukcja o 5% wskaźnika energochłonności [KWh/t]	2025	2035
UNIMOT Bitumen	Mniej wygenerowanych odpadów	Zmniejszenie o 20% ilości odpadów typu big bag przekazywanych do utylizacji jako odpad	2025	2027
UNIMOT Bitumen	Wzrost zagospodarowanego asfaltu pozaklasowego	Minimum 5% mniej asfaltu pozaklasowego kierowanego do unieszkodliwienia	2025	2035
UNIMOT Bitumen	Wzrost zagospodarowania koksu pozaklasowego	Minimum 10% mniej koksu pozaklasowego kierowanego do unieszkodliwienia	2025	2035+
UNIMOT Bitumen	Policzenie śladu węglowego dla grup produktów	Policzenie śladu węglowego dla wszystkich produktów	2025	2035
UNIMOT Bitumen	Wprowadzenie do oferty produktów z dodatkiem surowców wtórnych lub odnawialnych	Dostępność w stałej ofercie minimum 2 produktów z dodatkiem surowców wtórnych lub odnawialnych	2025	2030
UNIMOT Bitumen	Wprowadzenie do oferty produktów niskoemisyjnych - asfalty WMA	Dostępność w stałej ofercie asfaltów WMA	2025	2025
UNIMOT Bitumen	Redukcja emisji zanieczyszczeń NOx	Minimum o 5% zmniejszenie emisji NOx	2025	2027
UNIMOT Bitumen	Redukcja emisji zanieczyszczeń SOx	Minimum o 5% zmniejszenie emisji SOx	2025	2027
UNIMOT Bitumen	Redukcja ilości powstających ścieków wysokoobciążonych	Wdrożenie rozwiązań optymalizujących parametry ścieków	2025	2030
Olavion	Użytkowanie lokomotyw wyłącznie niskoemisyjnych	100% taboru składającego się z lokomotyw elektrycznych lub napędzanych HVO	2025	2030
Olavion	Wzrost ilości przewiezionych towarów	Zanotowanie wzrostu 150% masowo	2023	2030

Olavion	Poszerzenie asortymentu transportowanych towarów	Uzyskanie w stałej ofercie transportowanych materiałów towarów innych niż paliwa	2025	2030
Olavion	Dywersyfikacja udziału przewozów kolejowych realizowanych przez Grupę	50% transportowanych koleją towarów stanowią klienci zewnętrzni	2023	2030
Olavion	Redukcja zużycia wody w myjniach	Wprowadzenie wymogu mycia lokomotyw w myjniach z zamkniętym obiegiem wody	2025	2030
Olavion	Zagospodarowanie olejów i smarów poużytkowych	100% olejów poeksploatacyjnych podlegających procesom recyklingu	2025	2030
RCEkoenergia	Redukcja zużycia energii na jednostkę produkcji ciepła	Minimum o 5% mniej zużytej energii na każdy wyprodukowany GJ ciepła	2025	2030
RCEkoenergia	Zwiększenie odzysku kondensatu	Budowa instalacji odbioru kondensatu na nowej elektrociepłowni	2025	2030
RCEkoenergia	Obniżenie temperatury wody zrzucanej	Budowa instalacji odwróconej osmozy	2025	2030
RCEkoenergia	Redukcja emisji pyłowych	Minimum o 10% zmniejszenie emisji pyłowych na jednostkę produkcji.	2025	2030
RCEkoenergia	Redukcja emisji zanieczyszczeń NOx	Minimum o 10% zmniejszenie emisji NOx na jednostkę produkcji.	2025	2030
RCEkoenergia	Redukcja emisji zanieczyszczeń SOx	Minimum o 50% zmniejszenie emisji SOx na jednostkę produkcji.	2025	2030
RCEkoenergia	Redukcja zużycia węgla	Redukcja zużycia węgla o minimum 50%.	2025	2030

RCEkoenergia	Wzrost ilości ciepła produkowanego z biomasy i paliw niskoemisyjnych	Wzrost o 20% ciepła produkowanego z biomasy i paliw niskoemisyjnych.	2025	2030
RCEkoenergia	Stosowanie certyfikowanej biomasy w operacjach własnych	Minimum 70% kupowanej biomasy z certyfikatem zrównoważonego pochodzenia.	2025	2030
UNIMOT Terminale	Redukcja zużycia energii elektrycznej do oświetlenia infrastruktury i w przestrzeniach biurowych	Minimum 60% mniej zużytej energii elektrycznej do oświetlenia infrastruktury i w przestrzeniach biurowych	2022	2035
UNIMOT Terminale	Redukcja ilości wygenerowanych odpadów na ilość zmagazynowanych paliw	Minimum 30% mniej generowanych odpadów	2025	2035
UNIMOT Terminale	Stosowanie oleju opałowego lekkiego w kotłowniach własnych	Minimum 50% zakupywanego oleju opałowego jest olejem lekkim	2025	2030
UNIMOT Terminale	Stosowanie oleju opałowego lekkiego w kotłowniach własnych	100% zakupywanego oleju opałowego jest olejem lekkim	2025	2035+
UNIMOT Paliwa	Stopniowe przejście na paliwa o niższym śladzie środowiskowym przy zachowaniu zgodności z REACH	Stopniowe rozwijanie oferty o paliwa alternatywne i niskoemisyjne	2025	stała
UNIMOT Paliwa	Zwiększenie udziału paliw i dodatków do paliw o obniżonej emisyjności w całkowitej sprzedaży przywiezionych do Polski i wprowadzonych do obrotu paliw.	Minimum 10%	2025	2030
UNIMOT Paliwa	Zwiększenie udziału paliw i dodatków do paliw o obniżonej emisyjności w całkowitej sprzedaży przywiezionych do Polski i wprowadzonych do obrotu paliw.	Minimum 14,9%	2025	2035

UNIMOT Paliwa	Zwiększenie udziału paliw i dodatków do paliw o obniżonej emisyjności w całkowitej sprzedaży przywiezionych do Polski i wprowadzonych do obrotu paliw.	Minimum 29%	2025	2035+
---------------	--	-------------	------	-------

Tabela 2-2. Cele środowiskowe Grupy UNIMOT.

Monitoring i sprawozdawczość

Grupa wprowadziła systematyczne mechanizmy nadzoru, obejmujące ustanawianie obiektywnych wskaźników środowiskowych oraz coroczną analizę wyników. Za wdrożenie standardów w poszczególnych podmiotach odpowiadają ich Zarządy, a spójność działań w całej Grupie koordynuje Zarząd UNIMOT S.A.. Dokument będzie stale doskonalony w drodze dialogu z otoczeniem społecznym i biznesowym.

Polityka obowiązuje wszystkie Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej UNIMOT bez względu na profil ich działalności.

2.1.1. Ryzyka związane ze zmianą klimatu

ESRS 2 SBM-3 IRO-1 E1-9

Grupa UNIMOT identyfikuje i analizuje ryzyka klimatyczne w oparciu o przeprowadzoną analizę podwójnej istotności (DMA), z uwzględnieniem wymogów standardów ESRS oraz podejścia rekomendowanego przez TCFD. Proces ten stanowi fundament tworzonej obecnie Polityki klimatycznej, która docelowo będzie kompleksowo regulować sposób zarządzania ryzykami i szansami klimatycznymi w całej Grupie oraz jej łańcuchu wartości.

Zidentyfikowane ryzyka klimatyczne obejmują zarówno ryzyka związane z przejściem (transition risks) do gospodarki niskoemisyjnej, jak i ryzyka fizyczne (physical risks) wynikające z postępujących zmian klimatu. Ich charakter, skala oraz horyzont czasowy zostały przeanalizowane z uwzględnieniem specyfiki modelu biznesowego Grupy, opartego w istotnym stopniu na działalności w sektorze paliwowo-energetycznym.

Ryzyka związane z przejściem

W perspektywie krótko- i średnioterminowej kluczowe znaczenie mają ryzyka regulacyjne i rynkowe, wynikające z polityki klimatycznej na poziomie Unii Europejskiej oraz Polski. W szczególności dotyczą one:

- rosnących kosztów emisji CO₂ w ramach systemu EU ETS,
- rozszerzania obowiązków raportowych i ujawnieniowych (CSRD, ESRS, Taksonomia UE),
- wzrostu wymogów w zakresie udziału OZE i paliw odnawialnych w miksie energetycznym,
- zaostrożenia norm emisyjnych w sektorze transportu i ciepłownictwa.

Dla Grupy UNIMOT, której działalność obejmuje obrót i logistykę paliw kopalnych, oznacza to ryzyko wzrostu kosztów operacyjnych, konieczność ponoszenia istotnych nakładów inwestycyjnych (CAPEX) na modernizację infrastruktury oraz ryzyko utraty konkurencyjności w przypadku opóźnień transformacyjnych. Istnieje również ryzyko utraty wartości części aktywów wysokoemisyjnych, w szczególności w segmencie wytwarzania ciepła opartego dotychczas na węglu.

Istotne pozostaje także ryzyko rynkowe związane ze zmianą preferencji klientów i partnerów biznesowych w kierunku produktów o niższym śladzie węglowym. Presja ze strony instytucji finansowych oraz inwestorów, coraz silniej uwzględniających kryteria ESG w procesach decyzyjnych, może wpływać na dostępność i koszt kapitału.

Jednocześnie Grupa dostrzega, że odpowiednio zaplanowana Strategia dekarbonizacji, rozwój OZE, paliw alternatywnych oraz poprawa efektywności energetycznej stanowią mechanizm ograniczania powyższych ryzyk oraz budowania długoterminowej odporności modelu biznesowego.

Ryzyka fizyczne

Grupa UNIMOT identyfikuje również ryzyka fizyczne wynikające z obserwowanych i prognozowanych zmian klimatu. Obejmują one zarówno ryzyka ostre (nagłe zjawiska ekstremalne), jak i chroniczne (długoterminowe zmiany warunków klimatycznych).

Do najistotniejszych zagrożeń należą:

- powódzie i podtopienia mogące wpływać na infrastrukturę magazynową i logistyczną,
- fale upałów oddziałujące na sprawność instalacji technicznych oraz bezpieczeństwo pracy,
- silne wiatry i burze mogące powodować uszkodzenia infrastruktury energetycznej,
- długotrwałe zmiany temperatur i dostępności wody wpływające na efektywność operacyjną wybranych aktywów.

Zakłócenia infrastrukturalne lub przerwy w łańcuchach dostaw mogą prowadzić do strat operacyjnych, wzrostu kosztów utrzymania majątku oraz ryzyk reputacyjnych. W długim horyzoncie czasowym (do 2050 r.) ryzyka fizyczne mogą wymagać istotnych inwestycji adaptacyjnych w celu zapewnienia ciągłości działania i odporności infrastruktury.

W odpowiedzi na te wyzwania tworzony jest Plan adaptacji do zmian klimatu, który będzie obejmował analizę wrażliwości aktywów na scenariusze klimatyczne, ocenę ekspozycji geograficznej oraz wdrażanie środków zwiększających odporność operacyjną.

Horyzont czasowy i integracja z zarządzaniem ryzykiem

Ryzyka klimatyczne analizowane są w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym (do 2030 r.), średnioterminowym (do 2040 r.) oraz długoterminowym (do 2050 r.), co pozwala na ich spójne powiązanie z celami strategicznymi Grupy, w tym deklaracją osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Zarządzanie ryzykami klimatycznymi zostało włączone do Systemu Zarządzania Ryzykiem Grupy oraz powiązane z procesami inwestycyjnymi i planowaniem finansowym. Wraz z rozwojem Polityki klimatycznej rozwijane będą również narzędzia ilościowej oceny ryzyk (w tym analiza scenariuszowa) oraz mechanizmy monitorowania ich wpływu na wyniki finansowe i wartość Grupy.

Identyfikacja i systemowe zarządzanie ryzykami klimatycznymi stanowi integralny element budowania długoterminowej odporności Grupy UNIMOT. Traktując zmianę klimatu zarówno jako wyzwanie, jak i impuls transformacyjny, Grupa dąży do ograniczania ekspozycji na ryzyka przejścia i fizyczne, przy jednoczesnym wykorzystaniu szans wynikających z globalnej transformacji energetycznej.

2.1.2. Emisje gazów cieplarnianych

E1-6 E1-7 E1-8

W Sprawozdaniu Grupa UNIMOT po raz drugi zaprezentowała poziom emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 oraz 3 obliczonych zgodnie z The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

1. Zakres konsolidacji

Zgodnie z wytycznymi ESRS E1-6 jako kryterium konsolidacji emisji gazów cieplarnianych przyjęto kontrolę operacyjną. Dlatego analizą śladu węglowego objęte są Spółki Grupy Kapitałowej objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym (z włączeniami określonymi w części 1.1. Sprawozdania), przy czym emisje raportowane są w ujęciu pełnym, tj. obejmującym 100 % emisji poszczególnych Spółek. Oznacza to również, że emisje wynikające ze spalania paliw i zużycia energii elektrycznej w wynajmowanych aktywach na niższym i wyższym szczeblu łańcucha wartości, zaliczono do odpowiednio pierwszego i drugiego zakresu śladu węglowego. Wszystkie Spółki zastosowały jednolitą metodologię obliczania emisji, zgodną z wytycznymi ESRS E1-6 i GHG Protocol. Konsolidacja danych uwzględnia przepływy pomiędzy Spółkami, tak aby uniknąć podwójnego naliczania emisji. Dotyczy to w szczególności przepływu energii elektrycznej i paliw, co omówione zostało odpowiednio w założeniach do zakresu 2 i zakresu 3 kategoria 1.

2. Metodologia i założenia

Ślad węglowy GK UNIMOT obliczony został wg wytycznych przedstawionych w „GHG Protocol Corporate Standard” (Standard korporacyjny w ramach Protokołu w sprawie emisji gazów cieplarnianych) z roku 2004. W obliczeniach uwzględniono gazy cieplarniane regulowane Protokołem z Kioto, tj.: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ oraz NF₃. W celu obliczenia emisji ekwiwalentu dwutlenku węgla gazów innych niż CO₂ zastosowano najnowsze wartości współczynnika globalnego ocieplenia (GWP 100) opublikowane przez IPCC na podstawie 100-letniej perspektywy (AR6). Dokonano dezagregacji emisji gazów cieplarnianych na trzy zakresy przewidziane Protokołem GHG:

Zakres 1 – emisje bezpośrednie będące wynikiem spalania paliw, emisje procesowe i niezorganizowane w źródłach stacjonarnych i mobilnych będących własnością lub pod kontrolą operacyjną GK. Źródła mobilne emisji gazów cieplarnianych w GK UNIMOT to: samochody osobowe i ciężarowe, lokomotywy spalinowe i wózki widłowe napędzane olejem napędowym, benzyną i LPG. Źródła stacjonarne emisji gazów cieplarnianych w Grupie UNIMOT to: kotły gazowe, węglowe i olejowe służące do produkcji energii elektrycznej i ciepła, zarówno na potrzeby własne, jak również do sprzedaży na rynek. Paliwa wykorzystywane do tego celu, to gaz ziemny, węgiel kamienny i olej opałowy.

Ponadto w 2025 roku zidentyfikowano emisje niezorganizowane metanu przy przeladunku LNG oraz czynników chłodniczych (HFC i PFC). Ujawniono również biogeniczne emisje CO₂ ze spalania dodatku biokomponentów zawartych w oleju napędowym i benzynie (wynikających z realizacji Narodowych Celów Wskaźnikowych) oddzielnie od emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, ale uwzględniono emisje innych rodzajów gazów cieplarnianych (tj.: CH₄ i N₂O). Zastosowane do obliczeń wartości wskaźników emisji zaczerpnięto z najnowszej bazy danych wskaźników na rok 2025 sporządzonej przez brytyjski Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departament Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA). Wartości wskaźników zebrano w poniższej tabeli.

GHG źródło emisji	Jednostka	Zakres 1			
		kg CO ₂ e	kg CO ₂ e of CO ₂ na jednostkę	kg CO ₂ e of CH ₄ na jednostkę	kg CO ₂ e of N ₂ O na jednostkę
Gaz ziemny (100% kopalny)	Mg	2575,46441	2570,42000	3,85280	1,19161
	M ³	2,06672	2,06270	0,00307	0,00095
	kWh (Net CV)	0,20270	0,20229	0,00031	0,00010
LPG	Mg	2939,36095	2935,18000	2,55360	1,62735
	litry	1,55713	1,55491	0,00136	0,00086
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	3087,94462	3048,71000	0,34720	38,88742
	Litry	2,57082	2,53763	0,00029	0,03290
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	2772,97935	2754,25000	10,84160	7,88775
	Litry	2,06916	2,05523	0,00806	0,00587
Olej opałowy	Mg	3228,89019	3216,38000	5,38720	7,12299
	Litry	3,17492	3,16262	0,00530	0,00701
Węgiel (produkcja energii elektrycznej)	Mg	2225,22448	2213,33000	0,67200	11,22248
Metan ^(a)	kg	29,80000			
R404A ^{** (a)}	kg	3943,00000			
R410A ^{** (a)}	kg	1924,00000			
R32 ^{** (a)}	kg	677,00000			
R290 ^{** (b)}	kg	0,02000			
R448A ^{** (b)}	kg	1386,00000			
R449A ^{** (b)}	kg	1396,00000			

^(a)IPCC AR 6

^(b)https://climate.ec.europa.eu/eu-action/fluorinated-greenhouse-gases/climate-friendly-alternatives-f-gases/refrigeration_en

**Czynniki chłodnicze używane w urządzeniach klimatyzacyjnych.

Tabela 2-3. Wskaźniki emisji gazów cieplarnianych związane ze zużytymi paliwami w źródłach mobilnych i stacjonarnych oraz emisjami niezorganizowanymi metanu i czynników chłodniczych.

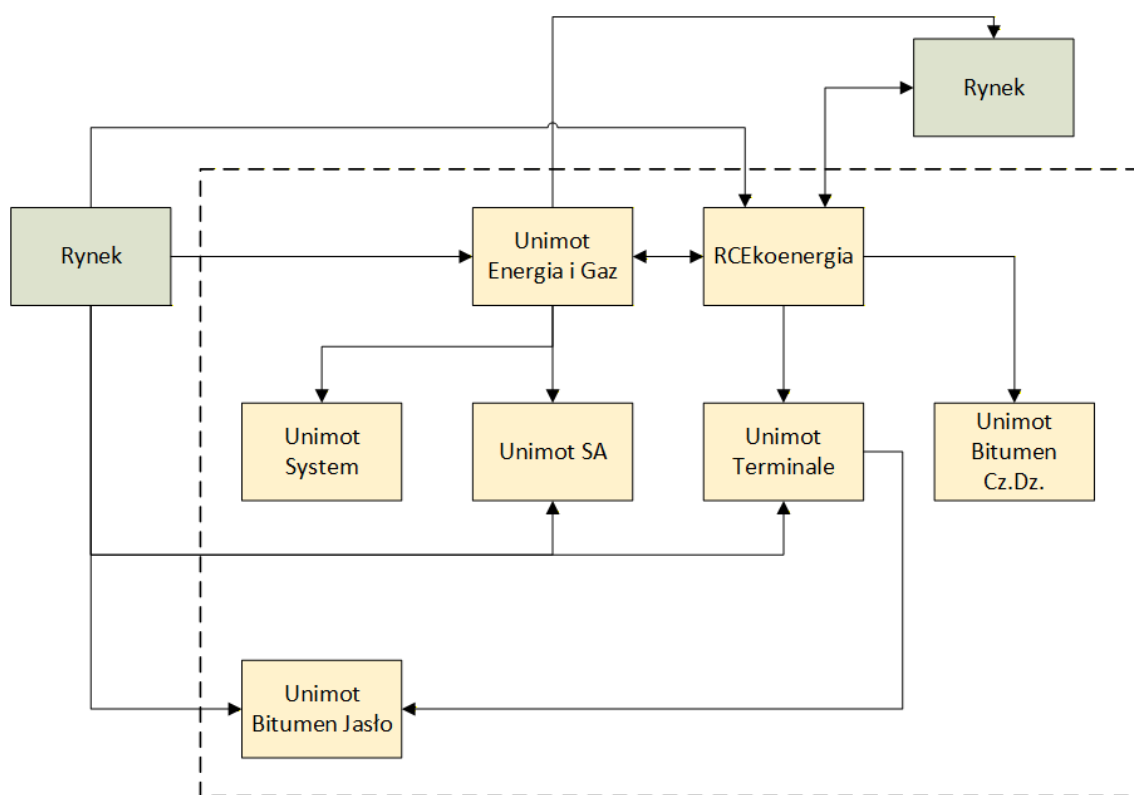
Zakres 2 – emisje pośrednie związane z energią, tj. emisje wynikające z nabytej i wykorzystanej energii elektrycznej, ciepłej, chłodniczej i pary. Emisje w zakresie 2 obliczone zostały wg metody opartej na lokalizacji (location-based) i metody opartej na rynku (market-based). W przypadku energii elektrycznej wartość współczynnika emisji dla metody opartej na lokalizacji zaczerpnięta została z Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami¹, natomiast dla metody opartej na rynku wartości wskaźników zaczerpnięte zostały z oświadczeń sprzedawców energii elektrycznej na temat struktury paliw i oddziaływania na środowisko publikowanych zgodnie z § 44 Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 22 marca 2023 r. Dla energii ciepłej wartość współczynnika emisji dla metody opartej na lokalizacji zaczerpnięta została z Urzędu Regulacji Energetyki² natomiast dla metody opartej na rynku wartości

¹<https://www.kobize.pl/pl/file/wskazniki-emisyjnosci/id/211/wskazniki-emisyjnosci-dla-energii-elektrycznej-za-rok-2023-opublikowane-w-grudniu-2024-r>

² <https://www.ure.gov.pl/pl/cieplo/energetyka-ciepna-w-l>

wskaźników zaczerpnięte zostały z oświadczeń sprzedawców energii cieplnej na temat struktury paliw i oddziaływania na środowisko.

W raportowanym okresie ramach GK UNIMOT funkcjonowały Spółki (RCEkoenergia oraz UNIMOT Energia i Gaz), które zajmują się obrotem energią elektryczną, przy czym handel energią elektryczną odbywa się zarówno w ramach GK jak i poza nią. Energia będąca w obrocie pomiędzy niektórymi Spółkami GK może być zużywana przez te Spółki albo stanowić dalej przedmiot handlu. Ponadto, niektóre Spółki na potrzeby własne zaopatrują się dodatkowo w energię elektryczną z rynku. W zakresie 2, zgodnie z wytycznymi GHG Protocol, ujęty został wyłącznie wolumen energii elektrycznej zakupionej i zużytej (pochodzącej zarówno z rynku jaki i od Spółek GK), natomiast wolumen energii elektrycznej będący przedmiotem handlu z podmiotami spoza GK wykazany został w zakresie 3 kategoria 3 *Emisje związane z paliwami i energia nieujęta w zakresie 1 i 2*. Schemat przepływu energii elektrycznej w ramach GK UNIMOT przedstawia grafika nr 2-1. Zdecydowana większość wolumenu energii elektrycznej zużytej w ramach GK UNIMOT została wyznaczona na podstawie faktur (stosunek szacunek do faktura 0,04 %), natomiast pozostała część, ze względu na brak danych pierwotnych (faktur, odczytów z liczników), oszacowana została na podstawie wielkości wynajmowanych powierzchni i średniego współczynnika energochłonności biur (159 kWh/m²rok) zaczerpniętego z opracowania SKANSKA³.



Linia przerywana prezentuje granice organizacyjne Grupy Kapitałowej. Linia ciągła oznacza przepływy i kierunki przepływów energii elektrycznej w Grupie UNIMOT. Rynek, z którego Spółki Grupy kupują energię to źródła zaopatrzenia. Rynek, do którego wychodzą produkty i usługi to klienci.

Grafika 2-1. Przepływ energii elektrycznej w ramach Grupy Kapitałowej UNIMOT w 2025 r.

Zakres 3 – Pozostałe pośrednie emisje gazów cieplarnianych

W roku obrotowym 2025 Grupa kontynuowała monitorowanie emisji w Zakresie 3, opierając się na pełnej inwentaryzacji wszystkich 15 kategorii przeprowadzonej w poprzednim cyklu sprawozdawczym. Przyjęte wówczas kryterium wolumenu pozwoliło na precyzyjne wyodrębnienie obszarów generujących łącznie niemal 99% śladu węglowego w tym zakresie.

³ <https://www.skanska.pl/4a2b98/siteassets/oferta/biura/raporty-i-standardy/raport-zuycia-energii-w-budynkach-biurowych/zuzycie-energii-w-budynkach-biurowych-raport.pdf>

Zgodnie z zasadą istotności oraz wymogami standardu ESRS E1, w bieżącym raporcie GK skoncentrowała się na prezentacji danych dla kluczowych strumieni emisji, do których należą:

- Kategoria 1: Zakupione towary i usługi;
- Kategoria 3: Emisje związane z paliwami i energią nieujęte w Zakresie 1 i 2;
- Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów (obszar krytyczny ze względu na profil działalności i wolumen sprzedaży paliw).

Stosowana metodologia zachowuje pełną spójność z rokiem ubiegłym. Aby uniknąć ryzyka podwójnego liczenia w łańcuchu wartości, emisje wynikające ze spalania paliw oraz zużycia energii w aktywach wynajmowanych i leasingowanych (nad którymi Grupa sprawuje kontrolę operacyjną) zostały – podobnie jak w poprzednim okresie – przypisane bezpośrednio do Zakresu 1 i 2.

Mimo koncentracji na głównych źródłach emisji, tegoroczny proces sprawozdawczy został rozszerzony o szczegółową analizę transportu towarów. Decyzja ta wynika z faktu, że logistyka stanowi strategiczny element działalności operacyjnej GK. Odnotowano w tym obszarze spadek emisji gazów cieplarnianych o około 22% rok do roku, co jest bezpośrednim efektem rekonfiguracji łańcuchów dostaw. Należy jednak zaznaczyć, że ze względu na skalę operacji, zmiana ta nie wpływa znacząco na profil emisyjny całej organizacji – kategoria transportu odpowiada jedynie za około 0,4% całkowitego śladu węglowego Grupy.

Zakres 3 kategoria 1 Zakupione towary i usługi

Kategoria obejmuje wszystkie emisje pośrednie (tzn. od etapu pozyskania surowców do bram fabryki) związane z produkcją dóbr i usług zakupionych lub nabytych przez sprawozdającą jednostkę w roku sprawozdawczym. Produkty obejmują zarówno dobra materialne (towary), jak i usługi niematerialne. Kategoria 1 obejmuje emisje ze wszystkich zakupionych towarów i usług, które nie zostały uwzględnione w innych kategoriach emisji pośrednich zakresu 3 (tj. od kategorii 2 do 8). Szczegółowe kategorie emisji pośrednich są raportowane oddzielnie w kategoriach od 2 do 8 w celu zwiększenia przejrzystości i spójności sprawozdań z zakresu 3. Dokonano pełnej analizy wydatków w ramach GK poniesionych na nabyte w 2025 roku towary i usługi, z wyłączeniem:

- paliw zużytych w ramach GK (uwzględnione w zakresie 1 i zakresie 3 kategoria 3),
- energii elektrycznej i ciepła (uwzględnione w zakresie 2 i zakresie 3 kategoria 3),
- usług transportowych (uwzględnione w zakresie 3 kategoria 4),
- usług zagospodarowania odpadów (uwzględnione w zakresie 3 kategoria 5),
- usług związanych z podróżami służbowymi (uwzględnione w zakresie 3 kategoria 6).

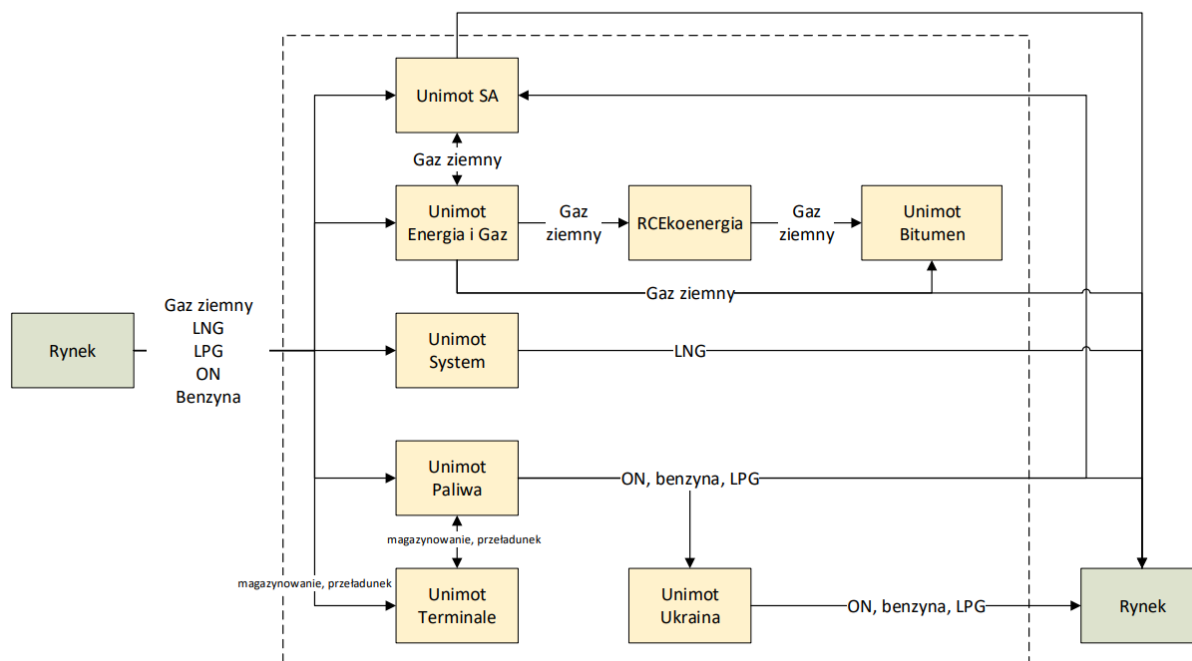
Przeprowadzona przy powyższych założeniach analiza wydatków za 2025 rok wykazała, że ok. 97 % stanowią wydatki poniesione na paliwa i inne kluczowe towary będące przedmiotem handlu, a pozostałe 3 % stanowią wydatki na inne towary i usługi. W związku z powyższym w analizie emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii uwzględniono wyłącznie zakup paliw, tj. zakup towarów stanowiących trzon działalności GK UNIMOT. Ponieważ handel paliwami odbywa się również pomiędzy spółkami w GK dochowano szczególnej staranności, tak aby nie naliczyć kilkukrotnie zakupionych paliw. Przy określeniu wolumenu zakupionych paliw wzięto pod uwagę te, które wchodzą z rynku w granice Grupy, natomiast wykluczono przepływy wewnętrzne, co zapewniło uniknięcie multiplikowania w naliczeniu emisji gazów cieplarnianych. Informacje odnośnie do typu paliw oraz wyliczonych emisji zostały zebrane w poniższej tabeli, a schemat przepływu paliw w Grupie UNIMOT przedstawiono na grafice nr 2-2.

Pozycja	Wolumen	Jednostka	Emisja GHG, Mg CO ₂ (eq)	Emisja GHG, %
Paliwa ciekłe*	2 763 753,21	m ³	1 660 405,48	83,67%
Węgiel kamienny	395 344,10	Mg	154 210,48	7,77%
LPG	564 819,97	m ³	104 779,75	5,28%
Gaz ziemny	952,71	GWh	31 887,17	1,61%
Pozostałe**	840 315,44	m ³	33 150,85	1,67%
SUMA	-		1 984 433,73	100,00%

*W tym: olej napędowy, benzyna, estry do blendingu, olej opałowy, HVO, biopaliwa oraz paliwo lotnicze JET A1.

**W tym: asfalt, oleje, ad-blue.

Tabela 2-4. Emisje GHG z paliw i innych towarów zakupionych do handlu w Grupie UNIMOT w 2025 roku.



Linia przerywana prezentuje granice organizacyjne Grupy Kapitałowej. Linia ciągła oznacza przepływy i kierunki przepływów paliw w Grupie UNIMOT. Rynek, z którego Spółki Grupy kupują paliwa to źródła zaopatrzenia. Rynek, do którego wychodzą produkty to klienci.

Grafika 2-2. Przepływ paliw w ramach Grupy Kapitałowej UNIMOT w 2025 roku.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych dokonano na podstawie wolumenu zakupionych paliw i średnich wskaźników przemysłowych zaczerpniętych z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA 2025). Wartości wskaźników emisji zebrane zostały w poniższej tabeli.

Paliwo	Jednostka	kg CO ₂ e
Gaz ziemny	kWh (Net CV)	0,03347
LPG	Litry	0,18551
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	733,64436
	Litry	0,61101
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	777,33392
	Litry	0,58094
Olej opałowy	Mg	714,86545
	Litry	0,69539
Węgiel (produkcja energii elektrycznej)	Mg	390,06647
Biodiesel ME	Litry	0,3534
Biodiesel HVO	Litry	0,56439
Oleje opałowe przetworzone - olej destylowany	Mg	1123,49881
	Litry	0,94650

Paliwo do turbin lotniczych	Mg	661,79468
	Litry	0,52817
Bioetanol	Litry	0,61516

Tabela 2-5. Wartości wskaźników emisji pochodzące z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA 2025).

Emisje gazów cieplarnianych wynikające z nabycia pozostałych towarów i usług oszacowano na podstawie wydatków. Oszacowanie to wykazało, że emisje te stanowią ok. 0,93% całkowitej emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii i w związku z tym uznane zostały za nieistotne.

Zakres 3 kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Z1 lub Z2)

Kategoria obejmuje emisje związane z produkcją paliw i energii zakupionych i skonsumowanych przez firmę raportującą w roku sprawozdawczym, które nie są ujęte w zakresie 1 lub zakresie 2. W kategorii tej ujęto:

1. Emisje z paliw zakupionych, powstałe przed ich spalaniem (upstream).

Obejmują one wydobycie, produkcję i transport paliw zużywanych przez firmę raportującą, tj. paliw wykazanych w Zakresie 1.

2. Emisje z produkcji zakupionej i zużytej energii elektrycznej

Ekstrakcja, produkcja i transport paliw zużytych do wytwarzania energii elektrycznej, pary, ciepła i chłodu, które są konsumowane przez firmę raportującą, tj. energii wykazanej w Zakresie 2.

3. Straty przesyłu i dystrybucji (T&D)

Wytwarzanie energii elektrycznej, pary, ciepła i chłodu, które są tracone w systemie przesyłu i dystrybucji – raportowane przez użytkownika końcowego.

4. Wytwarzanie zakupionej energii elektrycznej, która jest sprzedawana użytkownikom końcowym.

Wytwarzanie energii elektrycznej, pary, ciepła i chłodu, które są kupowane przez firmę raportującą i sprzedawane użytkownikom końcowym – raportowane przez przedsiębiorstwo użyteczności publicznej lub sprzedawcę energii.

Do obliczenia tej kategorii użyto średnich wskaźników przemysłowych zaczerpniętych z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA) a także baz danych Exiobase i European data⁴. Wartości wskaźników użytych do obliczenia tej kategorii zestawiono w poniższej tabeli. W przypadku ppkt. 4) zastosowano wskaźnik odnoszący się do pełnego cyklu życia energii elektrycznej.

Paliwo	Jednostka	kg CO _{2e}
Gaz ziemny (100% kopalny)	Mg	423,16368
	M ³	0,33660
	kWh (Net CV)	0,03347
LPG	Mg	349,29282
	Litry	0,18551
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	733,64436
	Litry	0,61101
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	777,33392
	Litry	0,58094
Węgiel (produkcja energii elektrycznej)	Mg	390,06647
Olej opałowy	Mg	714,86545

⁴ <https://data.europa.eu/data/datasets/919df040-0252-4e4e-ad82-c054896e1641?locale=en>

	Litry	0,69539
Energia elektryczna	Jednostka	kg CO _{2e}
Energia elektryczna Polska, podejście LC ¹	kWh	0,877
Energia elektryczna Polska, straty T&D ²	kWh	0,01082

¹ <https://data.europa.eu/data/datasets/919df040-0252-4e4e-ad82-c054896e1641?locale=en>

² https://www.climateq.io/data/explorer?region=PL&search=t%26d+losses&data_version=%5E18

Tabela 2-6. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 3 zakresu 3 związanej z paliwami i energią (DEFRA 2025).

Zakres 3 kategoria 4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu

W kategorii 4 *Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu łańcucha* uwzględniono emisje wynikające z:

1. Transportu i dystrybucji produktów zakupionych w roku sprawozdawczym, pomiędzy dostawcami pierwszego poziomu firmy a jej własnymi operacjami w pojazdach nienależących do firmy sprawozdającej ani przez nią niekontrolowanych;
2. Usług transportu i dystrybucji świadczonych przez osoby trzecie, zakupionych przez firmę sprawozdającą w roku sprawozdawczym (bezpośrednio lub za pośrednictwem pośrednika), w tym logistykę przychodzącą, logistykę wychodzącą (sprzedawanych produktów) oraz transport i dystrybucję przez osoby trzecie pomiędzy własnymi placówkami firmy. Emisje te wynikały z następujących działań transportowych i dystrybucyjnych w całym łańcuchu wartości:
 - transport kolejowy,
 - transport drogowy,
 - transport morski.

Zgodnie z wytycznymi GHG Protocol *Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard* usługi logistyki wychodzącej, kupowane przez firmę sprawozdającą, są klasyfikowane jako transport i dystrybucja wyższego szczebla (upstream), ponieważ stanowią usługę zakupioną. Ponieważ w przypadku GK UNIMOT całość transportu paliw i innych towarów do klientów będąca pod kontrolą operacyjną (tzn. organizowana lub realizowana przez Spółki Grupy) stanowi koszt (klient nie płaci za dostawę towar), to emisje związane z całością logistyki wychodzącej zostały zaklasyfikowane do kategorii 4 zakresu 3, a nie do kategorii 9 *Transport i dystrybucja na niższym szczeblu łańcucha*. Emisja gazów cieplarnianych związana z transportem i dystrybucją została obliczona metodą hybrydową stosując podejście limitowane dostępnością danych, tj. tam, gdzie było to możliwe, w oparciu o rzeczywiste zużycie paliw, a w pozostałych przypadkach na podstawie danych o dystansie i masie ładunku. W celu zapewnienia pełnej przejrzystości, w obliczeniach zastosowano wskaźniki Well-to-Tank (WTT), uwzględniające całkowity cykl życia paliw transportowych. Pozwala to na ujęcie nie tylko emisji z procesów spalania, ale również z etapów wydobycia i rafinacji paliw wykorzystanych przez podmioty transportowe. Użyte do obliczeń wartości wskaźników zebrano w poniższej tabeli.

Typ	Wartość	WTT	Jednostka	Źródło
Przewozy towarowe koleją (trakcja elektryczna) - ładunek średni/mieszany - emisje całkowite	0,0108*	-	kgCO ₂ /tkm	GLEC ¹
Tankowiec do przewozu ropy naftowej	0,00456	0,00104	kgCO ₂ /tkm	DEFRA ²
Ciężarówka przegubowa, średnio obciążona	0,91969	0,22058	kgCO ₂ /km	DEFRA ²
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	2,51279	0,61101	kgCO ₂ /litr	DEFRA ²

¹ GLEC 2025, * upstream-electricity_generation-transmission_and_distribution

² <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025>

Tabela 2-7. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 4 zakresu 3 związanej z transportem i dystrybucją towarów.

Zakres 3 kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów

Kategoria obejmuje emisje z użytkowania towarów i usług sprzedanych przez raportującą firmę w roku raportowania. Emisje z zakresu 3 raportującej firmy, pochodzące z użytkowania sprzedanych produktów, obejmują emisje z zakresu 1 i 2 użytkowników końcowych. Użytkownicy końcowi to zarówno konsumenci, jak i klienci biznesowi, którzy używają produktów końcowych. W kategorii 11 firmy są zobowiązane do uwzględnienia emisji bezpośrednich z fazy użytkowania sprzedanych produktów, do których należą emisje ze spalania paliw sprzedanych przez Spółki Grupy UNIMOT. Wielkość emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii została obliczona na podstawie wolumenu sprzedanych paliw: oleju napędowego, benzyny, LPG, gazu ziemnego, biopaliw, paliwa lotniczego JET A1, oleju opałowego i węgla kamiennego oraz średnich wskaźników zaczerpniętych z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA). Wartości tych wskaźników zestawiono w tabeli nr 2-8, natomiast wolumen sprzedanych paliw w tabeli nr 2-9.

Paliwo	Jednostka	kg CO ₂ e
Gaz ziemny (100% kopalny)	kWh (Net CV)	0,20489
LPG	Mg	2939,36095
	Litry	1,55713
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	3087,94462
	Litry	2,57082
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	2772,97935
	Litry	2,06916
Olej opałowy	Mg	3228,89019
	Litry	3,17493
Węgiel (wytwarzanie energii elektrycznej)	Mg	2225,22448
Biodiesel HVO	Litry	0,03558
Paliwo do turbin lotniczych	Mg	3178,36520
	Litry	2,54269

Tabela 2-8. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 11 zakresu 3 związanej z wykorzystaniem sprzedanych produktów (DEFRA 2025).

Pozycja	Wartość	Jednostka
Paliwa ciekłe*	2 917 133,7	m ³
Gaz LPG	567 347,11	m ³
Węgiel kamienny	364 161,00	Mg
Gaz ziemny**	3 130 501,82	MWh

*W wolumenie uwzględniono sprzedaż paliw ciekłych na stacjach własnych AVIA.

** Z wolumenu wyłączono wartość obrotu gazem ziemnym na Towarowej Giełdzie Energii.

Tabela 2-9. Wolumen paliw sprzedanych przez Grupę UNIMOT w 2025 roku.

E1-6

Wyniki obliczeń emisji gazów cieplarnianych w podziale na zakresy i kategorie dla GK UNIMOT zestawiono w tabeli nr 2-10. Strukturę emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, z uwzględnieniem priorytetu największych emisji dla Grupy, przedstawiono w tabeli nr 2-11. Z przedstawionego zestawienia wynika, że zakres 3 stanowi ok. 99,4 % całkowitej emisji gazów cieplarnianych w Grupie UNIMOT.

	2024	2025	% N/N-1
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1			

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	38 833,18	40 949,02	5,4
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	0,00	0,00	0
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	40 315,11	25 614,85	-36,5
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	32 097,70	21 740,97	-32,3
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)			
Zakres 3 Kategoria 1 Zakupione towary i usługi	1 743 934,11	1 984 433,73	13,8
Zakres 3 Kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Z1 lub Z2)	1 475 099,60	881 872,76	-40,2
Zakres 3 Kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	7 432 267,11	9 318 178,28	25,4

Tabela 2-10. Podsumowanie emisji gazów cieplarnianych Grupy UNIMOT za 2025 rok.

Grupa UNIMOT w raportowanym okresie nie stosowała instrumentów umownych potwierdzających zakup energii z odnawialnych źródeł lub o niskiej emisyjności.

Emisje w Zakresie 2 (Scope 2) metodą market-based zostały obliczone na podstawie deklaracji sprzedawców energii dotyczących struktury paliw zużytych do wytworzenia energii elektrycznej sprzedanej w roku sprawozdawczym (wynikających z par. 44 Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 22 marca 2023 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemu elektroenergetycznego). 100% energii zakupionej od podmiotów zewnętrznych i ujętej w metodzie market-based powiązane jest z miksem ogólnym (standardowym) sprzedawców, bez dodatkowych instrumentów umownych.

	Wartość, Mg CO _{2eq}	Udział kategorii w zakresie 3	Udział skumulowany
Zakres 3 Kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	9 318 178,28	75,60%	75,60%
Zakres 3 Kategoria 1 Zakupione towary i usługi	1 984 433,73	16,10%	91,70%
Zakres 3 Kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Z1 lub Z2)	881 872,76	7,15%	98,86%
Zakres 3 pozostałe kategorie	141 086,38	1,14%	100,00%

Tabela 2-11. Podsumowanie zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych Grupy UNIMOT za 2025 rok.

Z danych przedstawionych powyższej tabel wynika, że znaczące kategorie emisji gazów cieplarnianych to emisje w kategoriach: wykorzystanie sprzedanych produktów, zakupione towary i usługi oraz działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 i 2. Stanowią one łącznie ok. 98,86% całkowitych emisji w 3 zakresie. Wartość emisji dla pozostałych kategorii zakresu 3 została oszacowana w oparciu o wyniki pełnej inwentaryzacji za rok poprzedni (w którym stanowiły one 1,06% całkowitych emisji tego zakresu). W celu urealnienia wyniku, ubiegłoroczna wartość została powiększona proporcjonalnie do dynamiki wzrostu emisji odnotowanej w kategorii 11 (wykorzystanie sprzedanych produktów), która stanowi najważniejsze źródło emisji dla profilu działalności przedsiębiorstwa. Biorąc pod uwagę kryterium istotności oraz powyższą analizę, Grupa UNIMOT prezentuje w niniejszym Sprawozdaniu szczegółowe dane wyłącznie dla kluczowych trzech kategorii trzeciego zakresu.

Metodologia i wynik zbiorczy

Zgodnie z definicją, za dane pierwotne przyjęto rzeczywiste dane operacyjne (wielkości aktywności) pochodzące bezpośrednio z systemów ewidencyjnych Spółek lub od dostawców (np. zużycie paliw, energii, masa zakupionych surowców), przy jednoczesnym zastosowaniu wtórnych wskaźników emisji (np. baza DEFRA), co jest standardową praktyką w raportowaniu emisji gazów cieplarnianych. Łączny udział emisji w Zakresie 3 obliczonych na podstawie danych pierwotnych wynosi 98,70%.

Poniższa tabela prezentuje rozkład danych pierwotnych w odniesieniu do kluczowych kategorii Zakresu 3:

Kategoria Zakresu 3	Udział w emisjach Zakresu 3	% danych pierwotnych w ramach kategorii	Udział danych pierwotnych w całkowitym Zakresie 3	Uwagi metodologiczne
K11: Wykorzystanie sprzedanych produktów	75,60%	100%	75,60%	Dane oparte na realnym zużyciu energii/paliw przez produkty
K1: Zakupione towary i usługi	16,10%	99%	15,94%	Dane ilościowe (masa/obj.) dla trzonu działalności. Pozostałe 1% to szacunki oparte na wydatkach
K3: Paliwa i energia (nieujęte w Z1 i Z2)	7,15%	100%	7,15%	Dane oparte na rzeczywistym zużyciu medium
Pozostałe kategorie	1,14%	0%	0,00%	Dane szacowane na podstawie modelu z ubiegłego roku
SUMA	100%		100%	

Tabela 2-12. Udział emisji w Zakresie 3 obliczonych na podstawie danych pierwotnych.

W tabelach nr 2-13 oraz 2-14 przedstawiono całkowite emisje gazów cieplarnianych z podziałem na emisje uzyskane według metody opartej na lokalizacji i metody opartej na rynku z uwzględnieniem czterech istotnych kategorii zakresu 3 odpowiednio w wartości bezwzględnej jak i w odniesieniu do jednostki pieniężnej. Emisja dwutlenku węgla biogenicznego (poza zakresami) wynikająca z użytkowania paliw silnikowych z dodatkami biokomponentów wyniosła w 2025 roku około 312,72 Mg CO₂.

	Rok bazowy 2024	Rok 2025	Zmiana N/(N-1), %
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o lokalizację, Mg CO _{2eq}	10 730 449,11	12 251 048,64	14,17%
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o rynek, Mg CO _{2eq}	10 722 231,70	12 247 174,76	14,22%

Tabela 2-13. Całkowite emisje gazów cieplarnianych z podziałem na emisje uzyskane według metody opartej na lokalizacji i metody opartej na rynku.

W poniższej tabeli zaprezentowano intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto Grupy UNIMOT w 2025 roku.

	Rok bazowy 2024	Rok 2025	Zmiana N/(N-1), %
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o lokalizację na przychody netto (t)	761,20	827,56	8,72%

ekwiwalentu CO ₂ / 1 mln przychodów*)			
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o rynek na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ / 1 mln przychodów*)	760,61	827,29	8,77%

*W 2025 roku przychody ogółem Grupy UNIMOT wynosiły 14 803 906 tys. PLN = 14 803,906 mln PLN. Wartość ta jest zgodna z wartością przychodów ze sprzedaży wykazaną w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów Grupy UNIMOT.

Tabela nr 2-14. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto Grupy UNIMOT w 2025 roku.

W poniższej tabeli zostały zaprezentowane emisje GHG Grupy UNIMOT w 2025 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów emisji GHG Grupy UNIMOT względem całkowitych emisji.

	Wartość	Udział %
Zakres 1	40 949,15	0,33%
Zakres 2*	25 614,85	0,21%
Zakres 3	12 185 862,39	99,46%
Suma	12 251 048,82	100%

*metoda oparta na lokalizacji

Tabela 2-15. Emisje GHG Grupy UNIMOT w 2025 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów emisji GHG Grupy UNIMOT względem całkowitych emisji.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie ustaliła ilościowych celów redukcji emisji w odniesieniu do poszczególnych kategorii ich powstawania. Rozpoczęła prace nad wdrożeniem Polityki klimatycznej, której następstwem będzie wskazanie ww. celów oraz działań służących ich realizacji.

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

E1-7

W 2025 roku Grupa UNIMOT nie prowadziła zakupu jednostek offsetów, ani kredytów węglowych. Nie były również prowadzone projekty z zakresu usuwania i składowania gazów cieplarnianych.

Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

E1-8

Grupa UNIMOT nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych. Grupa rozważa opracowanie wskazanego systemu w średniookresowym horyzoncie czasowym.

2.1.3. Zużycie energii i koszyk energetyczny

E1-5

W 2024 roku Grupa UNIMOT zintegrowała zagadnienie efektywności energetycznej z systemem zarządzania strategicznego. Dążenie do wzrostu efektywności energetycznej w odniesieniu do przychodów netto oraz optymalizacja zużycia energii są jednym z celów wyznaczonych przez Strategię Grupy w obszarze środowisko.

Grupa obliczyła dane dotyczące zużycia energii w 2024 roku i przyjęła ten rok jako bazowy. W 2025 roku w ramach prac nad Polityką klimatyczną, Grupa rozpoczęła proces mający na celu zidentyfikowanie obszarów strat energii, wyznaczenia konkretnych celów w zakresie wzrostu efektywności energetycznej oraz mierników służących do ich realizacji. Efekty prac zostaną zaprezentowane w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Całkowite zużycie energii w Grupie UNIMOT w podziale na źródła jej pochodzenia zaprezentowano w poniższej tabeli.

Zużycie energii	Jednostka	2024	2025
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	34788,40	31763,11
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	154,06	76,35
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2428,01	3024,80
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	701,66	992,68
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	38072,13	35856,94
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	83,25	83,77
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00	0,00
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	847,55	620,31
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	6540,34	5527,83
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	273,50	797,87
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	7661,40	6946,01
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	16,75	16,22
Całkowite zużycie energii	MWh	45 733,52	42 802,95

Tabela 2-16. Zużycie energii w Grupie UNIMOT w 2024 i 2025 roku w podziale na źródła.

Uwagi do obliczeń

Analogicznie do 2024 roku w wyliczeniach dotyczących zużytej energii nie uwzględniono danych dla biur wynajmowanych przez Spółki: UNIMOT ASIA w Szanghaju oraz UNIMOT Ukraina w Kijowie. Koszty mediów są uwzględnione ryczałtowo w opłatach czynszowych, co oznacza, że nie są rozliczane na podstawie rzeczywistego zużycia energii.

Energia elektryczna wytworzona we własnych instalacjach OZE została zaraportowana w części Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych.

Biorąc pod uwagę klasyfikację działalności według kodów NACE, Grupa UNIMOT wpisuje się w następujące sektory:

- C19 Produkcja koksu i produktów rafinacji ropy naftowej,
- D35 Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę,
- H49 Transport lądowy,
- H50–H52 Transport wodny, lotniczy, magazynowanie.

Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat w Grupie UNIMOT zostało przedstawione w poniższej tabeli.

Intensywność energii na przychód netto*	Jednostka	2024	2025
Całkowite zużycie energii z działalności z sektorów wywierających wysoki wpływ na klimat na przychód netto z działalności z sektorów wywierających wysoki wpływ na klimat	MWh/1 mln PLN	3,24	2,89

* 14 803, 906 mln PLN – wysokość przychodów ogółem w Grupie Kapitałowej UNIMOT w 2025 r.

Tabela 2-17. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat w Grupie UNIMOT w 2024 r. oraz 2025 r.

Dane dotyczące przychodu netto pochodzą z systemów finansowo-księgowych Grupy UNIMOT i zostały opublikowane w Sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Działania na rzecz poprawy efektywności energetycznej

W 2025 r. w Grupie realizowano szereg działań ukierunkowanych na ograniczenie energochłonności oraz poprawę efektywności energetycznej infrastruktury produkcyjnej i logistycznej. W maju 2025 r. przeprowadzono audyty energetyczne w Zakładach Produkcyjnych w Jaśle oraz Czechowicach, które stanowiły podstawę do identyfikacji dalszych działań modernizacyjnych.

W zakładzie w Jaśle rozpoczęto uruchamianie nowego kotła wyposażonego w rekuperator spalin, który docelowo ma przyczynić się do zmniejszenia zużycia paliwa gazowego; po zakończeniu okresu testowego możliwa będzie ocena osiągniętych efektów energetycznych.

W spółce RCEkoenergia rozpoczęto Audyt Efektywności Energetycznej (Audyt 0) dla modernizacji źródła ciepła, a we wrześniu złożono dokumentację do URE; projekt zakłada poprawę sprawności wytwarzania ciepła o ok. 5%, m.in. poprzez zmianę paliwa na gaz ziemny i biomasę. Jednocześnie zwiększono moc instalacji fotowoltaicznych o 79,2 kW, co pozwoliło na wzrost udziału energii z odnawialnych źródeł w produkcji energii elektrycznej do poziomu 17,5%. Wprowadzono również system nadzoru pracy instalacji fotowoltaicznych umożliwiający bieżący monitoring oraz optymalizację produkcji energii elektrycznej w zależności od zapotrzebowania sieci zakładowej i warunków rynkowych. Kontynuowano także modernizację infrastruktury oświetleniowej – wymieniono oprawy oświetlenia zewnętrznego na energooszczędne LED, osiągając poziom ok. 95% oprav w tej technologii.

Dodatkowo w spółce UNIMOT Terminale na przełomie 2024 i 2025 r. przeprowadzono modernizację oświetlenia na terminalach w Czechowicach-Dziedzicach, Jaśle, Bolesławcu i Gutkowie, co pozwoliło na ograniczenie mocy zainstalowanej odpowiednio o 16,92 kW, 0,92 kW, 0,29 kW i 0,26 kW. Na przełomie 2025 i 2026 r. wykonano również kolejny audyt energetyczny, który będzie stanowił podstawę do planowania dalszych działań poprawiających efektywność energetyczną.

Produkcja energii z OZE

W 2025 roku Grupa UNIMOT wyprodukowała 1 784,88 MWh energii elektrycznej w instalacjach OZE, co stanowi wkład w ograniczenie emisji gazów cieplarnianych oraz zwiększenie udziału zielonej energii w krajowym koszyku energetycznym. Oznacza to ograniczenie konieczności wykorzystania paliw kopalnych, takich jak węgiel czy gaz ziemny.

Produkcja energii w instalacja OZE pozwala również na:

- Zmniejszenie emisji dwutlenku węgla (CO₂), tlenków siarki (SO_x) i azotu (NO_x),
- Ograniczenie strat energetycznych związanych z przesyłem energii,

- Redukcję kosztów zakupu energii z sieci, co wpływa na obniżenie kosztów operacyjnych.

Wielkość produkcji własnej energii elektrycznej w instalacjach OZE (MWh/ rok)	2024	2025
	1 327,53	1 784,88

Tabela 2-18. Produkcja energii elektrycznej w instalacjach OZE w Spółkach Grupy UNIMOT w 2024 r. i 2025 r.

2.2. Zanieczyszczenie

IRO-1

Wpływy, ryzyka i szanse

W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości, Grupa w procesie aktualizacji badania podwójnej istotności, dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności operacyjnej. Kolejno zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste oraz potencjalne oddziaływania na zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby, a także swój wpływ na zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych oraz związany z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy.

W wyniku analizy żadne z zagadnień dotyczących zanieczyszczeń objętych ESRS E2 nie zostało zakwalifikowane jako istotne w kontekście działania Grupy UNIMOT oraz jej łańcucha wartości. Jednak z uwagi na profil działalności firmy obejmujący obrót, magazynowanie i dystrybucję paliw oraz produkcję mas bitumicznych zakresem raportowania dobrowolnie objęto tematy substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz wzbudzających szczególnie duże obawy.

Obszar substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) w eksperckiej ocenie Grupy UNIMOT stanowi źródło ryzyka, którymi Grupa zarządza.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie zanieczyszczeń

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich			
Przechowywanie, dystrybucja i przewożenie substancji potencjalnie niebezpiecznych w ich mieszaninach i produktach	I, R	-	R
Przechowywanie, dystrybucja i przewożenie substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w ich mieszaninach i produktach	I, R	-	R

Tabela 2-19. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Substancje potencjalnie niebezpieczne Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy
Ocena wpływu	Negatywny , rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesi Zarządów Spółek zależnych

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

E2-1

Polityki związane z zanieczyszczeniem

Zagadnienia dotyczące substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy oraz związane z nimi zagrożenia zostały ujęte w Polityce Środowiskowej Grupy UNIMOT. Polityka ustanawia zasady mające na celu minimalizację ryzyka związanego z magazynowaniem, transportem, dystrybucją oraz wykorzystaniem substancji niebezpiecznych oraz wzbudzających szczególnie duże obawy, przy jednoczesnym zapewnieniu wysokiego poziomu bezpieczeństwa operacyjnego.

Oceniając zgodność z przepisami w kwestii stosowania tych substancji nie stwierdzono dotychczas kar w ww. zakresie. Grupa UNIMOT na bieżąco monitoruje wykorzystywane w procesach substancje potencjalnie niebezpieczne oraz wzbudzające szczególnie duże obawy i zgodność ich wykorzystania w oparciu o przepisy krajowe oraz UE.

Działania i zasoby

E2-2

Spółki Grupy UNIMOT nie prowadzą działalności w zakresie produkcji paliw płynnych. Świadczą natomiast usługi obejmujące magazynowanie, dystrybucję oraz przewóz substancji potencjalnie niebezpiecznych, takich jak benzyny, olej napędowy, olej opałowy oraz gaz LPG, zarówno w postaci własnej, jak i w formie mieszanin lub wyrobów.

Wyjątkiem w strukturze Grupy jest spółka UNIMOT Bitumen, która prowadzi działalność produkcyjną polegającą na wytwarzaniu mas bitumicznych. Same produkty końcowe (asfalty) nie są klasyfikowane jako substancje niebezpieczne, jednak w procesie ich wytwarzania wykorzystywane są substancje chemiczne o potencjalnie niebezpiecznych właściwościach.

Zarządzanie substancjami chemicznymi i dokumentacja

Spółki Grupy UNIMOT posiadają aktualną dokumentację dotyczącą substancji chemicznych wykorzystywanych w prowadzonej działalności, w tym karty charakterystyki substancji i mieszanin sklasyfikowanych jako niebezpieczne. Postępowanie z tymi substancjami odbywa się zgodnie z wymaganiami określonymi w kartach charakterystyki, w szczególności w zakresie warunków magazynowania, użytkowania, transportu, utylizacji odpadów, identyfikacji zagrożeń oraz stosowania odpowiednich środków ochrony zdrowia i środowiska.

W odniesieniu do produktów, dla których nie istnieje obowiązek sporządzania kart charakterystyki, stosowane są inne formy wymaganej prawem komunikacji o zagrożeniach, zgodnie z rozporządzeniem REACH.

Status regulacyjny w świetle rozporządzenia REACH

Spółki UNIMOT Terminale oraz UNIMOT Paliwa, zgodnie z rozporządzeniem PEIR nr 1907/2006 – REACH, posiadają status tzw. *dalszego użytkownika* substancji chemicznych. W związku z tym nie dokonują rejestracji stosowanych substancji chemicznych. Obowiązek rejestracji spoczywa na producentach paliw magazynowanych i dystrybuowanych przez te spółki.

Z kolei UNIMOT Bitumen, jako producent asfaltów oksydowanych (asfaltów drogowych i przemysłowych) wytwarzanych w procesie oksydacji, jest zobowiązany do dokonania rejestracji tych substancji oraz do jej utrzymywania. Asfalty oksydowane posiadają numer CAS 64742-93-4 i stanowią substancje typu UVCB (substancje o nieznanym lub zmiennym składzie, produkty reakcji lub materiały biologiczne).

Identyfikacja zagrożeń chemicznych – działalność magazynowo-dystrybucyjna

W ramach działalności związanej z magazynowaniem i dystrybucją paliw płynnych (benzyna, olej napędowy, olej opałowy) oraz gazu płynnego (LPG), Grupa UNIMOT identyfikuje obecność substancji chemicznych sklasyfikowanych jako potencjalnie niebezpieczne dla zdrowia ludzi oraz środowiska.

Do najważniejszych zagrożeń należą:

- Benzyna – zawiera węglowodory aromatyczne, w tym benzen, który jest substancją rakotwórczą (klasyfikacja: Carc. 1A) oraz toksyczną dla środowiska wodnego.
- Olej napędowy i opałowy – mieszaniny węglodorów, mogące zawierać wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (WWA), sklasyfikowane jako substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC) ze względu na właściwości rakotwórcze i mutagenne.

- LPG (propan-butan) – gaz łatwopalny, stwarzający ryzyko wybuchu oraz zagrożenia dla zdrowia w przypadku wysokich stężeń w powietrzu.

Identyfikacja zagrożeń chemicznych – działalność UNIMOT Bitumen

Asfalty wytwarzane przez UNIMOT Bitumen nie są klasyfikowane jako substancje niebezpieczne zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 (CLP). Produkty te:

- nie zawierają składników o właściwościach PBT ani vPvB w stężeniach przekraczających 0,1% wag.,
- nie zawierają substancji, dla których ustanowiono w Unii Europejskiej najwyższe dopuszczalne stężenia w środowisku pracy,
- są produktami przerobu ropy naftowej i mogą zawierać wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (WWA), występujące naturalnie w tego typu substancjach.

Z uwagi na brak klasyfikacji produktu jako niebezpiecznego, zgodnie z art. 31 rozporządzenia REACH nie istnieje obowiązek sporządzania karty charakterystyki. Natomiast UNIMOT Bitumen sporządza i udostępnia informacje zgodnie z art. 32 rozporządzenia REACH, zapewniając odpowiednią komunikację dotyczącą bezpiecznego stosowania produktów.

W procesie produkcji asfaltów stosowane są natomiast substancje sklasyfikowane jako niebezpieczne. Spółka zalicza do nich:

- Kwas polifosforowy (INNOVALT R 200),
- INHITONE ENR MF P.

Substancje te są klasyfikowane jako niebezpieczne zgodnie z informacjami zawartymi w Karcie Charakterystyki. Są dozowane w ściśle kontrolowanych warunkach, ponadto stosowane w ograniczonych ilościach i stężeniach poniżej 1%.

Jednocześnie w procesie magazynowania oraz dystrybucji identyfikowane są zagrożenia związane z ekspozycją zawodową pracowników, w szczególności na:

- obecność wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych (WWA),
- narażenie na frakcję wdychalną asfaltu naftowego w warunkach podwyższonej temperatury procesu.

Ze względu na charakter modelu biznesowego Grupy UNIMOT, obejmującego obrót i dystrybucję paliw oraz produkcję asfaltów, nie ma możliwości całkowitego ograniczenia stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych. Dlatego działania Grupy koncentrują się na zapewnieniu maksymalnego poziomu bezpieczeństwa środowiskowego i technicznego, w tym na:

- wdrażaniu i utrzymaniu systemów zarządzania środowiskowego zgodnych z obowiązującymi przepisami i normami,
- stosowaniu rozwiązań technicznych ograniczających ryzyko emisji i wycieków oraz prowadzeniu regularnych przeglądów instalacji
- prowadzeniu regularnych szkoleń pracowników w zakresie postępowania z substancjami niebezpiecznymi,
- opracowaniu procedur reagowania na sytuacje awaryjne,
- monitorowaniu zgodności działalności z przepisami prawa i wymaganiami w zakresie ochrony środowiska,
- współpracy z partnerami biznesowymi w celu zapewnienia wysokich standardów bezpieczeństwa w całym łańcuchu dostaw.

Cele związane z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy

E2-3

Odpowiedzialność za zapewnienie przestrzegania maksymalnych dopuszczalnych poziomów zanieczyszczeń oraz obciążeń środowiska spoczywa na Wiceprezesie Zarządu Grupy UNIMOT ds. Transformacji Energetycznej oraz Prezesach Zarządów spółek zależnych w zakresie ich działalności operacyjnej.

Cele Grupy UNIMOT w zakresie zarządzania substancjami potencjalnie niebezpiecznymi oraz substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy zostały określone w Polityce środowiskowej Grupy UNIMOT. Celem nadrzędnym jest ograniczanie ryzyka środowiskowego i operacyjnego związanego ze stosowaniem tych substancji przy jednoczesnym zapewnieniu zgodności z obowiązującymi przepisami, w tym rozporządzeniami REACH (1907/2006/WE) oraz CLP (1272/2008/WE). Dwa z celów mają charakter obowiązkowy (wynikający z przepisów prawa), natomiast jeden jest zobowiązaniem Grupy, wykraczającym poza wymogi regulacyjne.

Cel	Miernik realizacji	Charakter celu
Ograniczanie ryzyka związanego ze stosowaniem substancji niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy	100% pracowników operacyjnych przeszkolonych w zakresie BHP i REACH	Dobrowolny
Stopniowe przejście na paliwa o niższym śladzie środowiskowym przy zachowaniu zgodności z REACH	Stopniowe rozwijanie oferty o paliwa alternatywne i niskoemisyjne (minimum 14,9% udziału paliw i dodatków do paliw o obniżonej emisyjności w całkowitej sprzedaży przywiezionych do Polski i wprowadzonych do obrotu paliw w perspektywie 2035 roku)	Obowiązek prawny
Ograniczanie ryzyka związanego ze stosowaniem substancji niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy	Zapewnienie pełnej informacji o klasyfikacji chemicznej wszystkich produktów w rozumieniu REACH/CLP	Obowiązek prawny

Tabela 2-20. Cele Grupy UNIMOT w zakresie wykorzystania substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy.

E2-5

Dane dotyczące substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) znajdujące się w paliwach płynnych przedstawiono w tabeli poniżej.

Nazwa substancji/mieszanki	Klasyfikacja CLP	Status SVHC	Ilość (t/rok)	Działania ograniczające ryzyko
Benzyna (Petrol)	H304, H340, H350, H361, H373, H411	Kandydat SVHC (ze względu na benzen)	476635,4055	Systemy detekcji wycieków, procedury awaryjne, szkolenia BHP
Benzen (składnik benzyny)	H225, H304, H340, H350	SVHC (rakovotwórczy kat. 1B)	4 766,354	Monitorowanie stężeń, wentylacja, środki ochrony osobistej
Olej napędowy (Diesel)	H304, H332, H351, H373, H411	Kandydat SVHC (PBT/vPvB)	1718028,68	Kontrola wycieków, separatory, szkolenia BHP
Olej opałowy lekki	H304, H332, H351, H373, H411	Kandydat SVHC	2276,845	Systemy detekcji, procedury awaryjne, monitoring emisji

Tabela 2-21. Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz wzbudzających szczególnie duże obawy znajdujące się w paliwach płynnych.

Ze względu na rakotwórczość, mutagenność, toksyczność środowiskową i ryzyko aspiracji wszystkich substancji wskazanych w tabeli powyżej Grupa UNIMOT stosuje środki zapobiegawcze w celu redukcji emisji, zapobiegania wyciekom oraz ochrony pracowników.

Chociaż w raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie opracowała odrębnego planu redukcji ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych wprowadzanych do obrotu, realizowana Strategia Grupy oraz Polityka środowiskowa zakładają stopniowe zwiększanie udziału biopaliw i HVO w miksie sprzedażowym, co w dłuższej perspektywie przyczyni się do ograniczenia stosowania substancji klasyfikowanych jako potencjalnie niebezpieczne.

Dane dotyczące ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych wykorzystanych do produkcji asfaltu przedstawiono w tabeli poniżej.

Nazwa substancji/mieszaniny	Klasyfikacja CLP	Status SVHC	Ilość (l/rok)	Działania ograniczające ryzyko
Kwas polifosforowy (INNOVALT R 200)	H226, H315, H317, H319, H411	Brak na liście SVHC	0 (nie stosowano do produkcji w 2025 r.)	Brak ryzyk
INHITONE ENR MF P	H226, H315, H317, H319, H411	Brak na liście SVHC	183	Przy zastosowaniu środków ochrony indywidualnej (ŚOI) brak ryzyk

Tabela 2-22. Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych wykorzystanych do produkcji asfaltu.

Surowce wykorzystywane w UNIMOT Bitumen, które są klasyfikowane jako niebezpieczne stosowane są w ograniczonych ilościach i stężeniach poniżej 1%, w ściśle kontrolowanych warunkach i w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami. Ich zastosowanie nie powoduje zmiany właściwości ani klasyfikacji produktu końcowego, który pozostaje sklasyfikowany jako produkt nie niebezpieczny w rozumieniu rozporządzenia CLP. W związku z powyższym nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów na środowisko ani istotnych ryzyk środowiskowych wynikających z wykorzystania tych wyrobów.

2.3. Bioróżnorodność i ekosystemy

SBM-3

Grupa UNIMOT prowadzi działalność w zakresie obrotu paliwami, energią elektryczną i gazem, a także rozwija infrastrukturę logistyczną i magazynową niezbędną do realizacji swoich operacji. W związku z posiadaniem i rozwojem aktywów o charakterze przemysłowym, działalność Grupy może oddziaływać na środowisko przyrodnicze, w tym na bioróżnorodność i ekosystemy. Grupa uznała ochronę bioróżnorodności za jeden z elementów swojej Strategii. Wsparcie bioróżnorodności i ekosystemów jest jednym z celów strategicznych wyznaczonych w ramach kierunku #2 Ochrona środowiska naturalnego.

SBM-2

Wpływ inwestycji infrastrukturalnych na bioróżnorodność jest istotny z perspektywy modelu biznesowego Grupy UNIMOT, ponieważ działalność operacyjna opiera się na posiadaniu i rozwoju aktywów przemysłowych, które wymagają odpowiedniego zagospodarowania terenów i zasobów wodnych. Jednocześnie potencjalne oddziaływanie nowych inwestycji na obszary cenne przyrodniczo lub objęte formami ochrony jest każdorazowo analizowane na etapie uzyskiwania decyzji o uwarunkowaniach środowiskowych, stanowiących podstawę dla dalszych decyzji koncesyjnych, inwestycyjnych lub budowlanych.

IRO-1 E4-1 E2-5 SBM-3

Wpływy, ryzyka i szanse

W trakcie aktualizacji badania podwójnej istotności przeprowadzonego w 2025 roku, Grupa UNIMOT zidentyfikowała jeden istotny aspekt środowiskowy w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów. Dotyczy on wpływu prowadzonych inwestycji związanych z rozwojem infrastruktury zakładowej na zmianę sposobu użytkowania gruntów oraz wykorzystania wód słodkich. Wpływ ten ma charakter rzeczywisty i negatywny, jednak jest kontrolowany i ograniczany poprzez wdrażanie odpowiednich działań ochronnych.

Grupa w raportowanym okresie nie prowadziła konsultacji ze społecznościami lokalnymi na temat wpływu infrastruktury zakładowej na zmianę sposobu użytkowania gruntów oraz wykorzystania wód słodkich.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich			
Prowadzenie inwestycji związanych z rozwojem infrastruktury zakładowej na zmianę sposobu użytkowania gruntów i sposobu użytkowania wód słodkich	I, R	-	R

Tabela 2-23. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich
Ocena wpływu	Negatywny , rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesa Zarządów Spółek zależnych

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Kontekst działalności firmy oraz lokalizacja - analiza pod kątem wpływu prowadzenia inwestycji związanych z rozwojem infrastruktury zakładowej na zmianę sposobu użytkowania gruntów i sposobu użytkowania wód słodkich

Realizacja inwestycji infrastrukturalnych, takich jak prowadzenie, modernizacja, budowa lub rozbudowa terminali paliwowych i magazynów paliw, stacji paliw czy instalacji do produkcji asfaltu oraz ciepłowniczej, może prowadzić do:

- trwałej zmiany sposobu użytkowania gruntów, w tym przekształcenia terenów rolnych lub naturalnych w tereny przemysłowe,
- fragmentacji siedlisk i ograniczenia różnorodności biologicznej,
- zwiększonego zużycia wód słodkich w procesach budowlanych i eksploatacyjnych,
- lokalnych zakłóceń w bilansie wodnym oraz ograniczenia dostępności zasobów wodnych dla społeczności i ekosystemów.

Ryzyka związane z tym wpływem obejmują:

- konieczność ponoszenia opłat środowiskowych i kosztów kompensacyjnych,
- wydłużenie procesu inwestycyjnego w związku z uzyskaniem decyzji administracyjnych i środowiskowych,
- roszczenia społeczne i sprzeciw interesariuszy wobec inwestycji,
- potencjalne ryzyko reputacyjne, wpływające na dostęp do finansowania oraz partnerstw biznesowych.

Analiza lokalizacji aktywów Grupy UNIMOT

Grupa Kapitałowa UNIMOT prowadzi działalność na terenie całej Polski, obejmując swoją działalnością sieć terminali paliwowych oraz magazynowych, stacje paliw AVIA, a także zakłady produkcyjne, w tym UNIMOT Bitumen i RCEkoenergia. Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności, rozproszenie infrastruktury, a także rozbudowaną sieć logistyczną, pełne wylistowanie wszystkich lokalizacji (zgodnie z wymogiem ESRS E4 SBM-3 ust. 16 dotyczącym wskazania istotnych lokalizacji własnej działalności eksploatacyjnej) uznano za niepraktyczne i nieadekwatne z punktu widzenia celu raportowania.

Jednocześnie, w celu szczegółowego określenia wpływu środowiskowego, przeprowadzono analizę kluczowych jednostek operacyjnych z wykorzystaniem narzędzi Aqueduct i IBAT. Wyniki weryfikacji potwierdziły, że żaden z

zakładów Grupy nie jest zlokalizowany na terenach objętych ochroną przyrodniczą ani w ich bezpośrednim sąsiedztwie. W otoczeniu analizowanych lokalizacji nie występują elementy chronionego krajobrazu ani obiekty o szczególnych wartościach materialnych czy dziedzictwa kulturowego.

Na potrzeby wskazanej analizy uwzględniono Spółki oraz ich aktywa:

- UNIMOT Terminale – operator terminali paliwowych, baz magazynowych i instalacji przeładunkowych oraz prowadzenie oczyszczalni ścieków,
- UNIMOT System – operator sieci gazowych,
- UNIMOT (w zakresie prowadzonych stacji paliw AVIA) – dystrybutor detaliczny paliw płynnych,
- UNIMOT Bitumen – producent asfaltów,
- RCEkoenergia – produkcja ciepła oraz prowadzenie oczyszczalni ścieków.

Infrastruktura Grupy UNIMOT – obejmująca magazyny paliw (Piotrków Trybunalski, Czechowice-Dziedzice, Jasło, Szczecin, Gdańsk, Gutkowo, Zawadzkie, Poznań, Bolesławiec, Rypin), sieć gazową, stacje paliw, instalacje produkcji asfaltu oraz oczyszczalnie ścieków i zakład ciepłowniczy – zlokalizowana jest poza obszarami chronionymi w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody. Tereny nie zaliczają się do obszarów przyrodniczo cennych, a w ich sąsiedztwie nie występują obszary podlegające ochronie zgodnie z ww. ustawą. W bezpośrednim otoczeniu nie znajdują się Parki Narodowe, Parki Krajobrazowe, rezerваты przyrody, pomniki przyrody, użytki ekologiczne ani stanowiska dokumentacyjne, a obszary prowadzenia działalności położone są poza siedliskami ptaków i zwierząt oraz zespołami przyrodniczo-krajobrazowymi. Część lokalizacji znajduje się w sąsiedztwie cieków wodnych lub terenów zielonych, jednak poza obszarami objętymi szczególną ochroną.

Charakter prowadzonej działalności – w szczególności magazynowanie i przeładunek paliw, eksploatacja infrastruktury gazowej, sprzedaż paliw oraz produkcja asfaltów i energii cieplnej – wiąże się z potencjalnymi ryzykami środowiskowymi, obejmującymi m.in. ryzyko nieszczelności instalacji, emisji substancji do środowiska czy oddziaływania na środowisko gruntowo-wodne. Ryzyka te są jednak ograniczane poprzez zastosowane zabezpieczenia techniczne, kontrole szczelności, przeglądy technologiczne, procedury operacyjne oraz monitoring środowiskowy prowadzony w lokalizacjach, gdzie wynika to z decyzji administracyjnych.

Zgodnie z ustawą z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku oraz przepisami dotyczącymi ocen oddziaływania na środowisko, wszelkie nowe inwestycje i modernizacje realizowane przez Grupę poprzedzane są z uzyskaniem wymaganych decyzji środowiskowych, obejmujących m.in. obowiązki w zakresie monitoringu wód podziemnych, remediacji gruntów czy kompensacji przyrodniczej. Przykładowe przedsięwzięcia, takie jak rozbudowa terminala w Piotrkowie Trybunalskim czy działania remediacyjne w Szczecinie, realizowano zgodnie z decyzjami wydanymi przez odpowiednie organy ochrony środowiska.

W okresie raportowania nie odnotowano incydentów środowiskowych ani zmian w sposobie użytkowania gruntów lub lokalnych zasobów wód.

[Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym](#)

E4-1

Na moment publikacji niniejszego Sprawozdania, Grupa UNIMOT nie przeprowadziła analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności. Mając na uwadze ustaloną istotność zagadnień bioróżnorodności oraz rosnące znaczenie tego obszaru w kontekście celów unijnej polityki środowiskowej, Grupa zobowiązuje się do przeprowadzenia analizy odporności strategii i modelu biznesowego w średnioterminowym horyzoncie czasowym. Grupa zobowiązuje się również do opracowania planu transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów.

Grupa nie posiada dedykowanej polityki zakupowej związanej z bioróżnorodnością. Kwestie związane z wpływem na bioróżnorodność i ekosystemy wzdłuż łańcucha wartości ujęto w Kodeksie Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Grupa nie wdrożyła również dedykowanej polityki w zakresie przeciwdziałania wylesianiu. Zarząd rozważy wprowadzenie adekwatnych dokumentów.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT, na potrzeby opracowania Polityki Środowiskowej, przeprowadziła analizę wpływu swojej działalności na bioróżnorodność. Nie wykonano natomiast analizy scenariuszowej oraz analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności. Nie przeprowadzono również analizy ryzyk i szans przejścia oraz ryzyk i szans fizycznych związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami, przy uwzględnieniu ryzyk systemowych, ani konsultacji ze społecznościami dotkniętymi wpływem w tym zakresie.

Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

E4-2

Pierwszym krokiem w integracji kwestii związanych z bioróżnorodnością w Grupie UNIMOT było przyjęcie w 2025 roku Polityki Środowiskowej. W ramach Polityki, Grupa UNIMOT zobowiązała się do promowania kultury ochrony bioróżnorodności, ukierunkowanej na podnoszenie świadomości wśród interesariuszy. Ponadto, w Polityce określono zasady postępowania takie jak:

- Dążenie do minimalizowania wpływu prowadzonej działalności operacyjnej na biosferę, zwłaszcza na tereny cenne przyrodniczo, zobowiązując się do poszanowania ich bioróżnorodności,
- Identyfikację obszarów cennych przyrodniczo w sąsiedztwie prowadzonych operacji oraz podejmowanie działań ograniczających ich degradację,
- Niepodejmowanie nowych inwestycji na terenach cennych przyrodniczo oraz uwzględnianie różnorodności biologicznej w procesach decyzyjnych,
- Wdrażanie dodatkowych, dobrowolnych działań wspierających różnorodność biologiczną w lokalizacjach objętych procesem o remediacji gruntów.

Stanowiąca operacjonalizację Strategii Grupy UNIMOT Polityka Środowiskowa dostępna jest na stronie: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/srodowisko>

Kolejnym etapem, planowanym do realizacji w średniookresowym horyzoncie czasu, będzie opracowanie Planu działań na rzecz bioróżnorodności dla Grupy UNIMOT wraz z wdrożeniem środków pozwalających na identyfikację i eliminację ryzyk związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami oraz odpowiednim adresowaniem ich w funkcjonujących spółkach.

Dodatkowe dokumenty regulujące kwestie bioróżnorodności i ekosystemów na poziomie Spółek

UNIMOT Terminale prowadzi działalność w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania Środowiskiem zgodny z zasadami ISO 14001 (bez certyfikacji), obejmujący procedury reagowania na awarie, monitoring i raportowanie środowiskowe, sektorowe pozwolenia środowiskowe oraz zatwierdzone projekty planów remediacji terenów zanieczyszczonych historycznie.

UNIMOT System stosuje instrukcję prac gazoniebezpiecznych oraz procedury reagowania na sytuacje awaryjne; Spółka nie posiada odrębnej polityki gospodarki wodnej ani certyfikowanego systemu zarządzania środowiskowego.

UNIMOT Bitumen działa w oparciu o formalnie wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania, obejmujący m.in. certyfikowany system zarządzania środowiskowego ISO 14001 oraz pozwolenie zintegrowane i sektorowe pozwolenia środowiskowe.

RCEkoenergia prowadzi działalność zgodnie z posiadanym pozwoleniem zintegrowanym (WS.6222.2.2019.RJ) określającym parametry emisyjne instalacji ciepłowniczej oraz oczyszczalni ścieków.

Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami w odniesieniu do istotnego tematu

E4-3

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności, w przypadku większości inwestycji infrastrukturalnych Grupy UNIMOT wymagane jest uzyskanie decyzji o uwarunkowaniach środowiskowych, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko. Postępowania te prowadzone są w oparciu o Kartę Informacyjną Przedsięwzięcia (KIP) i/lub Raport o oddziaływaniu na środowisko oraz opinie i postanowienia właściwych organów. Decyzje o uwarunkowaniach środowiskowych

określają warunki realizacji i eksploatacji inwestycji, co pozwala na skuteczne ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko i bioróżnorodność.

Ponadto, aby minimalizować wpływ inwestycji infrastrukturalnych na bioróżnorodność i zasoby naturalne, Grupa UNIMOT:

- Stosuje zabezpieczenia techniczne zapobiegające wyciekom substancji niebezpiecznych do środowiska gruntowo-wodnego takie jak tace przeciwrozlewowe, geomembrany, monitoring szczelności dna zbiorników oraz wybetonowane posadzki,
- Monitoruje i minimalizuje potencjalne zanieczyszczenia gleby i wód podziemnych (sieć monitoringu wód podziemnych, separatory substancji ropopochodnych oraz regularne analizy parametrów odprowadzanych do środowiska wód opadowych i ścieków),
- Realizuje projekty planów remediacji gruntów zanieczyszczonych historycznie oraz odbudowy ekosystemów, (m. in. poprzez tworzenie siedlisk dla zwierząt).

Działania podejmowane przez Spółki Grupy w odniesieniu do istotnego tematu – zarządzanie wpływem:

1. Uwzględnianie kwestii różnorodności biologicznej i ekosystemów w procesach decyzyjnych

- UNIMOT Terminale i RCEkoenergia - projektowanie inwestycji i infrastruktury z uwzględnieniem ryzyka zanieczyszczenia gruntów i wód, np. projekty planu remediacji gruntów na terenach przyszłych inwestycji, regularny monitoring wód gruntowych i stanu gruntu, pozwalający na kontrolę potencjalnego wpływu na ekosystemy wodno-gruntowe oraz działania mające na celu odtworzenie i wsparcie ekosystemu (sadzenie drzew i krzewów, minipasieka, sandaria);
- UNIMOT System - wprowadzenie instrukcji LDAR (Leak Detection and Repair) oraz zakup nowoczesnych urządzeń do detekcji i kontroli szczelności;
- Wszystkie Spółki - zapobieganie niekorzystnym zmianom sposobu użytkowania gruntów wynikającym z rozbudowy infrastruktury - stosowanie dobrych praktyk projektowych i budowlanych ograniczających ingerencję w tereny naturalne, stosowanie adekwatnych zabezpieczeń.

2. Ograniczenie degradacji gruntów i przekształceń środowiska naturalnego

- UNIMOT Terminale, UNIMOT Bitumen, stacje paliw AVIA, RCEkoenergia, UNIMOT System - regularne przeglądy instalacji w celu minimalizacji możliwości wystąpienia zdarzeń awaryjnych, które mogłyby prowadzić do skażenia środowiska wodno-gruntowego;
- Stacje paliw AVIA - stosowanie procedur przy przeładunku paliw na stacjach (minimalizacja ryzyka rozlań, wycieków i zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych dla środowiska wodno-gruntowego);
- UNIMOT Bitumen - stosowanie tac przeciwrozlewowych, wybetonowanych posadzek, składowanie surowców i odpadów w odpowiednich pojemnikach, procedury awaryjne minimalizujące ryzyko wycieków i skażenia środowiska;
- UNIMOT System - kontrola szczelności infrastruktury gazowej w celu zapobiegania emisjom metanu i zanieczyszczeniom środowiska.

3. Racjonalne gospodarowanie zasobami wodnymi

- UNIMOT Terminale - wdrożenie rozwiązań redukujących zużycie wody i odzysk kondensatu, oczyszczanie wód opadowych i roztopowych oraz ścieków przed wprowadzeniem do środowiska, tace przeciwrozlewowe z odprowadzeniem do oczyszczalni lub zbiorników retencyjnych, separatory substancji ropopochodnych, retencjonowanie wód opadowych, przeglądy i modernizacja separatorów i oczyszczalni ścieków (m.in. Czechowice-Dziedzice, Jasło);
- AVIA - posiadanie pozwoleń wodnoprawnych dla części stacji paliw sieci AVIA (tam, gdzie wymagane), co zapewnia zgodne z prawem i kontrolowane wykorzystywanie zasobów wodnych;
- RCEkoenergia - oczyszczanie ścieków w instalacji oczyszczania ścieków przemysłowych przed odprowadzeniem do rzeki Białej, zgodnie z pozwoleniem zintegrowanym, monitoring jakości wód podziemnych i powierzchniowych (studnia S-13 i punkty kontrolne w instalacjach) w celu wczesnego wykrywania potencjalnych zanieczyszczeń, zabezpieczenie odwodnienia z placów, dróg i parkingów poprzez

odprowadzanie do oczyszczalni ścieków, co ogranicza ryzyko wprowadzenia zanieczyszczeń do naturalnych cieków wodnych.

E4-4 E4-5

Cele w odniesieniu do istotnego tematu

Zawarte w Polityce Środowiskowej oraz wewnętrznych dokumentach Spółek zapisy stanowią operacjonalizację kierunków strategicznych i zobowiązań określonych w Strategii Grupy UNIMOT. W zakresie wsparcia bioróżnorodności i ekosystemów Grupa UNIMOT zadeklarowała:

- realizację inicjatyw lokalnych wspierających różnorodność biologiczną i ekosystemy w bezpośrednim sąsiedztwie prowadzonych operacji,
- uwzględnienie kwestii różnorodności biologicznej i ekosystemów w procesach decyzyjnych,
- opracowanie planów poprawy bioróżnorodności w wybranych lokalizacjach.

W Polityce rozwinięto powyższe kierunki poprzez zdefiniowanie celów mierzalnych i możliwych do realizacji w określonych horyzontach czasowych. Ze względu na zróżnicowany charakter prowadzonych operacji i skalę działalności spółek Grupy UNIMOT, część celów ma charakter indywidualny, dostosowany do specyfiki poszczególnych spółek, natomiast inne przyjmują formę jakościowych zobowiązań do wdrożenia dla całej Grupy UNIMOT.

Przy ustalaniu celów w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów Grupa UNIMOT uwzględniła założenia wynikające z charakteru prowadzonej działalności operacyjnej oraz jej oddziaływań na środowisko naturalne. W szczególności przyjęto, że:

- działalność logistyczna, magazynowa oraz infrastrukturalna może generować presję na lokalne ekosystemy poprzez zajmowanie terenu, przekształcenia siedlisk oraz emisje zanieczyszczeń,
- zachowanie ciągłości funkcjonowania ekosystemów oraz ochrona lokalnej bioróżnorodności stanowią istotny element ograniczania długoterminowych ryzyk środowiskowych i regulacyjnych,
- skuteczne zarządzanie wpływem na bioróżnorodność wymaga wczesnego uwzględniania aspektów ekologicznych w procesach planowania inwestycji oraz bieżącej działalności operacyjnej,
- w wybranych lokalizacjach istnieje potencjał do poprawy stanu środowiska poprzez działania naprawcze i inicjatywy wspierające lokalne siedliska.

Cele zostały określone w oparciu o zasadę hierarchii łagodzenia negatywnych oddziaływań na bioróżnorodność, obejmując w pierwszej kolejności działania zapobiegawcze i ograniczające presję na ekosystemy, a w dalszej kolejności działania przywracające oraz wspierające ich regenerację. Przyjęto jednocześnie, że zakres i poziom ambicji celów powinien pozostawać proporcjonalny do skali oddziaływań Grupy UNIMOT oraz możliwości operacyjnych poszczególnych spółek.

Realizacja celów w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów wiąże się ze skutkami finansowymi, do których należą:

- nakłady inwestycyjne oraz operacyjne związane z wdrażaniem działań ograniczających presję na środowisko, rekultywacją terenów oraz realizacją inicjatyw wspierających bioróżnorodność,
- koszty analiz środowiskowych i uwzględniania aspektów ekologicznych w procesach planowania inwestycji.

Poniżej zaprezentowano cele Grupy UNIMOT w odniesieniu do istotnych zagadnień dotyczących bioróżnorodności i ekosystemów.

Cel	Perspektywa realizacji	
Zobowiązanie do uwzględnienia kwestii różnorodności biologicznej i ekosystemów w procesach decyzyjnych		
Zapobieganie niekorzystnym zmianom sposobu użytkowania gruntów wynikającym z rozbudowy infrastruktury - stosowanie dobrych praktyk projektowych i budowlanych ograniczających ingerencję w tereny	perspektywa stała	Unikaj

naturalne, stosowanie adekwatnych zabezpieczeń		
Opracowanie i wdrożenie dodatkowych, dobrowolnych działań wspierających ekosystemy w każdej lokalizacji objętej decyzją o remediacji	perspektywa stała	Przywróć
Realizacja 15 projektów wspierających bioróżnorodność i ekosystemy na obszarze działalności Grupy	2035 rok	Zrekompensuj

Ograniczenie degradacji gruntów i przekształceń środowiska naturalnego

UNIMOT Bitumen - redukcja ilości powstających ścieków wysookoobciążonych poprzez wdrożenie rozwiązań optymalizujących parametry ścieków	2030 rok	Minimalizuj
Likwidacja potencjalnych strat i wycieków paliw - 100% zlikwidowanych miejsc strat i wycieków paliw	2027 rok	Minimalizuj

Racjonalne gospodarowanie zasobami wodnymi

Stale operowanie w ramach przestrzegania wymagań prawnych	perspektywa stała	Unikaj
Realizacja szkoleń dla pracowników z zasad oszczędzania wody	2027 rok	Minimalizuj
Wdrożenie rozwiązań redukujących zużycie wody na stacjach paliw - wdrożenie minimum 3 rozwiązań ograniczających zużycie wody na stacjach paliw	2035 rok	Minimalizuj
Olavion - redukcja zużycia wody w myjniach - wprowadzenie wymogu mycia lokomotyw w myjniach z zamkniętym obiegiem wody	2030 rok	Minimalizuj
RCEkoenergia - budowa instalacji odbioru kondensatu i odwróconej osmozy, obniżenie temperatury zrzucanej wody	2030 rok	Minimalizuj
UNIMOT Terminale - wdrożenie rozwiązań redukujących zużycie wody i odzysk kondensatu, oczyszczanie wód opadowych i roztopowych przed wprowadzeniem do środowiska	2030 rok	Minimalizuj
AVIA - zaplanowanie monitoringu wód gruntowych jako element świadomego zarządzania oddziaływaniem stacji paliw na lokalne ekosystemy wodno-gruntowe	2026 rok	Unikaj

Tabela 2-24. Cele Grupy UNIMOT w odniesieniu do istotnych zagadnień dotyczących bioróżnorodności i ekosystemów.

W zakresie realizacji powyższych celów, Grupa UNIMOT przyjęła rok 2025 jako bazowy. W kolejnych okresach sprawozdawczych zaprezentuje stopień realizacji powyższych zobowiązań.

2.4. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

IRO-1 SBM-3

Wpływy, ryzyka i szanse

Grupa UNIMOT prowadzi działalność w obszarze obrotu, magazynowania i dystrybucji paliw ciekłych i gazowych, produkcji asfaltów, sprzedaży gazu ziemnego, handlu węglem kamiennym oraz wytwarzania energii. Choć Grupa nie

proceeds the extraction of natural raw materials, its activity in a significant degree relies on the use of non-renewable resources, obtained in the supply chain, such as oil, natural gas and coal.

The concentration of the use of natural resources occurs first of all on the stage of creating value in the supply chain, and then on the stage of operational activity related to warehousing, transport, distribution and processing of petroleum products. In the activity of UNIMOT Bitumen, additional raw materials used are by-products and technological additives, which also constitute a challenge from the perspective of the effective use of resources and the possibility of their recovery.

The process of identifying the significant impact, risk and opportunities related to the use of resources and (GOZ) was realized in the framework of the holistic process of double materiality analysis of the UNIMOT Group in 2024 and the update of the process in 2025.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie wykorzystania zasobów naturalnych

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów			
Wykorzystanie zasobów naturalnych w łańcuchu dostaw, wynikające z pozyskiwania paliw, surowców i półproduktów od dostawców, co wiąże się z presją na zasoby nieodnawialne oraz pośrednim oddziaływaniem środowiskowym	I, R	-	R
Ograniczenia w dostępności do zasobów spowodowane między innymi sytuacją geopolityczną (niestabilność na rynkach surowcowych, sankcje gospodarcze oraz zmiany regulacyjne)	I, R	-	R
Wykorzystywanie zasobów odnawialnych w działalności operacyjnej i biznesowej	I, O	+	R
Wpływy zasobów związane z produktami i usługami			
Wykorzystanie zasobów naturalnych, zarówno poprzez proces produkcji, transportu i dystrybucji produktów końcowych, jak i końcowego użytkownika paliw przez klientów	I, R	-	R
Wpływ z organizacji zasobów, których nie można poddać recyklingowi (o charakterze linearnym)	I	-	R
Wdrażanie działań na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym	I, O	+	R
Odpady			
Generowanie dużych ilości odpadów poprodukcyjnych oraz koniecznością ich zagospodarowania	I, R	-	R
Prowadzenie działań na rzecz redukcji ilości odpadów	I, O	+	R

Tabela 2-25. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie wykorzystania zasobów naturalnych.

Grupa UNIMOT uwzględnia kwestie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym w swojej działalności operacyjnej oraz rozwoju oferty produktowej. Działania te obejmują m.in. optymalizację procesów oraz rozwój produktów i usług opartych na zasobach odnawialnych.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów Wpływy zasobów związane z produktami i usługami Odpady
Ocena wpływu	Negatywny, rzeczywisty Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesi Zarządów Spółek zależnych

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-1

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie przyjęła polityki GOZ (Gospodarki w obiegu zamkniętym). Kluczowe działania strategiczne w zakresie GOZ zostały zdefiniowane w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 w ramach obszaru środowiskowego. Wyznaczone cele, działania i ich szczegółowe opisy zostały również zawarte w aktualizacji Polityki Środowiskowej.

Dodatkowo, w 2025 roku kwestie wykorzystania zasobów oraz zarządzania odpadami regulowane były przez dokumenty przyjęte w poszczególnych Spółkach i dostosowane do ich działalności, np. Spółka RCEkoenergia opiera swoje działania na pozwoleniu zintegrowanym znak: WS.6222.2.2019.RJ z 19.02.2020 r., które zawiera kwestie zasobów naturalnych (m.in. gospodarka paliwowo-surowcowa, warunki poboru wody).

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-2

Paliwa ciekłe – wykorzystanie zasobów

Grupa UNIMOT handluje paliwami pochodzącymi z ropy naftowej i gazu ziemnego, które są zasobami nieodnawialnymi. Zmiany popytu rynkowego bezpośrednio wpływają na poziom wykorzystania tych zasobów, dostępność produktów oraz ceny. W odpowiedzi Grupa prowadzi bieżący monitoring rynku oraz zarządza łańcuchem logistycznym w sposób zapewniający ciągłość dostaw przy jednoczesnym ograniczaniu strat.

W celu ograniczenia zależności od paliw kopalnych oraz odpowiedzi na ryzyka związane z wyczerpywalnością zasobów i niestabilnością geopolityczną, Grupa UNIMOT od 2022 roku testuje zaawansowane biopaliwa, w szczególności HVO100 produkowane z olejów posmażalniczych (UCO). W 2023 roku rozpoczęto przygotowania do wdrożenia HVO100 do ogólnej sprzedaży, z uwzględnieniem harmonogramu implementacji dyrektyw RED II i RED III.

W celu wsparcia rozwoju rozwiązań niskoemisyjnych powołano stanowisko Climate Solutions Director, odpowiedzialnego za wdrażanie i komercjalizację produktów wspierających dekarbonizację, w tym HVO100. Proces sprzedaży poprzedzany jest działaniami edukacyjnymi skierowanymi do klientów, obejmującymi konsultacje, webinary oraz konferencje branżowe.

Rozwój zaawansowanych biopaliw zwiększa bezpieczeństwo energetyczne, dywersyfikuje źródła energii oraz ogranicza presję na zasoby kopalne.

Minimalizacja strat i emisji w magazynowaniu i dystrybucji paliw

W działalności stacji paliw AVIA oraz infrastruktury magazynowej Grupa wdraża rozwiązania techniczne ograniczające straty paliw i emisje do środowiska, w tym:

- systemy wykrywania nieszczelności zbiorników paliwowych,
- automatyczne systemy pomiarowe monitorujące poziom paliw i identyfikujące anomalie,
- systemy hermetyzacji i odzysku oparów paliw (VRS i VRS II),
- rozwój infrastruktury magazynowej dla paliw alternatywnych, ograniczającej emisje logistyczne.

Spółka UNIMOT Paliwa działa zgodnie z procedurą REDCERT EU, zapewniającą spełnienie kryteriów zrównoważonego rozwoju dla biomasy i biokomponentów, zgodnie z dyrektywą RED II. System bilansu masy umożliwia śledzenie surowców odnawialnych w całym łańcuchu dostaw.

Gaz ziemny – bezpieczeństwo dostaw i redukcja emisji

Gaz ziemny stanowi kluczowy zasób działalności spółki UNIMOT System. Grupa zarządza ryzykiem wyczerpywalności i zmienności cen gazu poprzez dywersyfikację źródeł dostaw oraz bieżący monitoring rynku.

W celu ograniczania strat i poprawy efektywności energetycznej:

- prowadzone są pomiary zużycia gazu w instalacjach produkcyjnych,
- realizowane są regularne przeglądy i modernizacje izolacji rurociągów,
- wdrażany jest monitoring sieci dystrybucyjnej gazu w celu wykrywania wycieków.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia metanowego (UE) 2024/1787, Grupa wdrożyła w 2025 roku procedury obejmujące pomiary, monitorowanie, raportowanie oraz naprawę wycieków metanu w działalności związanej z dystrybucją gazu i instalacjami LNG.

Węgiel kamienny, woda

Spółki Grupy wykorzystujące węgiel kamienny oraz wodę (m.in. RCEkoenergia) prowadzą działania mające na celu ograniczenie presji na zasoby naturalne poprzez:

- rozwój instalacji OZE (fotowoltaika),
- dekarbonizacja aktywów ciepłowniczych - inwestycje w wysokosprawną kogenerację gazową,
- racjonalne gospodarowanie wodą, w tym uzdatnianie i częściowy obieg zamknięty w procesach technologicznych.

W działalności handlowej UNIMOT Commodities Grupa minimalizuje ryzyka środowiskowe i logistyczne poprzez współpracę z wiarygodnymi dostawcami oraz optymalizację procesów transportu i przeładunku, w tym stosowanie zraszania przyzmy węgla.

Gospodarka o obiegu zamkniętym i ograniczanie odpadów

Grupa UNIMOT realizuje działania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym w ramach spółek produkcyjnych – UNIMOT Bitumen oraz RCEkoenergia (więcej na ten temat w części 2.4.3.) oraz w segmencie detalicznym na stacjach paliw AVIA. W 2025 roku kontynuowano współpracę z aplikacją Foodsi umożliwiając sprzedaż produktów spożywczych z krótkim terminem ważności po obniżonych cenach. Dodatkowo wdrożono kosze wyprzedażowe promujące ograniczanie marnowania żywności.

Działania te przyczyniają się do zmniejszenia ilości odpadów oraz bardziej efektywnego wykorzystania zasobów.

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-3

Cele Grupy UNIMOT w obszarze wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) wynikają bezpośrednio z przyjętej w 2025 roku Polityki środowiskowej Grupy Kapitałowej UNIMOT oraz stanowią jej operacjonalizację w odniesieniu do działalności operacyjnej, łańcucha dostaw i relacji z interesariuszami. Cele te są spójne ze Strategią Grupy UNIMOT i odpowiadają na zidentyfikowane w procesie podwójnej istotności wpływy, ryzyka i szanse związane z presją na zasoby naturalne oraz transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i cyrkularnej.

Cele strategiczne

Na poziomie strategicznym Grupa UNIMOT dąży do:

- ograniczania zużycia zasobów nieodnawialnych, w szczególności paliw kopalnych i surowców pierwotnych, poprzez poprawę efektywności procesów, dywersyfikację źródeł energii oraz rozwój paliw alternatywnych i niskoemisyjnych;
- zwiększania udziału zasobów odnawialnych i wtórnych w działalności operacyjnej oraz ofercie produktowej, zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym;
- wydłużania cyklu życia produktów, materiałów i wyposażenia, w tym sprzętu IT oraz infrastruktury technicznej;
- ograniczania ilości wytwarzanych odpadów, zwiększania poziomu ich odzysku, recyklingu oraz zagospodarowania wewnętrznego;
- racjonalnego gospodarowania wodą i energią, w tym ograniczania strat, wdrażania obiegów zamkniętych oraz rozwiązań podnoszących efektywność zasobową;
- minimalizacji ryzyk środowiskowych związanych z magazynowaniem, transportem i stosowaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych.

Cele operacyjne i sektorowe

Ze względu na zróżnicowany charakter działalności spółek Grupy UNIMOT, cele w obszarze GOZ i wykorzystania zasobów mają zarówno charakter wspólny dla całej Grupy, jak i charakter sektorowy, dostosowany do specyfiki poszczególnych segmentów biznesowych.

W szczególności obejmują one:

- redukcję energochłonności i materiałochłonności procesów produkcyjnych, m.in. w segmencie asfaltów i wytwarzania ciepła;
- ograniczanie strat surowców w procesach magazynowania i dystrybucji paliw poprzez stosowanie systemów monitoringu, hermetyzacji i kontroli szczelności;
- zwiększanie zagospodarowania produktów pozaklasowych i odpadów technologicznych, zamiast ich unieszkodliwiania;
- rozwój oferty produktów niskoemisyjnych, odnawialnych i cyrkularnych, w tym biopaliw, asfaltów niskoemisyjnych oraz produktów z dodatkiem surowców wtórnych;
- ograniczanie zużycia tworzyw sztucznych i materiałów jednorazowych, w szczególności w działalności detalicznej;
- przeciwdziałanie marnowaniu żywności na stacjach paliw poprzez rozwiązania organizacyjne i współpracę z partnerami zewnętrznymi;
- zwiększanie udziału transportu kolejowego oraz niskoemisyjnego taboru, jako elementu ograniczania zużycia paliw i emisji w logistyce.

Cele w łańcuchu dostaw

Grupa UNIMOT uwzględni również cele związane z wykorzystaniem zasobów poza własnymi operacjami, w szczególności poprzez:

- promowanie pozyskiwania surowców z certyfikowanych i zrównoważonych źródeł (np. biomasa, papier, kawa);
- zobowiązanie dostawców i podwykonawców do przestrzegania standardów środowiskowych;
- zapewnienie zgodności z regulacjami dotyczącymi pochodzenia surowców i odpowiedzialnych łańcuchów dostaw.

Charakter i horyzont czasowy celów

Cele środowiskowe Grupy UNIMOT w obszarze wykorzystania zasobów i GOZ mają:

- charakter mierzalny, tam gdzie jest to możliwe i zasadne operacyjnie;

- zróżnicowane horyzonty czasowe – od celów bieżących i ciągłych, przez cele średnioterminowe, aż po długoterminowe zobowiązania wykraczające poza rok 2035;
- elastyczną strukturę, umożliwiającą ich aktualizację w odpowiedzi na zmiany regulacyjne, technologiczne i rynkowe.

Realizacja celów odbywa się na poziomie poszczególnych spółek Grupy UNIMOT, przy zachowaniu spójnych ram zarządczych, monitoringu i raportowania na poziomie skonsolidowanym.

W poniższej tabeli zaprezentowano zestawienie celów w odniesieniu do istotnych ryzyk.

Ryzyko	Cele Grupy UNIMOT powiązane z ryzykiem
Wykorzystanie zasobów naturalnych w łańcuchu dostaw, wynikające z pozyskiwania paliw, surowców i półproduktów od dostawców; presja na zasoby nieodnawialne i pośrednie oddziaływanie środowiskowe	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie udziału paliw i dodatków niskoemisyjnych oraz biopaliw w sprzedaży i ofercie produktów (UNIMOT Paliwa: 10–29% do 2035+) – cel wynikający z przepisów prawa • Stosowanie surowców certyfikowanych i odnawialnych (UNIMOT Bitumen: min. 2 produkty z dodatkiem surowców wtórnych lub odnawialnych do 2030) - cel dobrowolny • Efektywne zarządzanie odpadami i recykling (UNIMOT Terminale, UNIMOT Bitumen, stacje Avia) - cel dobrowolny • Szkolenia pracowników z zasad oszczędzania zasobów (100% do 2027) - cel dobrowolny
Ograniczenia w dostępności zasobów spowodowane sytuacją geopolityczną (niestabilność rynków surowcowych, sankcje, zmiany regulacyjne)	<ul style="list-style-type: none"> • Dywersyfikacja źródeł surowców i paliw (LNG, biopaliwa HVO, paliwa niskoemisyjne) - cel dobrowolny • Zwiększenie udziału paliw alternatywnych i niskoemisyjnych w ofercie stacji AVIA (min. 10% do 2035+)- cel dobrowolny • Monitorowanie strat paliw, optymalizacja magazynowania i transportu (UNIMOT Terminale, stacje Avia) - cel dobrowolny • Stosowanie certyfikowanych surowców zgodnie z dyrektywami EUDR i REDCERT - cel wynikający z przepisów prawa
Generowanie dużych ilości odpadów poprodukcyjnych i konieczność ich zagospodarowania	<ul style="list-style-type: none"> • Redukcja ilości odpadów poprodukcyjnych i zwiększenie odzysku (UNIMOT Bitumen: -20% big bag, min. 5–10% asfaltu/koksu pozaklasowego zagospodarowanego do 2035+) - cel dobrowolny • Ograniczenie ilości odpadów na stacjach AVIA (min. 15% do 2035) - cel dobrowolny • Efektywne zarządzanie gospodarką odpadami w terminalach i produkcji - cel dobrowolny
Wykorzystanie zasobów naturalnych poprzez proces produkcji, transportu i dystrybucji produktów końcowych oraz końcowego użytkowania paliw przez klientów	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie udziału paliw alternatywnych i niskoemisyjnych w ofercie (UNIMOT Paliwa) – cel wynikający z przepisów prawa • Redukcja energochłonności procesów produkcyjnych i transportu (UNIMOT Bitumen, RCEkoenergia, Olavion) - cel dobrowolny • Monitorowanie i redukcja strat paliw na stacjach AVIA (100% miejsc kontrolowanych do 2027) - cel dobrowolny

Tabela 2-26. Zestawienie celów w odniesieniu do istotnych ryzyk w zakresie wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym.

W odniesieniu do wyżej wymienionych celów, Grupa przyjęła 2025 rok jako bazowy. Stopień realizacji celów zostanie zaprezentowany w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

2.4.1. Zasoby wprowadzone do organizacji

E5-4 SBM-2

Kontekst modelu biznesowego

Grupa UNIMOT prowadzi działalność w obszarze obrotu, magazynowania i dystrybucji nośników energii, w tym paliw ciekłych, LPG, gazu ziemnego, energii elektrycznej oraz paliw alternatywnych. Model biznesowy Grupy opiera się przede wszystkim na handlu i logistyce, a głównymi zasobami wprowadzanymi do organizacji są nośniki energii nabywane od zewnętrznych dostawców.

Za procesy produkcyjne odpowiadają spółki zależne Grupy: UNIMOT Bitumen, zajmująca się produkcją asfaltu i wyrobów asfaltowych oraz RCEkoenergia, dostarczająca ciepło dla klientów przemysłowych i komunalnych. Procesy produkcyjne w ww. Spółkach wymagają przetwarzania surowców również przy udziale materiałów technicznych wykorzystanych na potrzeby np. produkcji asfaltów modyfikowanych.

Kluczowe kategorie zasobów wprowadzanych do Grupy UNIMOT w 2025 roku

1. Zasoby nieodnawialne:

- paliwa ciekłe,
- LPG,
- gaz ziemny,
- paliwa stałe,
- asfalty,
- energia elektryczna pochodzenia konwencjonalnego.

2. Zasoby z surowców odnawialnych:

- biokomponenty paliwowe,
- energia elektryczna pochodząca ze źródeł odnawialnych.

3. Produkty techniczne związane z montażem systemów fotowoltaicznych i magazynów energii.

4. Zasoby pomocnicze

- materiały eksploatacyjne wykorzystywane w infrastrukturze,
- materiały opakowaniowe i techniczne, w tym surowce do produkcji asfaltów.

Głównymi produktami wprowadzonymi do Grupy UNIMOT w okresie objętym raportowaniem były towary handlowe. Dominujący udział zasobów energetycznych wynika bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy.

Poniższa tabela przedstawia istotne zasoby wprowadzone do Grupy UNIMOT w 2025 roku w podziale na surowce, materiały techniczne i materiały biologiczne.

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024	2024 – korekta prezentacji danych zgodnie z metodologią z 2025 r.	2025
Łączna masa surowców wprowadzonych do organizacji	Mg	366 556,660*	51 221,470*	49 857,360*
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	2 527**	3 986,86**	3 977,54**
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	Mg	0	0	0
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	34 848,31	34 848,31	33 686,46
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0	0	0
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	37 375,31	38 835,17	37 664,00
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0	0	0

Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0	0	0
--	---	---	---	---

*W 2024 roku zaraportowano węgiel kamienny w ujęciu całościowym, tj. będący zarówno produktem handlowym, jak i surowcem wykorzystywanym w działalności Grupy UNIMOT. W 2025 roku zaraportowano jedynie węgiel będący materiałem służącym wytwarzaniu produktów Grupy. Dokonano korekty obliczeń za 2024 rok zgodnie z nową metodologią.

**W tej kategorii zaraportowano w 2024 roku jedynie surowce do produkcji asfaltów modyfikowanych. W korekcie metodologii w 2025 roku dodano również chemikalia wykorzystywane w oczyszczalni ścieków. Dokonano korekty obliczeń za 2024 rok zgodnie z nową metodologią.

Tabela 2-27. Zasoby wprowadzone do Grupy UNIMOT w 2024 i 2025 roku.

Zmiana metodologii prezentacji danych

W 2025 roku Grupa UNIMOT zmieniła podejście do raportowania zasobów wprowadzanych do organizacji. Przyjęto bardziej precyzyjną metodologię, zgodnie z którą raportowane są wyłącznie materiały i surowce faktycznie wykorzystywane do wytworzenia produktów i usług oferowanych przez spółki Grupy. Zmiana ta ma na celu zwiększenie przejrzystości danych oraz lepsze odzwierciedlenie rzeczywistego zużycia zasobów w procesach operacyjnych.

W kategorii materiałów technicznych w 2025 roku ujęto m.in. produkty wykorzystywane w spółce RCEkoenergia w działalności elektrociepłowni oraz oczyszczalni ścieków, takie jak: sól kamienna, inhibitory, antyskalanty, biocydy, preparat HYDOS SLPL, Flokor 1,5A, BIO ACTIV HGS kod 208 oraz kwas siarkowy 96%. W tej kategorii uwzględniono także dodatki wykorzystywane w produkcji asfaltów modyfikowanych.

W kategorii materiałów biologicznych ujęto estry dodawane do paliw. Grupa UNIMOT pełni rolę dystrybutora biopaliw, a nie ich producenta, co oznacza, że nie uczestniczy bezpośrednio w procesie pozyskiwania materiałów biologicznych ani w ich przetwarzaniu na paliwa. Biopaliwa, którymi handluje Grupa, są wytwarzane przez zewnętrznych dostawców z surowców pochodzenia roślinnego i rolnego, jednak Grupa UNIMOT nie posiada dostępu do danych dotyczących masy materiału biologicznego wykorzystanego w ich produkcji. Z tego względu w tabeli nie zamieszczono szczegółowych informacji dotyczących masy materiałów biologicznych zawartych w biopaliwach.

Zmiana metodologii raportowania wpływa na porównywalność danych rok do roku, jednak pozwala na bardziej adekwatne przedstawienie rzeczywistego zużycia zasobów w procesach produkcyjnych i operacyjnych Grupy.

Instalacje fotowoltaiczne, magazyny energii oraz komponenty do ich montażu nie są uwzględniane w tabeli w zakresie materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji, ponieważ nie prowadzi się pomiarów ich wagi.

2.4.2. Zasoby wyprowadzone z organizacji

Zasoby wyprowadzane z organizacji obejmują przede wszystkim:

- produkty energetyczne przeznaczone do dalszego wykorzystania przez klientów,
- produkty techniczne przeznaczone do dalszego wykorzystania przez klientów (instalacje PV, magazyny energii),
- odpady powstające w wyniku działalności operacyjnej.

Grupa UNIMOT nie generuje znaczących strumieni produktów materialnych wymagających ponownego przetwarzania w ramach własnych procesów.

1. Produkty energetyczne

Produkty energetyczne wyprowadzane z organizacji obejmują paliwa ciekłe, paliwa stałe, LPG, gaz ziemny, energię elektryczną, biopaliwa i mieszanki paliwowe.

Produkty te są przeznaczone do zużycia energetycznego poza organizacją i pozostają poza operacyjną kontrolą Grupy po ich sprzedaży. W związku z tym nie podlegają klasycznemu ujęciu cyrkularnemu, takiemu jak ponowne użycie czy recykling w ramach działalności Grupy.

2. Produkty techniczne

Do wyprowadzanych produktów technicznych należą m.in. instalacje fotowoltaiczne i magazyny energii oraz komponenty związane z ich montażem. Po sprzedaży do klientów Grupa utrzymuje ograniczoną kontrolę nad produktami, np. w zakresie obsługi gwarancyjnej lub wsparcia serwisowego. Odpowiedzialność za dalsze zagospodarowanie tych produktów, w tym recykling po zakończeniu ich użytkowania, spoczywa na odbiorcach końcowych.

3. Odpady operacyjne

Odpady wyprowadzane z organizacji mają charakter pomocniczy i infrastrukturalny, w szczególności:

- odpady opakowaniowe,
- zużyte materiały techniczne,
- odpady powstające przy utrzymaniu terminali i instalacji oraz odpady komunalne.

Grupa UNIMOT:

- przekazuje odpady wyspecjalizowanym podmiotom,
- stosuje obowiązujące regulacje w zakresie gospodarowania odpadami,
- monitoruje możliwość ograniczania ich ilości poprzez wydłużanie cyklu życia infrastruktury.

E5-5

W poniższej tabeli zaprezentowano całkowitą wagę paliw sprzedanych przez Grupę UNIMOT w 2025 roku, asfaltu oraz produktów i opakowań produktów wprowadzonych na rynek za pośrednictwem stacji paliw AVIA, a także opakowań produktów wprowadzonych na rynek przez Spółkę UNIMOT Energia i Gaz.

Zasoby wyprowadzane z organizacji	Jednostka	2024	2025
Całkowita waga zasobów - produktów	Mg	3 281 401,13	3 739 875,59
Całkowita zawartość produktu, która nadaje się do recyklingu	Mg	6,83	7,28
Całkowita waga opakowania	Mg	28,76	42,64
Całkowita waga opakowania nadająca się do recyklingu	Mg	13,80	31,95
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	35	0,00
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	48	74,94
Produkty uboczne	Mg	0,00	0,00

**Z zestawienia wyłączono produkty oferowane przez Spółkę UNIMOT Energia i Gaz, tj. magazyny energii, moduły fotowoltaiczne oraz podzespoły z uwagi na brak wiedzy dotyczącej ich wagi.*

Tabela 2-28. Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT w 2024 i 2025 roku.

Trwałość, naprawa i recykling produktów Grupy UNIMOT. Kryterium dostosowania do recyklingu

Kryterium dostosowania do recyklingu, ze względu na działalność Grupy UNIMOT, nie odnosi się do wszystkich jej produktów. Produkty oferowane przez Spółkę UNIMOT Energia i Gaz, w tym moduły fotowoltaiczne, falowniki, magazyny energii WHES Myrtillo, konstrukcje montażowe i rozdzielnice, charakteryzują się wysoką trwałością oraz możliwością serwisowania i recyklingu. Moduły PV mają projektowaną żywotność do 30 lat i liniową degradację mocy 0,3–0,5% rocznie; mogą być częściowo naprawiane (wymiana złącz, uszczeltek) i w pełni przetwarzane w wyspecjalizowanych zakładach recyklingu. Falowniki i magazyny energii mają modułową konstrukcję umożliwiającą wymianę komponentów, a baterie LiFePO₄ mogą być wykorzystane w systemach „second-life” przed recyklingiem. Konstrukcje i rozdzielnice wykonane z aluminium i stali są w pełni przetwarzalne. Produkty projektowane są z myślą o obiegu technicznym, z materiałami łatwymi do segregacji i odzysku. Spółka zapewnia gwarancje i serwis

posprzedawowy, a naprawy oraz odzysk materiałów realizowane są przez autoryzowane podmioty zewnętrzne, zgodnie z normami i dyrektywą WEEE.

Opakowania modułów PV są przede wszystkim wykonane z tektury, co ułatwia segregację i recykling. Palety drewniane, często w połączeniu z drobnymi elementami metalowymi, są wielokrotnego użytku i mogą być poddane recyklingowi. Do zabezpieczenia ładunków stosuje się cienkie folie stretch, oddzielane od papieru, a stosowanie mieszanek materiałowych i klejów utrudniających recykling jest ograniczone. W ramach optymalizacji logistyki wprowadzono opakowania zbiorcze, co pozwala transportować większą liczbę modułów na jednej palecie, zmniejszając ilość jednostkowych opakowań i redukując zużycie folii dzięki zastosowaniu kartonowych narożników i opasek.

W przypadku opakowań gastronomicznych produktów oferowanych przez stacje paliw AVIA, Spółka monitoruje poziom używanego plastiku i podejmuje działania mające na celu jego ograniczenie. Zastosowano m.in. papierowe słomki, mieszadełka i widelce wykonane z alternatywnych materiałów oraz ograniczono sprzedaż plastikowych reklamówek. Wszystkie odpady opakowaniowe wprowadzane do obrotu przez spółkę są objęte współpracą z organizacjami odzysku, które pozyskują surowiec z rynku i organizują proces jego recyklingu lub utylizacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Metodologia prezentacji danych

Dane przedstawione w tabelach dotyczące całkowitej masy wprowadzonych do Grupy UNIMOT oraz wyprodukowanych z Grupy UNIMOT na rynek paliw, asfaltu oraz produktów i opakowań produktów oferowanych na stacjach paliw AVIA w 2025 roku zostały zgromadzone na podstawie wewnętrznych systemów operacyjnych i raportowych spółek wchodzących w skład Grupy UNIMOT.

W szczególności:

- Sprzedaż paliw (w tym benzyny, oleju napędowego, LPG) została obliczona w oparciu o dane ilościowe (w litrach lub metrach sześciennych) z systemów kontrolingowych, a następnie przeliczona na jednostki masy (tony) z wykorzystaniem standardowych współczynników gęstości poszczególnych rodzajów paliw, zgodnie z obowiązującymi normami technicznymi.
- Asfalt – dane dotyczące masy asfaltu sprzedanego w 2025 roku pochodzą bezpośrednio z dokumentacji kontrolingowej.
- Produkty i opakowania produktów na stacjach paliw AVIA – dane dotyczące ilości produktów wprowadzonych do obrotu pochodziły z systemów sprzedaży detalicznej oraz zamówień magazynowych. Masa produktów oraz odpowiadających im opakowań została oszacowana na podstawie specyfikacji dostawców oraz przyjętych średnich wag jednostkowych dla poszczególnych grup towarowych.

Dla zachowania spójności i porównywalności danych, wszelkie przeliczenia zostały dokonane według jednolitych założeń przyjętych dla całej Grupy, a wszelkie dane zagregowano w ujęciu rocznym.

2.4.3. Gospodarka odpadami

Charakter i wielkość strumieni odpadów są zróżnicowane i zależne od profilu działalności poszczególnych spółek Grupy. Odpady klasyfikowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego i unijnego, a ich ewidencja oraz sprawozdawczość prowadzone są w systemie BDO.

Główne strumienie odpadów i zasady postępowania z odpadami

Do najistotniejszych strumieni odpadów w Grupie UNIMOT oraz jej łańcuchu wartości należą:

- odpady opakowaniowe (tworzywa sztuczne, papier i tektura, drewno),
- odpady metali (w tym aluminium),
- odpady niebezpieczne, w tym odpady zawierające substancje ropopochodne,
- osady i odpady z procesów oczyszczania ścieków przemysłowych,
- odpady komunalne.

Skład i ilość wytwarzanych odpadów są bezpośrednio związane z charakterem działalności operacyjnej, stosowanymi surowcami oraz wykorzystywaną infrastrukturą techniczną.

Zasady postępowania z odpadami

We wszystkich spółkach Grupy UNIMOT obowiązuje hierarchia postępowania z odpadami, zgodnie z którą w pierwszej kolejności podejmowane są działania mające na celu zapobieganie ich powstawaniu oraz odzysk i recykling. Odpady, które nie mogą być zagospodarowane w miejscu ich wytworzenia, przekazywane są uprawnionym podmiotom posiadającym wymagane decyzje administracyjne.

Odpady magazynowane są selektywnie, w wyznaczonych i odpowiednio zabezpieczonych miejscach, w sposób ograniczający ryzyko przedostania się substancji niebezpiecznych do środowiska gruntowo-wodnego. Transport odpadów realizowany jest zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa ludzi, z uwzględnieniem właściwości fizykochemicznych odpadów.

Strumień procesowy	Źródło / Produkt	Materiał	Metoda zagospodarowania	Miejsce w łańcuchu wartości
Odpady opakowaniowe nadające się do recyklingu	Kubki, pokrywki, opakowania po napojach, olejach	Plastik, papier, tektura, aluminium, opakowania wielomateriałowe	Przekazanie do odzysku, recykling poza Grupą	Operacje własne – stacje paliw AVIA
Odpady niebezpieczne	Opakowania po olejach i płynach do spryskiwaczy	Plastik z zanieczyszczeniem chemicznym	Przekazanie do utylizacji poza Grupą	Operacje własne – stacje paliw AVIA
Palety i opakowania transportowe	Palety, big-bagi	Drewno, tworzywa	Ograniczone ponowne użycie	Operacje własne – stacje paliw AVIA, UNIMOT Energia i Gaz
Produkcja asfaltu	Asfalt pozaklasowy	Asfalt	Ponowne przetworzenie w ramach Grupy UNIMOT w obiegu technicznym	Operacje własne – UNIMOT Bitumen
Surowce wtórne / modyfikatory asfaltu	Destrukt ze zużytych opon	Guma	Wykorzystanie jako modyfikator asfaltu w produkcji zastępuje częściowo surowce pierwotne	Upstream – UNIMOT Bitumen
Kondensat wody odzyskanej	Ciepło / para w procesie produkcji energii	Woda	Odzysk kondensatu i ponowne wykorzystanie w produkcji pary	Operacje własne – RCEkoenergia
Zużyty produkt	Moduły fotowoltaiczne	Aluminium, szkło hartowane, krzem, srebro, miedź	Demontaż ram i szyb, przekazanie do wyspecjalizowanych zakładów recyklingu zgodnie z dyrektywą WEEE; odzysk 90–99% materiałów; możliwość ponownego użycia modułów w mniejszych systemach (off-grid)	Downstream – UNIMOT Energia i Gaz
Zużyty produkt	Magazyny energii (WHES Myrtillo)	Ogniwa LiFePO ₄ , moduły baterii, BMS	Modułowa wymiana zużytych elementów; zastosowanie second-life w systemach stacjonarnych; po zakończeniu cyklu przekazanie do wyspecjalizowanych zakładów recyklingu baterii	Downstream – UNIMOT Energia i Gaz

Zużyty produkt / komponent	Systemy montażowe	Aluminium, stal ocynkowana, elementy mocujące	Przekazanie do zewnętrznych podmiotów recyklingowych; odzysk metali i tworzyw	Downstream – UNIMOT Energia i Gaz
Zużyte komponenty elektryczne	Falowniki i rozdzielnice	Aluminium, stal, tworzywa sztuczne, miedź	Demontaż elementów, recykling metali i tworzyw w firmach zewnętrznych zajmujących się utylizacją sprzętu elektrycznego	Downstream – UNIMOT Energia i Gaz

Tabela 2-29. Główne strumienie odpadów i zasady postępowania z odpadem w 2025 roku.

Gospodarka o obiegu zamkniętym oraz uzasadnione ograniczenia

W działalności Grupy UNIMOT głównym procesem operacyjnym jest handel paliwami i energią oraz ich dystrybucja i magazynowanie. Produkty te – w tym paliwa ciekłe, gaz ziemny, energia elektryczna – są nośnikami energetycznymi, które po zużyciu nie mogą zostać poddane recyklingowi ani ponownemu użyciu w cyklu produkcyjnym. W związku z tym produkty te są wyłączone z zakresu stosowania zasad GOZ, a ograniczenia te są uzasadnione charakterem fizycznym i funkcjonalnym tych materiałów.

Działania Grupy w tym obszarze koncentrują się na:

- ograniczaniu strat w magazynowaniu i transporcie,
- poprawie efektywności energetycznej operacji,
- zwiększaniu udziału paliw alternatywnych i odnawialnych,
- optymalizacji wykorzystania infrastruktury logistycznej.

Jednocześnie w Grupie UNIMOT występują procesy i produkty, w których stosowane są zasady obiegu zamkniętego:

1. Bitumen (segment asfaltu) – produkty oferowane przez spółkę UNIMOT Bitumen, ze względu na swój charakter fizykochemiczny oraz sposób zastosowania, nie są projektowane jako produkty podlegające bezpośredniemu recyklingowi po zakończeniu cyklu życia. Asfalt, po zmieszaniu z kruszywem mineralnym i wbudowaniu w nawierzchnię drogową, traci cechy umożliwiające jego wyodrębnienie jako samodzielnego wyrobu. Jednocześnie w działalności Spółki występuje asfalt pozaklasowy, który:
 - nie stanowi produktu ubocznego,
 - może zostać ponownie przetworzony w obiegu technicznym,
 - jest kierowany do dalszego wykorzystania w ramach Grupy UNIMOT, z zastosowaniem dedykowanej infrastruktury.

Rozwiązanie to pozwala na ograniczenie strat materiałowych oraz ponowne wykorzystanie surowca w ramach procesów technologicznych Spółki.

2. RCEkoenergia (oczyszczalnia i produkcja mediów energetycznych) – w procesach wytwarzania ciepła i usług energetycznych część wody powracająca w postaci odzyskanego kondensatu jest ponownie wykorzystywana do produkcji pary, co ogranicza zużycie wody i zasobów naturalnych.
3. Stacje paliw AVIA - W segmencie sprzedaży detalicznej Grupa UNIMOT (w zakresie stacji paliw AVIA) realizuje założenia gospodarki o obiegu zamkniętym głównie poprzez odpowiedzialne zarządzanie opakowaniami produktów, takimi jak płyny do spryskiwaczy, oleje silnikowe, napoje energetyczne oraz produkty gastronomiczne. Spółka pełni rolę wprowadzającego opakowania do obrotu i współpracuje z organizacjami odzysku, które w jej imieniu zapewniają wymagane poziomy recyklingu i odzysku odpadów opakowaniowych z plastiku, papieru, tektury, drewna, aluminium oraz materiałów wielomateriałowych. Dodatkowo podejmowane są działania ograniczające zużycie plastiku, m.in. poprzez stosowanie papierowych słomek, alternatywnych materiałów dla akcesoriów jednorazowych oraz oferowanie klientom kubków wielorazowych. W perspektywie długoterminowej spółka monitoruje możliwości dalszego zwiększania udziału rozwiązań zgodnych z GOZ, zarówno w zakresie opakowań, jak i oferty produktowej.

Downstream – produkty i komponenty w kontekście GOZ

Moduły fotowoltaiczne oferowane przez Spółkę UNIMOT Energia i Gaz, składające się z aluminium, hartowanego szkła, krzemu, srebra i miedzi, mogą być w dużej części odzyskane w wyspecjalizowanych zakładach recyklingu (do 90–99% materiałów). Falowniki, rozdzielnice, konstrukcje montażowe i magazyny energii WHES Myrtillo również wchodzi w obieg techniczny – metale i tworzywa mogą być przetapiane lub recyklingowane, a ogniwa LiFePO₄ mogą być wykorzystane w systemach „second-life”. Spółka nie wprowadza produktów przeznaczonych do obiegu biologicznego, a wszystkie oferowane rozwiązania są projektowane tak, aby umożliwiały odzysk znaczącej części materiałów po zakończeniu eksploatacji.

Produkty	Dostosowanie do recyklingu	Czy recykling wymaga podmiotów zewnętrznych?
Moduły fotowoltaiczne	Wykorzystanie materiałów łatwych do oddzielenia (aluminium, szkło, krzem, metale szlachetne). Każdy panel ma unikalny kod QR do śledzenia w cyklu życia. Panele są pakowane w monomateriałowe opakowania z makulatury, a montaż umożliwia demontaż ramy i szyb.	Tak. Recykling modułów odbywa się w zewnętrznych zakładach spełniających wymagania dyrektywy WEEE.
Magazyny energii (WHES Myrtillo)	Modułowa konstrukcja ułatwia demontaż. Ogniwa LFP charakteryzują się wysoką trwałością (10 000+ cykli) i po pierwszym zastosowaniu mogą być użyte w aplikacjach stacjonarnych, a następnie przekazane do recyklingu.	Tak. Recykling baterii wymaga specjalistycznych zakładów posiadających pozwolenia na gospodarkę odpadami niebezpiecznymi.
Konstrukcje montażowe i rozdzielnice	Wykonane z aluminium i stali; elementy mocujące można łatwo oddzielić i przetopić. Rozdzielnice spełniają normy UL 746C i IK07/IK08.	Tak. Grupa nie posiada własnych instalacji hutniczych, więc zużyte konstrukcje i obudowy są przekazywane recykerom metali.

Tabela 2-30. Gospodarka w obiegu zamkniętym w strumieniu downstream.

Upstream – procesy w kontekście GOZ

W obszarze upstream UNIMOT Bitumen wdraża zasady gospodarki o obiegu zamkniętym poprzez wykorzystanie gumy pochodzącej z recyklingu zużytych opon, pozyskiwanej od zewnętrznych, wyspecjalizowanych dostawców. Materiał ten stanowi dodatek do produkcji asfaltów modyfikowanych i umożliwia częściowe zastąpienie polimeru SBS w zakresie ok. 10–50%, w zależności od rodzaju asfaltu oraz stosowanej technologii, przyczyniając się do ograniczenia wykorzystania surowców pierwotnych i zagospodarowania odpadów.

Poniższa tabela przedstawia odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie UNIMOT.

Zasoby wyprowadzane z organizacji	Jednostka	2024	2025
Odpady skierowane do odzysku			
Odpady niebezpieczne:			
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00
Recykling	Mg	573,82	507,70
Inne procesy odzysku	Mg	0,10	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne:			
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	7,30	9,64
Recykling	Mg	114,04	93,80
Inne procesy odzysku	Mg	2095,45	2091,74
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	2481,13	2702,88

Odpady skierowane do utylizacji			
Odpady niebezpieczne:			
Spalanie	Mg	157,11	119,19
Składowanie	Mg	0,00	0,00
Inne procesy utylizacji	Mg	228,64	160,59
Odpady inne niż niebezpieczne:			
Spalanie	Mg	80,48	10,55
Składowanie	Mg	3,00	2,88
Inne procesy utylizacji	Mg	33,87	6,08
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	762,50	299,30
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00	0,00
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	3279,85	3002,18
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	2495,43	2400,68
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	76,08	80,00

Tabela 2-31. Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie UNIMOT w 2024 r. i 2025 r.

2.5. Zastosowane uproszczenia w zakresie Taksonomii UE

W ramach przygotowania ujawnień zgodnych z Rozporządzeniem w sprawie Taksonomii UE oraz standardami ESRS, Spółka zastosowała podejście oparte na zasadzie istotności (materiality approach), uwzględniając charakter, skalę oraz kontekst prowadzonej działalności.

Identyfikacja działalności potencjalnie kwalifikujących się do Taksonomii UE została przeprowadzona w oparciu o analizę rzeczywiście realizowanych procesów operacyjnych, w odniesieniu do katalogu działalności określonych w aktach delegowanych Komisji Europejskiej. W ramach tego procesu dokonano mapowania działalności Spółki do odpowiednich sekcji Taksonomii, a następnie oceniono ich potencjalną kwalifikowalność oraz zgodność z kryteriami technicznymi. Zakres analizy uwzględniał działalności generujące istotne przychody, nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz koszty operacyjne (OpEx), zgodnie z wymogami ujawnień taksonomicznych.

W wyniku przeprowadzonej analizy stwierdzono, że żadna z prowadzonych działalności gospodarczych, ani łącznie, ani indywidualnie, nie przekracza progu 10% mianownika dla któregośkolwiek z ww. wskaźników. W związku z tym Spółka skorzystała z uproszczenia i nie przeprowadzała szczegółowej analizy kwalifikowalności ani zgodności działalności z Taksonomią UE.

Spółka potwierdza, że działalności te nie obejmują działalności potencjalnie znacząco szkodliwych dla środowiska.

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

RAMY ZARZĄDANIA WPŁYWEM SPOŁECZNYM – PODSTAWOWE REGULACJE W GRUPIE UNIMOT

 	Miejsce pracy	Prawa człowieka	Kontrahenci, klienci i partnerzy biznesowi	Zaangażowanie społeczne
	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT
	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT	Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT	Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT
	Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy	Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie UNIMOT	Procedura Weryfikacji Kontrahentów Grupy UNIMOT	Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT
	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.
	Polityka Zatrudniania w UNIMOT S.A.		Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT	Komitet ds. aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wspierania lokalnych społeczności
	Polityka BHP Grupy UNIMOT		Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT	
	Polityka rekrutacji w UNIMOT S.A.			
	Regulamin wynagradzania Spółki UNIMOT			
	Polityka Równowagi i Reintegracji Grupy UNIMOT			
Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT				
Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT				

Tabela 3-1. Ramy zarządzania wpływem społecznym – podstawowe regulacje w Grupie UNIMOT.

3.1. Własna siła robocza Grupy UNIMOT

ESRS S1 SBM-3 S1-5

W Strategii Grupy UNIMOT obszar dotyczący pracowników został określony jako Kierunek 1. – Pracownicy jako kluczowa wartość firmy. Wynika to z przekonania, że kapitał ludzki stanowi fundament modelu biznesowego Grupy,

determinując jej zdolność do realizacji celów strategicznych, rozwoju operacyjnego i innowacyjności. Zaangażowani, kompetentni i bezpieczni pracownicy są podstawą trwałego wzrostu oraz przewagi konkurencyjnej całej organizacji.

Działania w tym zakresie są ściśle powiązane z modelem biznesowym Grupy UNIMOT, w którym pracownicy stanowią kluczowy zasób wspierający realizację strategicznych kierunków wzrostu, w tym rozwój nowych obszarów działalności, innowacji technologicznych i efektywności operacyjnej.

Realizacji tego kierunku przypisano w Strategii cele, do których Grupa zalicza:

- Tworzenie organizacji wolnej od dyskryminacji, prowadzącej działania z zakresu włączenia, różnorodności, etyki na rzecz pracowników.
- Dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami.
- Kultura organizacyjna firmy budowana w oparciu o wspólne wartości Grupy oraz work-life balance.
- Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy wspierające rozwój pracowników.
- Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne Grupy.

Celom przypisano mierniki ich realizacji. Status realizacji celów strategicznych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi opisano w części 1.5. Sprawozdania.

Ambicje Grupy UNIMOT w 2029 roku (w długim horyzoncie czasowym) w obszarze pracownicy własni

S1-5 MDR-T

Cele są zoperacjonalizowane w ramach funkcjonujących w Grupie polityk i procedur. Do najważniejszych celów Grupa zalicza:

- Osiągnięcie równowagi wynagrodzeń między kobietami i mężczyznami na podobnych stanowiskach i w analogicznych zakresach odpowiedzialności
- Średnia liczba niewykorzystanych dni urlopu na osobę na koniec roku: 5 dni
- Równy dostęp do awansów
- 100% pracowników zaznajomionych i utożsamiających się z wartościami firmy w zakresie etyki, włączenia, poszanowania praw człowieka
- 0 śmiertelnych i ciężkich wypadków przy pracy
- Wzrost o 5% liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w stosunku do roku bazowego 2024
- Kontynuacja projektów z zakresu równości, różnorodności i włączenia realizowanych w Grupie UNIMOT
- Wdrożenie i realizacja planu komunikacji wewnętrznej angażującej pracowników w istotnych kwestiach

Stopień realizacji ww. celów Grupa ujawnia w odniesieniu do prezentowanych ujawnień w kolejnych częściach Sprawozdania.

Zainteresowane strony nie brały bezpośredniego udziału w wyznaczaniu ww. celów. Nie byli również zaangażowani w monitorowanie wyników w odniesieniu do celów. Rozmowy na temat bieżącej sytuacji Grupy oraz planowanych działań prowadzone są w ramach cyklicznych spotkań z przedstawicielami strony społecznej.

3.1.1. Zarządzanie kapitałem ludzkim

Wszystkie osoby będące własnymi zasobami pracowniczymi Grupy UNIMOT – czyli pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę, umów cywilnoprawnych oraz osoby współpracujące w sposób stały, nad którymi jednostka sprawuje kontrolę i które są objęte jej wpływem – zostały objęte zakresem analizy i ujawnienia w ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO) oraz aktualizacji procesu w 2025 roku. Zakresem Sprawozdania zostali więc objęci wszyscy pracownicy oraz współpracownicy Grupy UNIMOT.

Grupa UNIMOT jest pracodawcą dla 1 255 osób. Rozpiętość działalności biznesowej Grupy, zarówno geograficzna, jak i jej obszarów kompetencyjnych, istotnie wpływa na złożoność procesu zarządzania kapitałem ludzkim. W zależności od miejsca pracy pracownika, zarządzanie kapitałem ludzkim i organizacja polityki personalnej są odpowiednio dostosowywane pod kątem szkoleń i rozwoju, poprawy przepływu informacji, możliwości rozwoju kariery zawodowej oraz zapewnienia konkurencyjnych warunków pracy. Ważne jest również zachowanie standardów w zakresie przestrzegania we wszystkich spółkach Grupy UNIMOT zasad etyki, poszanowania różnorodności oraz

przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, a także zapewnienia odpowiednich mechanizmów w sytuacjach, w których dobre praktyki w tym zakresie nie są przestrzegane.

Grupa UNIMOT dąży do tego, by zarządzanie kapitałem ludzkim opierało się na wspólnie wypracowanych w 2024 roku wartościach korporacyjnych, do których zalicza się:

- wiarygodność – budujemy najwyższe standardy zarządzania, etyki biznesu i transparentności,
- współpraca – tworzymy atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu, szacunku oraz trosce o dobro naszych pracowników i partnerów biznesowych,
- odpowiedzialność – spełniamy najwyższe standardy rynkowe i pracujemy na rzecz dobra wspólnego,
- profesjonalizm – dostarczamy najwyższej jakości towary i usługi, kładąc nacisk na ciągły rozwój kompetencji oraz zaangażowania pracowników,
- elastyczność – dostosowujemy nasze działania do szybko zmieniających się warunków rynkowych;

a także wzajemnym szacunku, równych szansach zatrudnienia, rozwoju i awansu oraz dbaniu o różnorodność zespołów.

Podjęmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników

SBM-3 S1-4

Grupa UNIMOT dąży do pozytywnego oddziaływania na pracowników własnych poprzez zarządzanie zagadnieniami z zakresu: zapewnienia miejsc pracy opartych na zasadach różnorodności i równości, również w stosunku do awansu i wynagrodzeń, aktywnego zarządzania czasem pracy, prewencji w ramach wskaźników bezpieczeństwa oraz budowania kultury korporacyjnej opartej na etyce, szacunku, dialogu i transparentności. Prowadzi działania zmierzające do kształtowania odpowiedzialnych postaw i rozwoju kultury zgodności, a także zapewnia mechanizmy zgłaszania (również anonimowego) skarg i naruszeń oraz ochronę osób zgłaszających.

Grupa monitoruje skuteczność prowadzonych działań oraz analizuje, czy stosowane praktyki nie przyczyniają się do negatywnych oddziaływań na własnych pracowników.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem pracowniczym zostały określone w ramach systemu zarządzania ryzykiem obowiązującym w Grupie UNIMOT. Wymienione tam ryzyka wynikają z modelu biznesowego i były uwzględniane przy tworzeniu założeń do Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028.

Na podstawie przeprowadzonej w 2025 roku aktualizacji badania podwójnej istotności, Grupa UNIMOT ponownie przeanalizowała potencjalne ryzyka i szanse w obszarze pracowników. Opisany powyżej proces przedstawiono w części 1.5.3 niniejszego Sprawozdania.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie własnych zasobów pracowniczych

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Bezpieczeństwo zatrudnienia			
Zarządzanie dużym, rozbudowanym kapitałem ludzkim	I, O	+	R
Czas pracy			
Zarządzanie czasem pracy w ciągłym procesie produkcyjnym, logistycznym i transportowym	I	+	R
Odpowiednia płaca			
Zapewnienie i utrzymanie odpowiedniego poziomu wynagrodzenia dostosowanego do poziomu rynkowego	I	+	R

Bezpieczeństwo i higiena pracy			
Zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	I, O	+	R
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości			
Wzrost roli kobiet w strukturze zatrudnienia (w tym na stanowiskach menadżerskich)	I	+	R
Szkolenia i rozwój umiejętności			
Prowadzenie szkoleń technicznych związanych z ESG, OZE, transformacją energetyczną (nowe kompetencje w obszarze energii odnawialnej, digitalizacji, dekarbonizacji), szkoleń mentoringowych oraz szkoleń dla kobiet będących w branży paliwowo-energetycznej	I	+	R
Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy			
Stosowanie procedur i mechanizmów ochrony przed przemocą fizyczną i psychiczną w miejscu pracy oraz kanałów zgłaszania naruszeń	I	+	R
Różnorodność			
Zapewnienie reprezentacji kobiet w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	I	+	R

Tabela 3-2. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie pracowników własnych.

W badaniu podwójnej istotności, Grupa nie zidentyfikowała wśród pracowników własnych grupy, która jest bardziej narażona na ryzyko, niż inne. W rejestrze ryzyk nie występują operacje, w których może wystąpić znaczące ryzyko pracy przymusowej i pracy dzieci.

W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu prewencji niepożądanych zdarzeń Grupa UNIMOT posiada szereg wdrożonych i stosowanych polityk i procedur należytej staranności, a także nieustannie rozwija polityki i programy wspierające zarządzanie obszarem pracowniczym (opisane szerzej w kolejnych podrozdziałach).

Polityki związane z własnymi pracownikami

S1-1 MDR-P

W 2025 roku w Grupie UNIMOT wprowadzono Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, będący nadrzędnym dokumentem określającym zasady postępowania wobec pracowników, partnerów biznesowych i interesariuszy. Kodeks jest skierowany do wszystkich pracowników Grupy i stanowi spójny zbiór zasad oraz wartości kształtujących codzienne decyzje i sposób działania w organizacji.

Dokument opiera się na wartościach Grupy UNIMOT. Jego celem jest zapewnienie jednolitego podejścia do kwestii etyki, praw człowieka, przeciwdziałania dyskryminacji, równego traktowania oraz zgodności z obowiązującymi regulacjami. Kodeks stanowi punkt odniesienia dla innych dokumentów wewnętrznych Grupy, w tym polityk i procedur w zakresie zatrudnienia, bezpieczeństwa pracy, etyki oraz ochrony środowiska. Wspiera spójność działań w ramach całej Grupy UNIMOT, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi standardami korporacyjnymi.

Obszar zarządzania kapitałem ludzkim porządkują również polityki, procedury i regulaminy wskazane poniżej.

Etyka i prawa człowieka oraz przeciwdziałanie korupcji

Podstawowymi dokumentami, w których zawarte jest zobowiązanie Grupy UNIMOT do przestrzegania zasad etyki i zasadniczych norm, w tym Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, są Kodeks etyki oraz Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie UNIMOT.

Na podstawie Polityki Poszanowania Praw Człowieka, Grupa zdefiniowała szereg kluczowych zobowiązań wobec swoich pracowników i współpracowników, które obejmują:

- Zakaz pracy dzieci oraz pracy przymusowej: całkowity zakaz wykorzystywania wszelkich form pracy dzieci, niewolnictwa i handlu ludźmi, przy jednoczesnym opieraniu relacji pracowniczych na dobrowolności;
- Wolność zrzeszania się: uznanie prawa do zakładania organizacji pracowniczych, negocjacji zbiorowych oraz strajku bez narażania się na działania odwetowe;
- Równe szanse i brak dyskryminacji: zapewnienie sprawiedliwego traktowania bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, religię, orientację seksualną czy przynależność związkową oraz zerowa tolerancja dla mobbingu;
- Bezpieczne i godne warunki pracy: zapewnienie ergonomicznego miejsca pracy, dbanie o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym (work-life balance) oraz ścisłe przestrzeganie limitów czasu pracy i prawa do płatnych urlopów;
- Przejrzyste wynagrodzenia i rozwój: Stosowanie zasady równej płacy za pracę o równej wartości oraz wspieranie ciągłej edukacji i szkoleń pracowników;
- Ochrona prywatności: Uznanie ochrony danych osobowych pracowników za jedno z podstawowych praw człowieka i przetwarzanie ich zgodnie z najwyższymi standardami bezpieczeństwa.

Podstawą systemu naprawczego względem naruszeń w zakresie praw człowieka w Grupie UNIMOT są sformalizowane mechanizmy zgłaszania skarg:

- Kanały zgłoszeniowe: pracownicy mają dostęp do bezpiecznych i anonimowych kanałów zgłaszania naruszeń (telefon, e-mail, poczta, formularz internetowy);
- Ochrona i procedury: stosowana jest procedura zapewniająca ochronę sygnalistów przed odwetem oraz gwarantująca weryfikację każdego zgłoszenia i podjęcie działań następczych
- Mechanizmy naprawcze: w przypadku stwierdzenia wpływu, który już nastąpił, Grupa podejmuje adekwatne środki zaradcze, a następnie monitoruje ich skuteczność na podstawie informacji zwrotnych od osób dotkniętych oddziaływaniem.

Polityka GK UNIMOT jest oparta na kluczowych standardach międzynarodowych:

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ oraz Międzynarodowe Pakty Praw,
- Deklaracja MOP: Dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, odnosząca się do ośmiu konwencji podstawowych (m.in. dotyczących wolności związkowej i zakazu pracy przymusowej),
- Inicjatywy ONZ i OECD: Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Agenda 2030, zasady United Nations Global Compact oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Ponadto podstawowe kwestie w obszarze etyki w Grupie UNIMOT reguluje Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy. Więcej szczegółowych informacji na temat powyższych dokumentów i ich zakresów znajduje się w ramach ujawnienia G1-1 niniejszego Sprawozdania. Grupa UNIMOT w każdym aspekcie działalności kieruje się zasadami transparentności i poszanowania ogólnie przyjętych standardów. Wszelkie przejawy nadużyć, w tym praktyki korupcyjne, nie są akceptowane. Podejście jednostki dominującej w Grupie do kwestii korupcji i łapownictwa zostało określone w przyjętym w drodze Uchwały Zarządu Programie antykorupcyjnym UNIMOT S.A., który wdrożony został także w pozostałych Spółkach Grupy UNIMOT. W roku sprawozdawczym dokument funkcjonował we wszystkich spółkach Grupy UNIMOT.

Program antykorupcyjny stanowi podstawę ustanowienia i wspierania rozwiązań prewencyjnych i edukacyjnych w zakresie przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym. Określa zasady zarządzania ryzykiem korupcji w spółce i stanowi podstawę do ustanowienia szczegółowych przepisów wewnętrznych w poszczególnych obszarach działalności.

Ład organizacyjny w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim

Obszar zarządzania kapitałem ludzkim regulują w Grupie UNIMOT polityki rekrutacji oraz polityki zatrudniania dostosowane do specyfiki działalności danej Spółki. Wszystkie te dokumenty koncentrują się na pozyskiwaniu, rozwijaniu i utrzymaniu kompetencji, które są kluczowe dla efektywności organizacyjnej i osiągnięcia celów strategicznych Grupy. Celem zawartych w politykach regulacji jest szeroko rozumiane wsparcie kadry kierowniczej i pracowników w tworzeniu środowiska sprzyjającego dialogowi, uczeniu się, bezpieczeństwu zatrudnienia, wprowadzaniu zmian i dążeniu do rozwoju organizacji wolnej od jakichkolwiek form dyskryminacji lub wykluczenia.

Równie istotnymi dokumentami w obszarze są:

- regulaminy podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- regulamin podnoszenia kompetencji językowych;
- regulaminy pracy, w tym również pracy zdalnej;
- regulamin organizacji staży i praktyk;
- regulamin rozliczania pracowników w związku z rozwiązaniem umowy pracownika.

W spółkach UNIMOT Terminale, UNIMOT Bitumen oraz RCEkoenergia kwestie związane z polityką personalną zostały uregulowane w wewnętrznych źródłach prawa pracy takich jak: Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz procedurach i instrukcjach. Dodatkowo, regulaminy wprowadzane w UNIMOT S.A., jeśli ich zapisy dotyczą wszystkich pracowników, są wdrażane Standardem organizacyjnym GK UNIMOT w Spółkach zależnych.

System wynagrodzeń i czas pracy

Kwestie zarządzania kapitałem ludzkim regulują również regulaminy oraz procedury wynagradzania pracowników danej Spółki jak np. regulamin wynagradzania czy regulamin premii. Kluczowym elementem systemów wynagradzania w większości Spółek jest indywidualne podejście do ustalania wynagrodzeń, co pozwala na uwzględnienie kompetencji, doświadczenia oraz wyników pracy każdego pracownika, a także jego roli w organizacji. Proces negocjacji wynagrodzenia odbywa się w sposób transparentny i z poszanowaniem zasad równego traktowania.

W Spółkach, w których funkcjonują związki zawodowe, organizacje te przedstawiają propozycję podwyżki, która następnie jest stosowana jednakowo dla wszystkich pracowników. Oznacza to, że każdy zatrudniony otrzymuje podwyżkę w tej samej wysokości lub w takim samym procencie, niezależnie od stanowiska czy indywidualnych wyników. Takie podejście zapewnia transparentność i równość w procesie wynagradzania, a także minimalizuje ryzyko różnicowania wynagrodzeń, które mogłyby prowadzić do sporów wewnętrznych.

Na podstawie postanowień Strategii, Grupa dąży do zniwelowania istniejącej luki płacowej. Więcej na ten temat zaprezentowano w ramach ujawnienia S1-16, a także w podrozdziale 3.1.4. niniejszego Sprawozdania.

Ergonomiczne i bezpieczne środowisko pracy

W ramach tego zagadnienia w Grupie UNIMOT wdrożono i stosuje się:

- Politykę BHP;
- Politykę Równowagi i Reintegracji.

W Grupie UNIMOT obowiązuje jednolita Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Głównym celem Polityki BHP jest minimalizacja liczby wypadków przy pracy poprzez ograniczenie ekspozycji na ryzyko ich wystąpienia.

W 2024 roku Grupa UNIMOT wdrożyła politykę Równowagi i Reintegracji, której celem jest szerokie wsparcie pracowników w zakresie osiągania równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym i rodzinnym. Promowanie bardziej zrównoważonego podejścia do pracy zwiększa zaangażowanie pracowników, wspiera też zapobieganiu takim zjawiskom jak wypalenie zawodowe i w konsekwencji rotacji pracowników.

Więcej na ten temat zaprezentowano w części 3.1.6. niniejszego Sprawozdania.

Różnorodność i włączenie

Podejście do kwestii związanych z promowaniem równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności oraz włączenia społecznego w Grupie UNIMOT reguluje Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT.

Wszystkie polityki w obszarze pracowniczym są wdrażane zgodnie z zasadami tworzenia regulacji wewnętrznych. Podlegają również systematycznym przeglądom oraz aktualizacji w zależności od wymogów prawnych lub potrzeb biznesowych. Miejszem ich publikacji regulacji jest strona internetowa UNIMOT S.A. lub/ i Intranet. Do wybranych regulacji, tworzone są materiały komunikacyjne (plakaty, mailingi) i szkolenia dla pracowników.

Ochrona socjalna

S1-11 MDR-P

Każdy pracownik zatrudniony w Grupie UNIMOT w oparciu o umowę o pracę jest objęty ochroną socjalną, i ubezpieczeniem społecznym oferowanym przez państwo, zgodnie z powszechnie obowiązującymi regulacjami. Dodatkowo, w Spółkach UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa, RCEkoenergia, OLAVION, UNIMOT Terminale, UNIMOT Bitumen, funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. O pomoc materialną mogą wnioskować pracownicy, którzy znajdują się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej, w tym dotknięci wypadkami losowymi, w szczególności takimi jak: ciężka lub przewlekła choroba, wypadek, śmierć osoby najbliższej.

W ramach wsparcia oferowanego przez pracodawcę, pracownicy poszczególnych Spółek Grupy UNIMOT mogą wnioskować o dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych, zapomogę finansową lub rzeczową.

W Raportowanym okresie Grupa nie wyznaczyła celów w zakresie ochrony socjalnej pracowników. Spółka rozważy konieczność wyznaczenia celów w średniookresowym horyzoncie czasowym roku we współpracy z zainteresowanymi stronami.

Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-2

Kwestie zarządzania kapitałem ludzkim mają dla Grupy UNIMOT istotne znaczenie. Wyrazem powyższego jest utworzenie w strukturach Zarządu UNIMOT S.A. stanowiska Wiceprezesa Zarządu ds. HR oraz mocne zaakcentowanie zagadnień z obszaru w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028.

Do zadań Wiceprezesa Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. należy ocena wpływu decyzji biznesowych na kwestie pracownicze oraz prowadzenie konsultacji z przedstawicielami pracowników w zakresie działań mających na nich istotny wpływ. W raportowanym okresie nie były prowadzone odrębne konsultacje uwzględniające opinie pracowników bądź też przedstawicieli pracowników w zakresie strategii oraz modelu biznesowego. Rozmowy na powyższe tematy prowadzone były w ramach cyklicznych spotkań z przedstawicielami strony społecznej. Wtedy też dyskutowano na temat bieżącej sytuacji Spółki i Grupy oraz planowanych działań.

Skuteczność zaangażowania pracowników w procesy dialogu i współpracy jest w Grupie UNIMOT oceniana na podstawie analizy informacji zwrotnych pozyskiwanych w toku bieżącej komunikacji z pracownikami oraz monitorowania poziomu ich uczestnictwa w dostępnych formach dialogu i współpracy.

Grupa UNIMOT analizuje wpływ swojej strategii oraz modelu biznesowego na własnych pracowników, w szczególności w kontekście potencjalnych skutków decyzji biznesowych dla warunków pracy, poziomu zatrudnienia, bezpieczeństwa pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego. Wnioski z tych analiz są uwzględniane w procesach zarządczych i – w razie potrzeby – mogą prowadzić do dostosowania działań strategicznych lub operacyjnych w celu zapobiegania lub ograniczania potencjalnych negatywnych skutków oraz wzmocnienia pozytywnego wpływu na pracowników.

Procedury współpracy z przedstawicielami pracowników

S1-2 MDR-M

W Grupie UNIMOT znajdują się trzy Spółki, które posiadają przedstawicieli pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych:

1. UNIMOT Terminale,
2. UNIMOT Bitumen,
3. RCEkoenergia.

Działające w spółkach Grupy UNIMOT organy reprezentujące pracowników, co do zasady, reprezentują pracowników zatrudnionych bezpośrednio, jednakże w swoich decyzjach biorą pod uwagę także interesy osób świadczących pracę na podstawie innych umów – w szczególności umów cywilno-prawnych.

Przedstawiciele pracowników wybrani w drodze głosowania funkcjonują również w UNIMOT S.A. oraz UNIMOT Paliwa. W tych Spółkach nie funkcjonują jednak układy zbiorowe.

S1-8 S1-4 MDR-T MDR-A

Pomimo braku sformalizowanej procedury, prowadzenie konstruktywnego i otwartego dialogu ze stroną społeczną jest jednym z priorytetów Zarządu UNIMOT S.A. Powyższe ma swoje odzwierciedlenie w Strategii, gdzie został zdefiniowany cel w ww. zakresie: Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne Grupy.

Zarząd UNIMOT S.A. oraz Zarządy Spółek zależnych nie ingerują w tworzenie związków zawodowych i rekrutację członków do tych związków. Działalność związkowa na terenie Spółek z Grupy UNIMOT prowadzona jest zgodnie z wymogami prawa. Zarząd UNIMOT S.A. oraz zarządy spółek zależnych współdziałają ze związkami zawodowymi w sytuacjach określonych przez przepisy prawa, a pracownicy będący członkami związku zawodowego nie są dyskryminowani ze względu na przynależność związkową.

Dialog z przedstawicielami pracowników jest inicjowany w odpowiedzi na wymogi prawne oraz wnioski zainteresowanych stron. Zawsze jest prowadzony w dobrej wierze.

Komunikacja i procedury współpracy z pracownikami

Podstawowym narzędziem służącym komunikacji wewnętrznej skierowanej do pracowników Grupy UNIMOT jest Intranet. Za pośrednictwem witryny przekazywane są najważniejsze informacje oraz wewnętrzne regulacje. Równolegle prowadzona jest komunikacja mailowa, a dla pracowników bez dostępu do poczty elektronicznej, informacje przekazywane są za pomocą komunikacji bezpośredniej przez przełożonych oraz za pośrednictwem plakatów.

Istotnym elementem inicjującym procesy współpracy są zapoczątkowane w lipcu 2024 r. rozmowy pracowników z Wiceprezesem Zarządu ds. HR UNIMOT S.A. Każdy z pracowników Grupy UNIMOT może wystąpić z propozycją spotkania on-line lub bezpośredniego kierując wiadomość mailową do Wiceprezesa Zarządu ds. HR wraz z określeniem tematu spotkania. Jego termin ustalany jest wspólnie. W raportowanym okresie odbyło się 28 spotkań, które dotyczyły m. in. dofinansowania studiów dla pracownika, trybu rozwiązania umowy, skrócenia okresu wypowiedzenia, planowanych działań w ramach prowadzonych inicjatyw work life balance, przyczyn rozwiązania umowy przez pracownika. W poprzednim okresie sprawozdawczym odbyło się 15 spotkań.

Na mocy Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy, pracownicy są również angażowani w prace Komisji Wyjaśniającej - kolegiального organu powołanego przez pracodawcę w celu zweryfikowania zasadności informacji o możliwym wystąpieniu w środowisku pracy działań niepożądanych.

Ważnym elementem kształtowania kultury organizacyjnej i procesów współpracy z pracownikami jest inicjatywa pn. Menedżerskie Espresso. Jest to newsletter wysyłany co dwa tygodnie do wszystkich menedżerów zatrudnionych w ramach Grupy. Newsletter porusza zagadnienia z obszaru przywództwa i rozwoju osobistego.

W ramach współpracy z pracownikami pytani są oni o ocenę każdego szkolenia, w którym biorą udział – zarówno tego przeprowadzonego przez trenera wewnętrznego jak i firmę zewnętrzną, jak również w jakich innych programach szkoleniowych chcieliby uczestniczyć.

Pracownicy jako istotna grupa interesariuszy Grupy UNIMOT w 2024 roku brali aktywny udział w badaniu istotności, podczas którego mieli możliwość wyrażenia swojego zdania i opinii w zakresie oceny istotności wpływu Grupy na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju na UNIMOT. W procesie aktualizacji procesu w 2025 roku brał udział przedstawiciel pracowników spółki konsolidującej UNIMOT S.A.

3.1.2. Charakterystyka pracowników i struktura zatrudnienia w Grupie UNIMOT

Struktura zatrudnienia – kluczowe dane

S1-6	S1-9
1015 pracowników zatrudnionych na umowy o pracę pośród wszystkich pracowników spółek Grupy UNIMOT w Polsce i za granicą na koniec 2025 roku**	785 pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony
28,9 % zatrudnionych w Grupie UNIMOT stanowiły kobiety	14,74% wskaźnik rotacji pracowników*

*Wskaźnik rotacji pracowników został policzony według wzoru: liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w Grupie UNIMOT / liczba wszystkich pracowników własnych Grupy UNIMOT x 100%.

**Wartość zgodna z ze strukturą zatrudnienia w 2025 roku w Grupie UNIMOT przedstawioną w punkcie 5.8. Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2025 rok.

Tabela 3-3. Struktura zatrudnienia w Grupie UNIMOT – wybrane dane na dzień 31.12.2025 r.

Szczegółowe informacje na temat struktury zatrudnienia w Grupie UNIMOT zostały przedstawione w tabelach poniżej.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć*

Płeć	Liczba pracowników własnych w 2024 r.	Liczba pracowników własnych w 2025 r.
Kobiety	308	336
Mężczyźni	809	919
Nie ujawniono płci	0	0
RAZEM:	1 117	1 255

*Prezentowane dane dotyczą zatrudnionych osób, bez przeliczenia na ekwiwalent pełnego czasu pracy EPC (8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo).

Tabela 3-4. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć i wiek

	Kobiety 2024 rok	Kobiety 2025 rok	Mężczyźni 2024 rok	Mężczyźni 2025 rok	Razem 2024 rok	Razem 2025 rok
≤ 29 lat	47	57	54	81	101	138
30-50 lat	206	200	495	488	701	688
51 lat ≤	56	79	259	350	315	429

Tabela 3-5. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na wiek i płeć na dzień 31. 12. 2024 oraz 31. 12. 2025 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć (kobiety/mężczyźni) została określona na podstawie danych ewidencyjnych z systemów kadrowo-płacowych jednostek wchodzących w skład Grupy UNIMOT. Dane odnoszą się do liczby zatrudnionych osób na dzień 31 grudnia 2025 roku i są zgodne z liczbą pracowników wykazaną w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Liczba pracowników własnych w podziale na kraj prowadzonej działalności

Państwo	Liczba pracowników własnych w 2024 roku	Liczba pracowników własnych w 2025 roku
Polska	1 108	1 244
Rumunia	1	1
Litwa	1	1
Ukraina	6	8
Chiny	1	1
RAZEM:	1 117	1 255

Tabela 3-6. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na kraj prowadzonej działalności na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na miejsce prowadzonej działalności

	2024 rok	2025 rok
Bolesławiec	22	12
Cluj Napoca	1	1
Czechowice-Dziedzice	201	205
Częstochowa	156	211
Gdańsk	209	229
Gutkowo	14	13
Jasło	119	126
Katowice	29	34
Kaunas	1	1
Kawice	3	0
Kielce	1	1
Kijów	6	8
Koluszki	4	0
Kraków	8	9
Mława	9	5
Piotrków Trybunalski	26	22
Płock	1	2
Poznań	19	19
Pyrzowice	2	0
Rypin	9	9
Sędziszów Małopolski	11	20
Szanghaj	1	1
Szczecin	31	24
Warszawa	195	256
Wrocław	1	0
Zawadzkie	35	46
Żywiec	3	0
Wieleń	0	1
SUMA	1 117	1 255

Tabela 3-7. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na miejsce prowadzonej działalności na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Bezpieczeństwo zatrudnienia

Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A.

Bezpieczeństwo zatrudnienia jest jednym z kluczowych elementów systemu zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie UNIMOT. Wpływa na stabilność zatrudnienia, pozwala zmniejszyć rotację, budować trwałe relacje z pracownikami i w efekcie osiągać założone wyniki operacyjne. W kontekście zrównoważonego rozwoju, bezpieczeństwo zatrudnienia wpisuje się w szerszy obszar odpowiedzialności społecznej Grupy UNIMOT, który obejmuje nie tylko przestrzeganie przepisów prawa pracy, ale także dążenie do zapewnienia stabilnych i godziwych warunków zatrudnienia.

S1-1 MDR-P

W Grupie nie funkcjonuje jeden formalny dokument, który byłby dedykowany wyżej wskazanej kwestii zrównoważonego rozwoju. Zgodnie z metodyką ESRS zagadnienia bezpieczeństwa zatrudnienia dotyczą przede wszystkim:

1. Warunków umów zawieranych z pracownikami,
2. Ochrony socjalnej

Powyższe kwestie zostały uregulowane w Grupie UNIMOT w ramach:

- polityki rekrutacji i zatrudniania,
- regulaminu organizacji staży i praktyk,
- zakładowego regulaminu świadczeń socjalnych.

Ponadto, Grupa UNIMOT wskazuje pozostałe kwestie jako istotne w zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia:

1. Odpowiednich płac i godzin pracy,
2. Możliwości rozwoju zawodowego i awansu,
3. Równości i braku dyskryminacji,
4. Ochrony przed nierównym traktowaniem, istnienia kanałów zgłaszania naruszeń,
5. Dialogu społecznego i relacji z pracownikami,
6. Zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wraz z ochroną prywatności.

Polityki, działania, cele i mierniki ich realizacji zostały zaprezentowane w kolejnych podrozdziałach niniejszego Sprawozdania.

S1-5 MDR-T

Do celów w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia Grupa UNIMOT zalicza:

Cel	Wskaźnik osiągnięty w 2024 r.	Wskaźnik osiągnięty w 2025 r.
Zmniejszenie rotacji pracowników (cel strategiczny) poprzez obniżenie wskaźnika do 5% w ciągu najbliższych 5 lat	7,79%	14,74%
Zwiększenie liczby stałych umów o pracę w stosunku do umów czasowych. Do końca roku 2029 roku Grupa dąży do 85% zatrudnienia na podstawie umów na czas nieokreślony	80,41%	77,3 %
Utrzymanie wskaźnika osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy na poziomie nie większym, niż 5% w długookresowym horyzoncie czasowym	2,91%	4,73 %

Tabela 3-8. Cele Grupy UNIMOT w ramach zarządzania obszarem bezpieczeństwa zatrudnienia, stan na 31.12.2024 r. oraz 31. 12. 2025 r.

Zainteresowane strony nie brały bezpośredniego udziału w wyznaczaniu celu w odniesieniu do istotnej kwestii związanej ze zrównoważonym rozwojem, niemniej przedstawiciele pracowników mają wpływ na tę kwestię i wyrażają go w trakcie spotkań z Zarządem.

S1-4 MDR-A

Umowa o pracę zawierana jest zgodnie z zasadami obowiązującymi w GK UNIMOT określonymi w Polityce rekrutacji i zatrudniania. Umowa z pracownikiem może być zawarta:

- na okres próbny;
- na czas określony;
- na czas nieokreślony.

Zgodnie z praktyką stosowaną w Grupie, druga umowa zawierana z pracownikiem jest umową na czas określony. Ta forma umowy daje elastyczność obu stronom na podjęcie decyzji przed zawarciem umowy na czas nieokreślony.

Grupa UNIMOT decyduje się na zatrudnianie pracowników, w przeważającej mierze, na pełny etat, ponieważ jako wymagająca branża, Grupa potrzebuje specjalistycznej wiedzy i doświadczenia. Zatrudnienie pracowników na umowę o pracę w pełnym wymiarze sprzyja szkoleniom, rozwojowi kompetencji i lojalności wobec firmy. Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, tzw. „etatowi” są zwykle bardziej zmotywowani do budowania kompetencji w organizacji. Częste zmiany pracowników mogą być kosztowne i obniżać efektywność zespołu, dlatego grupa UNIMOT nie korzysta z tego rozwiązania.

Rotacja pracowników

Wysoka rotacja pracowników może negatywnie wpływać na firmę, powodując wzrost kosztów rekrutacji, spadek efektywności oraz obniżenie morale zespołu. Aby utrzymać niską rotację, Grupa UNIMOT koncentruje się na kilku kluczowych obszarach:

- konkurencyjne wynagrodzenie – regularne analizowanie rynku i dostosowywanie płac do standardów branżowych.
- benefity pozapłacowe – oferowanie prywatnej opieki medycznej, karty sportowej, ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia grupowego,
- praca w systemie hybrydowym - możliwość pracy zdalnej lub hybrydowej, jeśli charakter pracy na to pozwala,
- docenianie i nagradzanie – systemy premiowe, wyróżnienia,
- zapewnianie dostępu do szkoleń,
- dokładne określenie wymagań na etapie rekrutacji – aby nowi pracownicy mieli realistyczne oczekiwania wobec pracy,
- organizowanie inicjatyw budujących świadomość pracowników w obszarze wellbeingu i wprowadzanie działań w ramach których pracownicy integrują się realizując swoje pasje,
- rozwój menedżerów – systematyczne kształcenie menedżerów i wspieranie ich w zarządzaniu zespołami.

MDR-M

Do mierników realizacji celów w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia zaliczyć należy przede wszystkim odsetek pracowników posiadających umowę o pracę na czas nieokreślony, stosunek liczby osób zatrudnionych niebędących pracownikami do liczby pracowników oraz wskaźniki rotacji pracowników. W tabelach poniżej zaprezentowano dane liczbowe dla 2024 roku traktując ten rok jako rok bazowy oraz dane dla 2025 roku.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć i rodzaj umowy

	2024 rok			2025 rok		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Na czas nieokreślony	198	549	747	205	580	785
Na czas określony	75	107	182	88	142	230
Łącznie pracownicy zatrudnieni na	273	656	929			1 015

Umowę o pracę						
---------------	--	--	--	--	--	--

Tabela 3-9. Liczba pracowników w Grupie UNIMOT zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w podziale na płeć i czas trwania umowy na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć i wymiar czasu pracy

	2024 rok			2025 rok		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy	266	636	902	283	804	1 087
Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy (tymczasowi)	7	20	27	33	115	148

*Przyjęto, że pracownicy zatrudnieni na umowach cywilno-prawnych, wykonują pracę w pełnym wymiarze godzin. Pracownicy świadczący pracę na podstawie innych umów (umowa zlecenia, o dzieło oraz pracownicy zatrudnieni za pośrednictwem agencji pracy) zostali zakwalifikowani jako świadczący pracę w niepełnym wymiarze godzin.

Tabela 3-10. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT zatrudnionych w podziale na wymiar czasu pracy oraz płeć na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym, oraz wskaźnik rotacji pracowników

Liczba pracowników własnych, którzy odeszli z pracy		
	2024 rok	2025 rok
Kobiety	27	55
Mężczyźni	60	130
Nie zgłoszono płci	0	0
Razem	87	185
Wskaźnik rotacji pracowników*	7,79 %	14,74 %

*Wskaźnik rotacji został obliczony zgodnie z metodologią ESRS według wzoru: (liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w Grupie UNIMOT w wyniku zwolnienia, przejścia na emeryturę lub śmierci / liczba wszystkich pracowników Grupy UNIMOT na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na 31 grudnia 2025 r.) x 100%.

Tabela 3-11. Wskaźnik rotacji pracowników w Grupie UNIMOT.

MDR-A

Istotnym elementem procesu zarządzania wpływami i ryzykami w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia jest prowadzenia działań, do których zalicza się:

- realizowanie projektów rozwojowych i edukacyjnych, w tym w zakresie różnorodności, równości i włączenia;
- przestrzeganie zapisów polityk i procedur w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, których celem jest pozyskanie i utrzymanie odpowiednio zmotywowanych i nastawionych na rozwój pracowników oraz tworzenie kompetentnego, różnorodnego i opartego o wspólne wartości środowiska pracy, skutecznie realizującego przyjętą strategię Grupy;
- prowadzenie aktywnego dialogu z pracownikami;
- przegląd wynagrodzeń i analiza luki płacowej oraz podejmowanie działań służących jej niwelowaniu;
- promocja kultury work-life balance, budowanie świadomości pracowników w tym obszarze poprzez podejmowanie różnorodnych działań, aktywne zarządzanie czasem pracy i monitoring wykorzystywanych urlopów;

- realizacja projektów mających na celu prewencję w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,

a także monitoring i ocena skuteczności tych działań w ramach założonych planów oraz bieżących potrzeb biznesu.

Określenie właściwych działań w odpowiedzi na rzeczywiste lub potencjalne negatywne oddziaływanie na własnych pracowników, należy do kompetencji Wiceprezesa Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A.

Wiceprezes Zarządu regularnie informuje pozostałych członków Zarządu o kwestiach związanych z wpływem na pracowników, do których zaliczyć należy:

- analiza wynagrodzeń i ich konkurencyjności (1-2 razy do roku),
- bieżąca informacja o dialogu z pracownikami i stroną społeczną,
- analiza poziomu różnic wynagrodzeń pomiędzy kobietami i mężczyznami oraz dostępu do stanowisk menadżerskich,
- monitoring wykorzystania urlopów,
- raportowanie prowadzonych działań rozwojowych dla pracowników.

Charakterystyka osób niebędących pracownikami

S1-7

W 2025 roku liczba osób niebędących pracownikami wynosiła 240, w tym 43 kobiet i 197 mężczyzn. Wśród osób niebędących pracownikami dominowały osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa współpracy – 132 osoby lub umowa zlecenia – 91 osób) i stanowiły w sumie 92,9% wszystkich osób niebędących pracownikami.

Dane liczbowe dotyczące osób niebędących pracownikami przedstawia poniższa tabela.

	2024 rok			2025 rok		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Dane o osobach niebędących pracownikami współpracujących z jednostką (liczba osób)						
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	21	59	80	25	66	91
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	13	89	102	18	114	132
Liczba osób na kontraktach menadżerskich	2	4	6	0	8	8
Osoby odbywające praktyki absolwenckie	0	0	0	0	0	0
Pozostali	0	0	0	0	9	9
Łącznie	36	152	188	43	197	240

Tabela 3-12. Liczba osób niebędących pracownikami, współpracujących z Grupą UNIMOT na dzień 31. 12. 2024 r. oraz 31. 12. 2025 r.

W 2024 i 2025 roku w Grupie UNIMOT nie było pracowników zatrudnionych za pośrednictwem agencji pracy bądź innego podmiotu świadczącego usługę pośrednictwa w zatrudnieniu.

Metodologia prezentacji danych

Zgodnie z definicjami wyznaczonymi przez Dyrektywę CSRD na potrzeby sporządzenia niniejszego Sprawozdania zdefiniowano pojęcia:

Pracownik to osoba fizyczna pozostająca w stosunku pracy z Grupą UNIMOT, zgodnie z prawem krajowym lub praktyką biznesową. To osoby zatrudnione na umowę o pracę i na powołaniu.

Osoby niebędące pracownikami to osoby świadczące prace na rzecz Grupy UNIMOT w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa zlecenie, dzieło), umowy współpracy (B2B) lub kontrakty zewnętrzne.

Pracownicy własni to zarówno pracownicy, jak i osoby niebędące pracownikami świadczące pracę na rzecz Grupy UNIMOT.

Pracownicy łączący umowę o pracę

Osoba zatrudniona na części etatu w różnych spółkach z Grupy jest wykazana jako zatrudniona tylko w spółce, w której ma największą część etatu. Jeśli są to równe części etatu w różnych podmiotach – jest przypisywana do spółki, z którą jest bliżej związana (długością zatrudnienia lub zakresem odpowiedzialności). Jeśli takie przypisanie nie jest możliwe, pracownik jest wykazywany w spółce wyższego szczebla.

Jeśli łączny wymiar pracy w różnych podmiotach, wynosi pełen etat, pracownik jest prezentowany jako zatrudniony na pełen etat.

Pracownicy łączący umowy o pracę oraz inne umowy

Osoba zatrudniona w różnych spółkach Grupy na podstawie umowy o pracę oraz innej umowy jest prezentowana tylko jako zatrudniona na etat. Jeśli jej umowy dotyczą tylko podmiotu, jest prezentowana jako zatrudniona na pełen etat.

Jeśli umowy dotyczą jednocześnie dwóch podmiotów, pracownik jest prezentowany jako zatrudniony na część etatu (nawet jeśli łączny zakres wykonywanej pracy jest zbliżony do pełnego godzinowego wymiaru pracy).

Dane przedstawione w tabelach 3-3. – 3.12. dotyczą wszystkich Spółek Grupy UNIMOT objętych konsolidacją w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Dane liczbowe dotyczące zatrudnienia odnoszą się do liczby pracowników (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczości tj. 31 grudnia 2024 i 2025 roku.

Wszystkie przedstawione dane dotyczą liczby osób, bez przeliczenia na ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC – 8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo).

Kategoria płci „inna” nie ma zastosowania ponieważ nie przewiduje jej polski porządek prawny.

W 2024 oraz 2025 roku w Grupie UNIMOT nie miały miejsca sytuacje, w których pracownicy nie zgłosiliby płci, stąd w tabelach dotyczących prezentacji danych dotyczących zatrudnienia zrezygnowano z tego pola.

Stosuje się układ kosztowy, czyli wykazuje się wynagrodzenia należne za 2025 rok (układ podatkowy nie jest stosowany w tym przypadku, ponieważ może prowadzić do przesunięć i zniekształceń danych.).

Obliczenia luki płacowej

Do obliczenia luki płacowej wzięto pod uwagę wynagrodzenie całkowite brutto, tj.

- Wynagrodzenie zasadnicze (podstawowe) – stała kwota wynagrodzenia określona w umowie o pracę.
- Premie i nagrody – np. premie uznaniowe, roczne, kwartalne, bonusy za wyniki.
- Dodatki do wynagrodzenia – np. za nadgodziny, pracę w nocy, dodatek stażowy, funkcyjny.
- Świadczenia pozapłacowe – np. samochód służbowy, najem mieszkania.

- Prowizje i inne zmienne składniki wynagrodzenia – często stosowane w handlu i sprzedaży.
- Dodatki wynikające z przepisów prawa – np. dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, odprawy.

W wynagrodzeniach nie uwzględniono m. in.:

- Przychodu z PPK finansowanego przez pracodawcę,
- Świadczeń o charakterze socjalnym (np. ubezpieczenie zdrowotne, karty sportowe),
- Kosztów ponoszonych przez pracodawcę na zatrudnienie (np. składki ZUS),
- Zasiłku chorobowego,
- Świadczeń pracowniczych z ZFŚS.

S1-3

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań. Zgłaszanie nieprawidłowości i podejmowanie działań następczych

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. / prezesi Zarządów Spółek zależnych oraz Dyrektor Biura prawnego w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 MDR-P

Kwestia zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy została uregulowana w ramach Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy oraz Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. W ramach powyższych dokumentów Grupa UNIMOT zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich kanałów zgłaszania nieprawidłowości, należytej ochrony osób dokonujących zgłoszenia oraz prowadzenia działań naprawczych w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek nieprawidłowości. Grupa zapewnia różnorodne kanały zgłaszania naruszeń, w tym również anonimowe, dostępne dla wszystkich pracowników. Pracownicy są okresowo informowani o istnieniu takich kanałów za pośrednictwem komunikatów mailowych. Stosowne informacje są również przekazywane nowo zatrudnionym pracownikom w trakcie onboardingu. Procedura, o której mowa powyżej składa się z następujących elementów:

- efektywny system zgłaszania nieprawidłowości chroniący sygnalistów,
- sformalizowana struktura rozpatrywania zgłoszeń,
- ochrona osób zgłaszających,
- w razie potrzeby – mechanizm rekomendowania i wprowadzenia w Grupie systemowych działań naprawczych.

Procedura została zaktualizowana w 2024 roku, a jej wprowadzenie zostało poprzedzone konsultacjami z pracownikami. Więcej szczegółowych informacji na temat funkcjonującego w Grupie UNIMOT systemu zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów znajduje się w ramach ujawnienia G1-1 niniejszego Sprawozdania.

S1-17 MDR-T MDR-M

Dane dotyczące zgłoszeń

W odniesieniu do istotnej kwestii zrównoważonego rozwoju Grupa UNIMOT ustaliła cel strategiczny: Działalność zgodna z modelem biznesowym w oparciu o przyjęte polityki, określające ryzyka i systemy zapobiegania ich wystąpieniu.

Zainteresowane strony nie brały bezpośredniego udziału w wyznaczaniu celu w odniesieniu do istotnej kwestii związanej ze zrównoważonym rozwojem.

Do mierników realizacji celu Grupa zalicza:

- Zapewnienie funkcjonowania systemu kanałów zgłaszania nieprawidłowości wraz z systemem ochrony sygnalistów;
- S1-17 liczba incydentów, skarg i poważnych wpływów na przestrzeganie praw człowieka;
- Udział procentowy pracowników zaznajomionych i utożsamiających się z wartościami firmy w zakresie etyki, włączenia, poszanowania praw człowieka.

W 2025 roku odnotowano dziesięć zgłoszeń naruszeń przekazanych za pośrednictwem dostępnych pracownikom kanałów. Nie zgłoszono incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałyby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Żadna ze spółek Grupy UNIMOT nie została ukarana grzywną, karą lub koniecznością wypłaty odszkodowania za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg. Nie zarejestrowano skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych ds. Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD.

Pomiaru postępów Grupa dokonuje po każdym roku obowiązywania Strategii.

S1-4 MDR-A

W ramach działań służących określeniu założonych celów w odniesieniu do istotnej kwestii zrównoważonego rozwoju Grupa UNIMOT włączyła szkolenia dotyczące naruszeń do procesu onboardingu dla nowoprzyjętych pracowników, a także prowadzi bezpośrednią komunikację dotyczącą procedur z nowoprzyjętymi pracownikami (działania zostały opisane w części 4.1. niniejszego Sprawozdania).

W 2025 roku w Grupie UNIMOT przeprowadzono szkolenie dla pracowników dotyczące przeciwdziałania mobbingowi. Szkolenie zostało zrealizowane za pośrednictwem platformy e-learningowej i miało obowiązkowy charakter. Szczegółowe dane dotyczące szkolenia zaprezentowano w części 4.1. Sprawozdania.

3.1.3. Równość i różnorodność

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Różnorodność Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR Rada Nadzorcza, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (w zakresie różnorodności w Zarządzie UNIMOT S.A.)

S1-5 MDR-T

Różnorodność, równość i włączenie rozumiane m. in. w kontekście równouprawnienia płci i równości wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, są integralną częścią działań Grupy UNIMOT. Powyższe znalazło swoje potwierdzenie w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, w której zostały określone cele w omawianym obszarze:

- organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania z zakresu włączenia, różnorodności, etyki na rzecz pracowników;
- dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami;
- różnorodność w Zarządzie i Radzie Nadzorczej.

W ramach realizacji ww. celów Grupa dąży przede wszystkim do zwiększenia odsetka kobiet w swoich zasobach oraz wśród kadry zarządzającej, a także zmniejszenia dysproporcji w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Grupa przypisała powyższym celom mierniki ich realizacji opisane w części 1.5. Sprawozdania. W tej części określono również stopień realizacji powyższych celów w raportowanym okresie, a także horyzont czasowy.

S1-1 MDR-P

W ramach dążenia do realizacji wyznaczonych w Strategii celów, w 2024 roku Grupa UNIMOT wdrożyła Politykę różnorodności. Dokument jest wyrazem zaangażowania firmy i pracowników w budowanie ergonomicznego i otwartego środowiska pracy.

Zgodnie z Polityką, Grupa UNIMOT kieruje się zasadą równego traktowania pracowników i nie toleruje dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, w szczególności ze względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, sprawność czy odmienność poglądów. Podejmowane są działania oraz wdrażane procedury i mechanizmy zapewniające równość szans w zakresie wynagradzania czy rozwoju zawodowego, promujące różnorodność oraz chroniące pracowników przed dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków niedozwolonych praktyk. Przyjęcie polityki wspierającej równość szans i różnorodność w miejscu pracy to wyraźna deklaracja dążenia do zwiększenia liczby kobiet w strukturach Grupy.

W ramach realizacji Polityki, Grupa zobowiązuje się do promowania włączania społecznego, które uwzględnia przede wszystkim potrzeby kobiet, szczególnie w obszarze równości płci, dostępu do szkoleń oraz możliwości awansu. Dzieje się to również poprzez dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

S1-4 MDR-A

Wśród działań ukierunkowanych na realizację strategicznych celów w omawianym obszarze znalazły się projekty mające na celu wzrost wskaźnika awansu kobiet oraz minimalizacji luki płacowej, w tym:

1. Kontynuacja programu dla kobiet pn. Klub Kobiet – Kobieta z Energią,
2. Edukacja zespołów rekrutacyjnych w zakresie unikania uprzedzeń w procesach rekrutacyjnych.

Klub Kobiet - Kobieta z Energią

We wrześniu 2024 r. Wiceprezes Zarządu ds. HR UNIMOT S.A. zainaugurowała projekt pn. Klub Kobiet – Kobieta z Energią. Celem programu jest budowanie społeczności wśród kobiet Grupy UNIMOT, dzielenie się wiedzą, inspirowanie, motywowanie do zmian i działania, ale także przekazywanie praktycznych umiejętności cenionych w Grupie. Program został oparty o szereg inicjatyw związanych m.in. z rozwojem osobistym oraz umiejętnościami interpersonalnymi. Realizacja programu przyczynia się do budowania kompetencji, pewności siebie i poczucia sprawczości wśród kobiet zatrudnionych w Grupie. Jego misją jest promowanie różnorodności, równości szans oraz wspieranie kobiet, aby mogły czuć się pewnie i komfortowo w swoich rolach, a także skutecznie wykorzystywać swoje umiejętności. Działanie ma również na celu dążenie do podnoszenia kompetencji kobiet i w dalszej perspektywie wpływające na wyeliminowanie luki płacowej w Grupie UNIMOT.

Działania na rzecz rozwoju kobiet w Grupie UNIMOT w 2025 roku

W 2025 roku Grupa UNIMOT zorganizowała łącznie siedem webinarów dedykowanych wyłącznie kobietom. Tematyka spotkań obejmowała kluczowe zagadnienia wspierające rozwój osobisty i zawodowy uczestniczek:

- Zarządzanie stresem i work-life balance,
- Marka osobista – Siła Kobiety w Biznesie,
- Budowanie pewności siebie i sprawczość,
- Komunikacja w biznesie,
- Etapy życia kobiety a kariera i wartości,
- Profilaktyka onkologiczna – jak skutecznie dbać o zdrowie i wyprzedzić zmiany nowotworowe,
- Zarządzanie sobą w zmianie.

Równolegle realizowane były działania rozwojowe skierowane do wszystkich pracowników Grupy UNIMOT, w których szczególnie zachęcano do udziału kobiety – między innymi w ramach inicjatywy „Maj miesiącem różnorodności w Grupie UNIMOT”.

Po roku działalności Klubu Kobiet w Grupie UNIMOT odbył się warsztat podsumowujący dotychczasową aktywność, z udziałem przedstawicielek uczestniczek. Podczas spotkania omówiono efekty rocznej pracy oraz opracowano propozycje dalszego rozwoju i kierunków działania Klubu.

16 października 2025 roku zorganizowana została druga konferencja pod hasłem „Zmiana i rozwój”, w której uczestniczyło 160 kobiet. W trakcie wydarzenia przedstawiono założenia nowego Programu Mentoringowego dla kobiet w Grupie UNIMOT. Do udziału w programie zaproszono 10 mentorów spośród kadry menedżerskiej, w tym 5 mężczyzn, co podkreśla znaczenie różnorodności i współpracy w rozwoju zawodowym kobiet.

Program Mentoringowy stanowi pierwszą tego typu inicjatywę w Grupie UNIMOT. W listopadzie 2025 roku spośród zgłoszeń wyłoniono 14 mentee, które rozpoczęły współpracę z mentorami w cyklu trwającym około sześciu miesięcy. Wszyscy mentorzy zostali objęci profesjonalnym szkoleniem przygotowującym do pełnienia tej roli.

Dodatkowo, 28 listopada uczestniczki Programu wzięły udział w warsztacie „Jesteś wyjątkowa”, którego celem było wzmocnienie poczucia własnej wartości i uświadomienie osiągnięć zawodowych. Kobiety uczestniczyły również w warsztacie z analizy kolorystycznej, wspierającym budowanie spójnego wizerunku osobistego.

Pod koniec 2025 roku Grupa UNIMOT ogłosiła kolejną inicjatywę – „Lokalne Liderki”, wypracowaną w ramach warsztatu z przedstawicielkami kobiet. Projekt zakłada powołanie kobiet reprezentujących różne lokalizacje Grupy UNIMOT, które będą koordynować lokalne działania Klubu, inicjować projekty wspierające kobiety oraz angażować się w inicjatywy społeczne na rzecz swoich lokalnych społeczności.

Działalność Lokalnych Liderek rozpocznie się w I kwartale 2026 roku.

Wskaźnikiem efektywności powyższych działań jest wskaźnik awansów pionowych. Dla kobiet wyniósł on w 2025 roku 47% wszystkich awansów w Grupie. Ta wartość będzie stanowiła rok bazowy dla dalszych okresów sprawozdawczych.

Wskaźniki różnorodności w strukturze zatrudnienia

S1-9 S1-12 MDR-M

Różnorodność w kontekście płci i wieku pracowników

Analiza poszczególnych kategorii zatrudnienia

Wyższa Kadra Kierownicza (Dyrektorzy i Członkowie Zarządu)

- Liczba kobiet w ramach wyższej kadry kierowniczej wzrosła z 7 w 2024 r. do 15 w 2025 r. Największy przyrost nastąpił w grupie wiekowej 30-50 lat (z 4 do 9 osób);
- Liczba mężczyzn na najwyższych stanowiskach wzrosła z 46 do 55. Najbardziej znaczący wzrost odnotowano w grupie wiekowej 51+ (z 14 do 27 osób), co wskazuje na trend obsadzania najwyższych stanowisk osobami o najdłuższym stażu i doświadczeniu.

Menedżerowie, Kierownicy i Koordynatorzy

Liczba pracowników wzrosła nieznacznie ze 196 do 200 osób.

Struktura wiekowa:

- Grupa ≤ 29 lat pozostała na poziomie 4 osób (spadek udziału procentowego z 4% do 3%);
- Grupa 30-50 lat odnotowała spadek ze 133 do 120 osób;
- Grupa 51+ lat zanotowała wyraźny wzrost z 59 do 76 osób;
- W grupie wiekowej 51+ udział kobiet wzrósł z 20% do 27% w ramach tej kategorii zatrudnienia.

Pozostali pracownicy

- Odnotowano wyraźny wzrost zatrudnienia osób poniżej 29 roku życia (z 96 do 131), co świadczy o aktywnym pozyskiwaniu nowych talentów;
- Liczba pracowników w wieku 30-50 lat pozostała bez zmian (532 osoby), choć nastąpiły drobne przesunięcia wewnątrz tej grupy ze względu na płeć (spadek liczby kobiet o 7, wzrost liczby mężczyzn o 7);
- Największy przyrost liczebny w tej kategorii dotyczy osób powyżej 51 roku życia (wzrost o 82 osoby).

	2024			2025		
	≤ 29	30-50	51 ≤	≤ 29	30-50	51 ≤
Wyższa kadra kierownicza - dyrektorzy i członkowie zarządu	53			70		
Liczba pracowników	1	36	16	3	36	31
kobiety	1	4	2	2	9	4
mężczyźni	0	32	14	1	27	27
Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)						
Razem	1%	5%	5%	2%	5%	7%
kobiety	2%	2%	4%	4%	5%	5%
mężczyźni	0%	6%	5%	1%	6%	8%
Menedżerowie i kierownicy oraz koordynatorzy	196			200		
Liczba pracowników	4	133	59	4	120	76
kobiety	2	45	11	3	42	21
mężczyźni	2	88	48	1	78	55
Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)						
Liczba pracowników	4%	19%	19%	3%	17%	18%
kobiety	4%	22%	20%	5%	21%	27%
mężczyźni	4%	18%	19%	1%	16%	16%
Pozostali pracownicy	868			985		
Liczba pracowników	96	532	240	131	532	322
kobiety	44	156	43	52	149	54
mężczyźni	52	376	197	79	383	268
Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)						
Razem	95%	76%	76%	95%	77%	75%
kobiety	94%	76%	77%	91%	75%	68%
mężczyźni	96%	76%	76%	98%	78%	77%

Tabela 3-13. Struktura zatrudnienia w podziale na płeć i wiek oraz kategorie zatrudnienia w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Luka płacowa

S1-16 MDR-M

W ramach działań wspierających cele w omawianym obszarze dokonywane są przeglądy struktur płacowych mających na celu zapewnienie równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę czy też pracę o takiej samej wartości.

W 2024 roku wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupie UNIMOT wyniósł: 10,50%, a w 2025 roku 14,85%.

Rok	2024	2025
Kobiety	57,5 zł	58 zł
Mężczyźni	64,2 zł	68 zł
Nie zgłoszono płci	0	0
Wskaźnik wysokości wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn (GPGR)*	10,50%	14,85%

*Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) został obliczony jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%.

Tabela 3-14. Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupie UNIMOT.

W 2024 roku wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupa UNIMOT wyniósł 10,50%, co oznaczało, że średnie wynagrodzenie kobiet było niższe od wynagrodzenia mężczyzn. W 2025 roku wskaźnik GPGR ukształtował się na poziomie 14,85%.

Wzrost luki płacowej w 2025 r. wynika przede wszystkim ze zmiany struktury zatrudnienia, polegającej na zwiększeniu udziału wysokopłatnych ról technicznych. Rozwój segmentów transformacyjnych przełożył się na większe zapotrzebowanie na stanowiska takie jak inżynierowie budowy (PV, infrastruktura), projektanci instalacji OZE oraz specjaliści ds. rynku energii i tradingu. Wskazane role są wysoko wynagradzane, ale również silnie zmaskulinizowane strukturalnie (branża energetyczno-inżynierska, rynek eksperta technicznego). W konsekwencji w omawianym okresie wzrósł udział mężczyzn w najwyższych przedziałach wynagrodzeń, co przełożyło się na zwiększenie wartości wskaźnika GPGR.

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na wzrost luki płacowej była struktura zatrudnienia w obszarach operacyjnych, w których dominują stanowiska tradycyjnie obsadzone przez mężczyzn, takie jak kierowcy i maszyniści kolejowi.

Wskaźniki różnorodności w Zarządzie i Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A.

S1-9

Różnorodność Zarządu UNIMOT S.A.

W Zarządzie UNIMOT S.A. zasiada 4 mężczyzn i 1 kobieta, co stanowi w 20% ogólnej liczby członków Zarządu. Dane te nie uległy zmianie w stosunku do 2024 roku.

Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według płci przedstawia poniższa tabela.

	Liczba	%
Kobieta	1	20
Mężczyzna	4	80
Nie podano płci	0	0

Razem	5	100
-------	---	-----

Tabela 3-15. Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2025 r.

Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według wieku przedstawia poniższa tabela.

	Liczba	%
≤ 29 lat	0	0
30-50 lat	4	80
51 lat ≤	1	20
Razem	5	100

Tabela 3-16. Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2025 r.

Różnorodność w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A.

Na 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza działała w składzie 7 osobowym obejmującym 4 mężczyzn i 2 kobiety. Dane nie uległy zmianie w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego i zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

	Liczba	%
Kobieta	2	28,57
Mężczyzna	5	71,43
Nie podano płci	0	0
Razem	7	100

Tabela 3-17. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2025 r.

Zróżnicowanie w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. według wieku przedstawia poniższa tabela.

	Liczba	%
≤ 29 lat	0	0
30-50 lat	5	72%
51 lat ≤	2	28%
Razem	7	100

Tabela 3-18. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2025 r.

Różnorodność Zarządów i Rad Nadzorczych wszystkich Spółek z Grupy UNIMOT zaprezentowano w poniższych tabelach.

	≤ 29	30-50	51 ≤	%
Liczba pracowników w Zarządach Spółek GK UNIMOT	33			100
RAZEM	0	24	9	100
kobiety	0	1	2	9,1
mężczyźni	0	23	7	90,9

Tabela 3-19. Zróżnicowanie Zarządów spółek Grupy UNIMOT pod względem płci i wieku na dzień 31.12.2025 r.

	≤ 29	30-50	51 ≤	%
--	------	-------	------	---

Liczba pracowników w Radach Nadzorczych Spółek GK UNIMOT	17			100
RAZEM	0	10	7	100
kobiety	0	2	0	11,8
mężczyźni	0	8	7	88,2

Tabela 3-20. Zróżnicowanie Rad Nadzorczych spółek Grupy UNIMOT pod względem płci i wieku na dzień 31.12.2025 r.

S1-5 MDR-M

Zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych, miernikiem w obszarze różnorodności w organach nadzorujących i zarządczych Spółek, w których zatrudnienie przekracza 250 pracowników, jest osiągnięcie do 2026 roku reprezentacji kobiet na poziomie minimum 40% w Radzie Nadzorczej lub minimum 33% w Radzie Nadzorczej i Zarządzie łącznie. Na dzień 31.12.2024 roku wskaźnik reprezentacji kobiet w Zarządzie i Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. łącznie wyniósł 25%, a w samej Radzie Nadzorczej 28,57%.

UNIMOT S.A. dąży do zapewnienia równości szans i różnorodności w składzie organów zarządczych, zgodnie ze zmianami regulacyjnymi oraz dobrymi praktykami ładu korporacyjnego.

3.1.4. Polityka wynagrodzeń i odpowiednie płace

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Odpowiednia płaca
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

S1-1 S1-10 MDR-P

Grupa UNIMOT prowadzi politykę wynagrodzeń opartą na przejrzystych, rynkowych i sprawiedliwych zasadach, wspierających motywację pracowników oraz realizację celów strategicznych organizacji. Wszystkim pracownikom zapewniane jest wynagrodzenie zgodne z wymogami prawa oraz adekwatne do zakresu wykonywanych obowiązków i jakości świadczonej pracy, bez względu na płeć, wiek, narodowość czy inne cechy niezwiązane z kompetencjami.

System wynagradzania funkcjonuje w oparciu o regulaminy obowiązujące w Grupie lub – w wybranych spółkach – w ramach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Celem polityki wynagrodzeń jest zapewnienie konkurencyjnego i motywującego systemu wspierającego pozyskiwanie talentów, budowanie zaangażowania oraz realizację celów biznesowych, przy jednoczesnym zachowaniu zgodności z przepisami prawa i etyką.

System wynagradzania uwzględnia wyniki pracy pracowników. Wprowadzony w 2024 roku Regulamin Premii powiązał premię indywidualną z realizacją rocznych celów oraz wynikami finansowymi Grupy. Cele ustalane są wspólnie przez pracownika i przełożonego. W strukturach handlowych premie wypłacane są miesięcznie lub kwartalnie.

W spółkach objętych działaniem Strony Społecznej coroczne procesy podwyżkowe są uzgadniane z jej przedstawicielami. Przy podejmowaniu decyzji waloryzacyjnych uwzględnia się sytuację finansową spółek, uwarunkowania rynkowe oraz praktyki pozostałych podmiotów w Grupie. Wynagrodzenia władz statutowych prezentowane są w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy.

Pracownikom oferowany jest szeroki pakiet benefitów, obejmujący m.in.: ubezpieczenie na życie, prywatną opiekę medyczną, dofinansowanie aktywności sportowej, dopłaty do okularów, świadczenia z ZFŚS, nagrody jubileuszowe oraz paczki świąteczne dla dzieci. Od 2020 r. pracownicy mogą otrzymywać nagrodę jubileuszową po 15 latach pracy.

S1-4 MDR-A

Kalibracja wynagrodzeń

W strukturach Grupy UNIMOT za spójność i prawidłowość stosowanych zasad wynagradzania odpowiada Wiceprezes Zarządu ds. HR. Regularnie prowadzone są analizy płac rynkowych oraz przeglądy wewnętrzne, aby zapewnić konkurencyjność i adekwatność oferowanych wynagrodzeń.

W ramach prac nad kalibracją wynagrodzeń w 2025 roku zastosowano jednolite podejście do określania poziomu adekwatnego wynagrodzenia. Poziom adekwatnego wynagrodzenia został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny. Adekwatne wynagrodzenie było liczone dla każdego kwartału, na podstawie miesięcy, które składały się na te kwartały.

Wynagrodzenia pracowników zostały zweryfikowane względem ustalonych poziomów adekwatności, co pozwoliło zapewnić ich zgodność z przyjętymi standardami i potwierdziło, że w 2025 roku wszyscy pracownicy otrzymywali wynagrodzenie co najmniej adekwatne.

MDR-M S1-16

Wynagrodzenia w Grupie UNIMOT w 2024 r. oraz 2025 r. i wskaźnik CEO Pay Ratio

Średnia godzinowa płaca brutto dla wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę dla mężczyzn wyniosła w 2024 roku 64 zł, a dla kobiet 57 zł. W 2025 roku dane wynosiły odpowiednio: 68 zł dla mężczyzn, a dla kobiet 58 zł.

	2024 rok		2025 rok	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Średnia godzinowa płaca brutto (zł)* dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	57,5	64,2	58	68

* Średnia godzinowa płaca brutto została policzona dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, z uwzględnieniem wynagrodzeń wypłaconych za 2025 r.

Tabela 3-21. Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w Grupie UNIMOT.

Wskaźnik CEO Pay Ratio, który wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników w 2024 roku w UNIMOT S.A. wyniósł 39,60, a w 2025 roku 34,52 i został zaprezentowany w poniższej tabeli.

	2024 r.	2025 r.
Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanej osoby* w UNIMOT S.A. do mediany rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników i współpracowników** (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby) Spółki	39,60	34,52

* Na wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w UNIMOT S.A., zgodnie z raportem wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej, składa się stałe miesięczne wynagrodzenie w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych (zagregowane rocznie), zmienne wynagrodzenie (premie) w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych oraz koszty programów emerytalnych (pracownicze plany kapitałowe).

** Na wynagrodzenie pracowników i współpracowników, zgodnie z raportem wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej, składa się średnie wynagrodzenie roczne pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne etaty.

Tabela 3-22. Wskaźnik CEO Pay Ratio w UNIMOT S.A.

Wynagrodzenie Zarządu i Rady Nadzorczej

S1-10

Informacje na temat powiązania wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. z celami Grupy UNIMOT w zakresie zrównoważonego rozwoju zaprezentowane zostały w części 1.2. niniejszego Sprawozdania w ramach ujawnienia GOV-3.

Średnie wynagrodzenie członków Zarządu UNIMOT S.A. oraz Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. w podziale na płeć oraz różnice w średnim wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn prezentują poniższe tabele.

	Wynagrodzenie (zł)* w 2024 r.	Wynagrodzenie (zł)* w 2025 r.
Kobieta	956 000	1 476 795,61
Mężczyzna	3 286 450,73	3 144 087,18
Nie zgłoszono płci	0	0
Wskaźnik wynagrodzenia K/M (x 100)	29%	47%

* W kalkulacji uwzględniono: stałe miesięczne wynagrodzenie w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych (zagregowane rocznie), zmienne wynagrodzenie (premie) w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych oraz koszty programów emerytalnych (pracownicze plany kapitałowe).

Tabela 3-23. Wskaźnik wynagrodzenia członków Zarządu UNIMOT S.A. w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r. i 2025 r.

	Wynagrodzenie (zł)* w 2024 r.	Wynagrodzenie (zł)* w 2025 r.
Kobieta	46 999,73	81 675
Mężczyzna	45 096,94	76 518
Nie zgłoszono płci	0	0
Wskaźnik wynagrodzenia K/M (x 100)	104,22%	106,74%

* W kalkulacji uwzględniono stałe miesięczne wynagrodzenie w UNIMOT S.A. (zagregowane rocznie) oraz koszty programów emerytalnych (pracownicze plany kapitałowe).

Tabela 3-24. Wskaźnik wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

3.1.5. Rozwój kompetencji i szkolenia pracowników

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Szkolenia i rozwój umiejętności
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 MDR-P

Rozwijanie kompetencji i szkolenia pracowników są trwale wpisane w Strategię Grupy UNIMOT. Realizacja inicjatyw rozwojowych odbywa się w oparciu o zasady podnoszenia kwalifikacji pracowników, opracowane w poszczególnych Spółkach, z uwzględnieniem specyfiki każdej Spółki oraz założonych celów biznesowych.

Na poziomie Grupy UNIMOT nie przyjęto w raportowanym okresie jednej polityki szkoleniowej określającej te same zasady w każdej Spółce. Każda Spółka w Grupie ma swoją specyfikę, organizację, jak również różne cele biznesowe, które determinują rodzaj i zakres szkoleń. W związku z tym, szkolenia są planowane i realizowane w sposób elastyczny, uwzględniając unikalne wymagania danego segmentu działalności, jak i potrzeby pracowników. Szkolenia w poszczególnych Spółkach realizowane są na podstawie dokumentów takich jak:

- Polityka podnoszenia kwalifikacji językowych w UNIMOT S.A.,
- Regulaminy podnoszenia kwalifikacji zawodowych w spółkach zależnych.

Na poziomie Grupy Dział HR UNIMOT S.A. odpowiedzialny jest za bieżące dostosowanie oferty rozwojowej w odpowiedzi na potrzeby biznesu, jak również za wsparcie w wyborze najlepszego rozwiązania w zależności od zgłaszanego zapotrzebowania.

Na etapie budżetowania Zarząd Spółki oraz określa kierunki rozwoju oraz obszaru rozwojowe, w które będzie inwestować w najbliższym roku.

Plan szkoleń i podnoszenia kwalifikacji oraz umiejętności pracowników jest budowany w oparciu o system identyfikacji potrzeb szkoleniowych, realizowany przez Dział HR na podstawie:

- rezultatów badań potrzeb rozwojowych pracowników i menedżerów przeprowadzonych przez Dział HR,
- długofalowych planów rozwoju Spółki / Grupy,
- wytycznych i zaleceń Zarządu Spółki,
- informacji pochodzących z raportów dotyczących ocen pracowników,
- budżetu planowanego na działania rozwojowe na rok następny.

Każde szkolenie zorganizowane przez Dział HR podlega ewaluacji, dzięki czemu możliwa jest jego ocena i określenie przydatności.

Podejście do podnoszenia kwalifikacji pracowników w Grupie UNIMOT bazuje na modelu 70-20-10, gdzie 70% wiedzy zdobywa się w pracy - poprzez praktykę, działania, wykonywanie zawodowych obowiązków. 20% wiedzy pochodzi ze współpracy z innymi, obserwacji i z informacji zwrotnej, a 10% wiedzy pracownik zdobywa dzięki kursom i szkoleniom – formalna edukacja. Oznacza to, że uwaga przykładana jest w pierwszej kolejności do podnoszenia kompetencji bazując na praktyce, następnie na uczeniu się od siebie i na koniec na edukacji bardziej formalnej.

S1-5 MDR-T

Strategicznym celem jakościowym w obszarze rozwoju szkoleń pracowników jest utworzenie środowiska pracy wspierającego rozwój oraz bieżące dostosowanie kompetencji pracowników do potrzeb rozwoju organizacji.

Realizacji celów sprzyjają działania polegające w szczególności na:

- opracowywaniu planów szkoleniowych w odpowiedzi na potrzeby wspierania działalności biznesowej Grupy i celów strategicznych w poszczególnych segmentach;
- przygotowaniu indywidualnych programów rozwojowych dla wybranych pracowników;
- organizowaniu szkoleń z zakresu umiejętności interpersonalnych dla pracowników wszystkich Spółek, co wpływa na budowanie integracji i wspólnej kultury organizacyjnej.

S1-4 MDR-A

Programy szkoleń w danej Spółce powstają w oparciu o potrzeby biznesowe definiowane przez Zarząd i Dyrektorów Departamentów, a także w oparciu o zgłaszane przez menadżerów bieżące potrzeby uzupełnienia kompetencji w danym zakresie.

Pracownicy Grupy UNIMOT mają możliwość uczestniczenia w różnych inicjatywach rozwojowych, takich jak szkolenia wewnętrzne oraz zewnętrzne (w tym specjalistyczne i e-learningowe), konferencje branżowe, seminaria, warsztaty czy kursy językowe. W 2025 roku pracownicy uczestniczyli również w szeregu szkoleń specjalistycznych, m. in. z zakresu zarządzania śladem węglowym organizacji, rynku energii, biopaliw, sankcji gospodarczych, kontrolingu, sprzedaży i wielu innych.

W 2025 roku w Grupie UNIMOT przeprowadzono szkolenia dotyczące m.in.:

1. Kompetencji miękkich,
2. Umiejętności przywódczych,
3. Znajomości systemów i narzędzi IT,
4. Finansów, prawa i podatków,
5. Work-life Balance,
6. ESG.

Zorganizowano również szereg specjalistycznych szkoleń dla danych obszarów biznesowych.

S1-13 MDR-M

Zgodnie ze Strategią Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, miernikiem realizacji celu w obszarze jest osiągnięcie średniej liczby godzin szkoleniowych przypadającej na pracownika nie niższej, niż średnia liczba godzin w roku poprzedzającym. Grupa UNIMOT traktuje 2024 rok jako okres bazowy dla dalszych wyliczeń i w perspektywie długoterminowej zakłada wzrost o 5% liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w stosunku do roku bazowego. W 2025 roku Grupa UNIMOT zanotowała wzrost liczby godzin szkoleniowych o 320 godzin, czyli o ok. 2,1% względem roku bazowego 2024.

Kluczowe dane dotyczące szkoleń*:

	2024 rok	2025 rok
Łączna liczba szkoleń (wewnętrznych i zewnętrznych) w Grupie UNIMOT	1 903	1 796
Łączna liczba godzin szkoleniowych	15 206	15 526
Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na jednego pracownika własnego*	14	12
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na jedną kobietę będącą pracownikiem własnym	10	11
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na jednego mężczyznę będącego pracownikiem własnym	15	13

* Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród pracowników własnych przeprowadzona w danym roku podzielona przez liczbę pracowników własnych na koniec roku obrotowego w podziale na płeć.

Tabela 3-25. Kluczowe dane dotyczące szkoleń w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Średnia liczba godzin szkoleniowych (w przeliczeniu na jednego pracownika) według grup stanowiskowych*:

Grupy stanowiskowe	Średnia liczba godzin szkoleniowych w 2024 r.	Średnia liczba godzin szkoleniowych w 2025 r.
Wyższa kadra zarządzająca (Zarządy Spółek i Dyrektorzy)	13,7	12,7
Kobiety	28,6	21,7
Mężczyźni	11,5	10,1
Średnia kadra zarządzająca (koordynatorzy, kierownicy, managerowie)	15,3	18,1
Kobiety	17,9	22,4

Mężczyźni	14,2	16,0
Pozostali pracownicy	13,3	9,1
Kobiety	7,9	8,0
Mężczyźni	15,4	9,4

* Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród pracowników własnych przeprowadzona w 2025 roku podzielona przez liczbę pracowników własnych na koniec roku obrotowego w podziale na stopień zaszeregowania i płeć.

Tabela 3.26. Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na grupy stanowisk w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

Ponadto, każdy z pracowników własnych Spółek Grupy (100%) uczestniczy w regularnych ocenach wyników pracy odbywających się na podstawie realizacji rocznych celów premiowych.

3.1.6. Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Bezpieczeństwo i higiena pracy

S1-1 S1-14 MDR-P

Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy jest jednym z kluczowych celów Grupy UNIMOT. Powyższe znalazło swoje odzwierciedlenie w Strategii Grupy, gdzie wyznaczono cel w zakresie BHP oraz mierniki służące jego realizacji.

Naczelnym elementem, a także zbiorem regulacji prowadzących do stałego podnoszenia standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w całej Grupie UNIMOT jest Polityka BHP Grupy UNIMOT. Stosując zawarte w niej zapisy UNIMOT konsekwentnie dąży do eliminacji wypadków przy pracy oraz minimalizacji występowania chorób zawodowych i liczby zdarzeń potencjalnie wypadkowych. System zarządzania obszarem BHP obejmuje również prowadzenie profilaktyki wzmacniającej kulturę bezpieczeństwa w Spółkach Grupy.

Polityka BHP Grupy UNIMOT obowiązuje we wszystkich Spółkach. Poza Polityką BHP ustanowioną na szczeblu całej Grupy Kapitałowej, w niektórych Spółkach Grupy funkcjonują odrębne, wynikające ze specyfiki ich działalności oraz projektowane w odpowiedzi na ryzyka występujące w Rejestrze Ryzyk danej Spółki, system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

UNIMOT Bitumen

W spółce UNIMOT Bitumen, będącej jedynym podmiotem produkcyjnym w Grupie, funkcjonuje certyfikowany system zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001, stanowiący część Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, środowiskiem i BHP. W ramach systemu obowiązują szczegółowe procedury regulujące m.in.:

- identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego,
- gotowość i reagowanie na awarie oraz sytuacje kryzysowe,
- prowadzenie postępowań wyjaśniających po zdarzeniach awaryjnych,
- zgłaszanie i analizę wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych,
- zasady wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych na podstawie pisemnych zezwoleń,
- monitorowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- szkolenia z zakresu BHP i ochrony przeciwpożarowej.

Ponadto w spółce obowiązuje szereg instrukcji stanowiskowych, technologicznych, alarmowych i innych, zapewniających pracownikom dostęp do szczegółowych wymagań w zakresie bezpiecznego wykonywania pracy.

OLAVION

W spółce OLAVION wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) zgodny z rozporządzeniem Komisji (UE) 2018/762. System ten obejmuje m.in. procedury dotyczące: opracowywania i realizacji programów poprawy bezpieczeństwa, oceny ryzyka zawodowego, szkoleń pracowników, audytów i kontroli wewnętrznych, a także reagowania na zagrożenia i zdarzenia kolejowe. Integralną część systemu stanowią instrukcje określające bezpieczne sposoby wykonywania prac na stanowiskach maszynisty, rewidenta taboru czy prac manewrowych oraz dokumenty regulujące sposób postępowania w przypadku wypadków i incydentów kolejowych.

UNIMOT System

W spółce UNIMOT System opracowano i wdrożono dokument „Zasady organizacji, wykonywania i dokumentowania prac gazoniebezpiecznych”, który wprowadza jednolite standardy postępowania przy pracach gazoniebezpiecznych na obiektach sieci gazowej i instalacjach. Celem procedury jest zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa technicznego oraz ochrony życia, zdrowia, mienia i środowiska.

Rozlewnia gazu LPG w Zawadzkiem

Zakład w Zawadzkiem, prowadzący działalność w zakresie rozładunku, załadunku i magazynowania gazu LPG, zaliczany jest do zakładów o dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej. W związku z tym Grupa UNIMOT opracowała i corocznie aktualizuje komplet dokumentów bezpieczeństwa, w tym:

- raport o bezpieczeństwie,
- wewnętrzny plan operacyjno-ratowniczy,
- instrukcję bezpieczeństwa pożarowego,
- program zapobiegania awariom,
- ocenę zagrożenia wybuchem.

Zakład spełnia rygorystyczne wymogi dozoru technicznego oraz ochrony przeciwpożarowej, m.in. poprzez coroczne kontrole Urzędu Dozoru Technicznego, wyposażenie w instalacje zraszaczowe, systemy detekcji wybuchu, hydranty i zbiorniki przeciwpożarowe oraz regularne szkolenia i ćwiczenia ewakuacyjne prowadzone przy współudziale Państwowej Straży Pożarnej.

UNIMOT Terminale

W spółce UNIMOT Terminale wdrożono system zarządzania BHP zgodny z wymaganiami normy ISO 45001 (niecertyfikowany). W ramach systemu obowiązują wewnętrzne procedury regulujące m.in.:

- ustalanie celów ogólnych i szczegółowych w zakresie BHP,
- opracowywanie i nadzorowanie instrukcji technologicznych i stanowiskowych,
- identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego,
- zgłaszanie i badanie zdarzeń wypadkowych,
- bezpieczne wykonywanie prac wewnątrz zbiorników.

Systemy Zarządzania BHP obejmują łącznie 429 pracowników własnych Grupy UNIMOT, co stanowi 34,2% wszystkich zatrudnionych. Dokładne dane zaprezentowano w poniższej tabeli.

Spółka	UNIMOT Terminale	UNIMOT Bitumen
Liczba pracowników własnych objętych systemem BHP	289	140

Tabela 3-27. Liczba pracowników objętych Systemem Zarządzania BHP dzień 31.12.2025 r.

S1-2

W Spółce UNIMOT Bitumen funkcjonują Społeczni Inspektorzy Pracy (trzech przedstawicieli pracowników, po jednej osobie z każdej lokalizacji Spółki). Kwartalnie odbywa się spotkanie (SIP, pracownik służby BHP, Prezes Zarządu) na których omawiane są wszelkie problemy zgłaszane przez SIP oraz zostają podjęte decyzje o wdrażaniu nowych rozwiązań.

W Spółce RCEkoenergia Koordynator ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Przeciwpożarowej współpracuje ze społeczną inspekcją pracy oraz organizacjami związkowymi przy:

- podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- podejmowanych przez Zarząd przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,
- inicjowaniu i rozwijaniu różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

S1-5 MDR-T

Strategicznym celem w obszarze BHP jest systematyczny spadek wskaźnika poziomu wypadkowości w stosunku do roku poprzedzającego. Cele wynikające z Polityki BHP obejmują: regularne szkolenia pracowników oraz aktualizację ich zakresu o nowe czynniki ryzyka; opracowywanie i doskonalenie instrukcji BHP; identyfikację i ocenę ryzyka zawodowego, w tym dla nowych stanowisk pracy; wdrażanie działań zapobiegawczych oraz jednolitych procedur zgłaszania i analizy wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Cele obejmują również monitorowanie nowoczesnych rozwiązań technicznych ograniczających ryzyka, angażowanie pracowników w doskonalenie systemu BHP, prowadzenie działań edukacyjnych, finansowanie szkoleń z pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej, promowanie zdrowego stylu życia oraz wymaganie od dostawców i podwykonawców przestrzegania zasad BHP.

S1-4 MDR-A

W Grupie UNIMOT funkcjonuje rozbudowany system nadzoru nad bezpieczeństwem i higieną pracy, dostosowany do specyfiki działalności poszczególnych spółek. Celem organizacji tego obszaru jest zapewnienie zgodności z przepisami prawa, skuteczna identyfikacja ryzyk zawodowych oraz utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy.

W spółce UNIMOT Bitumen nadzór nad kwestiami bezpieczeństwa i ochrony środowiska sprawuje Koordynator ds. BHP i OŚ, odpowiedzialny za całość zagadnień związanych z bezpieczeństwem pracy. Spółka współpracuje również z podmiotami zewnętrznymi, które wspierają ją w zakresie obsługi BHP i ochrony przeciwpożarowej w zakładach produkcyjnych w Czechowicach-Dziedzicach i Jaśle.

W spółce OLAVION funkcjonuje stanowisko Specjalisty ds. BHP, którego zadania realizowane są zgodnie z przepisami rozporządzenia w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy.

W spółce RCEkoenergia obszarem bezpieczeństwa i ochrony przeciwpożarowej zarządza Koordynator ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Przeciwpożarowej, odpowiedzialny za kompleksową koordynację działań w zakresie BHP, zgodnie z obowiązującymi przepisami i standardami Grupy.

W spółkach UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa Sp. z o.o. oraz UNIMOT Terminale Sp. z o.o. zatrudnieni są pracownicy pełniący zadania służby BHP, natomiast w pozostałych podmiotach nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa sprawuje kierownictwo.

Część spółek Grupy korzysta z usług wyspecjalizowanych podmiotów zewnętrznych w zakresie realizacji obowiązków BHP, w tym m.in. organizacji szkoleń, obsługi oddziałów terminalowych czy wsparcia w zakresie ochrony przeciwpożarowej.

W 2025 roku UNIMOT Bitumen realizował szeroki program działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracowników i ochrony przeciwpożarowej, obejmujący m.in. zadania ujęte w Planie poprawy BHP (takie jak montaż wyłączników ppoż., modernizacja kolektorów rozładunkowych, liczne remonty oświetlenia, pomieszczeń i konstrukcji w zakładach w Jaśle i Czechowicach), regularne przeglądy obiektów i instalacji wraz z kontrolą ich stanu technicznego, a także cykliczne ćwiczenia z reagowania na zagrożenia – zarówno wewnętrzne, jak i prowadzone we współpracy z Państwową i Ochotniczą Strażą Pożarną; równolegle prowadzono stały monitoring parametrów procesowych i analizy surowców, a także szkolenia pracowników, aby minimalizować ryzyko awarii, pożaru i innych sytuacji niebezpiecznych. W Spółce RCEkoenergia realizowano działania ukierunkowane na poprawę bezpieczeństwa pracowników i procesów, obejmujących m.in. roboty termoizolacyjne oraz remonty kluczowych instalacji i urządzeń (pomp, kotłów parowych, rurociągów, suwnicy, kabli ŚN i NN), serwis chłodni wentylatorowych i klimatyzacji, czyszczenie estakad i stawu biologicznego, naprawy kanalizacji, dróg oraz oświetlenia zewnętrznego, a także przeglądy instalacji odgromowych, elektrycznych i przeciwpożarowych wraz z wymianą niesprawnego sprzętu;

równolegle dbano o porządek, utrzymanie urządzeń biurowych oraz sprawną eksploatację samochodów służbowych, zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

W Spółce UNIMOT Terminale w zrealizowano projekty obejmujące m.in. remont bocznicy kolejowej w Bolesławcu, modernizację ciągów komunikacyjnych przy zbiornikach w Czechowicach, odnowienie oznakowania ostrzegawczego w Gdańsku oraz odświeżenie oznakowania poziomego w terminalu Gutkowo; dodatkowo przeprowadzono remont stanowisk rozładunku cystern kolejowych w Poznaniu oraz przegląd i konserwację systemu zabezpieczenia przed upadkiem z cystern na froncie rozładunkowym w Rypinie, zwiększając bezpieczeństwo pracowników i użytkowników terminali.

W 2025 roku na stacjach paliw AVIA zorganizowano szereg działań BHP, które miały na celu wzmocnienie wiedzy i świadomości pracowników stacji paliw oraz podnoszenie standardów bezpieczeństwa na stacjach. Do głównych działań należały :

- cykliczne audyty BHP i ppoż. na stacjach połączone z oceną bezpieczeństwa obiektu i stałym monitorowaniem czynników mających wpływ na bezpieczeństwo,
- podejmowanie działań tam, gdzie zidentyfikowano obszary do poprawy,
- ocena sprzętu i oznakowania ppoż. oraz oznakowania informacyjnego dla klientów stacji i uzupełnianie według potrzeb,
- weryfikacja i aktualizacja instrukcji BHP i ppoż.,
- wykonywanie obowiązkowych przeglądów i badań: rewizje zbiorników paliw, monitorowanie urządzeń stacji, legalizacje dystrybutorów, przeglądy elektryczne.

Zarządzaniem bezpieczeństwem i higieną pracy są objęci wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółek Grupy UNIMOT.

Szkolenia w zakresie BHP

Pracownicy podlegają obowiązkowi szkoleń w zakresie BHP. W Grupie UNIMOT prowadzone są szkolenia wstępne BHP dla wszystkich nowo zatrudnionych pracowników oraz szkolenia okresowe dla pracowników, którym upływa ważność szkoleń. Zakres i program szkoleń są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 27 lipca 2014 roku.

Dodatkowo w Spółkach prowadzone są szkolenia specjalistyczne, np. pracownicy UNIMOT Bitumen są regularnie szkoleni w zakresie zapobiegania wyciekom asfaltu oraz reagowania w sytuacjach awaryjnych. Szkolenia obejmują zarówno wiedzę praktyczną, jak i znajomość procedur postępowania w przypadku wykrycia wycieku.

S1-14 MDR-M

Grupa UNIMOT prowadzi statystyki dotyczące liczby wypadków wśród pracowników. W 2025 roku odnotowano 3 wypadki lekkie wśród pracowników. Nie odnotowano wypadków ciężkich, śmiertelnych ani wypadków zbiorowych. W 2025 roku wskaźnik częstości wypadków przy pracy wyniósł 1,47 (na milion godzin przepracowanych). Wskaźnik wypadkowości obliczany jest zgodnie z wzorem zawartym w ESRS S1-14, tj. liczba wypadków przy pracy/ łączna liczba godzin przepracowanych przez pracowników x 1 000 000. Statystyki wypadkowości zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie zarejestrowała wypadków wśród osób nie będących pracownikami, a stanowiących siłę roboczą jednostki. Nie odnotowano również wypadków wśród podwykonawców świadczących pracę na rzecz Spółek z Grupy.

Rok	2024		2025	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Łącznie wypadki wśród pracowników	0	4	0	3
Wypadki lekkie przy pracy	0	4	0	3
Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0
Łącznie wypadki wśród osób niebędących pracownikami	0	0	0	0

Wypadki lekkie przy pracy	0	0	0	0
Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0

Tabela 3-28. Statystyka wypadków przy pracy wraz z liczbą poszkodowanych w podziale na płeć w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Pozostałe dane z obszaru BHP, w tym również pozostałe wskaźniki wypadkowości, w odniesieniu do pracowników zaprezentowano w tabeli 3-33.

Wskaźniki BHP	2024 rok	2025 rok
Wskaźnik wystąpienia chorób zawodowych (occupational diseases rate – ODR)*	0	0
Wskaźnik absencji (absentee rate - AR)**	4,09%	3,7%
Wskaźnik ciężkości wypadków - dni straconych / dni niezdolności do pracy (lost day rate - LDR)***	53,25 (dni na osobę poszkodowaną w wypadku)	48,7 (dni na osobę poszkodowaną w wypadku)

* Wskaźnik chorób zawodowych policzono zgodnie z wzorem: liczba przypadków wystąpienia chorób zawodowych x 1000) / liczba pracowników na dzień 31.12. 2025 r.

** Wskaźnik absencji policzono zgodnie z wzorem: liczba dni nieobecności potwierdzona zwolnieniem lekarskim/ liczba dni roboczych w 2025 roku x zatrudnienie na 31.12.2025 r.

*** Wskaźnik ciężkości wypadków przy pracy dla pracowników policzono zgodnie z wzorem: łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy / liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (z wyłączeniem osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych).

Tabela 3-29. Wskaźniki wypadkowości i pozostałe dane z obszaru BHP w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Czas pracy

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Czas pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 MDR-P

Zasady organizacji i planowania czasu pracy w Grupie UNIMOT określone są w dokumentach wewnętrznych obowiązujących w spółkach Grupy, w tym przede wszystkim w Regulaminie pracy oraz Regulaminie pracy zdalnej. Polityki te określają:

- wymiar i rozkład czasu pracy,
- sposób ustalania harmonogramów i ewidencji pracy,
- zasady odpoczynku dobowego i tygodniowego,
- warunki wykonywania pracy w porze nocnej i w systemie zmianowym,
- tryb stosowania pracy zdalnej, w tym rozliczania kosztów jej wykonywania.

Grupa UNIMOT gwarantuje wszystkim pracownikom określone godziny pracy. Wszystkie systemy czasu pracy stosowane w Grupie są zgodne z przepisami Kodeksu pracy.

Planowanie pracy pracowników oraz ustalanie harmonogramów czasu pracy odbywa się w oparciu o obowiązujące przepisy prawa pracy z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym. Co oznacza, że pracodawca nie planuje pracownikom pracy w godzinach nadliczbowych.

Ustalanie czasu pracy odbywa się wg poniższych zasad:

- w ramach przyjętego w danej Spółce systemu czasu pracy, którym objęty jest pracownik,
- zgodnie z liczbą godzin obliczoną na podstawie przepisów Kodeksu pracy o ustalaniu wymiaru czasu pracy,
- zgodnie z liczbą dni pracy wynikającą z wymiaru czasu pracy; pozostałe dni powinny być dla pracownika dniami wolnymi od pracy,
- z zapewnieniem pracownikowi w każdej dobie co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku oraz w każdym tygodniu – co do zasady – co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku (obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego),
- z uwzględnieniem ograniczeń w zakresie planowania pracy w porze nocnej określonych kategorii pracowników.

Pracownikom zmianowym (gdzie praca wykonywana jest przez 24h/7 dni w tygodniu) ustala się dni dodatkowo wolne w zamian za pracę w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

Wszystkie systemy czasu pracy, które są stosowane u pracodawcy są uregulowane w przepisach wewnętrzzakładowych obowiązujących u pracodawcy, tj. w układzie zbiorowym pracy oraz w regulaminu pracy.

S1-4 MDR-A

W celu efektywnego zarządzania czasem pracy, zgodnie z oczekiwaniami pracowników, tam, gdzie to możliwe, realizowany jest model pracy hybrydowej. Praca zdalna pozwala pracownikowi na większą elastyczność w organizacji swojego czasu, zgodnie z ideą wyważonej proporcji pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Z kolei utrzymanie tradycyjnej formy pracy w siedzibie pracodawcy, zapewnia utrzymanie kontaktów społecznych i poczucia tożsamości z firmą. Zgodnie z wdrożonym Regulaminem pracy zdalnej, pracownik może świadczyć pracę zdalną przez 2 dni w tygodniu, w dni, które zostały wskazane w uzgodnieniu wykonywania pracy zdalnej. Pracodawca pokrywa koszty energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej. Koszty te pracodawca pokrywa miesięcznie poprzez wypłatę ryczałtu.

Wpływ w obszarze czasu pracy ma charakter pozytywny i rzeczywisty. Wynika z przestrzegania przepisów prawa pracy oraz skutecznego zarządzania harmonogramami i obciążeniem pracowników.

Pozytywne efekty obejmują:

- zmniejszenie kosztów wynikających z nadgodzin i rotacji pracowników,
- poprawę organizacji procesów pracy,
- utrzymanie stabilności kadry oraz ograniczenie kosztów rekrutacji i szkoleń,
- minimalizację ryzyka zdarzeń wypadkowych,
- zwiększenie produktywności i efektywności operacyjnej.

S1-5 MDR-T

Celem działań w obszarze czasu pracy jest:

- zapewnienie zgodności z przepisami prawa pracy w zakresie norm czasu pracy,
- ograniczenie ryzyka nadmiernego obciążenia pracowników,
- utrzymanie ciągłości operacyjnej procesów produkcyjnych i logistycznych,
- zapewnienie przejrzystości zasad dotyczących pracy zdalnej i elastycznych form organizacji pracy.

3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości

ESRS S-2

W modelu biznesowym Grupy UNIMOT dochodzi do interakcji z długimi łańcuchami wartości niezbędnymi do zakupu, magazynowania oraz dystrybucji oraz sprzedaży produktów i usług. Pracownicy w łańcuchu wartości to szeroka grupa,

do której zaliczają się wszyscy pracownicy podmiotów, z którymi Grupa UNIMOT współpracuje bezpośrednio i pośrednio w ramach relacji biznesowych w całym łańcuchu wartości.

SBM-3

Wpływy, ryzyka i szanse

Grupa UNIMOT ma świadomość, że w branży paliwowej występuje ryzyko negatywnych wpływów w łańcuchu wartości. Materializacji ryzyka sprzyjają: rozproszenie w łańcuchu dostaw, lokalizacja geopolityczna miejsc, z których pozyskiwane są surowce/ paliwa oraz rozbudowany proces ich przetwarzania i transportu.

Rzeczywiste i potencjalne oddziaływania Grupy UNIMOT na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości były przedmiotem przeprowadzonej w 2024 roku analizy podwójnej istotności, a także jej aktualizacji w 2025 roku. W trakcie badania potwierdzono występowanie wpływu Grupy na pracowników w łańcuchu wartości i wskazano, że wpływ ten występuje w zakresie kwestii bezpieczeństwa zatrudnienia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapobieganiu przemocy i nękanii w miejscu pracy.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie pracowników w łańcuchu wartości

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Bezpieczeństwo zatrudnienia			
Zarządzanie bardzo szerokim zakresem dostawców z różnych kategorii materiałów i usług (szczególnie w obszarze transportu, logistyki i usług pomocniczych) w odniesieniu do bezpieczeństwa zatrudnienia ich pracowników	I, O	+	R
Bezpieczeństwo i higiena pracy			
Zarządzanie relacjami z dostawcami w kontekście BHP	I, O	+	R
Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy			
Zarządzanie relacjami z dostawcami w kontekście przeciwdziałania nękanii i przemocy w pracy	I, O	+	R

Tabela 3-30. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie pracowników w łańcuchu wartości.

Rodzaje osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, które mogą być narażone na wpływ działalności przedsiębiorstwa

Grupa UNIMOT identyfikuje swój wpływ w ramach dwóch grup pracowników w łańcuchu wartości. Pierwszą z grup są pracownicy podwykonawców, którzy wykonują pracę na rzecz jednostek biznesowych zarządzanych przez Grupę. Do nich należą osoby prowadzące stacje paliw AVIA należące do Grupy UNIMOT oraz pracownicy tych stacji. Prowadzących stacje paliw Grupa zalicza do podwykonawców ponieważ osoba na tym stanowisku zakłada działalność gospodarczą na potrzeby obsługi stacji i prowadzi tę działalność na podstawie umowy o prowadzenie stacji. Prowadzący stację zatrudnia również pracowników. Na każdą stację zawierana jest odrębna umowa o jej prowadzenie, w której zawarte są szczegółowe warunki.

TIER 1, TIER 2, TIER 3

Drugą grupą pracowników objętych zakresem ujawnień ESRS2 SBM-3 są pracownicy zatrudnieni u producentów i dostawców towarów, a także podmiotów, z którymi Grupa UNIMOT bezpośrednio nie współpracuje, a którzy są odpowiedzialni za wydobycie surowców, wytworzenie materiałów czy niezbędnych komponentów, a także podmioty odpowiadające za transport i logistykę.

Grupa UNIMOT przeprowadziła szczegółową analizę swojego łańcucha wartości, identyfikując i klasyfikując partnerów biznesowych na trzech poziomach – TIER 1, TIER 2 i TIER 3 – w zależności od stopnia powiązania z działalnością operacyjną. W TIER 1 znajdują się dostawcy bezpośredni, tacy jak traderzy międzynarodowi, rafinerie w Europie Zachodniej, dostawcy gazu ziemnego i komponentów do produkcji asfaltu, a także podmioty z sektora transportu i logistyki.

TIER 2 obejmuje dostawców pośrednich, współpracujących z partnerami Grupy UNIMOT, w tym rafinerie (przetwarzające ropę naftową w paliwa silnikowe i biopaliwa), kopalnie węgla oraz producentów komponentów do instalacji fotowoltaicznych. Podmioty te działają głównie w Europie, Stanach Zjednoczonych, Arabii Saudyjskiej, Kolumbii, Kazachstanie, RPA, Indonezji oraz Chinach.

W TIER 3 zidentyfikowano podmioty zaangażowane w wydobycie surowców pierwotnych i uprawy biomasy, takich jak ropa naftowa, gaz ziemny, propan, butan, oleje roślinne czy tłuszcze zwierzęce wykorzystywane do produkcji biopaliw. Ten poziom charakteryzuje się najwyższym ryzykiem naruszeń praw człowieka i środowiskowych, szczególnie w krajach o niskich standardach regulacyjnych, a także ograniczoną możliwością bezpośredniej weryfikacji przez Grupę. Z tego względu Grupa UNIMOT koncentruje swoje działania przede wszystkim na zarządzaniu wpływem w TIER 1, gdzie posiada realne możliwości oddziaływania. Jednocześnie wychodzi z założenia, że współpraca z etycznymi i odpowiedzialnymi partnerami TIER 1 przyczyni się do promowania wysokich standardów etycznych, środowiskowych i społecznych również w dalszych ogniwach łańcucha dostaw (TIER 2 i TIER 3).

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie prowadziła formalnych analiz na temat tego, w jaki sposób pracownicy o określonych cechach, osoby pracujące w określonych kontekstach lub osoby podejmujące określone działania mogą być narażeni na większe ryzyko krzywdy.

Wpływ modelu biznesowego Grupy UNIMOT na pracowników w łańcuchu wartości

SBM-3

Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości oraz ryzyka i szanse wynikające z tych wpływów zostały powiązane ze Strategią Grupy UNIMOT, w której kierunek nr 3 z zakresu ładu korporacyjnego został zdefiniowany jako Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości. Kierunkowi został przyporządkowany nadrzędny cel:

Kształtujemy kulturę etyczną stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości;

a także miernik jego realizacji:

Liczba skarg podmiotów zewnętrznych dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka.

Wynikiem uwzględniania wpływów Grupy UNIMOT na pracowników w łańcuchu wartości są również:

- prace w zakresie uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenie odpowiednich polityk i procedur oraz aktualizacje bieżących dokumentów będących operacjonalizacją Strategii;
- objęcie pracowników firm zewnętrznych wykonujących prace w jednostkach Grupy UNIMOT politykami i procedurami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Powyższe działania dotyczą bezpośrednich partnerów biznesowych. W 2025 roku Grupa UNIMOT nie wdrożyła procedur i nie prowadziła działań, które obejmowałyby kolejne podmioty w łańcuchu wartości.

Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości

S2-1 MDR-P

Grupa UNIMOT wprowadziła do stosowania następujące polityki mające na celu zarządzanie istotnym wpływem na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, a także związane z nimi ryzyka i szanse:

- Polityka Ochrony Praw Człowieka: wspiera realizację strategii Grupy poprzez określenie zasad przestrzegania praw człowieka w organizacji i w relacjach z interesariuszami, w tym z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości;

- Kodeks Partnerów Biznesowych: definiuje standardy etyczne i społeczne, których Grupa UNIMOT oczekuje od swoich dostawców. Obejmuje kwestie takie jak: bezpieczeństwo i higiena pracy, różnorodność i równowaga płci, dialog społeczny, adekwatna płaca, zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej oraz szereg innych kryteriów z zakresu zrównoważonego rozwoju;
- Polityka BHP Grupy UNIMOT: określa zasady zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zarówno dla pracowników Grupy, jak i osób wykonujących pracę w jej łańcuchu wartości, promując kulturę bezpieczeństwa oraz prewencję wypadków na wszystkich etapach działalności;
- System Zarządzania Ryzykiem: obejmuje zarządzanie ryzykiem i zapewnienie zgodności (compliance), co ma wpływ na sposób, w jaki Grupa UNIMOT monitoruje i zarządza ryzykiem związanym z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości;
- Program Antykorupcyjny – definiuje uczciwy i transparentny model prowadzenia działalności Grupy, gwarantujący zaufanie, bezpieczeństwo, wolną konkurencję oraz wartości dla interesariuszy.

Zmiany w politykach odnośnie pracowników w łańcuchu wartości

W 2025 roku Grupa UNIMOT przeprowadziła aktualizację Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych, który stanowi kluczowy dokument określający standardy etyczne, społeczne, środowiskowe i prawne obowiązujące wszystkich partnerów, dostawców oraz podwykonawców współpracujących z Grupą. Zmiana ta była elementem szerszego procesu dostosowania polityk Grupy do najnowszych wymogów prawnych, w tym planowanych regulacji wynikających z Dyrektywy UE w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Corporate Sustainability Due Diligence Directive – CSDDD), a także do międzynarodowych wytycznych w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

Najważniejsze elementy aktualizacji Kodeksu:

1. Wzmocnienie odniesień do międzynarodowych standardów praw człowieka

Zaktualizowany Kodeks został oparty na uznanych standardach i dokumentach, takich jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Deklaracja MOP dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGPs), Wytyczne OECD oraz Agenda 2030 ONZ (SDGs). Włączenie tych odniesień potwierdza, że Grupa UNIMOT wdraża globalne ramy odpowiedzialności korporacyjnej w praktyce współpracy z partnerami biznesowymi.

2. Rozszerzenie wymagań dotyczących poszanowania praw pracowniczych oraz bezpieczeństwa zatrudnienia

Kodeks precyzuje oczekiwania wobec partnerów w zakresie zapewnienia godnych i bezpiecznych warunków pracy, w tym:

- całkowitego zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci,
- respektowania prawa do zrzeszania się, dialogu społecznego i składania skarg,
- przestrzegania przepisów dotyczących czasu pracy, odpoczynku i urlopów,
- wypłacania uczciwego wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- zapewnienia równości szans i przeciwdziałania dyskryminacji,
- organizacji pracy wspierającej równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

Kodeks po raz pierwszy w sposób szczegółowy określa także oczekiwania dotyczące szkoleń i rozwoju zawodowego pracowników partnerów, co podkreśla rolę długofalowego podejścia do rozwoju kapitału ludzkiego w całym łańcuchu wartości.

3. Podkreślenie znaczenia bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP)

Wprowadzono rozszerzone wymagania dotyczące systematycznej identyfikacji i oceny ryzyk zawodowych, prowadzenia rejestru incydentów BHP, analizy wypadków przy pracy oraz wdrażania działań prewencyjnych. Partnerzy zobowiązani zostali do zapewnienia odpowiednich środków ochrony indywidualnej, przeprowadzania szkoleń w zakresie BHP oraz utrzymywania bezpiecznego środowiska pracy.

4. Nowe zapisy dotyczące zgodności, etyki i przeciwdziałania korupcji

Zaktualizowany Kodeks wprowadza obowiązek stosowania przez partnerów wewnętrznych polityk compliance, w tym polityki antykorupcyjnej, przeciwdziałania praniu pieniędzy i ochrony danych osobowych. Wzmocniono także wymagania dotyczące przejrzystości informacji, przeciwdziałania konfliktom interesów oraz przestrzegania zasad uczciwej konkurencji.

5. Nowe wytyczne w zakresie ochrony środowiska i klimatu

Zaktualizowany dokument podkreśla obowiązek prowadzenia działalności zgodnie z przepisami ochrony środowiska oraz wdrażania praktyk redukujących negatywny wpływ na klimat, w tym:

- ograniczania emisji gazów cieplarnianych,
- poprawy efektywności energetycznej,
- racjonalnego gospodarowania wodą i odpadami,
- właściwego postępowania z substancjami niebezpiecznymi oraz zapobiegania awariom środowiskowym.

6. Uregulowanie kwestii relacji ze społecznościami lokalnymi

Kodeks kompleksowo opisuje oczekiwania wobec partnerów w zakresie poszanowania praw społeczności lokalnych, prowadzenia otwartego dialogu, ograniczania negatywnego wpływu działalności oraz wspierania rozwoju lokalnego poprzez zatrudnienie, współpracę z lokalnymi podmiotami i uczestnictwo w inicjatywach społecznych.

7. Nowe mechanizmy zgłaszania naruszeń (whistleblowing)

Wprowadzono zapisy dotyczące wdrażania przez partnerów wewnętrznych, bezpiecznych i anonimowych kanałów zgłaszania naruszeń zasad etycznych. Grupa UNIMOT zapewnia także własny kanał zgłoszeń dostępny online, umożliwiający partnerom przekazywanie informacji o potencjalnych naruszeniach, przy gwarancji ochrony sygnalistów.

8. Rozszerzone wymagania dotyczące współpracy w ramach audytów i oceny ESG

Nowy Kodeks formalizuje obowiązek udziału partnerów w audytach przeprowadzanych przez Grupę UNIMOT oraz w procesach samooceny zgodności. Partnerzy zobowiązani są do udostępniania informacji ESG, które umożliwiają monitorowanie i weryfikację przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości.

Znaczenie zmian

Aktualizacja Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych stanowi istotny element rozwoju systemu należytej staranności Grupy UNIMOT. Dokument ten wzmacnia ramy odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej i stanowi narzędzie zarządzania ryzykiem w obszarze społecznym, środowiskowym i etycznym. Nowe zapisy podkreślają rolę współodpowiedzialności wszystkich partnerów biznesowych za kształtowanie zrównoważonego łańcucha dostaw oraz wspierają realizację celów strategicznych Grupy UNIMOT w obszarze ESG i zrównoważonego rozwoju.

Prawa człowieka w łańcuchu wartości

W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w łańcuchu wartości, Grupa UNIMOT oczekuje od swoich partnerów biznesowych działań, opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zgodnych z przepisami prawa i obowiązującymi normami międzynarodowymi (Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy odnoszącej się do 8 konwencji podstawowych MOP: nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD).

W 2025 r. nie odnotowano przypadków naruszeń związanych z prawami człowieka w łańcuchu wartości niższego i wyższego szczebla, nie odnotowano również skarg dotyczących naruszeń w kwestiach bezpieczeństwa zatrudnienia, pracy dzieci, pracy przymusowej, równouprawnienia płci, dialogu społecznego i rokowań zbiorowych.

W raportowanym okresie nie odnotowano żadnych przypadków nieprzestrzegania przez Grupę UNIMOT ani jej partnerów w łańcuchu wartości Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

W przypadku ujawnienia przypadku łamania praw człowieka, Grupa ma prawo wykorzystać powszechnie stosowane narzędzia służące do naprawy sytuacji, poprzez zgłoszenie do Państwowej Inspekcji Pracy, do organów ścigania itp. Grupa może również wykluczyć taki podmiot z przyszłych przetargów.

Interesy i opinie zainteresowanych stron. Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

SBM-2 S2-2 S2-4

Konsultacje Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych

Proces aktualizacji Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT został przeprowadzony w sposób transparentny i partycypacyjny, z zaangażowaniem kluczowych interesariuszy Grupy. Celem konsultacji było zapewnienie, aby treść dokumentu w pełni odpowiadała rzeczywistym potrzebom i uwarunkowaniom operacyjnym łańcucha wartości oraz odzwierciedlała dobre praktyki w zakresie etyki, praw człowieka, bezpieczeństwa pracy i zrównoważonego rozwoju.

W toku prac nad aktualizacją Kodeksu przeprowadzono konsultacje z partnerami biznesowymi, obejmujące dostawców, podwykonawców, kontrahentów logistycznych oraz podmioty współpracujące w obszarze usług technicznych i wsparcia operacyjnego. Proces konsultacyjny miał charakter otwarty – partnerzy zostali zaproszeni do zgłaszania uwag, propozycji zmian oraz opinii dotyczących praktycznego stosowania dotychczasowych zasad.

W efekcie konsultacji uzyskano 40 opinii, które zostały przeanalizowane i uwzględnione przez zespół odpowiedzialny za opracowanie ostatecznej wersji dokumentu.

Komunikacja obowiązujących dokumentów:

- do umów zawieranych z dostawcami zagranicznymi w ramach procedury weryfikacji kontrahentów zmieniono zapisy Formularza RFI. W Formularzu dodano deklarację o zapoznaniu się z obowiązującymi w Grupie UNIMOT wymogami i standardami wyznaczonymi przez Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Formularze są pozyskiwane (wraz z dodatkową dokumentacją) od kontrahentów spoza Polski, z którymi Grupa UNIMOT nawiązuje współpracę, z wykluczeniem transakcji zawartych w katalogu „zakup na potrzeby własne Unimot”. Każdy nowy kontrahent spełniający powyższe warunki dostarcza formularz, a w przypadku kontrahentów z którymi Grupa współpracowała przed 1. sierpnia 2024 r. są one systematycznie pobierane. Z formularza korzystają zagraniczni dostawcy dla Spółek: UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa oraz UNIMOT Commodities.
- dla kontrahentów spółek UNIMOT S.A. i UNIMOT Paliwa zarejestrowanych do portalu eZamówień i eFaktur dodano informację o konieczności zapoznania się z Kodeksem wraz z odnośnikiem do Dokumentu. Każdy z kontrahentów jest zobowiązany do potwierdzenia zapoznania się z Kodeksem pod rygorem braku możliwości pobrania faktury lub zamówienia z systemu.

W 2025 roku 65,68% wszystkich krajowych partnerów biznesowych spółki UNIMOT Paliwa oraz 56,41% UNIMOT S.A. potwierdziło zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Celem wyznaczonym przez Grupę do osiągnięcia w perspektywie 5 lat jest 100% partnerów biznesowych, którzy potwierdzili zapoznanie się z Kodeksem.

W poniższych tabelach zestawiono dane liczbowe klientów, którzy potwierdzili zapoznanie się z Kodeksem w 2025 roku.

2024			2025		
Liczba klientów UNIMOT Paliwa	Liczba akceptujących	% akceptacji	Liczba klientów UNIMOT Paliwa	Liczba akceptujących	% akceptacji

2085 (Polska)	1088	52,18%	2334	1533	65,68%
64 (zagranica)	27	42,19%	78	44	56,41%

Tabela 3-31. Dane liczbowe klientów Spółki UNIMOT Paliwa akceptujących Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.

2024			2025		
Liczba klientów UNIMOT S.A.	Liczba klientów akceptujących	% akceptacji	Liczba klientów UNIMOT S.A.	Liczba klientów akceptujących	% akceptacji
2156	113	5,24%	2173	206	9,48%

Tabela 3-32. Dane liczbowe klientów Spółki UNIMOT S.A. akceptujących Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie przyjęła sformalizowanej procedury mającej na celu usystematyzowanie procesu angażowania pracowników w łańcuchu wartości. Nie badano również efektywności współpracy z tą grupą pracowników.

Grupa UNIMOT nie prowadzi ustrukturyzowanego dialogu z pracownikami w łańcuchu wartości. Niemniej przedstawiciele tej grupy, w tym reprezentanci dostawców i klientów, zostali włączeni w proces badania podwójnej istotności realizowany w Grupie UNIMOT w III i IV kwartale 2024 roku. Partnerzy biznesowi wzięli udział w panelu interesariuszy oraz badaniu ankietowym, w trakcie którego mieli możliwość wyrażenia opinii w zakresie współpracy z Grupą UNIMOT w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich opinie zostały włączone do badania istotności i były uwzględnione w jego wynikach.

Interesy i opinie pracowników podwykonawców świadczących pracę na rzecz jednostek Grupy UNIMOT są brane pod uwagę przy projektowaniu przepisów BHP w Spółkach. Spółki prowadzą szkolenia (instruktaże) BHP w celu zapoznania wykonawców zewnętrznych z warunkami bezpiecznego poruszania się, przebywania i wykonywania prac na terenie swoich zakładów. Na bieżąco, w trakcie prowadzonych prac, przeprowadzane są kontrole bezpieczeństwa - kontrole zezwoleń na wykonanie pracy i pouczenie osób nadzorujących prace lub kierujących pracownikami o konieczności stosowania się do określonych w zezwoleniu warunków bezpiecznego wykonywania pracy z nakazem natychmiastowego usunięcia stwierdzonych na miejscu nieprawidłowości. Od osób koordynujących prace wymaga się wnikliwej kontroli prac oraz omawiania z pracownikami zagrożeń i ryzyk wynikających z wykonywania pracy w sposób nie zgodny z przepisami i zasadami BHP i ppoż.

W raportowanym okresie żadna ze Spółek Grupy UNIMOT nie była stroną globalnych umów w zakresie poszanowania praw człowieka. Grupa UNIMOT nie była również członkiem organizacji branżowych, w których poruszane byłyby ww. kwestie.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

S2-4 MDR-A

W celu eliminowania lub łagodzenia negatywnych wpływów oraz monitorowania skuteczności wprowadzonych działań Grupa UNIMOT:

- aktywnie zarządza ryzykiem i przeprowadza regularne oceny ryzyka w ramach systemu zarządzania ryzykiem;
- dostosowuje swoje działania w zakresie pozyskiwania surowców z uwzględnieniem międzynarodowych standardów;
- analizuje polityki i procedury i na tej podstawie dokonuje oceny istniejących mechanizmów oraz wprowadza potrzebne zmiany;
- udostępnia dla pracowników firm w swoim łańcuchu wartości możliwość zgłoszenia naruszenia, zgodnie z aktualizowaną w 2024 roku Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., która została zaprezentowana w części 4.1. niniejszego Sprawozdania.

Dodatkowo na stronie internetowej jest zamieszczony formularz kontaktowy, z którego może skorzystać dowolna osoba, niezależnie od charakteru relacji z Grupą UNIMOT <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zglaszanie>

[naduzyc](#). Grupa UNIMOT zobowiązuje się do monitorowania i podejmowania stosownych działań w stosunku do wszelkich dostarczonych jej zgłoszeń. W raportowanym okresie nie zarejestrowano zgłoszeń od pracowników w łańcuchu wartości.

Formularz samooceny

W 2025 roku Grupa UNIMOT opracowała formularz oceny dostawców (Supplier ESG Questionnaire) jako narzędzie wspierające proces należytej staranności w łańcuchu wartości. Formularz umożliwi od 2026 roku systematyczną ocenę partnerów biznesowych w obszarach etyki, praw człowieka, warunków pracy oraz wpływu na środowisko. Zebrane dane będą stanowiły podstawę oceny dostawców Grupy oraz ewentualnego redefiniowania celów w obszarze pracowników w łańcuchu wartości.

Szczegółowe ujawnienia w zakresie istotnych tematów

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Bezpieczeństwo zatrudnienia
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Bezpieczeństwo zatrudnienia w łańcuchu wartości stanowi istotny element podejścia Grupy UNIMOT do odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Kodeks Partnera Biznesowego odnosi się do kwestii bezpieczeństwa zatrudnienia, określając oczekiwania wobec partnerów w zakresie zapewnienia godnych, uczciwych i bezpiecznych warunków pracy. Dokument obejmuje m.in. zapisy dotyczące przestrzegania przepisów o czasie pracy, prawa do odpoczynku i urlopu, terminowego wypłacania wynagrodzeń, a także przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, molestowania i mobbingu. W ten sposób Kodeks wzmacnia ochronę pracowników w wymiarze społecznym i psychicznym, promując kulturę poszanowania i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

S2-1 MDR-P

Bezpieczeństwo i higiena pracy w łańcuchu wartości

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Zgodnie z badaniem podwójnej istotności Grupa identyfikuje, że jej istotnym oddziaływaniem na pracowników w łańcuchu wartości jest zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu prewencji niepożądanych zdarzeń Grupa UNIMOT posiada wdrożone i stosowane polityki i procedury (opisane w ujawnieniu S2-1), a także rozwija polityki i programy wspierające zarządzanie obszarem pracowników w łańcuchu wartości.

Polityka dotycząca BHP pracowników w łańcuchu wartości jest tożsama z polityką opisaną we wskaźniku ESRS S2-1 powyżej. Jej celem jest zminimalizowanie wypadków przy pracy, poprzez budowanie kultury BHP i systemu prewencji.

Pracownicy firm zewnętrznych wykonujących pracę na rzecz Spółek z Grupy UNIMOT objęci są procedurami, zarządzeniami i procesami wynikającymi ze specyfiki pracy w danej Spółce i na danym stanowisku. W jedynej w Grupie UNIMOT Spółce produkcyjnej, UNIMOT Bitumen, pracownicy podmiotów zewnętrznych wykonujący zadania na terenie zakładów produkcyjnych są zobowiązani postępować zgodnie z:

- Zasadami postępowania przy wykonywaniu prac w oparciu o pisemne zezwolenia,
- Kartą Oceny Ryzyka Zawodowego dla pracowników firm zewnętrznych uczestniczących w wykonywaniu prac z zakresu utrzymania ruchu, remontowych i inwestycyjnych na terenie Spółki,
- Instrukcjami, np. napełniania, rozładunku i innymi, które stanowią załączniki do umów.
- Instrukcjami awaryjnymi.

S2-4 MDR-A

Zapewnienie środków naprawczych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

W ramach realizacji obowiązków wynikających z należytej staranności w obszarze praw człowieka, Grupa UNIMOT traktuje kwestię bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) jako jeden z kluczowych aspektów wpływu społecznego.

Grupa prowadzi systematyczną identyfikację i ocenę ryzyk związanych z warunkami pracy, zarówno w odniesieniu do własnych pracowników, jak i osób pracujących w ramach łańcucha wartości, na które Grupa może wywierać istotny wpływ. W przypadku wystąpienia incydentów lub potencjalnych zagrożeń w obszarze BHP, podejmowane są działania naprawcze, mające na celu eliminację źródła zagrożenia oraz zapewnienie bezpieczeństwa zatrudnionych osób.

Środki naprawcze obejmują m.in.:

- aktualizację i wdrażanie procedur BHP,
- przeprowadzanie szkoleń i instruktaży dla pracowników i kontrahentów,
- inwestycje w poprawę ergonomii i warunków technicznych na stanowiskach pracy,
- analizę przyczyn wypadków i incydentów oraz wdrażanie działań zapobiegawczych,
- kontrolę warunków pracy u wybranych dostawców oraz możliwość zastosowania sankcji kontraktowych w przypadku rażących niezgodności.

Spółki z Grupy UNIMOT realizują następujące działania w kontekście bezpieczeństwa i higieny pracy osób będących pracownikami podwykonawców:

1. Każda Spółka określa zasady bezpieczeństwa oraz sposób egzekwowania ich na terenie zakładów produkcyjnych. W tym celu tworzone są np. załączniki do umów;
2. Informacje o zdarzeniach/wypadkach z udziałem pracowników firm zewnętrznych, przekazywane są do kontrahentów w celu poinformowania ich o ewentualnych zagrożeniach oraz zwróceniu uwagi na podobne zagrożenia;
3. Przed rozpoczęciem przez zewnętrzną firmę świadczenia usług na rzecz Spółki z Grupy UNIMOT, przeprowadzane jest szkolenie bhp dla pracowników tego podmiotu. W trakcie szkolenia są oni zapoznawani z przepisami BHP obowiązującymi na terenie Spółki, zagrożeniami wypadkowymi oraz zagrożeniami dla zdrowia występującymi na terenie instalacji produkcyjnych, zasadami Ppoż., zasadami poruszania się po terenie Spółki, a także Kartą oceny ryzyka zawodowego opracowanej dla pracowników firm zewnętrznych uczestniczących w wykonywaniu prac na terenie Spółki;
4. Pracownicy służby BHP przeprowadzają bieżące kontrole miejsc, w których wykonywane są prace przez pracowników firm zewnętrznych.
5. Zadania niebezpieczne (z użyciem ognia, narzędzi iskrzących, praca na wysokości, prace wewnątrz zbiornika) wykonywane są na podstawie pisemnych zezwoleń. W trakcie realizacji takich prac prowadzący jest nadzór i kontrola przez wskazane osoby w zezwoleniu.

MDR-M

Grupa UNIMOT prowadzi statystyki dotyczące liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców. W 2025 roku nie odnotowano wypadków wśród pracowników podwykonawców. Statystyki wypadkowości zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Rok	2024		2025	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Zgłoszone wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie spółek	0	0	0	0
Wypadki lekkie przy pracy	0	0	0	0

Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0
Wskaźnik wypadkowości (liczba wypadków na 1 mln przepracowanych roboczogodzin)*	0	0	0	0

*Wskaźnik wypadków przy pracy policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez pracowników pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin wśród pracowników została określona na podstawie założenia, że 1 pracownik przepracował tygodniowo 40h.

Tabela 3-33. Statystyka wypadków przy pracy wraz z liczbą poszkodowanych w podziale na płeć wśród podwykonawców spółek w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r. oraz 31.12.2025 r.

Jednocześnie, przeprowadzono specjalistyczne szkolenia z obszaru BHP dla pracowników podwykonawców wykonujących pracę na rzecz stacji paliw należących do Grupy UNIMOT, a także spółek UNIMOT Bitumen i UNIMOT Terminale.

Przeszkolonych zostało w sumie 92% wszystkich podwykonawców.

	UNIMOT S.A. – stacje paliw AVIA	UNIMOT Bitumen	UNIMOT Terminale
Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli dodatkowe szkolenia BHP	97%	74%	100%

Tabela 3-34. Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli szkolenia BHP na dzień 31.12.2025 r.

Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości

S2-3

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Środki zapobiegania przemocy i nękaniiu w miejscu pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Dyrektor Biura Prawnego w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S2-1 S2-3 MDR-P

W 2025 roku w Grupie UNIMOT funkcjonowała Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.. Zasięgiem dokumentu, który kompleksowo opisano w ujawnieniu G-1, objęto pracowników w łańcuchu wartości. Tym samym przysługują im prawa do zgłaszania naruszenia (również za pomocą formularza zamieszczonego na stronie internetowej), ochrony przed działaniami odwetowymi oraz żądania działań naprawczych. Formularz jest dostępny na stronie internetowej firmy w języku polskim, angielskim oraz ukraińskim.

W raportowanym okresie Grupa nie promowała tych kanałów wśród pracowników w łańcuchu wartości. W 2025 roku nie zarejestrowano zgłoszenia pochodzącego od pracownika w łańcuchu wartości. Powyższe może świadczyć o tym, że pracownicy w łańcuchu wartości nie mają wystarczającej wiedzy na temat istnienia kanałów dokonywania zgłoszeń. W perspektywie średniookresowej Zarząd UNIMOT S.A. przeanalizuje możliwości komunikowania o kanałach wśród pracowników w łańcuchu wartości.

Cele w obszarze pracowników w łańcuchu wartości

S2-5 MDR-T

Cele dotyczące zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze pracowników w łańcuchu wartości obejmują następujące zagadnienia:

W perspektywie krótkoterminowej, w odniesieniu do roku bazowego 2024:

Cel krótkoterminowy	Stopień realizacji
Aktualizacja Kodeksu dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT oraz włączenie przedstawicieli pracowników w łańcuchu wartości do procesu aktualizacji	Zaktualizowano w raportowanym okresie. Cel wykonano
100% przeanalizowanych zgłoszeń o naruszeniach	Zrealizowano w raportowanym okresie. Perspektywa realizacji - stała
Prowadzenie kampanii informacyjnych związanych z Polityką Poszanowania Praw Człowieka w Grupie UNIMOT skierowaną do partnerów biznesowych	Cel przeznaczony do realizacji w 2026 roku
Poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez szkolenia BHP przeprowadzane u podwykonawców wykonujących pracę w jednostkach biznesowych Grupy UNIMOT	Zrealizowano w raportowanym okresie. Perspektywa stała
Opracowanie programu przeprowadzania audytów dla partnerów biznesowych obejmującego obszar środowiskowy (certyfikacja, analiza ryzyk), obszar społeczno-pracowniczy (prawa człowieka, standardy zatrudnienia, BHP), obszar zarządczy (korupcja).	Opracowano założenia do samooceny partnerów biznesowych.

Tabela 3-35. Cele Grupy UNIMOT w obszarze pracowników w łańcuchu wartości.

Dla średnioterminowego horyzontu czasowego Grupa UNIMOT wyznaczyła cele:

- 100% partnerów biznesowych, którzy potwierdzili zapoznanie się z Kodeksem i zadeklarowali stosowanie Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT i wdrożyli jego główne postanowienia do swojej działalności i działalności swoich partnerów biznesowych;
- zaangażowanie partnerów biznesowych w dostarczanie danych niefinansowych, w tym także z zakresu nadużyć w kontekście do istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju;
- cykliczne przeglądy regulacji wewnętrznych powiązanych z prawami człowieka.

W horyzoncie długoterminowym Grupa UNIMOT wyznaczyła cele:

- prowadzenie audytów u podwykonawców i dostawców oraz podejmowanie działań następczych w przypadku udokumentowania naruszeń;
- opracowanie systemu formalnych sankcji względem partnerów biznesowych za naruszenia w ramach istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju.

Pracownicy w łańcuchu wartości nie byli zaangażowani w ustalanie ww. celów. Nie byli również zaangażowani w proces śledzenia wyników w zakresie realizacji wyznaczonych zobowiązań w 2025 roku oraz wyciągania wniosków.

Ponadto, dla poszczególnych istotnych wpływów, Grupa wprowadziła odrębne cele do realizacji w zakresie swoich bezpośrednich partnerów biznesowych (TIER 1). Stopień realizacji wyznaczonych celów Grupa UNIMOT będzie monitorować na podstawie formularzy samooceny wypełnianych przez partnerów biznesowych, a wyniki będą określane w przeliczeniu na liczbę partnerów objętych procesem weryfikacji w skali roku.

Bezpieczeństwo zatrudnienia w łańcuchu wartości

Cel	Opis
0 przypadków pracy dzieci i pracy przymusowej	Egzekwowanie pełnej zgodności z zasadami ILO i Kodeksem UNIMOT

100% pracowników objętych pisemnymi umowami o pracę zgodnymi z przepisami prawa krajowego oraz międzynarodowymi standardami pracy	Zapewnienie stabilnych i przewidywalnych warunków zatrudnienia
100% partnerów zapewniających terminowe wypłaty wynagrodzeń	Wzmocnienie bezpieczeństwa ekonomicznego pracowników
100% partnerów prowadzących ewidencję czasu pracy i nadgodzin	Transparentność zatrudnienia i zgodność z prawem
100% partnerów wypłacających wynagrodzenia nie niższe niż płaca minimalna	Utrzymanie zgodności z wymogami prawa i zasadami uczciwego zatrudnienia

Tabela 3-36. Cele Grupy UNIMOT w zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia w łańcuchu wartości.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Cel	Opis
100% partnerów zapewniających bezpieczne i higieniczne warunki pracy	Wymóg zgodności z krajowymi przepisami i standardami międzynarodowymi
100% partnerów zapewniających środki ochrony indywidualnej i warunki sanitarne	Spełnienie minimalnych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy
90% partnerów prowadzących szkolenia BHP dla pracowników	Podnoszenie świadomości i kultury bezpieczeństwa w łańcuchu wartości
50% partnerów posiadających certyfikowany system zarządzania BHP	Ugruntowanie systemowego podejścia do bezpieczeństwa pracy

Tabela 3-37. Cele Grupy UNIMOT w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w łańcuchu wartości.

Zapobieganie przemocy w łańcuchu wartości:

Cel	Opis
60 % partnerów posiadających polityki przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu	Promowanie kultury równości i poszanowania praw człowieka
60% partnerów z wdrożonym mechanizmem zgłaszania skarg i naruszeń	Umożliwienie bezpiecznego zgłaszania przypadków nadużyć
90% partnerów zapewniających równe traktowanie pracowników – brak potwierdzonych przypadków dyskryminacji, molestowania lub mobbingu	Promowanie kultury równości i poszanowania praw człowieka

Tabela 3-38. Cele Grupy UNIMOT w zakresie zapobieganiu przemocy w łańcuchu wartości.

3.3. Społeczności dotknięte wpływem

ESRS S-3

W modelu biznesowym Grupy UNIMOT istotną rolę odgrywają społeczności lokalne, wśród których Grupa prowadzi swoją działalność operacyjną. Interakcje ze społecznościami lokalnymi obejmują przede wszystkim obszary, w których zlokalizowane są jednostki biznesowe Grupy. Grupa UNIMOT dąży do budowania partnerskich relacji z otoczeniem lokalnym, opartych na dialogu, przejrzystości i poszanowaniu potrzeb mieszkańców. Działania w tym zakresie koncentrują się na wspieraniu rozwoju społeczno-gospodarczego regionów, ochronie środowiska oraz inicjatywach społecznych i edukacyjnych odpowiadających na lokalne wyzwania. Poprzez te działania Grupa UNIMOT przyczynia się do wzmacniania pozytywnego wpływu swojej obecności biznesowej na społeczności lokalne.

SBM-1 SBM-2 IRO-1

Wpływy, ryzyka i szanse

Rzeczywiste i potencjalne oddziaływania Grupy UNIMOT na społeczności lokalne były przedmiotem przeprowadzonej w 2024 roku analizy podwójnej istotności, a także jej aktualizacji w 2025 roku. W trakcie badania potwierdzono występowanie wpływu Grupy na tę grupę interesariuszy i wskazano, że wpływ ten występuje w zakresie oddziaływania na bezpieczeństwo oraz praw kulturalnych.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie społeczności dotkniętych wpływem

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Oddziaływanie na bezpieczeństwo			
Łatwopalność i wybuchowość paliw, zwłaszcza w aspekcie instalacji paliwowych, chemicznych oraz magazynów gazu	I, R	-	P
Prawa kulturalne			
Oddziaływanie na życie społeczne i kulturalne społeczności lokalnych	I, O	+	R

Tabela 3-39. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie społeczności dotkniętych wpływem.

Charakterystyka społeczności, które mogą być narażone na wpływ działalności przedsiębiorstwa

Ujawnieniami zostały objęte wszystkie społeczności dotknięte działalnością Grupy UNIMOT, rozumiane jako społeczności lokalne funkcjonujące w otoczeniu zakładów produkcyjnych, terminali paliwowych, stacji paliw, a także innych obiektów infrastrukturalnych należących do Grupy. Do tej kategorii zalicza się w szczególności mieszkańców sąsiadujących z jednostkami biznesowymi, którzy mogą doświadczać bezpośredniego oddziaływania działalności operacyjnej spółek Grupy.

Ponadto, w definicji społeczności lokalnych ujęto również społeczności funkcjonujące w ramach łańcucha wartości, obejmujące pracowników, dostawców, podwykonawców oraz partnerów biznesowych działających na obszarach, gdzie Grupa prowadzi działalność lub z którymi współpracuje w ramach procesów zakupowych i logistycznych.

Na potrzeby ujawnień terminy „społeczności dotknięte” oraz „społeczności lokalne” stosowane są zamiennie i odnoszą się do grup osób, na które działalność Grupy UNIMOT może wywierać bezpośredni lub pośredni wpływ, w szczególności w obszarach bezpieczeństwa.

Zidentyfikowane wpływy działania Grupy na dotknięte społeczności nie dotyczą zagadnień ludów rdzennych.

Związek istotnych wpływów z modelem biznesowym i strategią Grupy UNIMOT

SBM-3 S3-5

Model biznesowy Grupy UNIMOT wywiera bezpośredni wpływ na społeczności lokalne, wśród których prowadzona jest działalność operacyjna spółek z Grupy. Wpływ ten ma dwojaki charakter – obejmuje zarówno potencjalne oddziaływania negatywne, jak i rzeczywiste oddziaływania pozytywne.

- Negatywny wpływ może wynikać z charakteru działalności związanej z obsługą instalacji i terminali paliwowych, które ze względu na właściwości łatwopalne i wybuchowe magazynowanych produktów niosą potencjalne ryzyko wystąpienia wypadków. Tego typu zdarzenia mogłyby negatywnie oddziaływać na bezpieczeństwo mieszkańców i otoczenie lokalne, w tym w aspekcie zagrożeń dla życia, zdrowia oraz mienia. Grupa UNIMOT podejmuje jednak działania prewencyjne i inwestuje w nowoczesne technologie oraz systemy bezpieczeństwa, aby minimalizować to ryzyko.
- Pozytywny wpływ Grupy UNIMOT przejawia się poprzez aktywne zaangażowanie społeczne – w tym wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych, kulturalnych, sportowych i edukacyjnych. Poprzez działania sponsoringowe, programy grantowe oraz współpracę z organizacjami pozarządowymi i samorządami, Grupa przyczynia się do rozwoju życia społecznego i kulturalnego w regionach, w których prowadzi działalność.

W efekcie model biznesowy Grupy UNIMOT łączy aspekty gospodarcze z odpowiedzialnością wobec społeczności lokalnych, dążąc do równoważenia potencjalnych ryzyk z pozytywnym wpływem na otoczenie.

Chociaż Grupa UNIMOT nie konsultuje swojej strategii, modelu biznesowego ani celów strategicznych bezpośrednio ze społecznościami dotkniętymi wpływem, dąży do prowadzenia polityki dobrego sąsiada, opartej na dialogu, przejrzystości i reagowaniu na lokalne potrzeby.

W praktyce oznacza to utrzymywanie regularnych kontaktów z przedstawicielami społeczności lokalnych, władzami samorządowymi oraz organizacjami społecznymi w miejscach prowadzenia działalności operacyjnej. Wnioski i sygnały płynące z tych interakcji są uwzględniane w decyzjach dotyczących rozwoju infrastruktury, planowania inwestycji czy kierunków działań środowiskowych.

Dzięki takiemu podejściu Grupa UNIMOT może lepiej rozumieć społeczne oczekiwania wobec sektora energetycznego i paliwowego, w tym rosnące znaczenie transformacji energetycznej, bezpieczeństwa środowiskowego i zrównoważonego rozwoju. W efekcie obserwowane trendy społeczne – takie jak poparcie dla rozwoju odnawialnych źródeł energii, ograniczania emisji czy wspierania lokalnych inicjatyw ekologicznych – znajdują odzwierciedlenie w kierunkach rozwoju Grupy, m.in. poprzez inwestycje w obszarze OZE, paliw alternatywnych oraz rozwiązań wspierających niskoemisyjną gospodarkę.

Realizacji powyższych celów przypisano mierniki – zarówno liczbowe, jak i opisowe, które zostały omówione w części 1.5. niniejszego Sprawozdania (Wyniki osiągnięte w ramach realizacji celów w obszarach ESG).

Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

S3-1 MDR-P

Grupa UNIMOT określiła główne cele zarządzania wpływem na społeczności lokalne w Strategii. Ponadto, cele szczegółowe określono w Polityce Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT zaktualizowanej w 2024 roku. Zgodnie z założeniami Polityki zaangażowanie społeczne pozwala Grupie UNIMOT nie tylko redukować negatywny wpływ działalności, ale przede wszystkim wprowadzać pozytywne, wymierne zmiany zarówno w społecznościach, w których działa organizacja, jak i we własnym biznesie. Polityka określa zasady mające na celu:

1. Identyfikowanie i przeciwdziałanie potencjalnemu negatywnemu wpływowi działalności Grupy UNIMOT na społeczności oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych.
2. Wprowadzanie mechanizmów umożliwiających działania zaradcze w przypadku negatywnego wpływu na społeczności, spowodowanego przez Grupę UNIMOT.
3. Generowanie pozytywnego wpływu na społeczności.
4. Usystematyzowanie zasad prowadzenia przez Grupę UNIMOT dialogu z przedstawicielami lokalnych społeczności.
5. Budowanie poczucia odpowiedzialności kadry kierowniczej Spółek za poprawną komunikację oraz dobrą współpracę z lokalnymi społecznościami.

Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT jest zgodna z kluczowymi międzynarodowymi regulacjami i standardami dotyczącymi odpowiedzialności przedsiębiorstw za wpływ społeczny, w tym w szczególności z:

- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka z (godność ta znajduje wyraz m.in. w zobowiązaniu Grupy do identyfikacji i przeciwdziałania negatywnym wpływom na społeczności oraz wdrażania mechanizmów naprawczych);
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (Polityka realizuje zalecenia OECD w zakresie relacji ze społecznościami lokalnymi, odpowiedzialności społecznej biznesu oraz działań naprawczych i prewencyjnych. Uwzględnia także potrzebę prowadzenia transparentnego dialogu oraz promowania pozytywnego wpływu gospodarczego i społecznego).

Zaangażowanie społeczne Grupy UNIMOT opiera się na filarach:

- Grupa aktywnie prowadzi dialog z otoczeniem społecznym i współpracuje z przedstawicielami lokalnych społeczności w transparentny i sprawiedliwy sposób;
- Grupa inicjuje własne projekty promujące zrównoważony rozwój ekologiczny, społeczny i gospodarczy;
- Grupa monitoruje ryzyka w obszarze społecznym i aktywnie nimi zarządza;
- Grupa stosuje procedury zgłaszania skarg i nieprawidłowości przez społeczności lokalne.

W przypadku naruszenia praw człowieka lub innych praw uniwersalnych wobec dotkniętej społeczności, Grupa posługuje się Polityką Poszanowania Praw Człowieka.

W Kodeksie Postępowania Grupy UNIMOT zawarto z kolei zapisy odnoszące się do zasad odpowiedzialnego oddziaływania na społeczności lokalne w łańcuchu wartości. Dokument ten określa oczekiwania wobec Partnerów Biznesowych w zakresie prowadzenia działalności w sposób społecznie odpowiedzialny, z poszanowaniem praw, interesów oraz dobrostanu społeczności, wśród których funkcjonują. Zgodnie z Kodeksem, w obszarze ochrony lokalnych społeczności Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do:

- minimalizowania negatywnego wpływu poprzez identyfikację, monitorowanie i ograniczanie potencjalnych zagrożeń dla zdrowia, bezpieczeństwa, warunków życia i środowiska;
- prowadzenia dialogu i działań informacyjnych z przedstawicielami społeczności w przypadku projektów mogących oddziaływać na otoczenie;
- zapewnienia równości i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, a także wspierania godnych warunków życia i pracy;
- poszanowania prawa oraz lokalnych wartości i zwyczajów obowiązujących w miejscach prowadzenia działalności;
- wspierania rozwoju lokalnego, w tym poprzez współpracę z lokalnymi dostawcami, tworzenie miejsc pracy oraz angażowanie się w inicjatywy społeczne i edukacyjne.

Interesy i opinie zainteresowanych stron. Procesy współpracy z dotkniętymi społecznościami w zakresie wpływów

SBM-2 S3-2

Zaangażowanie Grupy UNIMOT w działania lokalne ma na celu budowanie trwałych i długoterminowych relacji ze społecznościami. Grupa dąży do tego, by relacje ze społecznością lokalną miały wydźwięk pozytywny, oparty na wzajemnym szacunku, włączającej kulturze, zrozumieniu oraz współpracy.

Do procedur należytej staranności w zakresie zaangażowania społecznego Grupa UNIMOT zalicza:

- Mapowanie interesariuszy firmy oraz przeprowadzenie procesu analizy podwójnej istotności i włączenie w ten proces przedstawicieli lokalnych społeczności;
- Sesje dialogowe z przedstawicielami Interesariuszy Grupy prowadzone przez bezstronnego moderatora - w ramach procesu analizy podwójnej istotności;
- Spotkania z przedstawicielami społeczności i władz lokalnych, w których znajdują się jednostki biznesowe Grupy;
- Organizacja i udział w konferencjach branżowych;
- Publikacje w mediach i dialog za pośrednictwem kanałów w mediach społecznościowych;
- Funkcjonowanie Komitetu ds. Aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT S.A.;
- Partnerstwo w wydarzeniach lokalnych;
- Raportowanie rezultatów podejmowanych działań;
- Uwzględnienie w Rejestrze Ryzyk stopnia oddziaływania danego ryzyka na społeczeństwo;
- Utworzenie kanałów zgłaszania naruszeń oraz stosowanie procedury ich rozpatrywania.

Komunikacja z lokalnymi społecznościami

Grupa UNIMOT angażuje społeczności w planowanie i podejmowanie decyzji poprzez zastosowanie odpowiednich praktyk włączających. Oparte na dialogu procesy współpracy z lokalnymi społecznościami zostały usystematyzowane w zaktualizowanej Polityce Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT.

Przedstawiciele lokalnych społeczności Grupy UNIMOT zostali włączeni w proces badania istotności realizowany w Grupie UNIMOT w III i IV kwartale 2024 roku. W trakcie panelu interesariuszy oraz poprzez badanie ankietowe mieli oni możliwość wyrażenia opinii w zakresie współpracy z Grupą UNIMOT w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich opinie zostały włączone do badania istotności i były uwzględnione w jego wynikach.

Dobłą praktyką w obszarze współpracy z lokalnymi społecznościami jest dialog prowadzony przez członków Zarządu danej Spółki z będącymi reprezentantami społeczności władzami samorządowymi. Dialog nie ma usystematyzowanego charakteru, odbywa się na bieżąco, w zależności od potrzeb.



Analiza form dialogu ze społecznościami lokalnymi w spółkach Grupy UNIMOT

Spółki Grupy UNIMOT prowadzą spotkania z przedstawicielami społeczności lokalnych, w których prowadzą działalność operacyjną (tam, gdzie znajdują się kluczowe aktywa). W poniższej tabeli zestawiono spotkania, które odbyły się w 2025 roku.

Data spotkania	Przedstawiciele Spółki	Przedstawiciele społeczności	Tematyka spotkania, osiągnięte efekty, wnioski
18.02.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki RCEkoenergia	Władze Miasta Czechowice-Dziedzice	Współpraca pomiędzy Spółką a miastem w zakresie inicjatyw lokalnych dedykowanych mieszkańcom Czechowic – Dziedzic. Osiągnięte efekty – wspólne przedsięwzięcia edukacyjne i przyrodnicze oraz w zakresie bezpieczeństwa – współpraca Spółki z jednostkami samorządu terytorialnego.
10.04.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki RCEkoenergia	Prezes Zarządu Miejsko Robotniczego Klubu Sportowego	Wsparcie Klubu przez Spółkę. Osiągnięte efekty – zawarcie umowy sponsoringowej pomiędzy Spółką a Klubem
09.04.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki RCEkoenergia	Naczelnik OSP Międzyrzecze Górne	Wsparcie OSP. Osiągnięte efekty – przekazanie darowizny na OSP
02.04.2025 r.	Kierownik Biura Zarządu Spółki RCEkoenergia	Kierownik MOSIR Czechowice-Dziedzice	Instalacja budek lęgowych dla ptaków na terenie miejskiego parku Szwajcarska Dolina. Osiągnięte efekty – zgoda i akcja wieszania budek lęgowych.
07.05.2025 r.	Kierownik Biura Zarządu Spółki RCEkoenergia	Kierownik Centrum Ekologii i Zieleni / Dyrekcja Szkoły Podstawowej nr 4 w Czechowicach-Dziedzicach	Współpraca w zakresie przeprowadzenia zajęć edukacyjno-przyrodniczych na terenie Centrum dla dzieci z czechowickiej szkoły podstawowej. Osiągnięte efekty – porozumienie i przeprowadzone zajęcia dla dzieci.
10.07.2025 r.	Kierownik Biura Zarządu Spółki RCEkoenergia	Pracownicy Urzędu Miejskiego w Czechowicach-Dziedzicach	Wsparcie organizacji Dni Czechowic-Dziedzic. Osiągnięte efekty – udział Spółki w uroczystości – stoisko z zabawami, konkursami i zajęciami edukacyjnymi
02.09.2025 r.	Kierownik Biura Zarządu Spółki RCEkoenergia	Kierownik Miejskiego Schroniska dla bezdomnych zwierząt w Bielsku-Białej	Przekazanie szarpaków dla psów, które stworzone zostały przez dzieci na warsztatach podczas Dni Czechowic-Dziedzic Efekty – przekazanie szarpaków schronisku i zabawa ze zwierzętami
04.11.2025 r.	Kierownik Biura Zarządu Spółki RCEkoenergia	Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Czechowicach-Dz. Oraz Dyrektor Przedszkola Publicznego nr 2 w Czechowicach-Dziedzicach	Prowadzenie zajęć edukacyjnych dla dzieci „Lekcje o ciepłe” Efekty – zgoda na przeprowadzenie zajęć
19.11.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki RCEkoenergia	Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Czechowicach-Dz. Oraz Dyrektor Przedszkola Publicznego nr 2 w Czechowicach-Dziedzicach	Przeprowadzenie „Lekcji o ciepłe”. Rozmowa o ewentualnym wsparciu finansowym placówek w przyszłości
20.05.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Bitumen, Dyrektor Produkcji i Inwestycji Spółki	Burmistrz Miasta Jasło Specjalista ds. Inwestycji	Zapoznanie się z profilem działalności Zakładu, jego planami rozwojowymi oraz identyfikacją potencjalnych obszarów współpracy. Rozmowy pozwoliły na lepsze zrozumienie wzajemnych potrzeb i stworzyły podstawy do dalszej współpracy.
09.07.2025 r.	Kierownik Zespołu ds. Technologii i Inwestycji	Wójt Gminy Porąbka	Spotkanie dotyczyło realizowanych i planowanych inwestycji drogowych. Omówiono kluczowe potrzeby, możliwe kierunki działań oraz wstępne wnioski istotne dla dalszej koordynacji i współpracy
19.12.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Bitumen	Starosta Powiatu Jasielskiego	Podsumowanie roku oraz omówienie perspektyw współpracy w kolejnym roku

	Dyrektor Produkcji i Inwestycji Spółki		
19.12.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Bitumen Dyrektor Produkcji i Inwestycji Spółki	Burmistrz Jasła	Podsumowanie roku oraz omówienie perspektyw współpracy w kolejnym roku
14.01.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Komendant Miejski PSP Bielsko-Biała	Spotkanie dotyczące możliwości nawiązania współpracy i prośby o wsparcie zakupu samochodu ratowniczo-gaśniczego dla PSP, zakończone symbolicznym przekazaniem czeku i podpisaniem umowy darowizny pomiędzy PSP a spółkami UNIMOT z Czechowic (marzec 2025)
17.01.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Spotkanie dotyczące współpracy pomiędzy samorządem a UNIMOT i spółkami Grupy UNIMOT
31.01. 2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	ZMPG	Spotkanie dotyczące omówienia możliwości rozwoju Terminala w Gdańsku i współpracy na terenie zarządzanym przez ZMPG.
12.02. 2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Spotkanie, na którym omawiano możliwości zwiększenia zaangażowania spółki w działalność kulturalną i wsparcie sportu w Czechowicach-Dziedzicach i przygotowania konferencji prasowej planowanej na 04.03.2025 r.
07.03. 2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Żywca	Spotkanie dotyczyło współpracy spółek UNIMOT z Klasterem Energii „Żywiecka Energia Przyszłości”
07.03. 2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Klaster Energii Czechowice	Spotkanie w ramach członkostwa w Klastrze Energii „Klaster Zielonej Energii”, analiza możliwości wytwarzania, dystrybucji i obrotu energią z odnawialnych źródeł energii w celu obniżenia kosztów dla mieszkańców
27.03. 2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Jasła	Spotkanie dotyczyło działalności spółki UNIMOT Terminale w Jaśle, poruszone zostały również tematy wsparcia sponsoringowego spółki dla inicjatyw realizowanych przez jednostki podlegające Urzędowi Miasta
08.04.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Spotkanie o możliwości zwiększenia zaangażowania spółki w wsparcie sportu w Czechowicach-Dziedzicach
29.04.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Posiedzenie Śląskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy	Spotkanie dotyczące działań na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa pracy w firmach działających w regionie a także promowania dobrych praktyk w zakładach pracy
08.05.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Państwowa Straż Pożarna	Spotkanie okolicznościowe, do którego impulsem było podziękowanie za zaangażowanie spółek UNIMOT w zakup samochodu ratowniczo-gaśniczego dla PSP Bielsko-Biała
22.05.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Rozmowy dotyczące zwiększenia udziału spółki RCEkoenergia w rynku ogrzewania miasta
29.05.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic oraz przedstawiciele Wydziału Zarządzania Kryzysowego, Ochrony Ludności i Spraw Obronnych	Spotkanie o konieczności identyfikacji i ewidencji budowli ochronnych na terenie miasta, które mogą służyć jako doraźne miejsca schronienia - wynikające z przepisów Prawa O Ochronie Ludności Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
06.06.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Spotkanie networkingowe BCC Łoża Bielska i BNI Premium	Budowanie wartościowych relacji biznesowych, wymiana praktyk w zakresie rozwoju biznesu opartego na relacjach i zaufaniu

18.06.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Spotkania dotyczące bieżącej współpracy
30.06.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Reprezentowanie i wręczenie nagród i symboliczne otwarcie wakacji z Burmistrzem Miasta - Powitanie Lata
5.08.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach	Spotkanie statutowe w ramach członkostwa, omówienie bieżącej sytuacji gospodarczej w regionie i możliwości zaangażowania spółki w kongres MŚP w Katowicach
24.08.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Udział w spotkaniu z przedsiębiorcami Czechowic-Dziedzic w ramach Dni Czechowic, nawiązywanie kontaktów i omawianie możliwości wspierania wydarzeń miejskich przez partnerów biznesowych oraz płynących z tego wzajemnych korzyści
15.12.2025 r.	Członek zarządu ds. rozwoju i inwestycji UNIMOT Terminale	Burmistrz Jasła	Spotkanie okolicznościowe i rozmowy podsumowujące rok oraz perspektywy kontynuowania współpracy w nowym roku
15.12.2025 r.	Członek zarządu ds. rozwoju i inwestycji UNIMOT Terminale	Starosta Powiatu Jasielskiego	Spotkanie dotyczyło podsumowania roku i współpracy UT z instytucjami kultury w powiecie
18.12.2025 r.	Prezes Zarządu Spółki UNIMOT Terminale	Burmistrz Czechowic-Dziedzic	Spotkanie okolicznościowe dotyczyło podsumowania całorocznej współpracy i omówienie możliwości współpracy w kolejnym roku

Tabela 3-40. Zestawienie spotkań z przedstawicielami społeczności lokalnych w 2025 roku.

Procesy niwelujące negatywny wpływ w zakresie dotkniętych społeczności oraz mechanizmy zgłaszania skarg

Grupa UNIMOT podejmuje działania mające na celu ograniczanie negatywnego wpływu swojej działalności na społeczności lokalne. Spółki Grupy starają się unikać sytuacji mogących powodować uciążliwości dla otoczenia, a w przypadku ich wystąpienia – dążą do ich maksymalnego ograniczenia. W sytuacjach, gdy całkowite wyeliminowanie skutków ubocznych nie jest możliwe, wdrażane są odpowiednie działania korygujące i kompensacyjne.

Negatywny wpływ na społeczności lokalne jest ograniczany m.in. poprzez:

- stosowanie technologii i rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo instalacji oraz ograniczających emisje i uciążliwości środowiskowe,
- prowadzenie analiz lokalizacyjnych dla nowych inwestycji z uwzględnieniem potencjalnego wpływu na otoczenie,
- utrzymywanie stałego dialogu z władzami samorządowymi i przedstawicielami społeczności lokalnych,
- realizację działań informacyjnych i konsultacyjnych w zakresie planowanych przedsięwzięć.

Grupa UNIMOT umożliwia społecznościom lokalnym zgłaszanie uwag i skarg dotyczących swojej działalności na podstawie dokumentów:

- Polityka Poszanowania Praw Człowieka zgodnie z którą kanały zgłaszania naruszeń umożliwiają społecznościom zgłoszenie prośby o pomoc – zgodnie z trzecim filarem głównych wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, „Dostęp do środków zaradczych”;
- Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., która objęła swoim zasięgiem społeczności lokalne. Szczegóły na temat zgłaszania skarg oraz podejmowania działań następczych zostały szczegółowo opisane w Ramach ujawnienia G-1 niniejszego Sprawozdania.

Kanały zgłaszania naruszeń

Grupa zapewnia społeczności lokalnej możliwość zgłoszenia pytań, nieprawidłowości czy obaw za pośrednictwem:

- kontaktu mailowego lub telefonicznego z daną Spółką (dane kontaktowe są udostępnione na stronach internetowych Spółek);

a także naruszeń prawa za pośrednictwem

- formularza dostępnego na stronie internetowej: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zglaszanie-naduzyc>. Ten kanał dedykowany jest również społecznościom lokalnym w łańcuchu wartości Grupy.

Każde zgłoszenie jest rejestrowane i podejmowane są względem niego działania przewidziane przez Procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. Wybrane kanały zgłaszania zapewniają anonimowość, a wewnętrzne regulacje, chronią osoby zgłaszające przed ewentualnymi represjami.

W 2025 roku Grupa nie promowała tych kanałów kontaktu wśród społeczności lokalnych. W roku sprawozdawczym nie odnotowano skarg, których nadawcami byłyby społeczności lokalne.

Zarząd ocenia jednak, że powyższe kanały kontaktu są znane wśród społeczności i cieszą się zaufaniem. Świadczą o tym liczne spotkania reprezentantów społeczności z przedstawicielami Zarządów Spółek.

W 2025 roku nie zidentyfikowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznych OECD. W 2025 roku nie odnotowano również incydentów w związku z prawami człowieka społeczności dotkniętych wpływem.

S3-4

Działania podejmowane w zakresie lokalnych społeczności

Grupa UNIMOT, jako kluczowy podmiot w sektorze paliw i energii, zdaje sobie sprawę z wpływu swojej działalności na społeczności lokalne. Dąży do tego, by minimalizować negatywne skutki swojej działalności i wspierać rozwój społeczności, które mogą być dotknięte jej operacjami.

Do tego typu działań należą między innymi:

- Odpowiedzialne podejście do polityki cenowej – unikanie działań spekulacyjnych na rynkach surowców, które mogłyby negatywnie wpłynąć na dostępność paliw i energii dla lokalnych społeczności,
- Inwestycje w paliwa alternatywne – wdrażanie HVO100 oraz biopaliw II i III generacji przyczynia się do zmniejszenia emisji szkodliwych substancji, co pozytywnie wpływa na jakość powietrza w społecznościach zamieszkujących obszary przyzakładowe i transportowe.
- Monitorowanie emisji i zapobieganie zanieczyszczeniom – stosowanie technologii ograniczających emisję zanieczyszczeń oraz przeprowadzanie regularnych audytów środowiskowych w celu minimalizacji wpływu działalności na lokalne ekosystemy.
- Dialog z lokalnymi interesariuszami – UNIMOT prowadzi otwarty dialog z mieszkańcami i władzami lokalnymi, aby uwzględniać ich potrzeby w procesie inwestycyjnym i operacyjnym.
- Programy CSR i inwestycje społeczne – Grupa angażuje się w lokalne inicjatywy społeczne, edukacyjne i środowiskowe, aby wspierać rozwój obszarów, na których działa.
- Tworzenie miejsc pracy – tam, gdzie to możliwe, Spółki Grupy UNIMOT zatrudniają pracowników z regionu, co przyczynia się do wzrostu gospodarczego i stabilności społecznej.

Szczegółowe ujawnienia w zakresie istotnych tematów

Bezpieczeństwo lokalnych społeczności

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Oddziaływanie na bezpieczeństwo
Ocena wpływu	Negatywny, potencjalny
Odpowiedzialność	Zarządy Spółek Grupy Kapitałowej

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

W branży paliwowej bezpieczeństwo społeczności jest priorytetem, ponieważ działalność związana z blendingiem, magazynowaniem i transportem paliw niesie ze sobą wysokie ryzyko wypadków, pożarów, wycieków i innych zagrożeń, które mogą wpływać na zdrowie i życie osób mieszkających w pobliżu jednostek biznesowych. Grupa UNIMOT monitoruje ryzyka związane z bezpośrednim oddziaływaniem na bezpieczeństwo oraz podejmuje działania w celu ograniczenia tych ryzyk wdrażając rozwiązania technologiczne, procedury bezpieczeństwa i współpracę z lokalnymi społecznościami oraz służbami ratunkowymi.

S3-1 MDR-P

W ramach istotnego tematu nie funkcjonuje w Grupie jedna polityka. Do istotnej kwestii zrównoważonego rozwoju odnoszą się dokumenty poszczególnych Spółek, dostosowane do specyfiki ich działalności oraz występujących ryzyk.

Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

- W UNIMOT Bitumen wdrożono Procedurę Działań Doskonałych, której celem jest zapewnienie, że w przypadku wystąpienia niezgodności, incydentów i skarg, zostaną podjęte stosowne działania, a ich przyczyny zidentyfikowane i wyeliminowane celem uniknięcia powtórnego wystąpienia. Skuteczność podjętych działań zostanie oceniona.
- Ze względu na prowadzenie przez UNIMOT Terminale czterech zakładów dużego i trzech zakładów zwiększonego ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej Spółka zobligowana jest do opracowania dokumentów, w których określa się m.in. wpływ potencjalnej awarii na tereny sąsiadujące z zakładem. W związku z powyższym wprowadzone zostały procedury i instrukcje takie jak: Procedura Reagowania na awarie TER.47.01.00.00 i Reagowania na sytuacje kryzysowe TER.47.02.00.00 i Instrukcja Prowadzenia

dochodzeń po awariach TER.47.01.01.00. Ponadto w celu koordynacji i organizacji działań ratowniczych na terenie Terminala Paliw w Czechowicach-Dziedzicach funkcjonuje Punkt Alarmowy, którego funkcjonowanie określone zostało w „Regulaminie organizacyjnym Punktu Alarmowego UNIMOT Terminale Sp. z o.o. Natomiast na stronie internetowej Spółki zamieszczone są „Informacje na temat środków bezpieczeństwa i sposobu postępowania w przypadku wystąpienia poważnej awarii” gdzie opisane są informacje związane z charakterem zagrożenia poważną awarią z uwzględnieniem skutków dla ludzi i środowiska oraz sposobem ostrzegania i postępowania społeczeństwa.

- W ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem w Spółce OLAVION funkcjonują procedury oraz instrukcje, których stosowanie może ograniczyć ryzyko negatywnego oddziaływania na społeczeństwo a i ich przestrzeganie pomaga w ograniczaniu następstw wypadków, poważnych wypadków oraz incydentów takie jak np.: instrukcja dla maszynisty pojazdu trakcyjnego OLA-1, w której w szczególności określono postępowanie maszynisty w trakcie pożaru, co wpływa na ograniczenie rozprzestrzeniania się ognia oraz procedura P/15 - postępowanie w sytuacji zaistnienia zagrożenia lub zdarzenia oraz Instrukcja o postępowaniu w sprawach poważnych wypadków, wypadków i incydentów w transporcie kolejowym OLA-8, co wpływa na ograniczenie rozprzestrzeniania się skutków zdarzeń na społeczeństwo.

W kontekście bezpieczeństwa społeczności lokalnych w łańcuchu wartości, zapisy zawarte w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT dotyczące bezpieczeństwa i jakości produktów oraz usług mają istotne znaczenie dla ograniczania potencjalnych zagrożeń, jakie mogą wynikać z działalności partnerów operujących w sektorach związanych z paliwami, logistyką, magazynowaniem czy transportem.

Grupa UNIMOT oczekuje, że wszyscy Partnerzy Biznesowi będą prowadzić swoją działalność w sposób zapewniający bezpieczeństwo produktów i procesów, co pośrednio wpływa na bezpieczeństwo społeczności lokalnych znajdujących się w otoczeniu zakładów, terminali i tras transportowych. Wymóg przestrzegania obowiązujących norm prawnych i branżowych oraz zasad rzetelnego dokumentowania i kontroli jakości ma na celu zapobieganie sytuacjom mogącym prowadzić do awarii, skażeń lub innych zdarzeń zagrażających ludziom i środowisku.

- Zasady określone w Kodeksie zobowiązują Partnerów Biznesowych do:
- zapewnienia zgodności produktów i usług z obowiązującymi normami bezpieczeństwa,
- stosowania właściwych procedur kontroli jakości i bezpieczeństwa na każdym etapie łańcucha wartości,
- zachowania transparentności i rzetelności w dokumentowaniu działań,
- wdrażania środków zapobiegawczych ograniczających ryzyko wystąpienia incydentów mogących negatywnie oddziaływać na społeczności lokalne.

W ten sposób Kodeks wspiera budowanie bezpiecznego i odpowiedzialnego łańcucha wartości, w którym zasady bezpieczeństwa produktowego i operacyjnego stanowią element ochrony zarówno interesów biznesowych, jak i społeczności lokalnych.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności

S3-4 MDR-A

Grupa UNIMOT prowadzi szereg działań mających na celu niwelowanie negatywnego wpływu działalności na społeczności lokalne w zakresie bezpieczeństwa. Działania te koncentrują się na prewencji, monitorowaniu ryzyk oraz stałym doskonaleniu procedur bezpieczeństwa w spółkach Grupy.

W ramach tych działań:

- UNIMOT Bitumen realizuje roczne plany poprawy BHP, ppoż. i ochrony środowiska oraz prowadzi monitoring emisji i poziomu hałasu w otoczeniu zakładów w Jaśle i Czechowicach-Dziedzicach; współpracuje z jednostkami PSP i OSP w zakresie reagowania na zagrożenia pożarowe i chemiczne.
- OLAVION wdrożyła procedurę działań korygujących i zapobiegawczych, służącą skutecznemu reagowaniu na niezgodności i ich przyczyny.
- RCEkoenergia prowadzi modernizację elektrociepłowni w kierunku zastąpienia paliwa węglowego gazem, a docelowo zwiększenia udziału źródeł odnawialnych.
- UNIMOT Terminale monitoruje emisje do powietrza, jakość ścieków i wód opadowych oraz wytwarzane odpady, zgodnie z rocznym planem monitoringu środowiskowego.

- UNIMOT System stosuje wytyczne dotyczące działań w sytuacjach awaryjnych związanych z siecią gazową.
- Rozlewnia LPG w Zawadzkiem wyposażona jest w instalacje bezpieczeństwa wykrywające stężenia gazu, systemy automatycznego odcięcia dopływu paliwa, sygnalizację alarmową oraz całodobowy monitoring wizyjny.
- UNIMOT S.A. prowadzi audyty i kontrole stacji paliw AVIA, szkoli pracowników z zasad postępowania w sytuacjach zagrożenia, zapewnia wyposażenie przeciwpożarowe, monitoring CCTV i nadzór ochrony.
- We wszystkich spółkach Grupy organizowane są regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa, podnoszące świadomość i kompetencje pracowników w zakresie reagowania na potencjalne zagrożenia.

Powyższe działania, w ocenie Grupy UNIMOT, przyczyniają się w dużym stopniu do bezpiecznego funkcjonowania obiektów, które przekłada się na bezpieczeństwo otoczenia.

Wszystkie Spółki opierają swoje działania z zakresu BHP o powszechnie obowiązujące przepisy prawa międzynarodowego i krajowego, Politykę BHP GK UNIMOT, a także wewnętrzne zarządzenia i procedury dotyczące m. in. szkoleń, postępowania powypadkowego i zatrudniania podwykonawców.

Poza wyżej wymienionymi działaniami wszystkie Spółki Grupy:

1. ściśle współpracują z administracją samorządową i rządową,
2. stosują przyjęte standardy zarządzania jednostkami biznesowymi,
3. prowadzą dialog – stały bądź incydentalny konsultują swoje działania z przedstawicielami lokalnych społeczności. Za dialog odpowiedzialne są Zarządy Spółek.

Oceny skuteczności działań lub inicjatyw dokonywana jest na bieżąco, w zależności od rodzaju konkretnego działania.

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Prawa kulturalne
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Zarządy Spółek Grupy Kapitałowej

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S3-1 MDR-P

By realizować wynikający ze Strategii cel w zakresie wspierania społeczności lokalnych, na mocy Polityki Zaangażowania Społecznego, Spółki Grupy UNIMOT podejmują działania charytatywne i sponsoringowe. Zaangażowanie Spółek w tego typu inicjatywy jest koordynowane przez UNIMOT S.A., w tym Komitet ds. Aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wspierania lokalnych społeczności. W skład Komitetu wchodzi Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR, Dyrektor ds. Marketingu w UNIMOT S.A., Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A., Dyrektor Biura Prasowego w UNIMOT S.A. Decyzje dotyczące wsparcia danej inicjatywy członkowie Komitetu podejmują wspólnie na podstawie rekomendacji Spółki.

S3-4

Do projektów wsparcia kultury w 2025 roku należały między innymi:

Działanie	Efekty dla społeczności
Wsparcie Ogólnopolskiego Konkursu Młodych Instrumentalistów i Jasielskich Spotkań Muzycznych (organizowany przez Jasielski Dom Kultury)	Wzmacnianie kultury muzycznej w regionie, wspieranie edukacji artystycznej poprzez inspirowanie młodych ludzi do kontynuowania nauki muzyki i rozwijania pasji. Integracja lokalnej społeczności
Sponsoring Klubu Sportowego MRKS Czechowice-Dziedzice	Rozwój lokalnego sportu i wspieranie młodych talentów poprzez zapewnienie odpowiednich warunków treningowych i sprzętu sportowego.
XIII Letni Festiwal Wokalno-Teatralny LEW 2025	Rozwój lokalnej sceny artystycznej poprzez prezentację talentów wokalnych i teatralnych.
Jesienne Spotkania Teatralne	Zwiększenie dostępu społeczności do wysokiej jakości wydarzeń kulturalnych.

Wsparcie w organizacji Dni Jasła, Dni Zawadzkiego oraz Dni Czechowic-Dziedzic	Promocja lokalnej kultury, tradycji i twórczości artystycznej. Wsparcie rozwoju życia społecznego i kulturalnego w mieście, zachęcając mieszkańców do aktywnego udziału w inicjatywach miejskich.
Lato z Kulturą Powiatu Jasielskiego	Rozwój życia kulturalnego w powiecie oraz budowania pozytywnego wizerunku regionu. Zwiększenia dostępu społeczności lokalnej do wydarzeń kulturalnych i artystycznych.
AMO Cantare, Ogólnopolski Konkurs Myśli Wokalnej pod patronatem Burmistrza Miasta Czechowice-Dziedzice	Promocja kultury muzycznej w regionie, popularyzując śpiew artystyczny wśród społeczności lokalnej.
Wsparcie OUR FUTURE FOUNDATION	Promocja inicjatyw społecznych i projektów mających pozytywny wpływ na lokalne społeczności. Budowanie świadomości społecznej w zakresie odpowiedzialności i rozwoju kompetencji przyszłych pokoleń.

Tabela 3-41. Zestawienie wybranych działań Grupy UNIMOT w zakresie wsparcia kultury społeczności lokalnych w 2025 roku.

S3-5 MDR-T MDR-M

Cele w ramach zarządzania wpływem społecznym w Grupie UNIMOT

Cele ogólne (perspektywa do 2026 roku):

- Przeprowadzenie analizy form dialogu ze społecznościami lokalnymi w spółkach Grupy UNIMOT – cel na 2025 rok – wykonano.
- Rozwój i promocja systemu zarządzania zgłoszeniami od społeczności lokalnych, wraz z oceną poziomu znajomości tych kanałów i zaufania do nich ze strony mieszkańców.
- Wdrożenie działań i mechanizmów pomiaru skuteczności komunikacji społecznej, umożliwiających ocenę jakości współpracy z otoczeniem i podejmowanych działań naprawczych.
- Regularna ewaluacja i dostosowywanie programów społecznych do zmieniających się potrzeb lokalnych, z uwzględnieniem budowania trwałych partnerstw oraz promowania dobrych praktyk dialogu.

Ponadto Grupa ustanowiła cele w zakresie istotnych wpływów. Perspektywa ich realizacji jest stała.

Bezpieczeństwo społeczności lokalnych

Cel	Opis
0 poważnych incydentów zagrażających zdrowiu lub bezpieczeństwu społeczności lokalnych	Zapewnienie skutecznego systemu prewencji i reagowania na zagrożenia w otoczeniu zakładów i terminali
100% terminali i zakładów objętych planami reagowania kryzysowego opracowanymi we współpracy z lokalnymi służbami (PSP, OSP)	Wzmocnienie bezpieczeństwa w miejscach prowadzenia działalności i budowanie zaufania społecznego
Minimum 1 szkolenie rocznie w każdej spółce zagrażającej bezpieczeństwu społeczności dotyczące reagowania na sytuacje awaryjne	Podnoszenie kompetencji pracowników i partnerów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony społeczności lokalnych
100% lokalizacji Grupy wyposażonych w plany zarządzania ryzykiem	Zapewnienie gotowości operacyjnej na wypadek sytuacji kryzysowych i minimalizacja skutków potencjalnych incydentów
Wdrożenie jednolitego systemu raportowania zdarzeń wpływających na bezpieczeństwo społeczności	Umożliwienie skutecznego monitorowania i analizy zdarzeń oraz szybkiego wdrażania działań naprawczych
0 przypadków przekroczeń dopuszczalnych poziomów emisji pyłów w sąsiedztwie zakładów	Ochrona zdrowia mieszkańców i zgodność z przepisami ochrony środowiska

Bieżące aktualizacje planu współpracy ze służbami ratunkowymi w każdej lokalizacji wysokiego ryzyka	Wzmocnienie koordynacji działań z PSP, OSP, policją i samorządami
---	---

Tabela 3-42. Cele Grupy UNIMOT w zakresie bezpieczeństwa społeczności lokalnych.

Wsparcie kultury i dziedzictwa lokalnego

Cel	Opis
Co najmniej 10 inicjatyw lokalnych wspieranych rocznie przez Grupę	Aktywne zaangażowanie w życie społeczne i kulturalne regionów działalności
Utrzymanie corocznej współpracy z lokalnymi instytucjami edukacyjnymi i organizacjami społecznymi	Wzmacnianie kompetencji lokalnych społeczności i promowanie odpowiedzialnych postaw

Tabela 3-43. Cele Grupy UNIMOT w zakresie wsparcia kultury społeczności lokalnych.

3.4. Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS S4

Z uwagi na złożoną działalność Grupy UNIMOT, wśród jej klientów znajdują się zarówno odbiorcy paliw, energii elektrycznej, ciepłej, gazu ziemnego, produktów asfaltowych, usług logistycznych i transportowych, a także montażu instalacji fotowoltaicznych i produkcji komponentów.

Wpływy, ryzyka i szanse

SBM-3 IRO-1

Rzeczywiste i potencjalne oddziaływania Grupy UNIMOT na konsumentów i użytkowników końcowych były przedmiotem przeprowadzonej w 2024 roku analizy podwójnej istotności, a także jej aktualizacji w 2025 roku. W trakcie badania potwierdzono występowanie wpływu Grupy na tę grupę interesariuszy i wskazano, że wpływ ten występuje w zakresie prywatności, wolności wypowiedzi, dostępu do informacji, dostępu do produktów i usług oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie konsumentów i użytkowników końcowych

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Prywatność			
Ochrona danych osobowych, klientów i konsumentów, w tym w aspekcie przetwarzania danych osobowych w zgodzie z RODO	I, O	+	R
Wolność wypowiedzi			
Zapewnienie możliwości opiniowania i recenzji przez klientów produktów, usług i działalności	I, O	+	R
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)			
Zapewnienie jasnych informacji o produktach, ich cenach, bezpieczeństwie i wpływie środowiskowym	I, O	+	R
Bezpieczeństwo i higiena pracy			
Wpływ sprzedawanych produktów i realizowanych usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów i użytkowników końcowych	I, O	+	R
Dostęp do produktów i usług			

Zapewnienie swobodnego dostępu do produktów, usług zgodnych z oczekiwaniami klientów	I, O	+	R
--	------	---	---

Tabela 3-44. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie konsumentów i użytkowników końcowych.

Charakterystyka konsumentów i użytkowników końcowych Grupy UNIMOT

Ujawnienia w ramach ESRS S4 odnoszą się do klientów i użytkowników końcowych, którzy posiadają bezpośrednią relację ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy UNIMOT. W ramach tych grup ujawnień można wskazać następujące główne typy konsumentów i użytkowników końcowych:

1. klientów biznesowych i instytucjonalnych - między innymi koncerny paliwowe, sieci handlowe, operatorów kart flotowych, niezależne stacje paliw, firmy transportowe, podmioty publiczne (szkoły, przedsiębiorstwa komunikacyjne), firmy z sektora energetycznego, ciepłowniczego, przedsiębiorstwa produkcyjne i usługowe, zlecających usługi dystrybucyjnych;
2. klientów indywidualnych przede wszystkim w zakresie sprzedaży bezpośredniej gazu ziemnego i energii elektrycznej oraz paliw płynnych na stacjach benzynowych prowadzonych pod marką AVIA. W ramach klientów stacji paliw AVIA, UNIMOT wydzielił grupę klientów zagrożonych marginalizacją w zakresie dostępu do oferowanych produktów i usług. Są to osoby poruszające się na wózkach inwalidzkich oraz będące w spektrum autyzmu.

Wszyscy istotni konsumenci i użytkownicy końcowi, na których Grupa UNIMOT może mieć istotny wpływ, są objęci zakresem ujawniania informacji w niniejszym Sprawozdaniu.

Wpływ modelu biznesowego Grupy UNIMOT na konsumentów i użytkowników końcowych

SBM-3

Model biznesowy Grupy UNIMOT opiera się przede wszystkim na działalności tradingowej, czyli hurtowym obrocie paliwami, energią elektryczną i gazem, a także na rozwoju oferty detalicznej skierowanej do różnych segmentów klientów – od odbiorców indywidualnych po instytucjonalnych. Kluczowym elementem strategii Grupy jest elastyczne dostosowanie produktów i usług do potrzeb klientów, przy jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów jakości, bezpieczeństwa i transparentności.

Jednocześnie klienci wywierają istotny wpływ na model biznesowy Grupy. Ich oczekiwania dotyczące bezpieczeństwa, dostępności, zrównoważonych produktów oraz jakości obsługi determinują kierunki rozwoju oferty i kształt strategii. Zmieniające się preferencje konsumentów – np. rosnące zainteresowanie paliwami alternatywnymi i energią odnawialną – motywują Grupę do inwestycji w nowe segmenty działalności i innowacje technologiczne.

W ten sposób relacja między Grupą UNIMOT a jej klientami ma charakter dwukierunkowy: model biznesowy i strategia firmy wspierają bezpieczeństwo, dostępność i prawa użytkowników końcowych, a z kolei potrzeby i opinie klientów kształtują kierunki rozwoju całej organizacji.

Wpływ klientów na Grupę oraz wpływ Grupy na klientów i użytkowników końcowych dotyczy przede wszystkim:

- rozwoju produktów i usług o obniżonej emisyjności, a także prowadzenia kampanii promocyjnych produktów i usług z tego koszyka, które wpływa na kształtowanie postaw klientów;
- podejmowania działań mających na celu poprawę dostępności na własnych stacjach benzynowych i tym samym wspieranie kultury włączenia klientów zagrożonych społecznym wykluczeniem;
- bezpieczeństwa oferowanych produktów oraz odpowiedzialnej komunikacji;
- ochrony prywatności klientów.

Powyższe ma swoje odzwierciedlenie w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, w której KIERUNEK 2 w części SPOŁECZEŃSTWO - Partnerstwo społeczno-biznesowe - wyznacza cel:

Włączenie, różnorodność, etyka – organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania na rzecz klientów i społeczności lokalnych,

KIERUNEK 3, w części Dostawcy i klienci biznesowi, wyznacza dwa cele:

Wsparcie klientów w dążeniu do zrównoważonego rozwoju poprzez wprowadzanie produktów i usług nisko- i zeroemisyjnych w aspekcie GHG.

Kwestia klientów i użytkowników końcowych została usystematyzowana również w części ŁAD KORPORACYJNY, KIERUNEK 3 - Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości, gdzie za cel Grupa postawiła sobie:

Kształtowanie kultury etycznej stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości, a jednym z jego mierników jest brak skarg dotyczących naruszeń w zakresie prowadzonych praktyk marketingowych.

Strategia Grupy UNIMOT oraz czynniki wpływające na jej kształt zostały zaprezentowane w ujawnieniu 1.5. niniejszego Sprawozdania.

SBM-2

Interesy i opinie zainteresowanych stron

Punktem wyjścia do budowania relacji z klientem jest dla Grupy UNIMOT koncentracja na jego potrzebach oraz wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom rynku. Opinie klientów i użytkowników końcowych mają istotny wpływ na działalność Grupy przede wszystkim w aspekcie portfolio produktów i usług. Ze względu na dynamiczny rozwój gospodarczy Polska nie osiągnęła szczytu zapotrzebowania na tradycyjne paliwa napędzające transport tj. poziomu, po którym następuje trwały spadek popytu na tego typu paliwa w wyniku zmian technologicznych, regulacyjnych lub strukturalnych. Z drugiej jednak strony postępująca transformacja energetyczna i rozwój nisko- i zeroemisyjnych źródeł energii, a także oczekiwania klientów w tym zakresie mają istotny wpływ na sektor paliwowy i co z tym związane – ofertę Grupy UNIMOT. W odpowiedzi na powyższe, Grupa, na podstawie Strategii na lata 2024-2028 z jednej strony dąży do osiągnięcia doskonałości operacyjnej w dotychczasowej działalności i dostosowaniu jej do realiów zmieniającego się otoczenia, z drugiej rozwoju w kierunku obszarów zgodnych z transformacją energetyczną.

Opinie klientów i użytkowników końcowych Grupa pozyskuje w ramach prowadzenia bieżącej działalności, przede wszystkim w trakcie spotkań z klientami, przedstawicielami społeczności i władz lokalnych, ale również dzięki udziałowi w wydarzeniach branżowych oraz prowadzeniu analiz rynku. Klienci Grupy zostali zakwalifikowani do grona jej kluczowych Interesariuszy i wzięli udział w badaniu podwójnej istotności opisanym w ujawnieniu 1.6.2. niniejszego Sprawozdania.

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

S4-1 S4-4 MDR-P

Na szczeblu Grupy UNIMOT nie zostały dotychczas wyznaczone jednolite polityki regulujące kwestię kontaktów z klientem w kompleksowy sposób. Politykami wyznaczającymi ogólne standardy w relacjach z każdym interesariuszem, w tym z klientami i użytkownikami końcowymi oraz źródłem norm w zakresie uczciwości, naruszenia ludzkiej godności i przeciwdziałania dyskryminacji są Kodeks Etyki Grupy UNIMOT oraz Polityka Poszanowania Praw Człowieka, opisane szczegółowo w ramach ujawniania G-1. Kwestie prywatności klientów zostały uregulowane w Polityce Danych Osobowych Grupy UNIMOT. Stosowane są również, na poziomie Spółek, adekwatne do potrzeb i zgodne z prawem, procedury reklamacyjne oraz wzorce umów, a także procedury dotyczące bezpieczeństwa i jakości produktów. Podejście to zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz umożliwia zachowanie elastyczności w zarządzaniu relacjami z klientami w ramach różnych segmentów działalności Grupy UNIMOT.

Polityki Grupy UNIMOT obejmują wszystkich konsumentów i użytkowników końcowych, jednak wprowadzane rozwiązania mogą być dostosowane do określonych grup. Funkcjonujące dokumenty odnoszą się do wszystkich istotnych wpływów Grupy zdefiniowanych w analizie podwójnej istotności.

Podejście do poszanowania praw człowieka konsumentów i użytkowników końcowych

Polityka poszanowania praw człowieka stanowi formalne zobowiązanie Grupy Kapitałowej UNIMOT do prowadzenia działalności zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka. Polityka poszanowania praw człowieka w Grupie Kapitałowej UNIMOT została opracowana w odniesieniu do uznanych międzynarodowych standardów w zakresie praw człowieka. W szczególności odwołuje się do:

- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Międzynarodowych Paktów Praw Człowieka;
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, obejmującej osiem podstawowych konwencji MOP;
- Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju ONZ oraz zasad United Nations Global Compact;
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Podejście Grupy do poszanowania praw człowieka konsumentów i użytkowników końcowych koncentruje się przede wszystkim na odpowiedzialnym prowadzeniu działalności oraz ograniczaniu potencjalnych negatywnych skutków dla ludzi i środowiska.

W szczególności obejmuje ono:

- stosowanie zasad odpowiedzialnego i zgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych klientów, zgodnie z przyjętą Polityką Ochrony Danych Osobowych;
- zarządzanie wpływem działalności oraz oferowanych produktów na środowisko naturalne poprzez stosowanie przejrzystych standardów ochrony środowiska i monitorowanie wpływu na klimat i ludzi.

Podejście do środków zapewniających zadośćuczynienie

Grupa Kapitałowa UNIMOT opiera system środków zaradczych i naprawczych na mechanizmach zgłaszania i rozpatrywania skarg. W przypadku wystąpienia rzeczywistego negatywnego wpływu na prawa człowieka Grupa zobowiązuje się do podjęcia adekwatnych działań zaradczych oraz monitorowania ich skuteczności.

Podejście to obejmuje w szczególności:

- kanały zgłaszania naruszeń – Grupa zapewnia bezpieczne i anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości (telefon, e-mail, poczta tradycyjna oraz formularz internetowy), obsługiwane przez wewnętrzne jednostki organizacyjne);
- procedurę zgłoszeń i ochronę sygnalistów – w Grupie stosowana jest Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, która przewiduje ochronę sygnalistów oraz środki zaradcze dla osób potencjalnie poszkodowanych;
- działania wobec partnerów biznesowych – w przypadku stwierdzenia naruszeń w łańcuchu wartości Grupa podejmuje działania przewidziane przez obowiązujące przepisy prawa krajowego i międzynarodowego.

W raportowanym okresie nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych zarówno w ramach operacji własnych Grupy UNIMOT, jak i w ramach łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi

S4-2

Grupa UNIMOT prowadzi systematyczne działania mające na celu aktywne angażowanie konsumentów i użytkowników końcowych w procesy doskonalenia produktów, usług i standardów obsługi. Podejście to jest integralną częścią strategii Grupy oraz stanowi element systemu zarządzania ryzykiem i wpływami społecznymi. Za ww. kwestie odpowiada Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych oraz prezesi spółek zależnych Grupy UNIMOT.

Typy dialogu i kanały komunikacji

Dialog z klientami i użytkownikami końcowymi realizowany jest w formie ciągłej, dwukierunkowej komunikacji, obejmującej zarówno kontakt bezpośredni, jak i zdalny. Grupa wykorzystuje różnorodne kanały, w tym:

- stacje paliw AVIA i oddziały spółek Grupy,
- dedykowany formularz zgłaszania skarg i naruszeń uruchomiony w 2025 roku na stronie aviastacjapaliw.pl,
- infolinię oraz pocztę elektroniczną,

- media społecznościowe i inne kanały cyfrowe,
- bezpośrednie spotkania.

Częstotliwość i charakter interakcji

Dialog z klientami prowadzony jest w sposób ciągły, z analizą danych pochodzących ze zgłoszeń i opinii w bieżącym trybie. W przypadku zagadnień wymagających natychmiastowej reakcji (np. bezpieczeństwo produktów, skargi dotyczące jakości paliw lub usług) interwencje podejmowane są niezwłocznie. Wyniki analiz okresowych (corocznych) stanowią podstawę rekomendacji dla kadry zarządzającej oraz są wykorzystywane przy planowaniu działań naprawczych i doskonalących.

Rola grup wrażliwych i dostępność usług

W procesie angażowania konsumentów szczególną uwagę poświęca się potrzebom grup wrażliwych, w tym osób z niepełnosprawnościami, rodzin z dziećmi oraz osób starszych. W 2025 roku realizowane są działania mające na celu poprawę dostępności infrastruktury stacji AVIA.

Integracja wyników dialogu z zarządzaniem ryzykiem i wyznaczaniem celów

Informacje pozyskiwane w procesie współpracy z klientami są regularnie analizowane i integrowane z systemem zarządzania ryzykiem. Zgłoszenia i opinie klientów stanowią istotne źródło identyfikacji potencjalnych ryzyk operacyjnych, reputacyjnych oraz społecznych. Wnioski z tego dialogu są wykorzystywane przy formułowaniu i aktualizacji celów w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, w tym dotyczących prywatności, bezpieczeństwa produktów, dostępności usług i jakości komunikacji.

Procesy niwelujące negatywny wpływ w zakresie konsumentów i użytkowników końcowych oraz mechanizmy zgłaszania skarg

S4-3

Klienci biznesowi i instytucjonalni

Spółki z Grupy UNIMOT adresują swoją działalność w większości do klientów biznesowych i instytucjonalnych. W stosunku do nich nie wprowadzono na poziomie całej Grupy dedykowanych klientom kanałów kontaktu charakterystycznych dla branż, w których głównym odbiorcą jest klient indywidualny (infolinia, dedykowana skrzynka mailowa). Kluczowe znaczenie ma budowanie profesjonalnych i długoterminowych relacji z odbiorcami towarów i usług oraz rozwijanie dedykowanych rozwiązań wspierających ich potrzeby operacyjne. Każdy z pracowników odpowiedzialnych za bezpośredni kontakt z danym klientem przyjmuje również informacje o jego problemach, a także podejmuje działania mające na celu ich rozwiązanie.

W raportowanym okresie Grupa nie mierzyła w formalny sposób satysfakcji swoich klientów biznesowych. Informacje na temat zadowolenia z oferowanych dóbr i usług, a także obsługi klienta, Grupa pozyskuje w trakcie bezpośrednich spotkań, telekonferencji oraz za pośrednictwem korespondencji mailowej.

W Spółce UNIMOT Bitumen funkcjonuje Procedura Rozpatrywania reklamacji, która ma na celu zapewnienie skutecznego sposobu postępowania przy rozpatrywaniu reklamacji dotyczących produktów asfaltowych.

Do procedury załączony jest Formularz Karty Reklamacji, który służy do wewnętrznego dokumentowania rozpatrywanych reklamacji. W przypadku konieczności rozpatrzenia reklamacji przez zewnętrznego producenta asfaltów, które oferowane są do sprzedaży przez UNIMOT Bitumen, pracownik Biura Obsługi Handlu przekierowuje korespondencję do Biura Zarządzania Łańcuchem Dostaw z prośbą o kontakt z wyznaczoną osobą ze strony producenta, która rozpatruje reklamację i udziela odpowiedzi zwrotnej do UNIMOT Bitumen.

Spółka informuje swoich klientów o możliwości złożenia reklamacji w Ogólnych Warunkach Dostaw (OWD). Odwołanie do OWG znajduje się w umowach z klientami, dodatkowo dokument jest dostępny na stronie UNIMOT Bitumen. Klient po złożeniu zamówienia potwierdza zapoznanie się z OWG. Jeśli OWG jest aktualizowane w trakcie sezonu, Spółka informuje o tym klientów za pośrednictwem wiadomości e-mail.

Spółka prowadzi Rejestr reklamacji oraz podsumowuje swoje działania w tej kwestii co roku w ramach przeglądu Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

W ramach funkcjonowania terminali paliwowych została wdrożona Procedura dotycząca postępowania z usługą niezgodną z wymaganiami w Bazie Paliw. Dokument określa sposób identyfikowania usługi niezgodnej z wymaganiami oraz tryb postępowania z zidentyfikowaną usługą niezgodną.

Pozostałe Spółki z Grupy UNIMOT (o profilu tradingowym) w umowach handlowych określają i udostępniają swoim klientom zasady zgłaszania reklamacji. Zwykle obejmuje to szczegóły dotyczące formy zgłoszenia, wymaganej dokumentacji, terminów rozpatrzenia oraz działań podejmowanych w przypadku zasadności reklamacji.

Zgodnie z prawem Spółki ustalają również maksymalny termin rozpatrzenia reklamacji, zwykle wynoszący 7-14 dni roboczych, w zależności od rodzaju umowy oraz jej zapisów. Osoba odpowiedzialna za proces kontaktu z danym klientem przejmuje rolę koordynatora reklamacji, ułatwiając proces i odpowiadając na pytania klienta na bieżąco. W przypadku uzasadnionych reklamacji Spółki podejmują działania korygujące, w tym wymiany produktów lub ich naprawy. Jednocześnie analizują przyczyny reklamacji w celu ich eliminacji oraz by wdrażać ulepszenia w przyszłości.

Zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, klienci są również objęci ochroną przed działaniami odwetowymi.

Klienci indywidualni stacji paliw AVIA

Największą grupę klientów indywidualnych stanowią klienci prowadzonych przez Grupę UNIMOT stacji benzynowych AVIA. W sieci stacji własnych została wdrożona Procedura przyjmowania i rozpatrywania reklamacji. Dokument wskazuje sposób sprawnego, merytorycznie obiektywnego i terminowego postępowania przy rozpatrywaniu reklamacji. Zgodnie z Procedurą, przedmiotem reklamacji klientów stacji paliw AVIA mogą być różne zdarzenia, w tym kwestie obsługi klienta, oferty promocyjnej, płatności, jakości produktów w ofercie sklepu i oferty gastronomicznej, jakości i ilości paliwa oraz usługi, a także działania wszelkich urzędów na stacji paliw oraz infrastruktura terenu stacji.

Głównym założeniem procesu reklamacyjnego jest dokładne przeanalizowanie powodów, czynników i zdarzeń, które przyczyniły się do powstania reklamacji oraz podjęcie działań do wyeliminowania, naprawienia bądź polepszenia sytuacji, która miała wpływ na reklamację. Proces reklamacyjny trwa do 14 dni jeżeli przedmiotem reklamacji są produkty, usługi, płatności i obsługa klienta. Za weryfikację skargi i reklamacji oraz odpowiedź do klienta odpowiada Prowadzący Stację i Kierownik Regionalny. W przypadku roszczeń związanych ze szkodą na mieniu klienta proces reklamacyjny może być rozpatrywany w ramach polisy ubezpieczeniowej UNIMOT i może trwać dłużej ze względu na przekierowanie sprawy do ubezpieczyciela.

Kanały kontaktu dedykowane klientom stacji paliw AVIA:

- numer telefonu dostępny na stronie www,
- adres e-mail dostępny na stronie www,
- formularz reklamacyjny dostępny na stacji,
- formularz reklamacyjny dostępny na stronie www.

Dodatkowo klienci korzystający z aplikacji mobilnej AVIA Go mogą podzielić się swoją opinią poprzez formularz kontaktowy. Każdy pracownik stacji jest zobowiązany do poinformowania klienta o różnych możliwościach złożenia reklamacji. Klient wybiera najdogodniejszy dla niego sposób.

Działania naprawcze są uzależnione od kategorii zdarzeń reklamacyjnych. Zdarzenia związane z działaniem dystrybutorów, urzędów, jakością produktów są weryfikowane i według potrzeb zamawiane są naprawy, badania, przeglądy serwisowe. Reklamacje dotyczące płatności są wyjaśniane z operatorem terminali, operatorem flotowym oraz dostawcą systemu kasowego, w zależności od specyfiki reklamacji i jej potencjalnych przyczyn. W przypadku reklamacji zakupu towarów sklepowych lub gastronomicznych wprowadzane są działania sprawdzające, korygujące i naprawcze w tym obszarze. Każda uznana reklamacja powoduje działania zmierzające do poprawy danego obszaru.

Najczęstszym kanałem zgłaszania reklamacji w raportowanym okresie był formularz dostępny na danej stacji paliw. W 2025 roku Grupa UNIMOT wdrożyła we wszystkich własnych stacjach AVIA tabliczki z kodem QR, które informują klientów o możliwości zgłaszania reklamacji oraz przekierowują bezpośrednio na stronę www z formularzem reklamacyjnym.

Kanały zgłaszania naruszeń

Grupa zapewnia klientom możliwość zgłoszenia nieprawidłowości czy obaw za pośrednictwem:

- kontaktu mailowego lub telefonicznego z daną Spółką (dane kontaktowe są udostępnione na stronach internetowych Spółek);
- formularza kontaktowego dedykowanego dla klientów stacji paliw AVIA: <https://aviastacjapaliw.pl/kontakt/formularz-zglaszania-skarg-i-naruszen>

a także naruszeń prawa za pośrednictwem:

- formularza dostępnego na stronie internetowej: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zglaszanie-naduzyc>.

Każde zgłoszenie jest rejestrowane i podejmowane są względem niego działania przewidziane przez Procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.

W 2025 roku nie odnotowano incydentów w związku z prawami człowieka wśród klientów i użytkowników końcowych.

Formularz zgłaszania skarg i naruszeń

W 2025 roku Grupa UNIMOT S.A. w ramach sieci AVIA uruchomiła dedykowany kanał kontaktu w postaci formularza zgłaszania skarg i naruszeń („Formularz Zgłaszania Skarg i Naruszeń”), dostępny na stronie internetowej sieci. Kanał ten stanowi istotny element systemu zarządzania relacjami z klientami i użytkownikami końcowymi – umożliwia klientom zgłaszanie uwag, reklamacji lub wskazywania potencjalnych naruszeń w obszarach takich jak jakość produktów, bezpieczeństwo użytkowania, obsługa klienta czy przestrzeganie standardów.

Dzięki temu mechanizmowi Grupa UNIMOT wzmacnia swoje standardy w zakresie transparentności, odpowiedzialności rynkowej oraz dialogu z klientami — przyczyniając się do lepszego zabezpieczenia praw konsumentów, szybszego reagowania na ich potrzeby oraz identyfikacji i minimalizacji potencjalnych ryzyk operacyjnych. Kanał ten jednocześnie stanowi narzędzie, poprzez które klienci wpływają na model biznesowy i ofertę Grupy – ich zgłoszenia i opinie są cennym źródłem informacji zwrotnej, wspierającym ciągłe doskonalenie produktów, usług i procedur.

Grupa UNIMOT przeprowadziła w raportowanym okresie analizę stopnia świadomości i efektywności wykorzystywania formularza przez klientów. W ramach ewaluacji zostały zebrane i przeanalizowane dane dotyczące liczby zgłoszeń, opinii oraz rodzajów pytań. Analiza pozwoliła ocenić, że konsumenci są w pełni świadomi dostępnych kanałów kontaktu i procedur.

Mierniki efektywności

Liczba spraw, które trafiły do stacji w 2025 roku	156
Liczba spraw, które wpłynęły przez formularz	95
udział w % liczby spraw, które wpłynęły przez formularz do ogólnej liczby spraw	61%
ogólna liczba reklamacji	65
udział w % liczby reklamacji do ogólnej liczby spraw	42%
ogólna liczba skarg	55
udział w % liczby skarg do ogólnej liczby spraw	35%
ogólna liczba opinii i pytań	36
udział w % liczby opinii i pytań do ogólnej liczby spraw	23%
ogólna liczba spraw anonimowych	20

udział w % liczby spraw anonimowych do ogólnej liczby spraw	13%
ogólna liczba spraw nie anonimowych	136
udział w % liczby spraw nie anonimowych do ogólnej liczby spraw	87%
Ogólna liczba spaw rozwiązanych	153
Liczba spraw rozwiązanych terminowo	149
Udział spraw rozwiązanych terminowo	97%
Liczba spraw rozwiązanych nieterminowo	4
Liczba spraw nierozwiązanych	3
Średnia czasu rozwiązania sprawy (w dniach)	3
Maksymalny czas rozwiązania sprawy (w dniach)	35
Średnia czasu przeznaczona na rozwiązanie skarg (w dniach)	5
Średnia czasu przeznaczona na rozwiązanie reklamacji (w dniach)	5
Średnia czasu przeznaczona na rozwiązanie sprawy związanej z opiniami lub pytaniami (w dniach)	-5

Tabela 3-45. Mierniki efektywności w zakresie komunikacji z klientami indywidualnymi.

S4 - 4

Działania podejmowane w zakresie konsumentów i użytkowników końcowych

1. Stabilizacja cen i ochrona konsumentów przed wahaniami rynkowymi

- Dywersyfikacja źródeł dostaw – Grupa UNIMOT uniezależnia się od pojedynczych dostawców, m.in. poprzez pozyskiwanie paliw z różnych kierunków geograficznych, co ogranicza ryzyko gwałtownych wzrostów cen.
- Efekt skali w negocjacjach cenowych – jako istotny gracz rynkowy, Grupa negocjuje korzystne warunki zakupu paliw i energii, co pozwala na ograniczenie wpływu podwyżek cen surowców na klientów końcowych.
- Hedging i zarządzanie ryzykiem cenowym – stosowanie strategii zabezpieczających przed nagłymi zmianami cen surowców energetycznych, co pozwala na stabilizację cen oferowanych produktów.

2. Poprawa jakości paliw i bezpieczeństwo użytkowników

- Inwestycje w paliwa alternatywne– wdrażanie biopaliw nowej generacji, takich jak HVO100, które redukują emisję spalin.
- Zapewnienie wysokiej jakości paliw – stała kontrola jakości dostarczanych paliw, spełniających normy europejskie i krajowe, co przekłada się na bezpieczeństwo użytkowników końcowych i wydajność pojazdów.

3. Zapewnienie bezpieczeństwa dostaw i ciągłości operacyjnej

- Inwestycje w infrastrukturę magazynową i logistyczną – posiadanie zaplecza logistycznego, takiego jak terminale paliwowe, zwiększa elastyczność dostaw i zmniejsza ryzyko przerw w dostępności paliw.
- Dostawy paliw do kluczowych sektorów gospodarki – priorytetowe zabezpieczenie dostaw dla strategicznych branż, takich jak transport publiczny i przemysł, co ogranicza negatywne skutki gospodarcze i społeczne.
- Optymalizacja łańcucha dostaw – efektywne zarządzanie logistyką minimalizuje koszty transportu i ogranicza negatywne skutki środowiskowe, np. poprzez wykorzystanie transportu kolejowego zamiast drogowego.

4. Transparentność i edukacja konsumentów

- Edukacja klientów w zakresie nowych paliw i dekarbonizacji – organizacja webinarium, konferencji i konsultacji dla klientów na temat korzyści płynących z paliw niskoemisyjnych i optymalizacji zużycia energii.

- Przejrzyste informowanie o jakości paliw i ich wpływie na środowisko – wdrożenie jasnej komunikacji dotyczącej składu i pochodzenia oferowanych produktów, w tym oznaczenia zgodności z regulacjami ESG i Taksonomią UE.

Zapewnienie zgodności z normami prawnymi i konsumenckimi – stosowanie najlepszych praktyk w obszarze ochrony konsumentów, zgodnie z wymogami europejskich regulacji w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Szczegółowe ujawnienia w zakresie istotnych tematów

Prywatność klientów

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Prywatność klientów
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Inspektor Ochrony Danych Osobowych w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Grupa dba o prawo do prywatności klientów przestrzegając w tym obszarze obowiązujących przepisów prawa. Kwestie związane z bezpieczeństwem i ochroną danych osobowych szczegółowo regulowane są poprzez Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych. Celem polityki jest określenie zasad i procedur obowiązujących przy przetwarzaniu danych osobowych we wszystkich procesach administrowanych przez podmioty z Grupy UNIMOT.

S4-4 MDR-A

Działania w ramach istotnego tematu

W trosce o przejrzystość informacji Grupa publikuje zasady przetwarzania danych osobowych kontrahentów. W ramach Grupy UNIMOT przeprowadzane są cykliczne szkolenia pogłębiające wiedzę niezbędną do poprawnego przetwarzania danych osobowych. Grupa przestrzega również przepisów dotyczących ochrony prywatności i stosowania plików cookie na stronach internetowych.

Dane dotyczące szkoleń oraz statystyki naruszeń

W 2025 zostały podjęte działania mające na celu aktualizację dokumentacji wewnątrz korporacyjnej dotyczącej ochrony danych osobowych. Zmiany podyktowane były rozwojem organizacyjnym oraz decyzjami i wytycznymi Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W 2025 zostało przeprowadzonych 16 szkoleń otwartych oraz konsultacje dedykowane dla pracowników i współpracowników Grupy. W IV kwartale wprowadzono także test wiedzy z zakresu ochrony danych, który zdało 467 pracowników, co stanowi ponad 40% całej organizacji. Od 1 stycznia 2026 kolejne osoby sukcesywnie podchodzą do testu.

W 2025 roku w Grupie UNIMOT miały miejsce dwa naruszenia w zakresie ochrony danych osobowych które zostały zgłoszone organom nadzorczym. Żadne nie dotyczyło danych osobowych klientów.

Dostęp do informacji, wolność wypowiedzi

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Dostęp do informacji Wolność wypowiedzi
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Marketingu w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

S4-1 MDR-P

Polityki w odniesieniu do istotnego tematu

Branża paliwowa, ze względu na specyfikę, ponosi szczególną odpowiedzialność za przekazywanie rzetelnych informacji dotyczących swoich produktów i ich wpływu na środowisko i postawy społeczne.

Rozwijanie odpowiedzialnej komunikacji marketingowej jest dla UNIMOT jednym z priorytetów i znajduje swoje miejsce w Strategii Grupy. W formie Procedury opracowano i wdrożono również formalne zasady komunikacji marketingowej. Dokument określa standardy działań marketingowych w ramach Grupy, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz dobrymi praktykami. Powyższe ma na celu budowanie transparentnych i odpowiedzialnych relacji z klientami, a także zgodność z regulacjami branżowymi i etycznymi.

Kluczowe aspekty odpowiedzialnych praktyk marketingowych i dostępu do informacji w Grupie UNIMOT opierają się na czterech segmentach:

1. **Transparentność i wiarygodna informacja**
 - Informowanie o składzie i jakości paliw: Grupa UNIMOT informuje swoich klientów o składzie oferowanych paliw, w tym zawartości substancji chemicznych, a także ich wpływie na środowisko;
 - Przekazy są przejrzyste i pozbawione skomplikowanego języka, który mógłby zaciemniać fakty dotyczące np. ich wpływu na środowisko;
2. **Uczciwa polityka cenowa**
 - Grupa UNIMOT w jasny i zrozumiały sposób komunikuje o cenach swoich produktów oraz akcjach promocyjnych;
 - Ceny oferowanych produktów są zgodne z realiami rynkowymi;
3. **Dostosowanie komunikacji do różnych grup odbiorców**

Strona internetowa Grupy UNIMOT jest dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, co zapewnia dostępność informacji dla wszystkich klientów;
4. **Poszanowanie prywatności klientów**

Grupa przestrzega przepisów dotyczących ochrony prywatności i stosowania plików cookie na stronach internetowych.

Grupa UNIMOT działa zgodnie z krajowymi oraz międzynarodowymi przepisami dotyczącymi marketingu. W szczególności przestrzegane są wytyczne wydawane przez Międzynarodową Izbę Handlową (ICC), a także normy Komisji Etyki Reklamy w Polsce. Działania marketingowe Grupy są również zgodne z Kodeksem dobrych praktyk reklamy, co gwarantuje odpowiedzialne i etyczne podejście do komunikacji z klientami.

S4-4 MDR-A

Działania w odniesieniu do istotnego tematu

Działania z obszaru komunikacji spółki są zróżnicowane pod kątem odbiorcy komunikatu, co wymaga odpowiedniego dostosowywania ich treści. Na portfolio usługowe i produktowe Grupy składają się rozwiązania dedykowane zarówno klientom biznesowym, jak i indywidualnym, a działania komunikacyjne – ze względu na mnogość interesariuszy i ich dywersyfikację – są prowadzone na szeroką skalę.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT podejmowała działania prowadzące do wykorzystania komunikacji marketingowej w kształtowaniu odpowiedzialnych i zrównoważonych zachowań swoich klientów, co wynika z jej celu strategicznego. Przeprowadzono liczne kampanie informacyjne wspierające wzrost świadomości klientów w zakresie troski o klimat i środowisko naturalne. Projekty były prowadzone za pośrednictwem kanałów w social mediach Grupy oraz strony internetowej www.unimot.pl.

W trosce o dbałość o wysoką jakość przekazywanych klientom informacji, Grupa UNIMOT konsultuje wybrane treści z zespołem zewnętrznych doradców z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

W ramach odpowiedzialnych praktyk marketingowych stacji paliw AVIA, Grupa UNIMOT nie reklamuje papierosów i napojów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 18%. Jedynym reklamowanym napojem zawierającym alkohol jest piwo, a materiały są przygotowane zgodnie z Ustawą o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, z widocznym komunikatem ostrzegającym przed skutkami nadmiernego spożycia alkoholu.

Etykietowanie

Grupa UNIMOT przestrzega obowiązujących branżowych standardów dotyczących etykietowania produktów, jak również przepisów regulujących sposób komunikowania o produktach w kampaniach reklamowych. Stosowane są zarówno krajowe regulacje, jak i międzynarodowe normy, w tym te związane z ochroną konsumentów i wymogami dotyczącymi informacji o składzie produktów.

Etykiety cenowe przygotowywane są zgodnie z Ustawą o informowaniu o cenach towarów i usług oraz w Rozporządzeniu Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uwidaczniania cen towarów i usług. Na etykietach cenowych produktów umieszczone są: cena brutto za sztukę, cena jednostkowa (np. za kilogram, litr), nazwa towaru, jednostka miary dla ceny jednostkowej, okres obowiązywania ceny promocyjnej jeśli dotyczy, cena sprzed 30 dni. Cena na etykiecie jest podana w sposób czytelny, wyraźny i dobrze widoczny.

Klienci informowani są o opłacie konsumenckiej za opakowania zgodnie z nową dyrektywą SUP w miejscu dla niego widocznym - przy cenniku kawy oraz przy kasie. Na materiałach promocyjnych wyraźnie określony jest czas trwania promocji, warunki promocji, cena promocyjna i jednostkowa towaru sprzed 30 dni.

W 2025 roku nie odnotowano przypadków braku zgodności dotyczącego komunikacji oraz skarg w tym zakresie. W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie była również stroną postępowania sądowego związanego z prowadzeniem nieuczciwej praktyki marketingowej.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych

S4-4 MDR-A

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Dostęp do produktów i usług
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Marketingu w UNIMOT S.A.

Ujawnienie Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Grupa UNIMOT podejmuje działania mające na celu zwiększanie pozytywnych wpływów na swoich klientów. Powyższe opiera się przede wszystkim na Strategii, która obejmuje działania dwutorowe:

1. Utrzymywanie efektywnej działalności w obszarach paliw, tradingu i logistyki wraz ze stopniowym poszerzaniem portfolio produktowego oraz dywersyfikacją portfela klientów w kierunku paliw i energii o niższej emisyjności.
2. Realizację inwestycji w nowe kierunki rozwoju, w tym w obszarach elektroenergetyki i ciepłownictwa, w celu dywersyfikacji źródeł przychodów.

Do działań wspierających w obszarze dostępu do produktów i usług wskazać należy podejmowanie aktywności mających na celu poprawę dostępności na własnych stacjach benzynowych i tym samym wspieranie kultury włączenia klientów zagrożonych społecznym wykluczeniem.

S4-4

Działania na rzecz dostępności produktów

W branży paliwowej zapewnienie dostępności produktów, takich jak benzyna, olej napędowy, gaz LPG oraz energia odnawialna, jest kluczowym elementem zarządzania łańcuchem dostaw. W kontekście obecnych wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem, bezpieczeństwem energetycznym i zmieniającymi się regulacjami, podejście Grupy UNIMOT do zapewnienia dostępności produktów opiera się na strategicznych rozwiązaniach logistycznych, dywersyfikacji źródeł oraz rozwoju infrastruktury.

Kluczowe działania Grupy UNIMOT mające na celu zapewnienie dostępności produktów:

1. Zabezpieczanie łańcucha dostaw

- Dywersyfikacja źródeł dostaw: Grupa UNIMOT dywersyfikuje źródła surowców, by zmniejszyć ryzyko związane z zależnością od jednego regionu lub dostawcy. Działa to także jako bufor przed wahaniami cen surowców oraz zakłóceniami spowodowanymi kryzysami geopolitycznymi.
 - Inwestycje w infrastrukturę magazynową: utrzymywanie strategicznych zapasów oraz terminali paliwowych umożliwia Grupie lepsze zarządzanie dostępnością paliwa w sytuacjach awaryjnych.
 - Logistyka i transport: Grupa współpracuje z różnymi przewoźnikami, co pozwala na sprawną i efektywną dystrybucję produktów na rynku lokalnym i międzynarodowym. Włączenie do struktur Spółki kolejowej Olavion było kolejnym krokiem do zapewnienia dostępności produktów.
2. Zarządzanie relacjami z klientami i optymalizacja stacji paliw
- Lokalizacja i rozwój stacji paliw: budowanie i zarządzanie siecią stacji paliw AVIA pozwala na zapewnienie ciągłej dostępności produktów dla klientów indywidualnych i biznesowych. Strategiczne rozmieszczenie stacji ułatwia dostępność produktów.
 - Dostosowanie oferty: zarządzanie polityką cenową, promocje.
 - Rozwój programu karty flotowej AVIA Card, która pozwala klientom instytucjonalnym zoptymalizować wydatki zyskując jednocześnie wygodę i bezpieczeństwo transakcji.

W obliczu rosnących wyzwań ekologicznych, świadomości klientów, zmieniających się trendów zakupowych i zapotrzebowania na innowacyjne źródła energii Grupa UNIMOT zweryfikowała swoje podejście do zapewnienia dostępności produktów. W Strategii Grupa określiła misję, polegającą na dostarczaniu czystej i taniej energii. Ambicją Grupy UNIMOT jest aktywny udział w transformacji energetycznej, co zamierza osiągnąć dzięki inwestowaniu i rozszerzaniu swojej oferty, w celu zapewnienia klientom dostępu do nowoczesnych niskoemisyjnych produktów energetycznych. Projekty transformacyjne zostały zaprezentowane w części 2.1.1. oraz 2.2. niniejszego Sprawozdania.

Działania na rzecz poprawy dostępności produktów i usług dla klientów zagrożonych marginalizacją

Grupa UNIMOT zidentyfikowała klientów, którzy w ramach bezpośrednich relacji z nią mogą być szczególnie podatni na zmarginalizowanie. Zaliczyła do nich klientów stacji benzynowych AVIA, którzy posiadają stopień niepełnosprawności.

Na stacjach własnych AVIA w godzinach 10:00-12:00 obowiązują ciche godziny, bez muzyki dla osób w spektrum autyzmu. Wprowadzone zostały również odpowiednie oznakowania kas dotyczące pierwszeństwa dla kobiet w ciąży i osób z niepełnosprawnościami.

Na stacjach własnych AVIA wyspy paliwowe są oznakowane specjalnymi znakami informującymi o możliwości przywołania obsługi klaksonem w celu zlikwidowania barier dla osób z niepełnosprawnościami.

MDR-M MDR-T S4-5

Na mocy Strategii Grupy UNIMOT, podjęto działania, w ramach których:

- na 29 stacjach własnych (z ogólnej liczby 50 stacji +1 stacja samoobsługowa) wydzielono miejsca parkingowe z przeznaczeniem dla osób niepełnosprawnych. W 2026 roku planuje się wyznaczenie miejsc na kolejnych 20 stacjach,
- na 50 stacjach własnych wydzielono kasy pierwszeństwa dla tych osób,
- na 50 stacjach własnych umożliwiono osobom niepełnosprawnym przywołanie obsługi za pomocą klaksonu,
- na 50 stacjach własnych wprowadzono ciche godziny - bez muzyki na stacji - dla osób spektrum autyzmu.

Dodatkowo, w raportowanym okresie:

- na 48 stacjach paliw zorganizowano toalety dostosowane dla osób z niepełnosprawnością
- na 48 stacjach paliw zorganizowano przestrzeń w taki sposób, by mogły się w niej swobodnie poruszać osoby na wózkach inwalidzkich.

Powyższe działania mają na celu poprawę dostępności produktów i usług w ramach prowadzonej działalności.

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Bezpieczeństwo i higiena pracy
----------------	--------------------------------

Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Na poziomie całej Grupy Kapitałowej nie funkcjonuje jeden dokument, który w kompleksowy sposób dotyczyłby kwestii bezpieczeństwa klientów. Formalne uregulowanie tego obszaru jest zależne od specyfiki działalności danej Spółki.

S4-1 MDR-P

Polityki i procedury w odniesieniu do istotnego zagadnienia

Magazynowanie paliw

W ramach zarządzania bezpieczeństwem klientów terminali paliwowych, Spółka UNIMOT Terminale wdrożyła system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, na który składają się następujące dokumenty:

- Procedura Reagowanie na sytuacje kryzysowe,
- Procedura Reagowanie na awarie,
- Instrukcja Prowadzenie dochodzeń po awariach,
- Procedura Zasady postępowania przy wykonywaniu prac w oparciu o pisemne zezwolenia,
- Instrukcja Zabezpieczenia przeciwpożarowe prac niebezpiecznych,
- Instrukcja Wytyczne bezpieczeństwa pracy wewnątrz zbiorników lub aparatów,
- Instrukcja Zasady organizacji kontroli sprawności, konserwacji, napraw i remontów zabezpieczeń i urządzeń przeciwpożarowych dla Oddziału Terminal Czechowice,
- Instrukcja Zasady opracowywania i nadzorowania instrukcji technologicznych, stanowiskowych, obsługi urządzeń i instrukcji BHP i ppoż.,
- Instrukcja Cele i zadania Komisji Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia.

Przewozy kolejowe

Spółka Olavion posiada certyfikaty, które podnoszą standardy bezpieczeństwa transportu towarów niebezpiecznych.

- Jednolity Certyfikat Bezpieczeństwa (System SMS),
- Certyfikat zgodności dla podmiotu odpowiedzialnego za utrzymanie (System MMS),
- SQAS (Safety and Quality Assessment for Sustainability), który stanowi narzędzie umożliwiające obiektywną i niezależną ocenę systemów zarządzania jakością, bezpieczeństwem oraz ochroną środowiska w przedsiębiorstwie,
- ATTI (Agreement on Freight Train Transfer Inspection), który dotyczy standardów kontroli transferu pociągów towarowych.

Produkty asfaltowe

Spółka UNIMOT Bitumen wprowadziła wewnętrzne procedury i rozwiązania mające na celu ochronę klientów i konsumentów w odniesieniu do wprowadzanych na rynek produktów. Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

- Zakładową Kontrolę Produkcji;
- Deklaracje Właściwości użytkowych,
- Znakowanie znakiem CE
- Informację o substancji, dla której nie jest wymagana Karta Charakterystyki,
- System ISO 45001 Zarządzanie bezpieczeństwem.

RCEkoenergia

W gronie klientów RCEkoenergia znajdują się podmioty mające swoje siedziby na terenie należącym do Spółki. Możliwość oddziaływania na bezpieczeństwo tych podmiotów wynika z bezpośredniego sąsiedztwa dużej jednostki biznesowej Spółki oraz potencjalnej możliwości wystąpienia awarii (np. rozszczelnienia instalacji) zagrażającej

zdrowiu lub życiu ludzi znajdujących się w pobliżu. By minimalizować ryzyko, Spółka wprowadziła i stosuje procedury mające na celu dbałość o należyty stan urządzeń i instalacji, regularne przeglądy, konserwacje, monitoring instalacji i w razie stwierdzonych nieprawidłowości podejmowała niezwłocznych działań naprawczych.

S4-4 MDR-A

Działania w odniesieniu do istotnego zagadnienia

Magazynowanie paliw

Kierownik Bazy Paliw oraz Specjalista ds. bezpieczeństwa procesowego przeprowadzają raz w miesiącu przegląd terenu danej bazy paliw. Prowadzona jest Książka Kontroli, w której wyszczególnione są wszelkie uwagi dotyczące stanu instalacji. Pracownicy bazy paliw posiadają urządzenia zaopatrzone w GPS służące do codziennej kontroli obszarów bazy. Urządzenia generują raporty na podstawie, których niezwłocznie podejmowane są działania naprawcze instalacji.

Zostały wykonane remonty i oznakowanie dróg. O bezpieczeństwie klientów baz paliw informują również piktogramy.

Prowadzony jest stały monitoring przez rozbudowaną sieć kamer, a na stronie www Spółek zamieszczane są informacje o zasadach BHP dla klientów.

Dodatkowo, Spółka UNIMOT Infrastruktura raz na dwa lata przeprowadza szkolenia dla każdego kierowcy korzystającego z bazy paliw.

Przewozy kolejowe

W branży transportu kolejowego towarów, Spółka Olavion wpływa na bezpieczeństwo swoich klientów i zarządza tym wpływem w poniższych obszarach:

1. **Bezpieczeństwo operacyjne:**
 - standaryzacja procedur: wprowadzenie standardowych procedur operacyjnych, które zwiększają bezpieczeństwo transportu, takich jak regularne kontrole stanu technicznego pojazdów i infrastruktury;
 - szkolenia pracowników - organizowanie szkoleń dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa, co pozwala na odpowiednie reagowanie w sytuacjach awaryjnych.
2. **Zarządzanie ryzykiem:**

ocena ryzyka: przeprowadzanie regularnych analiz ryzyka związanych z transportem towarów, co pozwala na identyfikację i eliminację potencjalnych zagrożeń.
3. **Wpływ na środowisko:**

inwestycje w nowoczesne lokomotywy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko, zdrowie społeczeństwa i zwiększają bezpieczeństwo użytkowników.
4. **Regulacje i zgodność z normami:**

Normy SMS, MMS, certyfikacje: utrzymywanie wysokich standardów bezpieczeństwa poprzez uzyskiwanie odpowiednich certyfikacji, co gwarantuje klientom, że przewożone towary są traktowane zgodnie z najlepszymi praktykami.

Stacje paliw

Działania podejmowane przez UNIMOT w zakresie bezpieczeństwa na stacjach paliw AVIA obejmują zarówno jakość produktów, bezpieczeństwo klientów, ochronę środowiska, jak i edukację pracowników. Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

1. **Bezpieczeństwo produktów paliwowych i żywności:**
 - Paliwa dostarczane są z własnych baz lub od sprawdzonych dostawców, co zapewnia ich zgodność z odpowiednimi normami jakościowymi;
 - Procedury bezpieczeństwa podczas dostaw paliw obejmują wewnętrzne systemy kontroli, które minimalizują ryzyko nieprawidłowości;
 - Produkty spożywcze w sklepach stacji pochodzą wyłącznie od zaufanych dostawców, a ich przechowywanie jest zgodne z zasadami HACCP, co gwarantuje bezpieczeństwo żywności,
2. **Oznakowanie stacji i komunikacja z klientami**

- Przy dystrybutorach znajdują się informacje o potencjalnych zagrożeniach, m.in. o strefach niebezpiecznych i substancjach chemicznych;
 - Klienci są informowani o zakazach, takich jak zakaz tankowania przy włączonym silniku, zakaz używania otwartego ognia, tankowania butli z gazem czy zakaz palenia tytoniu;
 - W sklepach stacji również wyraźnie informuje się o zakazach, np. sprzedaży alkoholu i papierosów osobom nieletnim.
3. Odpowiedzialność ekologiczna i zarządzanie odpadami
- Klienci mogą oddawać odpady do utylizacji, w tym opakowania po płynach eksploatacyjnych, olejach silnikowych, chemii samochodowej oraz zużyte baterie;
 - Zapewnienie ekologicznych apteczek na stacjach umożliwia pracownikom szybką reakcję w przypadku rozlań paliwa lub innych substancji chemicznych;
4. Szkolenia pracowników
- Pracownicy stacji są regularnie szkoleni z zasad bezpieczeństwa pożarowego, używania gaśnic oraz udzielania pierwszej pomocy;
 - Procedury obejmują również szkolenia z postępowania w sytuacjach kryzysowych, w tym z usuwania rozlań paliw.
5. Ochrona danych i przeglądy serwisowe
- Spółka dba o ochronę danych klientów oraz nagrań wideo, zapewniając odpowiednie standardy prywatności.
 - Wszystkie urządzenia na stacjach podlegają regularnym przeglądom serwisowym, co gwarantuje ich prawidłowe działanie zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Etykietowanie i badania jakości

Grupa UNIMOT przestrzega obowiązujących branżowych standardów dotyczących jakości oraz etykietowania produktów. Stosowane są zarówno krajowe regulacje, jak i międzynarodowe normy, w tym te związane z ochroną konsumentów i wymogami dotyczącymi informacji o składzie produktów.

Grupa opiera się na regulacjach:

- Dyrektywa 98/70/WE w sprawie jakości paliw – określa minimalne wymagania jakościowe dla paliw ciekłych w UE.
- Rozporządzenie (WE) nr 1272/2008 (CLP) – reguluje klasyfikację, oznakowanie i pakowanie substancji chemicznych, w tym paliw.
- Ustawa Prawo energetyczne (Dz.U. 1997 nr 54 poz. 348) – reguluje rynek paliw oraz obowiązki sprzedawców paliw ciekłych.
- Ustawa o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw (Dz.U. 2006 nr 169 poz. 1200) – nakłada wymogi dotyczące jakości paliw, kontroli i sankcji za niezgodność.
- Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie wymagań jakościowych dla paliw ciekłych – określa parametry techniczne paliw oferowanych na rynku.
- Ustawa o biokomponentach i biopaliwach ciekłych (Dz.U. 2006 nr 169 poz. 1199) – reguluje udział biokomponentów w paliwach.
- Ustawa o zapasach ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego (Dz.U. 2007 nr 52 poz. 343) – reguluje obowiązki przedsiębiorstw paliwowych w zakresie magazynowania.
- Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach (Dz.U. 2011 nr 63 poz. 322) – dotyczy klasyfikacji i oznakowania paliw.

W raportowanym okresie nie miały miejsca zdarzenia mogące istotnie wpłynąć na bezpieczeństwo klientów.

S4-5 MDR-T

Cele w ramach zarządzania istotnymi wpływami wobec konsumentów i użytkowników końcowych w Grupie UNIMOT

Cele mają stały horyzont realizacji i są wdrażane w sposób ciągły, z regularnym monitorowaniem ich realizacji.

Prywatność i ochrona danych osobowych

Cel	Opis
0 naruszeń w zakresie ochrony danych osobowych klientów	Zapewnienie pełnej zgodności z przepisami o ochronie danych (RODO) oraz skutecznej prewencji naruszeń prywatności i bezpieczeństwa informacji
100% pracowników mających kontakt z danymi klientów przeszkolonych w zakresie ochrony danych osobowych	Podniesienie świadomości i kompetencji w zakresie odpowiedzialnego przetwarzania informacji i zapobiegania incydentom
Regularne kontrole systemów bezpieczeństwa informacji we wszystkich spółkach Grupy	Weryfikacja skuteczności zabezpieczeń i ciągłe doskonalenie mechanizmów ochrony danych

Wolność wypowiedzi i otwarty dialog z klientami

Cel	Opis
Utrzymanie pełnej dostępności kanałów umożliwiających zgłaszanie opinii, skarg i naruszeń	Zapewnienie klientom możliwości swobodnego wyrażania opinii i sygnalizowania nieprawidłowości w sposób bezpieczny i poufny
90% zgłoszeń klientów rozpatrywanych w terminie do 14 dni	Wzmocnienie skuteczności i transparentności procesu obsługi zgłoszeń, w tym reklamacji i skarg.
Coroczna analiza zgłoszeń i opinii klientów w celu identyfikacji obszarów do poprawy	Usprawnienie procesów obsługi i podnoszenie jakości relacji z klientami na podstawie informacji zwrotnych

Dostęp do informacji

Cel	Opis
100% informacji o produktach i usługach publikowanych zgodnie z zasadą przejrzystości i zgodności z przepisami prawa	Zapewnienie klientom wiarygodnych i zrozumiałych danych dotyczących oferty, cen i bezpieczeństwa użytkowania produktów
Zapewnienie dostępności informacji w formie dostosowanej do różnych potrzeb odbiorców	Ułatwienie klientom o różnym poziomie wiedzy i kompetencji cyfrowych dostępu do niezbędnych danych o ofercie
Coroczna analiza zgłoszeń i opinii klientów w celu identyfikacji obszarów do poprawy	Usprawnienie procesów obsługi i podnoszenie jakości relacji z klientami na podstawie informacji zwrotnych

Dostęp do produktów i usług

Cel	Opis
Stałe rozszerzanie oferty o produkty niskoemisyjne i alternatywne	Odpowiedź na zmieniające się potrzeby klientów oraz wspieranie transformacji energetycznej poprzez rozwój zrównoważonych rozwiązań
Poprawa dostępności infrastruktury i usług stacji paliw AVIA dla wszystkich grup klientów	Zwiększenie dostępności usług, komfortu i bezpieczeństwa wszystkich użytkowników stacji AVIA
Utrzymanie ciągłości dostaw produktów energetycznych	Zapewnienie stabilności i niezawodności dostępu do paliw i energii

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Cel	Opis
100% wrażliwych lokalizacji Grupy objętych planami bezpieczeństwa i reagowania kryzysowego	Wzmocnienie bezpieczeństwa operacyjnego oraz minimalizacja skutków potencjalnych incydentów
Minimum 1 szkolenie rocznie w każdej spółce dotyczące bezpieczeństwa produktów i obsługi klienta	Podnoszenie kompetencji pracowników i partnerów w zakresie bezpieczeństwa oraz jakości obsługi
Systematyczny przegląd i aktualizacja procedur BHP oraz instrukcji bezpieczeństwa	Utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa

Tabela 3-46. Cele Grupy UNIMOT w obszarze relacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi.

Klienci nie byli bezpośrednio zaangażowani w proces wyznaczania powyższych celów, monitorowanie wyników i identyfikowanie wniosków. Niemniej jednak, cele te zostały opracowane w oparciu o analizę nastrojów społecznych, trendów rynkowych oraz oczekiwań interesariuszy, co zapewnia ich zgodność z aktualnymi wyzwaniami i kierunkami rozwoju rynku.

4. POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

RAMY ZARZĄDZANIA WPŁYWEM – PODSTAWOWE REGULACJE W GRUPIE UNIMOT

	Miejsce pracy	Prawa człowieka	Kontrahenci, klienci i partnerzy biznesowi	Przeciwdziałanie korupcji
	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT	Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT
	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT
	Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy	Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie UNIMOT	Procedura Weryfikacji Kontrahentów Grupy UNIMOT	Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT
	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.
	Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT		Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT	

Tabela 4-1. Ramy zarządzania wpływem – podstawowe regulacje w Grupie UNIMOT.

ESRS G1

Przestrzeganie przepisów prawnych, regulacji, norm oraz wewnętrznych polityk i procedur, a także etyczne i transparentne postępowanie jest fundamentem działania Grupy UNIMOT na wszystkich poziomach organizacji. Przestrzeganie wysokich standardów ładu korporacyjnego pomaga w minimalizowaniu ryzyka, ochronie reputacji firmy i budowaniu zaufania zarówno wśród klientów, jak i inwestorów.

SBM-3 IRO-1

Wpływy, ryzyka i szanse

Istotne szanse i wpływy w obszarze związanym z postępowaniem w biznesie Grupy UNIMOT zostały zidentyfikowane podczas przeprowadzonego w Grupie procesu analizy podwójnej istotności oraz jego aktualizacji w 2025 r. Szczegółowy wykaz wpływów i szans znajduje się w poniższej tabeli.

Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie postępowania w biznesie

Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)
Kultura korporacyjna			
Prowadzenie zdywersyfikowanej produktowo i geograficznie działalności gospodarczej o wysokim poziomie transformacji	I, O	+	R
Zapewnieni odpowiedniego poziomu kultury korporacyjnej, komunikacji	I, O	+	R

wewnętrznej, etyki biznesowej i orientacji na klienta i pracownika			
Ochrona sygnalistów			
Stosowanie procedur i polityk ochrony sygnalistów oraz kanałów zgłoszeń nieprawidłowości	I	+	R
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze			
Zarządzanie bardzo szerokim zakresem dostawców, w tym przede wszystkim w sektorze paliwowo-energetycznym, będącym branżą o wysokim poziomie wpływów koniunkturalnych oraz geopolitycznych	I, O	+	R
Stabilność i etyczność w relacji z przewoźnikami, dostawcami paliw, komponentów i usług w aspekcie praktyk terminowego regulowania zobowiązań	I, O	+	R
Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji i przekupstwa, w tym szkolenie			
Zarządzanie szerokim, rozbudowanym łańcuchem wartości, w tym krajach o wyższym, niż w Polsce wskaźniku korupcji	I, O	+	R
Szkolenie, zapobieganie i wykrywanie incydentów korupcyjnych oraz weryfikacja kontrahentów	I, O	+	R
Incydenty			
Wykrywanie incydentów korupcyjnych	I	+	R

Tabela 4-2. Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie postępowania w biznesie.

Związek istotnych wpływów z modelem biznesowym i strategią Grupy UNIMOT

SBM-3 SBM-1 S3-5 ESRS 2

Model biznesowy Grupy UNIMOT, oparty na zdywersyfikowanej produktowo i geograficznie działalności gospodarczej oraz intensywnych procesach transformacji, generuje rzeczywiste pozytywne wpływy na otoczenie społeczne i organizacyjne. Zróżnicowanie działalności pozwala na zwiększenie stabilności operacyjnej, rozwój nowych kompetencji oraz wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego regionów, w których Grupa prowadzi swoją aktywność.

Istotnym obszarem pozytywnego oddziaływania jest również utrzymywanie wysokiego poziomu kultury korporacyjnej, komunikacji wewnętrznej oraz etyki biznesowej, co wspiera budowanie przejrzystych relacji z pracownikami, klientami i partnerami biznesowymi. Działania te sprzyjają wzmacnianiu zaufania, rozwojowi odpowiedzialnych praktyk zarządczych oraz kształtowaniu środowiska pracy opartego na szacunku i współpracy.

Pozytywny wpływ Grupy widoczny jest także w zakresie ochrony sygnalistów. Stosowanie kompleksowych procedur, polityk oraz dedykowanych kanałów zgłaszania nieprawidłowości zapewnia pracownikom i partnerom możliwość bezpiecznego zgłaszania potencjalnych naruszeń. Rozwiązania te wzmacniają kulturę odpowiedzialności, transparentności i zgodności, a także przyczyniają się do wczesnego wykrywania oraz eliminowania niepożądanych zjawisk, co realnie podnosi standardy funkcjonowania całej Grupy.

Grupa UNIMOT wywiera rzeczywisty pozytywny wpływ w obszarze zarządzania szerokim i zróżnicowanym portfelem dostawców, w szczególności funkcjonujących w sektorze paliwowo-energetycznym, który charakteryzuje się wysoką wrażliwością na zmiany koniunkturalne i geopolityczne. Efektywne zarządzanie relacjami w tak wymagającym

otoczeniu przyczynia się do zwiększenia stabilności łańcucha dostaw oraz wzmacnia bezpieczeństwo energetyczne i operacyjne.

Pozytywny wpływ Grupy przejawia się również w utrzymywaniu etycznych i transparentnych relacji z przewoźnikami, dostawcami paliw, komponentów oraz usług. Kluczowym elementem tych relacji jest konsekwentne stosowanie praktyk terminowego regulowania zobowiązań, co buduje wiarygodność Grupy jako partnera biznesowego, wspiera stabilność finansową podmiotów współpracujących oraz przyczynia się do rozwoju odpowiedzialnych praktyk gospodarczych w całym łańcuchu wartości.

Grupa UNIMOT generuje rzeczywiste pozytywne wpływy w obszarze zarządzania szerokim i rozbudowanym łańcuchem wartości, obejmującym również kraje o wyższych niż w Polsce wskaźnikach korupcji. Odpowiedzialne podejście do nadzoru nad partnerami handlowymi wzmacnia przejrzystość procesów oraz podnosi standardy etyczne w różnych częściach łańcucha dostaw, przyczyniając się do rozwoju stabilnych i odpowiedzialnych relacji biznesowych.

Pozytywny wpływ widoczny jest także w działaniach ukierunkowanych na zapobieganie incydentów korupcyjnych. Podnoszenie świadomości pracowników oraz weryfikacja kontrahentów wspiera budowanie kultury zgodności i etyki, ogranicza ryzyko nadużyć oraz wzmacnia odporność całej Grupy na zagrożenia związane z korupcją. Działania te zwiększają wiarygodność Grupy UNIMOT jako odpowiedzialnego uczestnika rynku i przyczyniają się do podnoszenia standardów biznesowych w jej otoczeniu.

Powyższe ma odzwierciedlenie w Strategii Grupy, która opiera się na misji, wizji oraz wartościach.

Misja: dostarczanie czystej i taniej energii.

Wizja: Sprawność organizacyjna, efektywność kosztowa, otwartość na zmiany i wychodzenie poza horyzont, pozwolą Grupie UNIMOT na wyprzedzanie konkurencji poprzez oferowanie najlepszych produktów i najwyższej jakości obsługi na rynku, tym samym zrównoważony rozwój zdywersyfikowanego biznesu.

Wartości:

- **Wiarygodność** – budujemy najwyższe standardy zarządzania, etyki biznesu i transparentności,
- **Współpraca** – tworzymy atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu, szacunku oraz trosce o dobro naszych pracowników i partnerów biznesowych,
- **Odpowiedzialność** – spełniamy najwyższe standardy rynkowe i pracujemy na rzecz dobra wspólnego,
- **Profesjonalizm** – dostarczamy najwyższej klasy towary i usługi, kładąc nacisk na ciągły rozwój kompetencji oraz zaangażowanie pracowników,
- **Elastyczność** – dostosowujemy nasze działania do szybko zmieniających się warunków rynkowych.

Grupa UNIMOT buduje swoją kulturę korporacyjną na fundamencie Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, w której w obszarze ładu korporacyjnego zdefiniowano trzy kierunki.

KIERUNEK 1

Ład korporacyjny jako podstawa funkcjonowania firmy.

Cele:

- Zarządzanie organizacją przy zachowaniu ładu korporacyjnego, cele zarządcze powiązane z ESG,
- Wypełnianie obowiązków informacyjnych, budowanie pozytywnych relacji z akcjonariuszami,
- Szczelny system ochrony danych, wzmocnienie odporności na zagrożenia płynące z cyberprzestrzeni,
- Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu.

KIERUNEK 2

Zarządzanie ryzykiem i system kontroli wewnętrznej

Celem w realizacji tego kierunku jest działalność zgodna z modelem biznesowym w oparciu o przyjęte polityki, określające ryzyka i systemy zapobiegania ich wystąpieniu.

KIERUNEK 3

Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości

Cel: Kształtujemy kulturę etyczną stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości.

Wskaźniki realizacji celów Grupy UNIMOT w zakresie ładu korporacyjnego zostały zaprezentowane w części 1.5. niniejszego Sprawozdania.

4.1. Ład korporacyjny

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Kultura korporacyjna Ochrona Sygnalistów
Ocena wpływu Odpowiedzialność	Pozytywny, rzeczywisty Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A. Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej Dyrektor Biura Prawnego UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Polityki związane z kształtowaniem ładu korporacyjnego

G1-1

Kulturę korporacyjną Grupy UNIMOT tworzą polityki, procedury i mechanizmy, które służą utrzymaniu wysokich standardów zarządzania, etyki oraz odpowiedzialności w całej organizacji. Te elementy wspierają realizację celów strategicznych oraz wzmacniają spójność działań na wszystkich poziomach organizacyjnych. Najważniejsze polityki, procedury i mechanizmy, na których opiera się kultura korporacyjna Grupy oraz które odnoszą się do istotnych IRO, obejmują:

W zakresie własnych operacji:

- Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT,
- Kodeks Etyki Grupy UNIMOT,
- Polityka Poszanowania Praw Człowieka w UNIMOT S.A.,
- Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy,
- Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.,
- Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT.

W zakresie łańcucha wartości:

- Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT,
- Procedura Weryfikacji Kontrahentów Grupy UNIMOT,
- Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.,
- Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT.

Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT

W 2025 roku w całej Grupie UNIMOT wdrożono Kodeks Odpowiedzialności, który w przejrzysty sposób określa standardy postępowania oraz zasady etyczne obowiązujące w Grupie. Dokument stanowi narzędzie wspierające pracowników w podejmowaniu właściwych decyzji, budowaniu etycznych relacji oraz prowadzeniu działalności w sposób odpowiedzialny, zgodny z regulacjami i założeniami zrównoważonego rozwoju.

Kodeks definiuje zasady, którymi należy kierować się w codziennej pracy – w relacjach z klientami, partnerami biznesowymi, społecznościami lokalnymi oraz wewnątrz Grupy. Zawiera również wskazówki dotyczące dobrych

praktyk oraz odnośniki do kluczowych polityk Grupy UNIMOT w obszarze etyki, zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska i praw człowieka.

Dokument określa także ścieżki zgłaszania sytuacji niepokojących lub wymagających interwencji, w tym potencjalnych naruszeń związanych z etyką, bezpieczeństwem czy relacjami w miejscu pracy. Zapewnia przy tym pełną poufność zgłoszeń oraz dostęp do odpowiednich form wsparcia.

Kodeks Odpowiedzialności został wdrożony Uchwałą Zarządu. Za proces przygotowania oraz wdrażania dokumentu odpowiada pion Prezesa Zarządu UNIMOT S.A.

Kodeks został udostępniony pracownikom poprzez pocztę e-mail, jest również dostępny na stronie internetowej Grupy oraz w intranecie. Wdrożenie Kodeksu Odpowiedzialności stanowi istotny element wzmocnienia kultury etycznej, przejrzystości i odpowiedzialności w Grupie UNIMOT.

Kodeks etyki Grupy UNIMOT

Zbiór standardów etycznych i dobrych praktyk biznesowych, których przestrzega w swojej działalności biznesowej Grupa UNIMOT został określony w Kodeksie etyki. Celem Kodeksu jest sprecyzowanie zasad etycznych Grupy, ich promowanie wśród pracowników i partnerów biznesowych, kształtowanie wśród interesariuszy postaw zgodnych z wartościami Kodeksu.

W Kodeksie zdefiniowano zasady etyczne Grupy, do których zaliczyć należy m. in. prowadzenie biznesu z poszanowaniem prawa i dobrych obyczajów, działanie z należytą starannością, szacunek dla reguł uczciwej konkurencji, brak tolerancji dla korupcji i nadużyć wynikających z konfliktu interesów, tworzenie środowiska pracy opartego na kulturze zespołowej współpracy i zaufaniu, dbałość o bezpieczeństwo, poczucie odpowiedzialności za wpływ wywierany na lokalne społeczności i ochronę środowiska.

Pracownikom Grupy UNIMOT oraz interesariuszom zewnętrznym (partnerom biznesowym, dostawcom, klientom i społecznościom lokalnym) udostępniono kanały zgłaszania zaistniałych lub potencjalnych naruszeń zasad wynikających z Kodeksu zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., która została opisana poniżej w ramach dalszej części ujawnienia G1-1. Wszystkie zgłoszenia, w tym anonimowe przyjmowane są przez Biuro Prawne Spółki, a sygnalistom przysługuje przewidziana w Procedurze ochrona.

Informacje dotyczące Kodeksu etyki są przekazywane nowoprzyjętym pracownikom przez osoby odpowiedzialne za proces rekrutacji. O funkcjonowaniu dokumentu, który dostępny jest na stronach intranetowych Spółek pracownicy informowani są również w trakcie onboardingu.

Za nadzorowanie treści Kodeksu, implementację procedur, informowanie o nim, nadzorowanie procesu rozpatrywania zgłoszeń o naruszeniach jest podlegający Prezesowi Zarządu UNIMOT S.A. Dyrektor Biura Prawnego.

W 2025 roku nie odnotowano zgłoszeń naruszeń zasad wynikających z Kodeksu etyki Grupy UNIMOT.

W raportowanym okresie nie prowadzono szkoleń z zakresu Kodeksu etyki dla pracowników Grupy UNIMOT.

Polityka Poszanowania Praw Człowieka

Grupa UNIMOT przykłada szczególną wagę do poszanowania praw człowieka i przestrzega wszelkich uznanych międzynarodowo praw, wolności, przywilejów i standardów traktowania, których punktem wyjścia jest przyrodzona godność każdego człowieka.

Polityka poszanowania praw człowieka Grupy UNIMOT stanowi zobowiązanie i określa kierunki działania Grupy, z uwzględnieniem aspektów etycznych i biznesowych w całym łańcuchu wartości w zakresie poszanowania praw człowieka. Celem przyjęcia Polityki jest wspieranie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości Grupy UNIMOT, zidentyfikowanie i przeciwdziałanie niekorzystnemu wpływowi działalności Grupy UNIMOT na poszanowanie praw człowieka oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych, wprowadzanie mechanizmów umożliwiających działania zaradcze w przypadku negatywnego wpływu na prawa człowieka, spowodowanego przez Grupę UNIMOT

lub do którego powstania firma się przyczyniła oraz promowanie poszanowania praw człowieka wśród interesariuszy Grupy UNIMOT.

Opracowanie Polityki było poprzedzone przeglądem procesów, procedur i dokumentów Grupy UNIMOT, w tym również analizą łańcucha wartości Grupy, która miało na celu identyfikację kluczowych ryzyk w obszarze praw człowieka oraz rozpoczęcie procesu należytej staranności, by przeciwdziałać materializacji tych ryzyk.

Polityka została wdrożona Uchwałą Zarządu. Za proces przygotowania oraz wdrażania dokumentu odpowiada pion Prezesa Zarządu UNIMOT S.A.

Procedury należytej staranności w zakresie poszanowania praw człowieka

Proces należytej staranności w obszarze poszanowania praw człowieka w Grupie UNIMOT polega na zarządzaniu rzeczywistym i potencjalnym wpływem na prawa człowieka w łańcuchu wartości organizacji. Do procesu zalicza się:

1. Identyfikację i ocenę rzeczywistego lub potencjalnego wpływu na poszanowanie praw człowieka z wykorzystaniem analizy ryzyka oraz przy zaangażowaniu zainteresowanych stron;
2. Cykliczny przegląd rejestru ryzyk, identyfikację ryzyk, które mogły zostać pominięte, w poprzednich procesach należytej staranności oraz uwzględnienie ich w przyszłości,
3. Podejmowanie działań, wdrażanie i doskonalenie procedur, aby ograniczyć ryzyko wystąpienia negatywnych wpływów, zapobiec skutkom ich wystąpienia i ich dotkliwości;
4. Stosowanie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., w tym udostępnienie kanałów zgłaszania naruszeń, zabezpieczeniu ochrony sygnalistów oraz środków zaradczych dla poszkodowanych;
5. Przegląd zgłoszonych przypadków nieprawidłowości w zakresie praw człowieka oraz działań naprawczych;
6. Stosowanie zgodnych z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., stosownych działań naprawczych;
7. Monitorowanie, na podstawie wskaźników ilościowych i jakościowych oraz informacji zwrotnych ze źródeł wewnętrznych i zewnętrznych, w tym od interesariuszy dotkniętych tym oddziaływaniem, skuteczności podjętych działań w przypadku stwierdzenia naruszenia;
8. Komunikowanie o działaniach i wynikach w corocznym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Polityka Poszanowania Praw Człowieka Grupy UNIMOT dostępna jest na stronie internetowej oraz w intranecie Spółek. Nowoprzyjęci pracownicy są informowani o dokumencie w trakcie onboardingu.

W 2025 roku po raz pierwszy przeprowadzono kompleksową analizę ryzyk w obszarze praw człowieka w całym łańcuchu wartości Grupy UNIMOT, zgodnie z wytycznymi ESRS, OECD oraz UNGPs. Proces objął zarówno ocenę potencjalnych naruszeń z perspektywy procesów („od góry”), jak i analizę wpływu na kluczowe grupy interesariuszy („od dołu”). Zastosowano ustrukturyzowaną metodologię oceny ryzyka, uwzględniającą zarówno wpływ na osoby (HumanRisk), jak i konsekwencje dla przedsiębiorstwa (BusinessRisk).

Wyniki potwierdziły zróżnicowaną ekspozycję na ryzyka w poszczególnych częściach łańcucha wartości: niskie ryzyko wśród dostawców Tier 1 (podmioty, z którymi Grupa współpracuje bezpośrednio. Obejmują one dostawców i kontrahentów, z którymi Grupa ma zawarte umowy i na których działalność może oddziaływać w sposób najbardziej bezpośredni (np. poprzez wymagania umowne, kodeksy postępowania) oraz pracowników. Podwyższone i wymagające działań prewencyjnych ryzyko znajduje się w relacjach z klientami i społecznościami lokalnymi, a najwyższe — w obszarach Tier 2 i Tier 3 (Tier 2 - podmioty znajdujące się dalej w łańcuchu dostaw, będące dostawcami dostawców Grupy. Relacja Grupy z tymi podmiotami ma charakter pośredni, a wpływ realizowany jest głównie poprzez oczekiwania stawiane dostawcom Tier 1, np. obowiązek stosowania określonych standardów lub dalszego ich komunikowania w łańcuchu dostaw, Tier 3 - podmioty funkcjonujące na dalszych etapach łańcucha wartości, z którymi Grupa nie utrzymuje relacji kontraktowej ani operacyjnej. Wpływ Grupy na ten poziom jest ograniczony i pośredni, a identyfikacja ryzyk i oddziaływań ma charakter bardziej ogólny i opiera się na analizach sektorowych, branżowych lub danych zewnętrznych). Przeprowadzona ocena stanowi kluczowy element systemowego podejścia Grupy UNIMOT do należytej staranności i wyznacza priorytety dalszych działań w zakresie poszanowania praw człowieka. Na tej podstawie Grupa będzie prowadziła również komunikację do swoich Interesariuszy.

Każdy z Interesariuszy może zgłosić naruszenie w zakresie poszanowania praw człowieka zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. Procedurę, mechanizm zgłaszania naruszeń oraz działania następcze zaprezentowano w części G1-1 poniżej.

W 2025 roku nie odnotowano zgłoszeń naruszeń w obszarze poszanowania praw człowieka w Grupie UNIMOT.

Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy

W ramach wiążącej wszystkich pracowników własnych oraz pracowników podmiotów wykonujących pracę na rzecz Spółek Grupy UNIMOT Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy uregulowane zostały zasady:

- postępowania, które ma na celu zapobieganie występowaniu działań niepożądanych,
- postępowania w przypadku uzasadnionego podejrzenia, że pracownik podlegał, podlega lub mógłby podlegać działaniom niepożądanym,
- postępowania, które - w razie wystąpienia działań niepożądanych - służyć będzie ich wyeliminowaniu oraz niwelowaniu ich negatywnych skutków dla osoby nimi dotkniętej, a także eliminowaniu powtórzenia się działań w przyszłości,
- rozwiązywania konfliktów w środowisku pracy.

Każdy pracownik rozpoczynający pracę w Spółkach Grupy UNIMOT jest zobowiązany do zapoznania się z Procedurą przed rozpoczęciem pracy oraz podpisaniem stosownego oświadczenia.

Za proces przygotowania oraz wdrażania dokumentu odpowiada Wiceprezes Zarządu ds. HR.

Procedury należytej staranności w zakresie przeciwdziałania mobbingowi

1. Działania komunikacyjne – Grupa UNIMOT tworzy i udostępnia pracownikom materiały informacyjne na temat metod zapobiegania działaniom niepożądanym i konsekwencji ich wystąpienia, a także informuje pracowników o przepisach prawa dotyczących zapobiegania działaniom niepożądanym, w tym w szczególności w trakcie organizowanych w tym celu szkoleń lub warsztatów;
2. Budowanie świadomości pracowników poprzez cykliczne szkolenia na temat metod zapobiegania działaniom niepożądanym i konsekwencji ich wystąpienia;
3. Funkcjonowanie kanałów zgłaszania nieprawidłowości zgodnie z prezentowaną poniżej Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.;
4. Monitoring zgłoszeń;
5. Prowadzenie postępowań wyjaśniających i działań interwencyjnych;
6. Ochrona sygnalistów.

Dane dotyczące szkoleń

W 2025 roku przeprowadzono szkolenie na platformie e-learningowej z zakresu Przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym nieakceptowalnym zachowaniom w środowisku pracy.

Na dzień publikacji Sprawozdania:

- 75% użytkowników platformy (864 osób) wykonało szkolenie;
- 2% użytkowników (24 osoby) było w trakcie kursu.

Dane dotyczące zgłoszeń z zakresu mobbingu

W 2025 roku wpłynęło jedno zawiadomienie o działaniach niepożądanych z zakresu mobbingu i dyskryminacji w Spółkach Grupy UNIMOT.

Nadzór i zarządzanie tematyką praw człowieka i etyki

GOV-1

Nadzór i zarządzanie tematyką praw człowieka i etyki zostało powierzone Właścicielom centralnych Obszarów ESG (szczegółowo zaprezentowanym w części 1.2. niniejszego Sprawozdania):

- Dyrektorowi Biura Prawnego UNIMOT S.A. w zakresie zarządzania kwestiami zgodności, w tym zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów,
- Wiceprezesowi Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR w zakresie monitorowania przestrzegania zapisów Kodeksu etyki, Procedury przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym działaniom niepożądanym w pracy, a także w zakresie organizacji komunikacji nt. funkcjonowania ww. dokumentów wśród pracowników,
- Wiceprezesowi Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. w zakresie funkcjonowania procedur dotyczących poszanowania praw człowieka w odniesieniu do klientów Grupy Kapitałowej UNIMOT,
- Dyrektorowi ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A. w zakresie funkcjonowania procedur dotyczących poszanowania praw człowieka w odniesieniu do społeczności lokalnych.

Zarząd monitoruje regularnie postępy w realizacji celów z obszaru etyki i praw człowieka ustalonych w Strategii.

Procedura i mechanizm zgłaszania naruszeń

G1-1

Obowiązujące w Grupie UNIMOT zasady i tryb zgłaszania informacji o naruszeniach prawa, naruszeniach regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych, a także naruszeniach innych przepisów prawa oraz zasady prowadzenia postępowań wyjaśniających zostały zawarte w Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. W 2024 roku Procedura została zaktualizowana i przyjęta w Spółkach Grupy UNIMOT. Informacje na temat Procedury oraz kanałów zgłaszania naruszeń są przekazywane osobom ubiegającym się o pracę w Spółkach. Za wykonanie tego obowiązku odpowiedzialna jest komórka organizacyjna danej Spółki odpowiedzialna za sprawy kadrowe. Informacje o istnieniu Procedury przekazywane są również nowozatrudnionym pracownikom w ramach onboardingu. W raportowanym okresie Spółki nie prowadziły odrębnej komunikacji do pracowników w łańcuchu wartości, społeczności lokalnych i klientów w zakresie Procedury i mechanizmu zgłaszania naruszeń.

Szkolenia w zakresie ochrony sygnalistów

W 2025 roku Grupa UNIMOT prowadziła szkolenie z zakresu ochrony sygnalistów. Szkolenie zostało udostępnione na platformie e-learningowej dla pracowników spółek: Unimot Paliwa, Unimot S.A. oraz Unimot Energia i Gaz.

- łączna liczba pracowników objętych szkoleniem: 509
- łączna liczba przeszkolonych pracowników: 317

W kolejnych latach szkolenie będzie kontynuowane dla ww. Spółek. Dodatkowo, szkolenia z zakresu ochrony sygnalistów będą stopniowo realizowane w pozostałych Spółkach Grupy.

Dane dotyczące zgłoszeń – mierniki określające działanie systemu

W poprzednim okresie raportowym odnotowano jedno zgłoszenie, natomiast w bieżącym roku zarejestrowano ich dziesięć. Wzrost liczby zgłoszeń należy ocenić pozytywnie, jako efekt rosnącej świadomości pracowników oraz większej znajomości zasad korzystania z kanałów sygnalizacyjnych.

Wszystkie zgłoszenia zostały rozpatrzone zgodnie z obowiązującymi procedurami. W wyniku ich analizy podjęto działania korygujące i edukacyjne, obejmujące m.in. przypomnienie zasad dotyczących etyki i zgłaszania naruszeń, dodatkowe szkolenia w zakresie kompetencji miękkich oraz wzmocnienie nadzoru menedżerskiego nad wybranymi procesami operacyjnymi.

W 2026 roku planowane są dalsze działania wzmacniające efektywność systemu zgłaszania naruszeń, w tym rozwój kanałów komunikacji, rozszerzenie szkoleń oraz dodatkowe inicjatywy budujące kulturę otwartości i bezpieczeństwa zgłaszania.

Najważniejsze założenia wynikające z Procedury:

- sposób i formy przekazywania zgłoszeń do Spółki przez Sygnalistów, w tym sposób postępowania ze zgłoszeniami anonimowymi;
- wewnętrzną jednostkę organizacyjną Spółki odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń i prowadzenie rejestru zgłoszeń;
- osoby w ramach struktury organizacyjnej Spółki upoważnione i zobowiązane do prowadzenia działań następczych;
- zasady prowadzenia działań następczych;
- sposób i formy przekazywania zgłoszeń do Spółki przez Sygnalistów Interesariuszy;
- zasady prowadzenia działań następczych;
- informacje o zakresie ochrony Sygnalistów;
- informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych.

Mechanizm zgłaszania naruszeń

Zgłoszenia przyjmowane są przez Biuro Prawne Spółki, które prowadzi stosowny rejestr. Zaleca się aby zgłoszenie zawierało informacje umożliwiające jego właściwą analizę, a w szczególności opis naruszenia oraz jego datę. W miarę możliwości, wraz ze zgłoszeniem, należy przedstawić dowody potwierdzające okoliczności wskazane w zgłoszeniu. Biuro Prawne ma obowiązek potwierdzenia Sygnaliście (także Sygnaliście Interesariusza) przyjęcia Zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, chyba że ww. osoby nie podały adresu do kontaktu, na który można przekazać potwierdzenie. Wszelkie czynności przypisane Procedurą do Biura Prawnego wykonują pracownicy ww. Biura oddelegowani przez Dyrektora ds. Prawnych Spółki do ich wykonania.

Zgłoszenia można dokonać:

1. Ustnie – telefonicznie lub w trakcie bezpośredniego spotkania

- 1) Zgłoszenie ustne może być dokonane telefonicznie pod numerem telefonu 504 425 610. Zgłoszenie ustne jest każdorazowo dokumentowane w formie protokołu rozmowy, odtwarzającego jej przebieg. Składający zgłoszenie ma prawo dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu rozmowy.
- 2) Zgłoszenie ustne może być dokonane także podczas bezpośredniego spotkania z pracownikiem Biura Prawnego Spółki, zorganizowanego w terminie 14 dni od dnia otrzymania takiego wniosku. Ww. spotkanie odbyć się może w biurze Spółki. Wniosek o zorganizowanie spotkania zgłaszający może skierować pisemnie na ww. adres lub elektronicznie na adres email compliance@unimot.pl. W trakcie ww. spotkania, za zgodą zgłaszającego, zgłoszenie jest dokumentowane w formie protokołu spotkania, który odtwarza jego przebieg. Zgłaszający może dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu spotkania.

2. Pisemnie – w postaci elektronicznej lub dokumentowej

- 1) Zgłoszenia dokonywane w postaci elektronicznej można przesyłać pocztą elektroniczną na adres e-mail: compliance@unimot.pl.
- 2) Zgłoszenia dokonywane w postaci dokumentowej można przesłać do Biura Prawnego Spółki pocztą tradycyjną na adres: Unimot S.A., ul. Aleje Jerozolimskie 142B, 02-305 Warszawa (z dopiskiem na kopercie „Unimot S.A. – Biuro Prawne”).

Zgłoszenie może być złożone także za pośrednictwem formularza przeznaczonego do dokonywania Zgłoszeń, dostępnego na stronie internetowej Spółki pod adresem <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zgłaszanie-naduzyc> (zgłoszenia za pośrednictwem formularza trafiają do Biura Prawnego).

Zgłoszenia mogą być anonimowe. W przypadku zgłoszenia anonimowego nie podejmuje się jakichkolwiek działań zmierzających do ustalenia tożsamości zgłaszającego, podejmuje się natomiast wszelkie możliwe działania określone w Procedurze mające na celu wyjaśnienie okoliczności wskazanych w zgłoszeniu.

Działania następcze

Działania Następcze w UNIMOT S.A. prowadzi komisja w stałym składzie trzyosobowym, której przewodniczy Wiceprezes Zarządu Spółki ds. HR. W skład Komisji wchodzi także Dyrektor ds. Prawnych Spółki oraz Audytor Wewnętrzny Spółki.

W przypadku zgłoszenia przekazanego przez Sygnalistę Interesariusza do rozpatrzenia takiej sprawy w skład Komisji powoływany jest Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG Spółki. W razie uzasadnionej potrzeby ww. członkowie Komisji mogą czasowo delegować do pracy w ich zastępstwie podległych im pracowników. W razie uzasadnionej potrzeby Komisja może korzystać w swoich pracach ze wsparcia zewnętrznych doradców Spółki o specjalności niezbędnej w rozpatrywanej przez Komisję sprawie. Członkowie Komisji oraz zewnętrzni doradcy zobowiązani są do zachowania w pracach Komisji należytej staranności, bezstronności oraz unikania konfliktu interesów.

Przedmiotem działań następczych prowadzonych przez Komisję jest weryfikacja informacji zawartych w zgłoszeniu i analiza objętej nim sprawy. W razie uzasadnionej potrzeby Komisja występuje do zgłaszającego o przedstawienie dodatkowych informacji. Działania następcze kończą się sporządzeniem raportu zawierającego opis stanu faktycznego, określającego czy stwierdzono naruszenie lub czy istnieje ryzyko jego zaistnienia oraz sformułowanie ewentualnych rekomendacji do zastosowania niezbędnych działań naprawczych. Raport kierowany jest do kierownika komórki organizacyjnej Spółki, w której zaistniało naruszenie lub występuje ryzyko jego powstania oraz do zarządu Spółki. Komisja może rozszerzyć listę dystrybucyjną adresatów raportu, a w uzasadnionych przypadkach zarekomendować Zarządowi Spółki przekazanie raportu lub podsumowania raportu do Rady Nadzorczej Spółki.

W razie stwierdzenia w ramach działań następczych naruszeń przepisów powszechnie obowiązującego prawa, które wymagają zawiadomień do organów ścigania przestępstw, Komisja rekomenduje Zarządowi Spółki podjęcie w tej sprawie stosownych działań.

Komisja zobowiązana jest do przekazania Sygnaliście informacji zwrotnej w terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia lub, w przypadku braku adresu nadawcy Zgłoszenia, 3 miesięcy od upływu 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia, chyba że Sygnalista nie podał adresu na który należy przesłać informację zwrotną. Informacja zwrotna obejmuje w szczególności informację o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia wystąpienia naruszenia prawa i ewentualnych środkach, które zostały lub zostaną zastosowane w reakcji na stwierdzone naruszenie.

Zaprezentowane powyżej zasady i tryb działań następczych stosowane są również do zgłoszeń od Sygnalistów Interesariuszy.

Ochrona sygnalistów

Spółka nie podejmuje wobec Sygnalisty Działań Odwetowych ani prób lub gróźb zastosowania takich działań. Sygnalista podlega ochronie od chwili dokonania zgłoszenia, pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia i że stanowi informację o naruszeniu. Sygnaliście, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, przysługują środki ochrony, w tym prawo do odszkodowania. Ww. środki ochrony przysługują także w przypadku, gdy pomimo zgłoszenia anonimowego doszło do ujawnienia tożsamości Sygnalisty i doświadczył on działań odwetowych. Środki ochrony Sygnalisty stosuje się odpowiednio do osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia lub osoby powiązanej z Sygnalistą oraz do osoby prawnej lub innej jednostki organizacyjnej pomagającej Sygnaliście lub z nim powiązanej, w szczególności stanowiącej własność Sygnalisty lub go zatrudniającej.

4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Tematy istotne	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansów

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

G1-1 G1-2

Kwestie zarządzania relacjami z dostawcami reguluje Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Dokument został zaprezentowany w części 3.2. Sprawozdania.

Procedura Weryfikacji Kontrahentów Grupy UNIMOT

W części Spółek Grupy UNIMOT w 2025 roku obowiązywała i była stosowana Procedura Weryfikacji Kontrahentów wraz z narzędziami wspomagającymi działania weryfikacyjne. Procedura ma na celu mitygację ryzyk związanych z podjęciem współpracy z kontrahentem nie spełniającym wewnętrznych standardów wdrożonych w Grupie Kapitałowej. Zakres weryfikacji jest stale uaktualniany z uwagi na zmiany w otoczeniu biznesowym, sytuacją geopolityczną oraz wytyczne regulatorów. W procesie weryfikacji szczególną uwagę Grupa przywiązuje do oceny zgodności z przepisami sankcyjnymi.

Z początkiem 2026 roku proces weryfikacji kontrahentów został rozszerzony o kryteria środowiskowe i społeczne, którym przypisano odpowiednią wagę. Umożliwia to bardziej kompleksową ocenę kontrahentów, uwzględniającą aspekty ESG oraz ich potencjalny wpływ na profil ryzyka Grupy.

W ramach poszerzania świadomości pracowników i współpracowników organizowane są grupowe i indywidualne szkolenia dostosowane do aktualnych potrzeb. Szkolenia grupowe, obejmujące wszystkie Spółki które wdrożyły ujednolicony system weryfikacji realizowane są po każdej aktualizacji Procedury. Szkolenia indywidualne oraz doraźne organizowane są na bieżąco po bezpośrednich ustaleniach z konkretnymi osobami. Szkolenia organizowane są zarówno w formie online, jak i bezpośrednio w Częstochowie lub Warszawie.

Najważniejsze działania w 2025 roku:

- podłączenie kolejnych spółek Grupy do scentralizowanego procesu weryfikacji;
- wdrożenie nowych narzędzi weryfikacyjnych pozwalających zwiększyć bezpieczeństwo przeprowadzanych transakcji;
- modyfikacja stosowanej metodyki;
- uszczelnienie procesu poprzez wprowadzenie szeregu modyfikacji.

W 2025 roku odbyły się szkolenia z zakresu stosowania Procedury Weryfikacji Kontrahentów (Know Your Customer - KYC) zgodnie dla łącznie 175 pracowników Grupy.

W ramach szkoleń zostały przedstawione główne założenia procedury weryfikacji kontrahentów (KYC), sposób przeprowadzania weryfikacji, zakładania kartotek i podstawowe ryzyka.

Procedury zakupowe

Funkcjonujące w GK UNIMOT procedury zakupowe, w tym również związane z zakupem surowców są dostosowane do specyfiki danej Spółki. W UNIMOT Bitumen zakupy są formalnie uregulowane na dwóch poziomach: ogólnym oraz surowców i towarów do dalszej odsprzedaży. Procedura BIT.74.01.00.00 Zakupy towarów i usług ma na celu zapewnienie skutecznego i efektywnego procesu zakupowego, tj. gwarantującego:

- optymalne określenie parametrów towarów i usług objętych potrzebą zakupową,
- dobór oferentów w stosunku do określonej potrzeby zakupowej,
- spełnienie ustalonych wymagań przez kontrahentów oraz zakupione towary i usługi.

Procedura BIT.74.02.00.00 Zakupy surowców do produkcji oraz towarów do dalszej odsprzedaży ma na celu zapewnienie dostępności surowców do produkcji asfaltów oraz towarów do dalszej odsprzedaży.

W Spółce prowadzona jest matryca i rejestr zakupów. Relacje z dostawcami reguluje z kolei procedura BIT.74.04.00.00 Kwalifikowanie i ocena dostawców, która ma na celu zapewnienie, że zakupione od kwalifikowanego dostawcy wyrób/ usługa spełniają ustalone wymagania oraz zapewnienie uzyskania po okresowej ocenie aktualnej informacji o jakości dostarczanych wyrobów/ świadczonych usług. Zapisy tej procedury realizują głównie komórki dokonujące zakupu surowców i towarów oraz usług transportowych.

W UNIMOT Commodities został wdrożony Regulamin Handlu Produktami. Dokument określa podstawowe zasady przygotowania, realizacji i rozliczania transakcji polegających na obrocie produktami. Celem jego wdrożenia i stosowania jest dochowanie należytej staranności oraz zapewnienia, aby podejmowane działania w obszarze zakupu i sprzedaży produktów były zgodne z prawem, odbywały się na zasadach rynkowych z zachowaniem transparentności, rozliczalności zadań i odpowiedzialności oraz były zgodne z najlepszymi praktykami i zasadami etyki obowiązującymi w branży energetycznej.

W RCEkoenergia kwestie zakupów regulują Procedury zakupu towarów i usług. W dokumencie opisano proces zakupowy, który gwarantuje optymalne określenie parametrów towarów i usług objętych potrzebą zakupową, dobór oferentów w stosunku do określonej potrzeby zakupowej, spełnienie ustalonych wymagań przez kontrahentów oraz zakupione towary i usługi.

W Spółce OLAVION obowiązuje procedura dotycząca oceny dostawców, będąca częścią systemu zarządzania bezpieczeństwem (SMS) oraz systemu zarządzania utrzymaniem (MMS). Procedura opisuje proces oceny dostawców materiałów, części zamiennych i usług oraz weryfikacji dostaw i usług realizowanych przez dostawców pod względem bezpieczeństwa systemu kolejowego.

Praktyki płatnicze

G1-2 G1-6

Grupa UNIMOT, zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, przywiązuje dużą wagę do terminowego regulowania płatności. Choć spółki nie posiadają formalnej procedury dedykowanej zapobieganiu opóźnieniom w płatnościach, podjęły szereg działań mających na celu sformalizowanie procesu obiegu dokumentów płatniczych. Przede wszystkim został wdrożony Elektroniczny Obieg Dokumentów (EOD) w celu usprawnienia obiegu faktur kosztowych i towarowych, a także aby mieć pełną kontrolę nad tym procesem oraz nad czasem jaki zajmują poszczególne etapy obiegu dokumentu płatniczego. Przed wdrożeniem systemu obiegu faktur miał formę analogową, w postaci przekazywania i opisywania faktur papierowych albo ich skanów.

W ramach umów z kontrahentami i dostawcami każdorazowo określa się standardowe warunki płatności zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami rynkowymi. Standardowe warunki płatności stosowane przez Grupę UNIMOT obejmują m.in.:

- Okresy płatności ustalane indywidualnie z każdym kontrahentem, jednak w granicach typowych okresów płatności w branży;
- Kary za opóźnienia – w przypadku niewywiązania się z terminów płatności, Grupa stosuje mechanizmy odsetek ustawowych lub umownych zgodnych z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

Termin płatności jest indywidualnie uzgadniany pomiędzy dostawcą, a osobą w Spółce z Grupy UNIMOT odpowiedzialną za zamówienia i negocjację warunków z danym dostawcą. Zazwyczaj jest to 14 dni kalendarzowych i jest to w większości przypadków wystarczający termin aby przeprosować fakturę bez opóźnienia.

W celu rozwoju procedur należytej staranności w ramach przeciwdziałania opóźnieniom w płatnościach, Grupa rozważy wprowadzenie stosownej Polityki w średniookresowym horyzoncie czasowym.

Grupa Kapitałowa UNIMOT monitoruje terminowość regulowania zobowiązań wobec dostawców, szczególnie tych z sektora MŚP. W 2025 roku dokonano segmentacji kontrahentów, następnie analizie poddano płatności wynikające z faktur wystawionych przez podmioty zarejestrowane na terenie Unii Europejskiej. Wskaźniki obejmują średni poziom opóźnień oraz udział płatności dokonanych po upływie umownego terminu płatności, w podziale na przedziały czasowe.

Średni rzeczywisty czas, jaki zajmuje Grupie uregulowanie płatności na rzecz kontrahentów z sektora MŚP wynosi 14 dni.

Przedział opóźnienia płatności	% udział w liczbie faktur	Liczba faktur
Płatności terminowe	83,27%	66 492
Opóźnienie do 5 dni	9,10%	7 263
Opóźnienie 6–30 dni	5,90%	4 714
Opóźnienie 31-60	0,80%	635

Opóźnienie 61-120	0,41%	328
Powyżej 120 dni	0,52%	418
Całkowita liczba faktur	100%	79 850

Tabela 4-3. Struktura płatności wobec MŚP.

Średnie opóźnienie płatności wobec MŚP	Wartość
Średnia liczba dni opóźnienia	2,49 dnia*
Maksymalne	359 dni

*Do kalkulacji średniej liczby dni opóźnienia uwzględniono faktury na rzecz podmiotów z sektora MŚP z Unii Europejskiej zapłacone w dniu wymagalności oraz faktury przeterminowane nie więcej, niż 359 dni. Faktury przeterminowane więcej niż 359 dni zostały poddane analizie i wykluczone z kalkulacji w oparciu o błędne terminy zapadalności płatności. Najstarsze rzeczywiste przedawnienie wynosiło 359 dni.

Tabela 4-4 Statystyki opóźnień płatniczych wobec dostawców MŚP.

Metodologia prezentacji danych

Opóźnienie płatności obliczono jako różnicę pomiędzy faktyczną datą uregulowania zobowiązania a umownym terminem płatności wskazanym na fakturze. Analizie poddano płatności na rzecz dostawców z sektora MŚP zarejestrowanych na terenie UE.

Grupa UNIMOT monitoruje terminowość regulowania zobowiązań wobec kontrahentów jako element odpowiedzialnego zarządzania relacjami w łańcuchu wartości. W 2025 roku terminowo uregulowano 83,27% wszystkich faktur na rzecz firm z sektora MŚP. Pozostałe płatności zostały zrealizowane po terminie, przy czym większość opóźnień nie przekraczała 30 dni.

Opóźnienia przekraczające 30 dni stanowiły ok. 1,7% wszystkich faktur rozliczonych w okresie sprawozdawczym, co wskazuje na brak istotnych przypadków płatności znacząco odbiegających od standardowych warunków płatności stosowanych w Grupie.

W sytuacjach wystąpienia opóźnień stosowane są działania korygujące przewidziane w umowach, w tym naliczanie odsetek ustawowych lub umownych.

W 2025 roku żadna ze Spółek Grupy UNIMOT nie była stroną pozwaną w postępowaniu w związku z opóźnieniem w płatnościach.

4.3. Zapobieganie korupcji i przekupstwu

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Temat istotny	Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji i przekupstw Incydenty
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Dyrektor Biura Prawnego UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

G1-1 G1-3

Procedury zapobiegania, wykrywania oraz reagowania na incydenty korupcji i przekupstwa

Spółki z Grupy UNIMOT prowadzą działalność zgodnie z przepisami prawa, w sposób uczciwy, stosując zasadę zero tolerancji dla korupcji i przeciwdziałając wszelkim czynnikom korupcji, które mogą wystąpić w ich działalności biznesowej. Pracownicy i menedżerowie zobowiązani są do etycznego i zgodnego z prawem działania w imieniu i na rzecz spółek z Grupy w ramach realizowanych zadań biznesowych, w tym współpracy z partnerami biznesowymi bez stosowania praktyk korupcyjnych (w szczególności, niepodejmowania decyzji w oparciu o działania korupcyjne) oraz unikania czynników korupcji i przeciwdziałania ich powstawaniu. Powyższe zostało określone w zaktualizowanym w listopadzie 2024 r. Programie Antykorupcyjnym UNIMOT S.A. Program został wdrożony we wszystkich spółkach Grupy, nadzór nad jego realizacją sprawuje Zarząd Spółki.

Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT jest zgodny z duchem Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko Korupcji (UNCAC), która stanowi międzynarodowe ramy przeciwdziałania korupcji. Program antykorupcyjny uwzględnia przepisy prawa polskiego dotyczące korupcji oraz ustanawia niezbędne dla pracowników zasady postępowania i obowiązki, których przestrzeganie ma minimalizować ryzyko korupcji.

Program Antykorupcyjny określa obowiązujące w Grupie zasady w obszarze działań antykorupcyjnych, obowiązki pracowników i menedżerów w ww. obszarze oraz stosowane rozwiązania prewencyjne w zakresie przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym. Celem działania programu jest zapewnienie pracownikom i menedżerom Grupy UNIMOT zestawu zasad w obszarze działań antykorupcyjnych, które muszą być przestrzegane w działaniach biznesowych, w tym wskazania działań zabronionych, które mogą stanowić przypadki korupcji.

W razie zgłoszeń incydentu korupcji sprawa jest rozpatrywana w zakresie i czasie przewidzianym dla wyjaśniania takich zgłoszeń, a członkowie komisji wyjaśniającej sprawę zobowiązani są do niezależnego osądu i bezstronności. Zobowiązani są do prowadzenia dochodzeń szybko, niezależnie i obiektywnie. W razie incydentów wypełniających znamiona przestępstwa sprawy oceniane będą przez doradców prawnych pod kątem oceny złożenia zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. Takie podejście jest stosowane w odniesieniu do wszystkich naruszeń w zasad w Grupie UNIMOT.

Zgodnie z Programem antykorupcyjnym zatwierdzonym przez Zarząd, Grupa UNIMOT uznaje, że wszyscy pracownicy wykonujący obowiązki w obszarach szczególnie zagrożonych korupcją lub podatnych na czynniki korupcyjne pełnią tzw. funkcje wysokiego ryzyka. Program antykorupcyjny zawiera katalog takich obszarów, obejmujący:

- współpracę z partnerami biznesowymi;
- kontakty z funkcjonariuszami publicznymi;
- politykę kadrową;
- działalność sponsoringową;
- prowadzenie ksiąg rachunkowych;
- prezenty w relacjach biznesowych.

Wskazane obszary stanowią podstawę identyfikowania ryzyk korupcyjnych oraz określania zasad postępowania i kontroli dla pracowników realizujących zadania w tych częściach działalności Grupy. W 2026 roku Grupa UNIMOT przeprowadzi proces mapowania stanowisk szczególnie narażonych na ryzyko korupcji.

G1-3

Na podstawie Programu Antykorupcyjnego, Grupa UNIMOT ustanowiła procedury mające na wykrywanie i reagowanie na incydenty korupcji i przekupstwa. Sprawy wyjaśnia Komisja ds. wyjaśniania zgłoszeń naruszeń, działająca zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie sygnalistów. Jej członkowie zobowiązani są do zachowania należytej staranności, bezstronności oraz unikania konfliktu interesów.

Kierujący komórką organizacyjną:

- identyfikuje czynniki ryzyka w podległej komórce organizacyjnej oraz podejmuje adekwatne dla tej komórki działania organizacyjne lub kadrowe mające na celu przeciwdziałanie korupcji,
- promuje wśród pracowników i menedżerów podległej mu komórki organizacyjnej postawy zgodne z Programem antykorupcyjnym,
- pozyskuje od nowozatrudnionych pracowników i menedżerów danej komórki organizacyjnej podpisane oświadczenia o przestrzeganiu Programu, o ile ww. oświadczenia nie zostały przekazane do komórki odpowiedzialnej za sprawy zarządzania zasobami ludzkimi.

Biuro prawne Spółki:

- wdraża i nadzoruje wykonywanie Programu oraz aktualizuje go,
- tworzy mechanizmy systemowego zapobiegania ryzyku korupcji w Grupie UNIMOT;
- przyjmuje zgłoszenia o potencjalnych zagrożeniach korupcyjnych lub o naruszeniach Programu.

Komórka organizacyjna Spółki z Grupy UNIMOT odpowiedzialna za sprawy zarządzania zasobami ludzkimi:

- przekazuje nowo zatrudnianym pracownikom i menedżerom treści Programu,

- pozyskuje podpisane oświadczenia o przestrzeganiu Programu oraz przechowuje ww. oświadczenia w aktach osobowych,
- prowadzi edukację w obszarze dla nowozatrudnionych pracowników.

W zgłoszenia incydentu korupcji, działania następcze kończą się sporządzeniem raportu zawierającego opis stanu faktycznego, określającego czy stwierdzono naruszenie lub czy istnieje ryzyko jego zaistnienia oraz sformułowanie ewentualnych rekomendacji do zastosowania niezbędnych działań naprawczych. Raport kierowany jest do kierownika komórki organizacyjnej Spółki, w której zaistniało naruszenie lub występuje ryzyko jego powstania oraz do zarządu Spółki. Komisja może rozszerzyć listę dystrybucyjną adresatów raportu, a w uzasadnionych zarekomendować Zarządowi Spółki przekazanie raportu lub podsumowania raportu do Rady Nadzorczej Spółki.

W roku 2025 odbyły się odrębne szkolenia z zakresu korupcji dla pracowników działów handlu i logistyki w spółce UNIMOT Bitumen. Realizowany program szkoleniowy koncentrował się na zagadnieniach związanych z przeciwdziałaniem nieprawidłowościom, w szczególności korupcji, oraz na wzmacnianiu świadomości pracowników w zakresie etycznego postępowania i zgodności z obowiązującymi przepisami prawa. W ramach szkolenia omawiane były podstawy prawne przeciwdziałania korupcji, definicja oraz formy zachowań korupcyjnych, w tym łapownictwo bierne i czynne, płatna protekcja czy nadużycie funkcji. Uczestnicy zapoznawali się również z zasadami dotyczącymi m.in. przyjmowania i wręczania korzyści, takich jak prezenty, zaproszenia czy sponsoring, identyfikacją sytuacji ryzyka korupcyjnego, obowiązkami pracowników w zakresie zgłaszania potencjalnych naruszeń oraz funkcjonującymi mechanizmami kontroli wewnętrznej. Szkolenie obejmowało także omówienie zagadnień związanych z czynami nieuczciwej konkurencji, w tym ich definicji, przykładów oraz możliwych konsekwencji prawnych i organizacyjnych. Dodatkowo pracownicy byli przygotowywani do właściwego postępowania w przypadku kontroli prowadzonych przez uprawnione organy, w tym w zakresie praw i obowiązków podczas kontroli, zasad współpracy z organami oraz postępowania w sytuacjach szczególnych, takich jak przeszukanie czy zabezpieczenie dokumentów. Program uzupełniany był przykładami praktycznymi i studiami przypadków, które wspierają lepsze zrozumienie ryzyk korupcyjnych oraz sposobów ich zapobiegania w codziennej działalności. Szkolenia będą w 2026 roku obejmowały kolejne Spółki z Grupy.

Od wszystkich nowozatrudnionych pracowników wymagane jest zapoznanie się z Programem i podpisanie stosownego oświadczenia potwierdzającego ten fakt. Grupa zaplanowała stosowne szkolenia na 2026 rok.

Chociaż Grupa UNIMOT nie komunikowała dotychczas Programu Antykorupcyjnego swoim partnerom biznesowym jako odrębnego dokumentu, jego najważniejsze założenia zostały ujęte w Kodeksie Postępowania Partnerów Biznesowych. Kodeks ten określa oczekiwania Grupy wobec kontrahentów w zakresie etyki, zgodności i przeciwdziałania nadużyciom, w tym w obszarze korupcji. Informacja o konieczności zapoznania się z Kodeksem jest przekazywana partnerom biznesowym poprzez odpowiednie klauzule umowne, wprowadzane do umów zawieranych od końca 2025 roku. Komunikacja w tym zakresie została zaprezentowana w ramach ujawnień S2-1 oraz G1-2.

Program dostępny jest natomiast w intranecie Grupy oraz na stronie www.

G1-4

Incydenty korupcji lub przekupstwa

Informacje dotyczące incydentów związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

	2024	2025
Liczba wyroków skazujących, dotyczących Grupy lub jej pracowników w związku z ich wykonywaną pracą	0	0
Zasądzone kary grzywnien	0	0
Liczba potwierdzonych incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem w Grupie	0	0
Liczba publicznych spraw sądowych wniesionych przeciwko jednostce lub jej pracownikom w związku z wykonywaną przez nich pracą	0	0

Liczba przypadków zwolnień lub środków dyscyplinarnych wobec pracowników związanych z naruszeniem zasad przeciwdziałania korupcji w Grupie	0	0
Ocena adekwatności działań po naruszeniu	brak naruszeń	brak naruszeń

Tabela 4-5. Dane dotyczące incydentów związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych w 2024 oraz 2025 roku.

W okresie Sprawozdawczym nie stwierdzono incydentów związanych z korupcją i przekupstwem. Żadna ze Spółek Grupy nie była stroną w sprawach sądowych dotyczących korupcji lub przekupstwa. Nie stwierdzono również wyroków skazujących i kwoty grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych.

W okresie sprawozdawczym nie miała również sytuacja konieczności rozwiązania lub nieprzedłużenia umów z partnerami biznesowymi z powodu wykrycia naruszeń związanych z korupcją.

W przypadku wystąpienia podejrzenia naruszenia przepisów prawa lub zasad zawartych w Programie Antykorupcyjnym, każda osoba może skorzystać z dostępnych narzędzi w celu zgłoszenia naruszenia, zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., która została opisana w ujawnieniu G1-1 niniejszego Sprawozdania. Wszystkie zgłoszenia, w tym anonimowe przyjmowane są przez Biuro Prawne Spółki, a sygnalistom przysługuje przewidziana w Procedurze ochrona, również przed działaniami odwetowymi.

Nieprzestrzeganie postanowień Programu stanowi naruszenie obowiązków umownych pracownika lub menedżera i może spowodować pociągnięcie do odpowiedzialności wynikającej z umowy łączącej go ze Spółką z Grupy UNIMOT.



Niniejsze Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT za 2025 rok zostało zatwierdzone do publikacji oraz podpisane przez Zarząd UNIMOT S.A. dnia 21 kwietnia 2026 r.

Zawadzkie, 21 kwietnia 2026 roku

.....

Adam Sikorski

Prezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Robert Brzozowski

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Filip Kuropatwa

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Aneta Szczesna-Kowalska

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Michał Hojowski

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.